

PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MERTA SURYA BUANA

Oleh

Komang Edi Gunawan, NIM 1917041064

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif kausal. Subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Merta Surya Buana sejumlah 60 orang dan objek pada penelitian ini adalah kompensasi, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan data yang dihasilkan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan nilai R Square 51% dengan bantuan aplikasi SPSS 26.0 *for windows*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Salah satu cara untuk meningkatkan kompensasi adalah dengan memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Disiplin kerja dapat ditingkatkan dimulai dari membuat serta mensosialisasikan peraturan perusahaan kepada seluruh karyawan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine compensation and work discipline on employee performance. The research design used in this research is quantitative research. The subject of this study were all 60 employees of PT. Merta Surya Buana and the object of this study were compensation, work discipline, and employee performance. The data were collected using a questionnaire and the resulting data were analysed using multiple linear regression analysis with an R Square value of 51% with the help of the SPSS 26.0 for windows application. The result of this study indicate that (1) compensation has a significant positive effect on employee performance, (2) work discipline has a significant positive effect on employee performance, (3) compensation and work discipline simultaneously affect employee performance. One way to increase compensation is to provide a salary commensurate with the work performed. Work discipline can be improved starting from developing and socializing company regulations to all company employees.

Keywords : Compensation, Work Discipline, Employee Performance

