

PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN JEMBRANA

Oleh

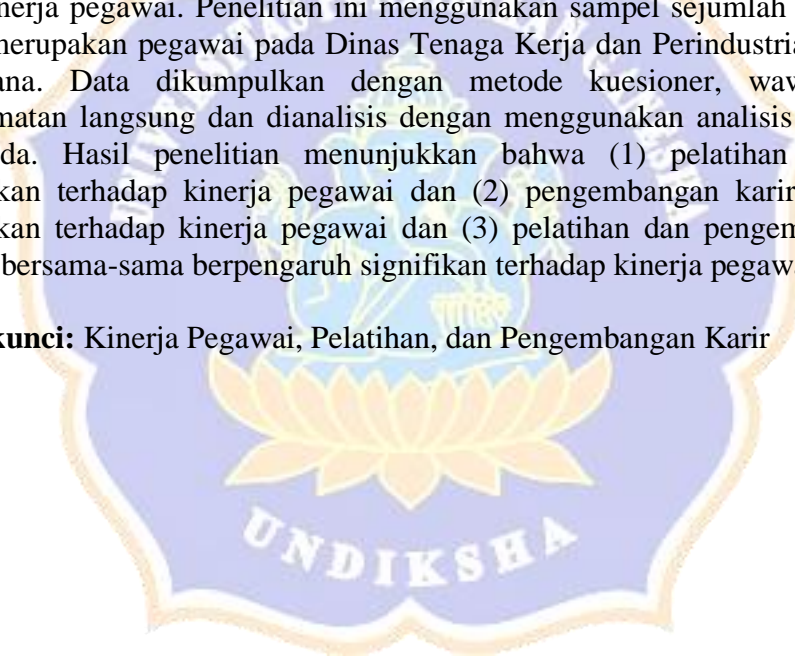
I Ketut Suryawan, NIM 2017041195

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kualitas pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai secara simultan maupun parsial. Rancangan penelitian yang digunakan adalah kuantitatif yang berbentuk asosiatif. Subjek penelitian ini adalah pada pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana dan objek penelitian adalah pelatihan, pengembangan karir dan kinerja pegawai. Penelitian ini menggunakan sampel sejumlah 49 responden yang merupakan pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana. Data dikumpulkan dengan metode kuesioner, wawancara, dan pengamatan langsung dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan (2) pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan (3) pelatihan dan pengembangan karir secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kinerja Pegawai, Pelatihan, dan Pengembangan Karir



***THE EFFECT OF TRAINING AND CAREER DEVELOPMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE JEMBRANA REGENCY
MANPOWER AND INDUSTRY OFFICE***

By

I Ketut Suryawan, NIM 2017041195

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of the quality of training and career development on employee performance simultaneously and partially. The research design used is quantitative in the form of associative. The subject of this research is employees of the Jembrana Regency Manpower and Industry Office and the object of the research is training, career development and employee performance. This study used a sample of 49 respondents who are employees at the Jembrana Regency Manpower and Industry Office. Data were collected by questionnaire, interview, and direct observation methods and analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the study show that (1) training has a significant effect on employee performance and (2) career development has a significant effect on employee performance and (3) training and career development together have a significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Training, and Career Development

