

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA BULELENG

Oleh

Ngakan Ketut Arif Narendra NIM 2017041069

Prodi S1 Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan dan parsial dari variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Subjek yang digunakan dalam penelitian ini adalah Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng dengan objek yang digunakan dalam penelitian ini yaitu lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng dengan jumlah populasi sebanyak 249 dan jumlah sampel sebanyak 71 orang. Teknik pengumpulan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu Purposive sampling dengan menggunakan rumus Taroyamane. Metode analisis data yang digunakan yaitu menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan hasil bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, (2) kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, (3) lingkungan kerja dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja

Kata Kunci : lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITA
BULELENG**

Oleh

Ngakan Ketut Arif Narendra NIM 2017041069

Prodi S1 Manajemen

ABSTRACT

This research aims to determine the simultaneous and partial influence of work environment variables and job satisfaction on performance. This research uses a causal quantitative research design. The subject used in this research is Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng with the objects used in this research namely work environment, job satisfaction and performance. The population and sample in this study were all employees of Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng with a population of 249 and a sample of 71 people. The sample collection technique used in this research is purposive sampling using the Taroyamane formula. The data analysis method used is multiple linear regression analysis. The results of this research show that (1) the work environment has a positive and significant effect on performance, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on performance, (3) the work environment and job satisfaction together have an effect on performance.

Keywords: *work environment, job satisfaction, performance*