

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOYA  
DEVASYA DI KINTAMANI BANGLI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan Program  
Sarjana Manajemen**



**Oleh**

**Komang Adi Pranata**

**2017041094**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2024**

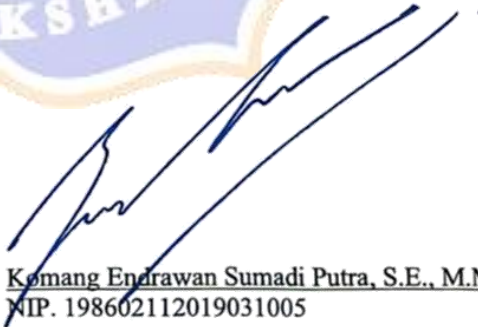
**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN  
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENGIKUTI  
UJIAN SKRIPSI**



Pembimbing I, Pembimbing II,

  
Rahutama Atidira, S.T., M.M  
NIP. 198805032018031001

  
Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M  
NIP. 198602112019031005

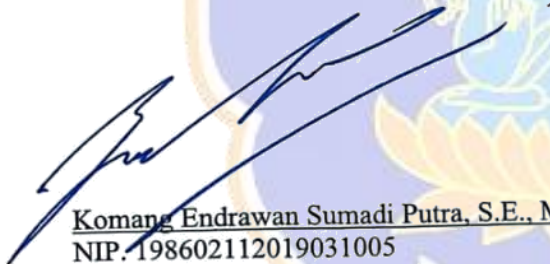
Skripsi oleh Komang Adi Pranata  
Telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal 18 September 2024

Dewan Penguji,



Rahutama Atidira, S.T., M.M  
NIP. 198805032018031001

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M  
NIP. 198602112019031005

(Anggota)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., Msi.  
NIP. 197611101014042001

(Anggota)



Diterima oleh panitia ujian Fakultas Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 18 September 2024

Mengetahui

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M  
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA  
NIP. 19790616162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toya Devasya Di Kintamani Bangli ” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 18 September 2024  
Yang membuat pernyataan,



  
Komang Adi Pranata  
NIM. 2017041094





## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toya Devasya Di Kintamani Bangli”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam hal menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si.,Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. Selaku Pembimbing Akademik saya.
6. Rahutama Atidira, S.T., M.M. selaku Pembimbing I dengan segala ketulusan dan tanggung jawab telah memberikan arahan, bimbingan, masukan serta motivasi yang bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, masukan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
8. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si., selaku dewan penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun sehingga penulis dapat memperbaiki dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran, motivasi dan masukan yang mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.

10. Kepala Tata Usaha beserta Staf Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan informasi serta petunjuk selama perkuliahan.
11. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku- buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi
12. Pihak Toya Devasya beserta karyawan lainnya yang telah bersedia membantu penulis dan memberikan informasi yang dibutuhkan penulis selama melaksanakan penelitian.
13. I Nyoman Arka dan Ni Nengah Yasni karena telah menjadi orang tua yang luar biasa bagi penulis, yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kekuatan, kasih sayang dan selalu berdoa yang terbaik untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
14. Jro Sri Citawati yang selalu meberikan dukungan dan semangat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
15. Teman – teman seperjuangan dan seluruh mahasiswa Program Studi S1 Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih semangatnya dalam penyelesaian skripsi ini.
16. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena sudah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini dalam menyelesaikan skripsi/

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 18 Septembe 2024

Komang Adi Pranata

## DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN TEORI.....</b>	<b>10</b>
2.1 Deskripsi Teoritis.....	10
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	10
2.1.1.1 Indikator Kinerja.....	12
2.1.2 Disiplin Kerja.....	13
2.1.2.1 Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Kompensasi.....	14
2.1.3.1 Indikator Kompensasi.....	15
2.2 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	17
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	20
2.3.1 Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Kinerja Karyawan.....	20
2.3.2 Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kinerja Karyawan.....	21
2.3.3 Hubungan Antara Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karayawan.....	21
2.4 Kerangka Berfikir.....	22
2.5 Hipotesis Penelitian.....	24
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.2 Rencana Penelitian.....	26
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	27
3.5 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat.....	28



3.5.1.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
3.5.1.2	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	28
3.5.1.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	29
3.5.2	Instrumen Variabel Bebas .....	30
3.5.2.1	Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	30
3.5.2.2	Kisi-Kisi Instrumen Penelitian .....	30
3.5.2.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	31
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data.....	32
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.1.1	Uji Normalitas .....	33
3.6.1.2	Uji Multikolinearitas .....	33
3.6.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	34
3.6.2	Analisis Regresi Linier Berganda .....	34
3.6.2	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	34
3.7	Hipotesis Statistik.....	35
3.7.1	Uji t (Parsial).....	35
3.7.2	Uji F (Simultan).....	36
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>37</b>
4.1	Deskripsi Data .....	37
4.2	Pengujian Asumsi .....	38
4.2.1	Uji Asumsi Klasik.....	38
4.2.1.1	Uji Normalitas Data .....	38
4.2.1.2	Uji Multikolinearitas .....	39
4.2.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	40
4.3	Uji Hipotesis.....	40
4.3.1	Pengujian Hipotesis 1 .....	42
4.3.2	Pengujian Hipotesis 2 .....	43
4.3.3	Pengujian Hipotesis 3 .....	43
4.3.4	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	44
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	45
4.4.1	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	45
4.4.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	47
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan	49
4.5	Implikasi .....	50
4.6	Keterbatasan Penelitian .....	51

BAB V PENUTUP.....	52
5.1 Rangkuman.....	52
5.2 Simpulan.....	53
5.3 Saran.....	53
DAFTAR RUJUKAN .....	55
LAMPIRAN.....	58



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1	Data Absensi Januari-Desember 2023..... 5
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu..... 18
Tabel 3.1	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Terikat..... 29
Tabel 3.2	Hasil Uji Validitas Variabel Terikat ..... 30
Tabel 3.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat..... 30
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Bebas ..... 31
Tabel 3.5	Hasil Uji Validitas Variabel Bebas ..... 32
Tabel 3.6	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas ..... 33
Tabel 4.1	Karakteristik Data Responden..... 38
Tabel 4.2	Hasil Uji Normalitas Data ..... 40
Tabel 4.3	Hasil Uji Multikolinearitas..... 40
Tabel 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas ..... 41
Tabel 4.5	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda..... 42
Tabel 4.6	Hasil Uji t (Parsial)..... 43
Tabel 4.7	Hasil Uji F (Simultan) ..... 45
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )..... 46



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Kinerja Karyawan di Toya Devasya Kintamani Bangli .....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	25



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	59
Lampiran 2 Data Tabulasi Hasil Kuesioner .....	63
Lampiran 3 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas.....	70
Lampiran 4 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Asumsi Klasik .....	73
Lampiran 5 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	75
Lampiran 6 Hasil <i>Output</i> SPSS Uji Hipotesis .....	76
Lampiran 7 Dokumentasi Surat Observasi .....	77
Lampiran 8 Riwayat Hidup.....	78
Lampiran 9 Pernyataan Keaslian Penulisan.....	79

