

DAFTAR RUJUKAN

- Afonso, Monteiro, Thomson, (2012). *A Growth Model for the Quadruple Helix Innovation Theory. Journal of Business Economics and Management*. Vol. 13, Issue 4, page 1-31.
- Amin, Muhammad, (2018). *Filsafat Teori Akuntansi*. Magelang : Unimma Press.
- Amin, (2018). Dampak dari Kinerja Karyawan terhadap Kompensasi.
- Ani, (2020). *Dinamika Lingkungan Kerja : Studi Kasus di Perusahaan- perusahaan Indonesia*. Dalam bukunya, Dr. Ani Wijayanti membahas secara komprehensif tentang faktor-faktor yang memengaruhi lingkungan kerja di Indonesia, termasuk faktor kepemimpinan, faktor komunikasi, faktor kebijakan organisasi, faktor budaya organisasi, dan faktor lingkungan fisik.
- Arisanti, Santoso, & Wahyuni, (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1). <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Ayu, (2020) Pengaruh Indikator Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Perhotelan di Bali.
- Bakhtiar, (2018). Dampak kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan: Sebuah tinjauan konseptual. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*.
- Bakti, and Sumaedi, (2013). *An analysis of library customer loyalty: The role of service quality and customer satisfaction, a case study in Indonesia*, *Library Management*, 34(6-7), pp. 397-414. doi: 10.1108/LM-05-2012-0025.
- Bambang, (2019). *Dinamika Lingkungan Kerja : Studi Kasus di Perusahaan-perusahaan Indonesia*. Buku ini membahas hasil penelitian secara komprehensif dan memberikan rekomendasi untuk perbaikan lingkungan kerja di berbagai industri di Indonesia.
- Budi, (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Sektor Perbankan : Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan*.
- Budiyanto dan Ridho, (2018). Dampak Keterlibatan Karyawan terhadap Kinerja di Industri Manufaktur Indonesia.
- Budiyanto, (2018). *Neraca Massa Evaporator (Single Unit dan Multiple Unit) dan Drying*. Riau: Fakultas Teknik Universitas Riau.
- Cascio, & Boudreau, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pendekatan Strategis*. Pendidikan McGraw-Hill. Ini adalah buku teks tentang manajemen sumber daya manusia yang mencakup berbagai topik, termasuk

kompensasi.

- Ghozali, (2017). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, (2018). *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glassdoor. (2018, 16 April). *Fun and Great Place to Work*. Diperoleh dari ; <https://www.glassdoor.com/Reviews/Employee-Review-GO-JEK-RVW20173924.htm> (diakses pada tanggal 13 Juni 2024).
- Hamadi dan Hakim, (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia.
- Hariyanto, (2020). Praktik Kompensasi dan Kinerja Perusahaan di Indonesia: Sebuah Studi Empiris.
- Haryanto, (2020). *Evaluasi Pembelajaran (Konsep dan Manajemen)*. UNY Press
- Haryono, (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Produktivitas Kerja*.
- Herlina, Vivi, (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Hidayat, N, (2020) Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan di Indonesia. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 26(2), 30-45.
- Irham, Bank dan Lembaga Keuangan Lainnya: Teori dan Aplikasi,(Bandung: Alfabeta, 2014), h. 1.
- Isyandi, (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Global*. Unri Press, Pekanbaru.
- Kasmir, (2015). *Analisis Laporan Keuangan. Edisi Satu*. Jakarta, PT Raja Grafindo Persada.
- Kistianita, Yunus, dan Gayatri, (2018). Analisis Faktor Risiko Diabetes Mellitus Tipe 2 Pada Usia Produktif Dengan Pendekatan *Who Stepwise Step 1 (Core / Inti)* di Puskesmas Kendalkerep Kota Malang.(online). *Preventia: The Indonesian J of Public Health*. 3(1), pp. 1–14.

- Mahatma, (2021). Jenis-jenis Kinerja Karyawan : Studi Kasus di Konteks Bisnis Indonesia.
- Muhammad, (2019). Dampak Lingkungan Kerja Negatif terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Organisasi Sektor Swasta di Pakistan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 21(2), 1-10.
- Muhammad, (2019). Pentingnya Lingkungan Kerja yang Positif. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 12-17.
- Mujahadah & Suryawardani, (2020). Pengaruh Event Marketing terhadap Keputusan Pembelian pada PT Traveland Convex Indonesia Tahun 2018. *e-Proceeding of Applied Science*, Vol. 4, No. 3, 1060-1065.
- Rachmawati, (2021). Pengaruh Persuasi #Racuntiktok Terhadap Perilaku Konsumtif Mahasiswa Di Masa Pandemi Covid-19 Universitas Pendidikan Indonesia repository.upi.edu perpustakaan.upi.edu.
- Ratnawati, (2019). Dampak Kompensasi dan Manfaat terhadap Kinerja Karyawan di Indonesia.
- Riani, (2021). Dimensi Kompensasi: Studi Kasus di Perusahaan-Perusahaan Indonesia.
- Setiadi, (2022). Application of Family Nursing Care in Patients with Hypertension: A Case Study. *Asian Journal of Pharmaceutical Research and Development*. 2022; 10(2): 47-51. Diakses dari <https://doi.org/10.22270/ajprd.v10i2.1118> pada tanggal 22 Mei 2024.
- Siti, (2018). Meningkatkan Kinerja Karyawan : Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi dalam Industri Perbankan di Indonesia.
- Sudiana, (2018). Membangun Budaya Kerja Produktif : Panduan Pengembangan Indikator Lingkungan Kerja Berbasis Budaya Lokal.
- Sugiarti, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sukses Expamet.
- Sugiyono, (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Surya dan Rahim, (2018). Dampak Budaya Tempat Kerja terhadap Kepuasan dan Produktivitas Karyawan di Indonesia.
- Susanto, (2021). *Employee Performance and Organizational Effectiveness: Insights from Indonesian Companies*.
- Susanto, (2021). Pengaruh Pengetahuan Pajak, Kesadaran Wajib Pajak, Sanksi Pajak dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepatuhan Wajib Pajak Dalam Membayar Pajak Kendaraan Bermotor (Studi Pada Wajib Pajak Di Kantor Bersama Samsat Surabaya Utara). *Eco-Socio: Jurnal Ilmu Dan Pendidikan*

Ekonomi, 5(1), 12–33.
<http://194.59.165.171/index.php/ECS/article/view/619>. (diakses pada tanggal 13 Juni 2024).

Susantono, (2019). Pengaruh Motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, kompetensi, dan komitmen terhadap kinerja karyawan PT. Aksarindo Semarang. *Majalah ilmiah solusi*. Vol 17 No 3.

Towers, (2014). *Workforce study at a glance [research result]*. Diambil dari: <https://www.towerwatson.com>. (diakses pada tanggal 13 Juni 2024).

Veithzal, (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Cetakan pertama, Jakarta, PT. Raja Grafindo Persada.

Wahyuni, (2018). *Manajemen Kompensasi di Indonesia : Tinjauan dan Arah Masa Depan*.

Wahyuni, (2019). Dampak kepemimpinan terhadap kinerja karyawan : Sebuah studi empiris di Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 25(1), 12-25.

Wahyuni, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja : Studi pada Karyawan PT. ABC.

Wahyuni, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.

Wijayanti dan Winarno, (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Kedai Kreasi Digital Di Yogyakarta.

Yunus, (2018). Memperdalam pemahaman tentang kinerja karyawan : Tinjauan sistematis dan meta-analisis. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 24(6), 845-871.