

DAFTAR RUJUKAN

- Afiyah, S. N., Djaelani, A. Q., & Priyono, A. A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang). *Jurnal Riset Manajemen*, 6(2), 124–135.
- Agathanisa, C., & Prasetio, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319.
- Ananda, K. R. (2014). Pengaruh Stress Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Surya Teknik Anugerah Samarinda. *Motivasi*, 2(1), 1-4.
- Apriyani, R. W., & Iriyanto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Art Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 24–37.
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31.
- Asrafiansyah & Yusuf, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Sicepat Ekspres Cabang Bima. *JRIME: Jurnal Riset Manajemen Dan Ekonomi*, 1(4), 40-52.
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini., E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119-1136. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i4.1065>.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: V Pustaka Setia.
- Balipost. (2024). *Sempat Bangkrut, Bali Tedung Nusa Island Bangkit Lewat Kredit BRI*. <https://www.balipost.com/news/2024/03/26/393425/Sempat-Bangkrut,Bali-Tedung-Nusa...html>.
- Dessler, G. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14 ed., Selemba Empat, Jakarta.
- Dhanita, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Medical Representatif di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus*, 1(1), 15-23.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi Kedua)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gilmer, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama, Kencana, Jakarta
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (2017). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons, Inc.
- Hariandja, M.T.E. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Hasibuan, M. S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185-192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>.
- Koesomowidjojo, S. (2017), *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja, Raih Asa Sukses*, Jakarta.
- Lisnawaty, S., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2024). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT X. *Nautical: Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(11). <https://doi.org/10.55904/nautical.v2i11.1123>.
- Luthans, F (2012). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh,. Yogyakarta.: PT. Andi.
- Nasution, E. H., Musnadi, S., & Faisal. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*, 2(1), 123-134.
- Paijan & Putri, A. H. (2019). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor PT. Tri Poda Parama). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(03), 152-165.
- Parimita, W., Pambudi, W. S., & Aminah, H. (2017). the Impact of Career Development and Workload Toward Employee Job Satisfaction at PT Askrindo Jakarta. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 8(1), 39–57. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.008.1.03>.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta
- Ramadanita, R. D., & Kasmiruddin. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *JOM FISIP*, 5(1), 1–14.

- Saputra, A. A. (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>.
- Smith, P., Lome M.K., dan Charles L.H. 2015. *The Measurement of Satisfaction in Work & Retirement*. Rand McNally: Skokie, II
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Widodo, S. E. (2015), *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajaran
- Wulandari, K. S., & Irfani, A. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia (persero) Kantor Wilayah Bandung. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 1099–1104.
- Wulandari, P., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 554-565.
- Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *KINERJA: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 19(2), 205-214.

