

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOYA DEVASYA DI KINTAMANI BANGLI**

Oleh

**Komang Adi Pranata, NIM 2017041094**

**Prodi S1 Manajemen**

## **ABSTRAK**

Kinerja adalah hasil kerja karyawan atau perilaku yang ditunjukkan oleh karyawan dalam peranannya di dalam sebuah organisasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Toya Devasya di Kintamani Bangli. Desain penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan pada toya devasya. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian yang digunakan adalah teknik sampel jenuh atau sensus. Penilaian variabel dalam instrumen penelitian menggunakan skala *likert*. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Uji coba instrumen dianalisis dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil analisis dan pembahasan dari penelitian menunjukkan bahwa (1) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toya Devasya di Kitamani Bangli, (2) kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toya devasya di Kintamani Bangli, (3) disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Toya Devasya di Kintamani Bangli.

**Kata Kunci:** disiplin kerja, kompensasi dan kinerja.

# **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOYA DEVASYA DI KINTAMANI BANGLI**

Oleh

**Komang Adi Pranata, NIM 2017041094**

**Prodi S1 Manajemen**

## ***ABSTRACT***

*Performance is the result of employee work or behavior demonstrated by employees in their role within an organization. The purpose of this research was to determine the effect of work discipline and compensation on employee performance at Toya Devasya in Kintamani Bangli. The design of this research is causal quantitative. The sample in this study was 40 employees at Toya Devasya. The sample collection technique used in the research was the saturated sample technique or census. The variable assessment in the research instrument uses a Likert scale. Data collection in this research used a questionnaire method. Instrument trials were analyzed using validity and reliability tests. The results of the analysis and discussion of the research show that (1) work discipline has a significant positive effect on employee performance at Toya Devasya in Kitamani Bangli, (2) compensation has a significant positive effect on employee performance at Toya Devasya in Kintamani Bangli, (3) work discipline and compensation has a significant effect on employee performance at Toya Devasya in Kintamani Bangli.*

*Keywords: work discipline, compensation and performance.*