

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MERTA  
SURYA BUANA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan**

**Program Sarjana Manajemen**



**Oleh**

**Komang Edi Gunawan**

**NIM 1917041064**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

**2024**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI  
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Menyetujui**

**Pembimbing I**



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

**Pembimbing II**



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.  
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh Komang Edi Gunawan

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pada tanggal 18 September 2024

Dewan Penguji,



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.  
NIP. 198505042015042001

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.  
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.  
NIP. 198805032018031001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 18 September 2024

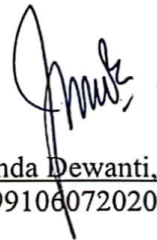
Mengetahui

Ketua Ujian,

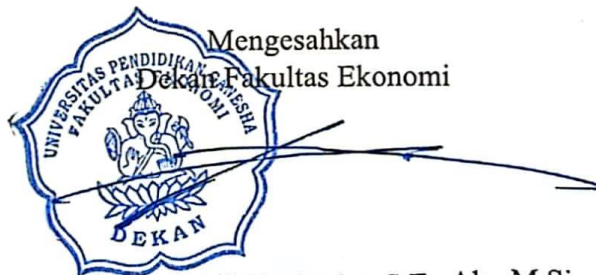
Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.  
NIP. 199106072020122017



Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

### Pernyataan Penulis

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Merta Surya Buana” Beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam Masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 25 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Komang Edi Gunawan

## MOTTO

**HIDUP HANYA SEKALI,  
JANGAN MENUA TANPA ARTI.**

“”

~ The best thing you can do is follow your dreams ~

-The Rev-



## KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugerah dan karunia yang telah diberikan, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

“kepada diri sendiri, terima kasih telah berjuang dan bertanggung jawab untuk menyelesaikan skripsi ini”

“kepada Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku pembimbing I dan Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., selaku pembimbing II yang selalu penuh dengan kesabaran dalam memberikan bimbingan, saran dan pengarahan hingga terselesaikan skripsi ini. Terima kasih juga kepada Bapak dan Ibu Dosen di Lingkungan Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen atas ilmu yang telah diberikan selama perkuliahan.”

“keluarga tercinta, Komang Darma (Bapak), Luh Sulastri (Ibu), Putu Suli Darwati (Kakak), Kadek Kristina Dewi (Kakak), dan Komang Yohana Erlita (Adik) terima kasih atas doa dan motivasi yang terus diberikan tanpa mengenal waktu demi kesuksesan saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Tak lupa juga terimakasih atas kasih sayang yang tidak pernah tergantikan kapanpun. Untuk teman-teman dan sahabat, KOPMA “Citra Dana” Undiksha, UKM Musik Undiksha, dan Mahasiswa Jurusan Manajemen yang pernah terlibat dalam proses menyelesaikan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

## PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Merta Surya Buana. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam hal menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
- (2) Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
- (3) Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- (4) Ibu Amanda Dewanti, S.E., M.M. selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
- (5) Ibu Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing I yang senantiasa memberikan motivasi, saran dan selalu bersedia membimbing dengan penuh tanggung jawab, kesabaran, keikhlasan, dan semangat telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
- (6) Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, masukan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
- (7) Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran, motivasi dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
- (8) Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.



- (9) Kepala perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi.
- (10) Orang tua dan keluarga tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun material.
- (11) Seluruh karyawan PT. Merta Surya Buana Uluwatu yang telah membantu memberikan data yang diperlukan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
- (12) Seseorang yang tak kalah penting, Luh Sri Widya Martayani yang telah mendampingi dan memberikan banyak kontribusi baik tenaga, waktu, materi serta dukungan secara mental selama proses penyusunan hingga pelaksanaan ujian.
- (13) Koperasi Mahasiswa “Citra Dana” Undiksha dan UKM Musik Undiksha yang pernah menjadi rumah selama dalam proses kuliah sampai penyusunan skripsi. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.
- (14) Keluarga Koperasi Mahasiswa “Citra Dana” Undiksha dan UKM Musik Undiksha atas canda tawa dan kenangan yang diberikan

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu, demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis sangat berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 25 Juni 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>KATA PERSEMBAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>PRAKATA</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	<b>1</b>
<b>1.2 Identifikasi Masalah</b> .....	<b>6</b>
<b>1.3 Pembatasan Masalah</b> .....	<b>6</b>
<b>1.4 Rumusan Masalah</b> .....	<b>7</b>
<b>1.5 Tujuan Penelitian</b> .....	<b>7</b>
<b>1.6 Manfaat Hasil Penelitian</b> .....	<b>7</b>
<b>BAB II KAJIAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
<b>2.1 Kinerja Karyawan</b> .....	<b>9</b>
<b>2.2 Kompensasi</b> .....	<b>11</b>
<b>2.3 Disiplin Kerja</b> .....	<b>13</b>
<b>2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja</b> .....	<b>13</b>
<b>2.3.2 Dimensi Disiplin Kerja</b> .....	<b>13</b>
<b>2.3.3 Indikator Disiplin Kerja</b> .....	<b>14</b>
<b>2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan</b> .....	<b>15</b>
<b>2.5 Hubungan Antar Variabel</b> .....	<b>20</b>
<b>2.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan</b> .....	<b>20</b>
<b>2.5.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan</b> .....	<b>20</b>
<b>2.5.3 Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan</b> .....	<b>21</b>
<b>2.6 Kerangka Berfikir</b> .....	<b>22</b>
<b>2.7 Hipotesis Penelitian</b> .....	<b>23</b>
<b>BAB III</b> .....	<b>24</b>
<b>3.1 Tempat dan Waktu Penelitian</b> .....	<b>24</b>
<b>3.2 Rancangan Penelitian</b> .....	<b>24</b>
<b>3.3 Subjek dan Objek Penelitian</b> .....	<b>24</b>

3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....	25
3.5 Definisi Operasional Variabel.....	25
3.6 Metode dan Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data .....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1 Deskripsi Data.....	37
4.2 Uji Asumsi Klasik .....	39
4.2.1 Uji Normalitas .....	40
4.2.2 Uji Multikolinieritas .....	41
4.2.3 Uji Heteroskedastisitas .....	41
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	42
4.4 Koefisien Determinasi .....	44
4.5 Pengujian Hipotesis .....	44
4.5.1 Uji t (uji signifikansi pengaruh parsial).....	44
4.5.2 Uji F (uji signifikansi pengaruh simultan).....	46
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	47
4.6.1 Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Merta Surya Buana .....	47
4.6.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Merta Surya Buana .....	50
4.6.3 Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Merta Surya Buana .....	53
4.7 Implikasi.....	54
4.7.1 Implikasi kompensasi terhadap kinerja karyawan .....	54
4.7.2 Implikasi disiplin kerja terhadap kinerja karyawan .....	54
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>56</b>
5.1 Rangkuman .....	56
5.2 Simpulan.....	57
5.3 Saran .....	57
5.3.1 Bagi Perusahaan .....	57
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya .....	58
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>59</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>61</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Penjualan PT. Merta Surya Buana bulan November 2023 - April 2024.....	3
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	15
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel.....	25
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas di YUKI Restoran Uluwatu .....	29
Tabel 3. 3 Hasil Uji Reliabilitas di YUKI Restoran Uluwatu .....	31
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden berdasarkan Departemen .....	38
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden berdasarkan Penghasilan.....	39
Tabel 4. 5 Hasil Uji Multikolinieritas .....	41
Tabel 4. 6 Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	44
Tabel 4. 8 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Pengaruh Simultan (Uji F) .....	46



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	22
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas .....	40
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	42



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Penelitian.....	61
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 3 Gambaran Umum Responden .....	66
Lampiran 4 Hasil Data Pernyataan Responden.....	68
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Data .....	74
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	76
Lampiran 7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	77
Lampiran 8 Hasil Uji Regresi .....	78

