

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. PUTRA DEWATA SEJATI
DEPO BUNG TOMO DENPASAR**

Oleh

Habibul Wafiq, NIM 2017041031

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan pelatihan kerja terhadap produktivitas karyawan. Desain penelitian yang digunakan adalah kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Putra Dewata Sejati Depo Bung Tomo Denpasar dan yang menjadi objek penelitian yaitu disiplin kerja, pelatihan kerja, dan produktivitas karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu 70 orang dan untuk sample yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik sampling jenuh atau jumlah keseluruhan dari populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu disiplin kerja (X_1) dan pelatihan kerja (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu produktivitas karyawan (Y). Data dikumpulkan dengan kuesioner dan dianalisis dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, (2) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, (3) Disiplin kerja dan pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Putra Dewata Sejati Depo Bung Tomo Denpasar.

Kata-kata kunci: disiplin kerja, pelatihan kerja, produktivitas karyawan

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. PUTRA DEWATA SEJATI
DEPO BUNG TOMO DENPASAR**

By

Habibul Wafiq, NIM 2017041031

Jurusan Manajemen

ABSRTACT

This study aims to examine the effect of work discipline and work training on employee productivity. The research design used is quantitative causal. The subjects in this study were employees of PT. Putra Dewata Sejati Depo Bung Tomo Denpasar and the objects of the study were work discipline, work training, and employee productivity. The population in this study was 70 people and the sample used in this study was the saturated sampling technique or the total number of the population. The independent variables in this study were work discipline (X1) and work training (X2) while the dependent variable used in this study was employee productivity (Y). Data were collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis. The results showed (1) Work discipline had a positive and significant effect on employee productivity, (2) Work training had a positive and significant effect on employee productivity, (3) Work discipline and work training had a significant effect on employee productivity at PT. Putra Dewata Sejati Depo Bung Tomo Denpasar.

Keywords: work discipline, work training, employee productivity