

DAFTAR PUSTAKA

- Amar, C., Istiatin, & Damayanti, R. (2022). Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sahid Jaya Solo. *Jurnal Edunomika*, 6(2), 1–11.
- Ariani, H. P., & Widodo, S. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yamaha Music Indonesia, Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen Unsuraya*, 1(1), 53–66.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)* (14th ed.). Salemba Empat.
- Disnaker Bali. (2024). *Pengumuman UMK Tahun 2024*. <https://Disnakeresdm.Baliprov.Go.Id/Ump-Umk/>.
- Edalsyah, M. T. F. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja (PT Provinces Indonesia). *Manajemen SDM*, 10(1), 57–64.
- Edison, E., Anwar Yohny, & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi* (Cet.1). Alfabeta.
- Efrida, L., Dhoka, K., & Sopandi, A. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sicma Inti Utama Kota Bogor. *Spectrum: Multidisiplinary Journal*, 1(2), 91–97.
- Fathoni Rodli, A., Sri Wahyuni, N., & Gunawan, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT XXX Kecamatan Driyorejo. *Jurnal Ecopreneur*, 4(2), 147–158.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hajjah, & Marayasa, I. N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Pradana Energi Gemilang Jatiwaringin. *Jurnal Ilmiah: Swara Manajemen*, 1(1), 12–28.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kosasih, H. (2021). Analisis Pengaruh antara Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Sejati Karya Perkasa Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 373–395.
- Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 22(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2>
- Mondy, & Noe. (2005). *Human Resources Management*. Bumi Aksara.
- Muchlisa, L., & Nuridin. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tri Putra Mandiri. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(3), 27–38.
- Nugroho, N. E. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan bagian Penjualan di PT Surya Timur Sakti Jatim. *Jurnal MBIA*, 19(1), 109–120. <https://doi.org/10.33557/mbia.v19i1.735>
- Nurdin, Musrsito, H., & Munzir. (2020). Pengaruh Besarannya Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Sosio E-Kons*, 12(1), 50–59. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v12i1.5651>
- Pranata, R. H., Supardi, & Arman. (2023). Analisis Kompensasi, Motivasi, Disiplin dan Pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kesyahbandaran dan Otoritas Pelabuhan Kelas IV Bagansiapiapi. *Insight Management Journal*, 3(2), 102–115. <https://doi.org/10.47065/imj.v3i2.235>
- Robbins, S. P. (2012). *Perilaku Organisasi, Konsep Kontroversi dan Aplikasi*. Indeks Kelompok Gramedia.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Cetakan Kelima)* (5th ed.). Refika Aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani & R. Damayanti, Eds.; 1st ed.). Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Tangkeallo, D., & Salomba, S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Karya Mandiri di Kecamatan Makale Utara Kabupaten Tana Toraja. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Terapan*, 2(1), 43–56.
- Zaini, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Miniso Internasional Company Palembang. *Jurnal Desiminasi Teknologi*, 9(1), 68–79.