



## Lampiran 01

## Lampiran 1. Surat Izin Permohonan Data dan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET,  
DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali, Telepon : (0362) 26830  
Email : [feundiksha@gmail.com](mailto:feundiksha@gmail.com) Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

11 Oktober 2023

Nomor : 1872/UN48.13.1/DL/2023

Lamp. :

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi**  
di tempat

Dengan hormat, yang bertanda tangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa i tersebut dibawah ini :

Nama	: Pito Wanda Aryani
NIM.	: 2017041110
Fakultas	: Ekonomi
Program Studi	: Manajemen

bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon ijin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data ditempat yang Bapak / Ibu pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n Dekan,  
Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi Undiksha,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993052001



Badan  
Sertifikasi  
Elektronik

## Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
- Sini ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tersedia

## LAMPIRAN 02

## Lampiran 2. Kuesioner Penelitian



**KUISIONER PENELITIAN  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN  
GANESHA FAKULTAS  
EKONOMI**

---

Kepada : Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i Karyawan di  
PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi  
Hal : Pengisian Kuisisioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada program studi S1 Manajemen dengan ini saya mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi”**.

Maka dengan ini, saya mohon dengan hormat kesediaan saudara/i untuk berkenan mengisi kuisisioner ini dengan jujur. Data yang diperoleh murni digunakan untuk tujuan penelitian dan diperlakukan secara konfidensial. Atas kesediaan bantuan saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 22 Agustus 2024  
Peneliti

Putu Wanda Aryani  
NIM. 2017041110

### 1) Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
3. Divisi Kerja :
4. Jabatan :

( Ket : Harap mengisi tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang bertanda  )

### 2) Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

1. Skor 5 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Setuju (SS).
2. Skor 4 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Setuju (S).
3. Skor 3 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Cukup Setuju (CS)
4. Skor 2 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Tidak Setuju (TS).
5. Skor 1 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Tidak Setuju (STS)

**DAFTAR PERTANYAAN**

## Variabel Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Karyawan sangat berantusias untuk berprestasi tinggi dalam bekerja					
2.	Karyawan selalu ingin menguasai seluruh tugas yang dibebankan kepadanya					
3.	Karyawan senantiasa menggerakkan seluruh kemampuannya semaksimal mungkin untuk menyelesaikan pekerjaan dengan optimal					

## Variabel Beban Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Karyawan mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
2.	Karyawan sering kali mengerjakan dua/ lebih pekerjaan dalam waktu yang bersamaan					
3.	Karyawan merasa atasan memberikan wewenang pekerjaan sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan					

## Variabel Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Waktu yang diberikan atasan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kemampuan karyawan					
2.	Karyawan telah menyelesaikan pekerjaannya sesuai dengan Standar Operasional Prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Skill yang karyawan miliki sesuai dengan pekerjaan dan tugas yang dikerjakan saat ini					



## LAMPIRAN 03

## Lampiran 3. Tabulasi Data Sampel Kecil

## a. Motivasi Kerja

Nomor Responden	Motivasi Kerja (X <sub>1</sub> )			
	X <sub>1.1</sub>	X <sub>1.2</sub>	X <sub>1.3</sub>	Total X <sub>1</sub>
1	5	5	4	14
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	4	5	5	14
5	5	5	5	15
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	5	5	4	14
9	4	4	5	13
10	5	5	5	15
11	5	4	5	14
12	4	4	4	12
13	4	5	5	14
14	5	4	4	13
15	5	5	5	15
16	4	4	5	13
17	5	5	5	15
18	5	5	4	14
19	5	5	5	15
20	4	4	5	13
21	5	5	5	15
22	5	5	4	14
23	4	5	5	14
24	4	5	5	14
25	5	5	5	15
26	5	4	3	12
27	5	5	5	15
28	4	4	4	12
29	5	5	5	15
30	4	5	5	14

## b. Beban Kerja

Nomor Responden	Beban Kerja (X <sub>2</sub> )			
	X <sub>2.1</sub>	X <sub>2.2</sub>	X <sub>2.3</sub>	Total X <sub>2</sub>
1	5	3	5	13
2	5	5	5	15
3	4	5	5	14
4	5	5	5	15
5	4	5	5	14
6	5	5	5	15
7	4	4	4	12
8	5	5	5	15
9	4	5	5	14
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	4	4	5	13
13	5	5	4	14
14	5	5	4	14
15	5	5	5	15
16	4	5	4	13
17	5	5	4	14
18	4	5	5	15
19	4	5	5	15
20	4	5	4	13
21	5	4	5	14
22	4	4	4	12
23	5	5	5	15
24	5	5	4	14
25	4	4	5	13
26	5	5	5	15
27	5	4	5	14
28	4	5	5	14
29	5	5	5	15
30	5	4	5	14



## c. Kinerja Karyawan

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)			
	Y1	Y2	Y3	Total Y
1	5	5	5	15
2	5	5	4	14
3	4	5	5	14
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	5	5	5	15
7	5	4	5	14
8	5	5	5	15
9	5	5	5	15
10	5	5	5	15
11	5	4	5	14
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	4	4	12
15	5	5	5	15
16	5	5	5	15
17	5	5	4	14
18	4	5	5	14
19	5	5	5	15
20	5	5	5	15
21	4	4	5	13
22	5	4	5	14
23	4	5	5	14
24	5	5	5	15
25	4	5	5	14
26	4	4	5	13
27	5	5	5	15
28	5	4	5	14
29	4	5	5	14
30	5	5	5	15

## LAMPIRAN 04

Lampiran 4. Hasil *Output* SPSS1. *Output* SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Kecil*Output* SPSS Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

		X1.1	X1.2	X1.3	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.489**	-.158	.590**
	Sig. (2-tailed)		.006	.403	.001
	N	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.489**	1	.231	.813**
	Sig. (2-tailed)	.006		.218	.000
	N	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	-.158	.231	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.403	.218		.000
	N	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.590**	.813**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*Output* SPSS Uji Reliabilitas Kuisisioner Motivasi Kerja

## Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.758	3

**Output SPPSS Uji Validitas Kuesioner Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

		<b>Correlations</b>			
		X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.052	.123	.653**
	Sig. (2-tailed)		.786	.517	.000
	N	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.052	1	-.057	.601**
	Sig. (2-tailed)	.786		.764	.000
	N	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.123	-.057	1	.540**
	Sig. (2-tailed)	.517	.764		.002
	N	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.653**	.601**	.540**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.706	3

**Output SPPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)**

**Correlations**

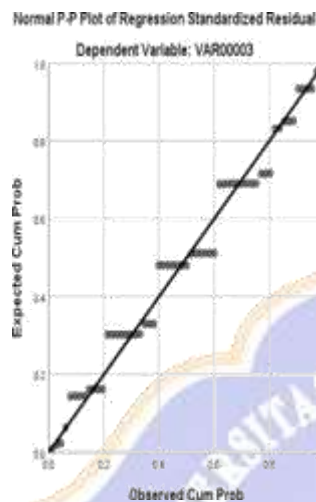
		Y.1	Y.2	Y.3	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.318	-.055	.678**
	Sig. (2-tailed)		.087	.771	.000
	N	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.318	1	-.055	.678**
	Sig. (2-tailed)	.087		.771	.000
	N	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	-.055	-.055	1	.492**
	Sig. (2-tailed)	.771	.771		.006
	N	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.678**	.678**	.492**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006	
	N	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Output SPPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Karyawan (Y)****Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.656	3

## LAMPIRAN 05

Lampiran 5. Hasil *Output* SPSS Uji Asumsi Klasik*Output* SPSS Uji Asumsi Klasik1. Uji Normalitas dan *Kolmogorov-Smirnov*

## One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		59
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.48434391
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.098
	Positive	.098
	Negative	-.096
Test Statistic		.098
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

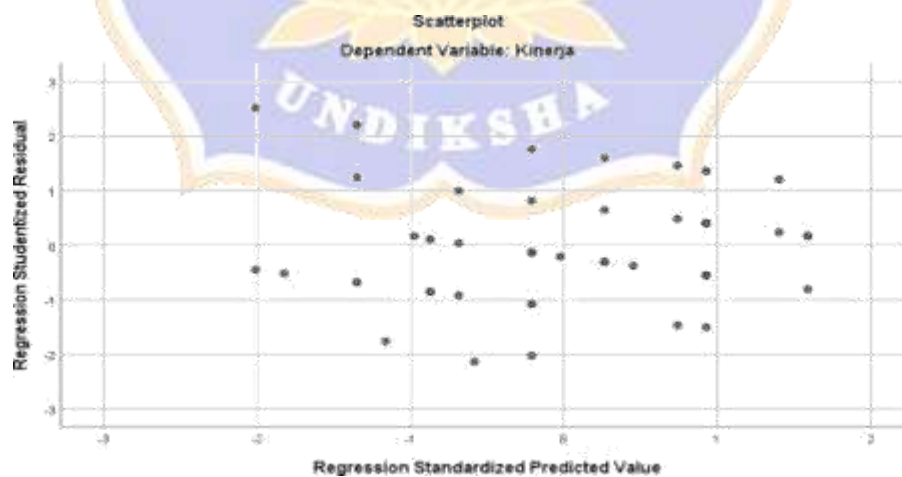
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

## 2. Hasil Uji Multikolinieritas

		Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
Model		Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	T	Sig.	Tolerance	VIF	
		B	Beta					
1	(Constant)	2.859		2.182	.033			
	Motivasi Kerja	.719	.675	5.782	.000	.598	1.672	
	Beban Kerja	-.088	-.092	-.784	.436	.598	1.672	

a. Dependent Variable: Kinerja

## 3. Hasil Uji Heterokedstisitas



		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	7.507	2.105		3.566	.001
	Motivasi_Kerj a	.252	.156	.224	1.616	.112
	Beban_Kerja	.181	.140	.180	1.298	.200

a. Dependent Variable: Kinerja



## LAMPIRAN 06

Lampiran 6. Hasil *Output* SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

## 1. Determinasi R

## 2. Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.795 <sup>a</sup>	.632	.619	.629

a. Predictors: (Constant), Beban, Motivasi

## 2. Uji F

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	38.132	2	19.066	48.154	.000 <sup>b</sup>
	Residual	22.173	56	.396		
	Total	60.305	58			



### 3. Uji T

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Beban, Motivasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	
1 (Constant)	2.264	1.119		2.024	.048				
	Motivasi	.576	.110	.575	5.257	.000	.767	.575	.426
	Beban	.268	.103	.285	2.601	.012	.671	.328	.211

a. Dependent Variable: Kinerja



## LAMPIRAN 07

## Lampiran 7. Dokumentasi Penelitian



## RIWAYAT HIDUP



Putu Wanda Aryani lahir di Singaraja pada tanggal 25 Maret 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak Gede Sueca dan Ibu Kadek Yastiti, Penulis Berkebangsaan Indonesia dan Beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Lingkungan Bantang Banua, Sukasada. Kabupaten Buleleng, Kecamatan Sukasada, Provinsi Bali. Penulis memulai Pendidikan di SD

Negeri 1 Sukasada dan lulus pada tahun 2014, kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 1 Sukasada dan lulus pada tahun 2017. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 1 Sukasada dengan mengambil jurusan IPS dan lulus pada tahun 2020 serta melanjutkan S1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2024 penulis telah menyelesaikan tugas akhir (skripsi) untuk mendapatkan gelar sarjana Manajemen dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tirta Mumbul Jaya Abadi”.