

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIRTA MUMBUL JAYA ABADI

Oleh

Putu Wanda Aryani, NIM 2017041110

Program Studi S1 Manajemen

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. Penelitian ini menggunakan rancangan kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi yang beralamat di Jalan Melati Nomor 9, Banjar Jawa, Kec. Buleleng, Bali. Objek penelitian adalah motivasi kerja (X_1), beban kerja (X_2), dan kinerja karyawan (Y). Populasi dalam penelitian ini adalah 59 orang karyawan. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Statistical Package for The Sosial Science* (SPSS) versi 26 *for windows*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi kerja dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini tidak sejalan dengan teori karena apabila karyawan tersebut memiliki persepsi yang positif maka mereka akan menganggap beban kerja sebagai tantangan dalam bekerja sehingga mereka lebih bersungguh- sungguh dalam bekerja dan menghasilkan sesuatu yang bermanfaat bagi dirinya maupun perusahaan tempat bekerja. Secara keseluruhan dapat dilihat bahwa mayoritas karyawan PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi memiliki pandangan yang positif mengenai beban kerjanya. Positifnya persepsi terhadap beban kerja akan mempengaruhi tingginya kinerja karyawan.

Kata Kunci: beban kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND WORKLOAD ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. TIRTA MUMBUL JAYA ABADI

By

Putu Wanda Aryani, NIM 2017041110

S1 Management Study Program

ABSTRACT

The research aims to examine the influence of work motivation and workload on employee performance at PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi. This research uses a causal quantitative design. The subjects in this research were all employees of PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi which is located at Jalan Melati Number 9, Banjar Jawa, Kec. Buleleng, Bali. The research objects are work motivation (X1), workload (X2), and employee performance (Y). The population in this study was 59 employees. The instrument used in data collection was a questionnaire. Data processing in this research uses the help of the Statistical Package for The Social Science (SPSS) version 26 for Windows program. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this research show that: (1) work motivation and workload have a significant effect on employee performance. (2) motivation has a positive and significant effect on employee performance (3) workload has a positive and significant effect on employee performance. This is not in line with theory because if employees have a positive perception then they will consider the workload as a challenge at work so that they will be more serious in working and produce something that is beneficial for themselves and the company where they work. Overall it can be seen that the majority of employees of PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi has a positive view of his workload. Positive perceptions of workload will influence high employee performance.

Keywords: workload, employee performance, work motivation