

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV BALI TEDUNG NUSA ISLAND

Oleh

Komang Arya Arisudana, NIM 2017041063

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan CV Bali Tedung Nusa Island. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain penelitian kausal. Subjek penelitian ini adalah karyawan CV Bali Tedung Nusa Island, dengan objek penelitian difokuskan pada beban kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja karyawan. Penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel yang menggunakan semua anggota populasi sebagai sampel dengan jumlah responden sebanyak 80 orang. Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui metode kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) beban kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Bali Tedung Nusa Island, (2) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Bali Tedung Nusa Island, dan (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan CV Bali Tedung Nusa Island.

Kata Kunci : beban kerja, kompensasi, dan kepuasan kerja.

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV BALI TEDUNG NUSA ISLAND

Oleh

Komang Arya Arisudana, NIM 2017041063

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of workload and compensation on job satisfaction of CV Bali Tedung Nusa Island employees. The research method used is quantitative research with a causal research design. The subjects of this research were employees of CV Bali Tedung Nusa Island, with the research objects focused on workload, compensation and employee job satisfaction. The sample was determined using a saturated sampling technique, namely a sampling technique that uses all members of the population as samples with a total of 80 respondents. In this research, data was collected using a questionnaire method, then analyzed using the multiple linear regression analysis method. The research results show that (1) workload and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction of CV Bali Tedung Nusa Island employees, (2) workload has a positive and significant effect on job satisfaction of CV Bali Tedung Nusa Island employees, and (3) compensation has an effect positive and significant on job satisfaction of CV Bali Tedung Nusa Island employees..

Keywords : workload, compensation, and job satisfaction..