

**PENGARUH KESESUAIAN UPAH, PENGALAMAN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA HARIAN LEPAS IRIGASI
DI KABUPATEN BULELENG**

TESIS

oleh
PUTU DODY PRAYOGA PUTRA
NIM 2229131023



**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2024**

**PENGARUH KESESUAIAN UPAH, PENGALAMAN
KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS TENAGA HARIAN LEPAS IRIGASI
DI KABUPATEN BULELENG**

TESIS

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Program Studi Ilmu Manajemen**



**oleh
PUTU DODY PRAYOGA PUTRA
NIM 2229131023**

**PROGRAM STUDI ILMU MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Putu Dody Prayoga Putra ini telah diperiksa dan disetujui untuk memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen.

Singaraja,
Pembimbing I



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

Pembimbing II,



Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd
NIP. 198304242009121002

LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI

Tesis oleh Putu Dody Prayoga Putra ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen di Program Studi Ilmu Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal :

Oleh
Tim Penguji:



Ketua
Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 197611102014042001



Anggota
Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007



Anggota
Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd
NIP : 198304242009121002



Anggota
Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc
NIP. 197404122010121001



Anggota
Trianasari, M.M., Ph.D., CHE
NIP. 197006062002122002

Mengetahui,
Direktur Program Pascasarjana Undiksha



Prof. Dr. Noman Jampel, M.Pd.
NIP. 195910101986031003

HALAMAN PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja,
Yang Memberi Pernyataan,



Putu Dody Prayoga Putra

PRAKATA

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugrah-Nya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Kesesuaian Upah, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Harian Lepas Irigasi di Kabupaten Buleleng “, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelas Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Ilmu Manajemen. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijin penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, SE., M.Si, sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Bapak Dr. Kadek Rai Suwena, S.Pd., M.Pd, yang telah melucut semangat, motivasi dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.; Bapak Dr. Fridayana Yudiatmaja, M.Sc; dan Ibu Trianasari, M.M., Ph.D., CHE sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Buleleng yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
5. Koordinator Program Studi Ilmu Manajemen Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
6. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
7. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;

8. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Ilmu Manajemen yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kedirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
9. Ni Made Hary Sasmita Dewi selaku istri penulis, yang selalu memberikan bantuan secara moral maupun material selama penyelesaian tesis ini;
10. Bapak I Wayan Konten dan Ibu Luh Dian Ariani selaku orang tua penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan tesis ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 8 Agustus 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	<i>(halaman)</i>
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN TIM PENGUJI	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
PRAKATA	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.7 Penjelasan Istilah	10
1.8 Rencana Publikasi	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Kajian Teori	12
2.1.1 Produktivitas	12
2.1.2 Kesesuaian Upah	19
2.1.3 Pengalaman Kerja	25
2.1.4 Lingkungan Kerja	28
2.1.5 Pengertian Tenaga Kerja	33
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	35
2.3 Kerangka Berpikir	40
2.4 Hipotesis Penelitian	41
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Jenis Penelitian	44
3.2 Populasi Penelitian	44
3.3 Waktu Penelitian	45
3.4 Prosedur Penelitian	45
3.5 Variabel Penelitian	45
3.6 Teknik Pengumpulan Data	50
3.7 Instrumen Penelitian	50

3.8	Analisis Data	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		59
4.1	Deskripsi Data	59
4.1.1	Deskripsi Umum Subjek Penelitian	59
4.1.2	Deskripsi Persepsi Responden Atas Variabel Penelitian.....	60
4.2	Hasil Uji Asumsi Klasik	65
4.3	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.4	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	69
4.5	Pengujian Hipotesis	70
4.5.1	Pengaruh Kesesuaian Upah terhadap Produktivitas Kerja	70
4.5.2	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja	70
4.5.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	70
4.5.4	Pengaruh Kesesuaian Upah, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	71
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	71
4.6.1	Pengaruh Kesesuaian Upah terhadap Produktivitas Kerja	71
4.6.2	Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Kerja	75
4.6.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja	79
4.6.4	Pengaruh Kesesuaian Upah, Pengalaman Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	85
BAB V PENUTUP		86
5.1	Simpulan	86
5.2	Saran	87
DAFTAR PUSTAKA		88
LAMPIRAN		92

DAFTAR TABEL

	<i>(halaman)</i>
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Definisi Operasional Indikator Variabel Produktivitas Kerja (Y)	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional Indikator Variabel Kesesuaian Upah (X_1)	48
Tabel 3.3 Definisi Operasional Indikator Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	49
Tabel 3.4 Definisi Operasional Indikator Variabel Lingkungan Kerja (X_3).....	49
Tabel 3.5 Uji Validitas Instrumen Kesesuaian Upah.....	52
Tabel 3.6 Uji Validitas Instrumen Pengalaman Kerja	53
Tabel 3.7 Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	53
Tabel 3.8 Uji Validitas Instrumen Produktivitas Kerja	54
Tabel 3.9 Uji Reliabilitas Instrumen	54
Tabel 4.1 Gambaran Karakteristik Responden Tenaga Harian Lepas Irigasi ..	59
Tabel 4.2 Persepsi Responden Atas Variabel Produktivitas Kerja (Y).....	61
Tabel 4.3 Persepsi Responden Atas Variabel Kesesuaian Upah (X_1).....	62
Tabel 4.4 Persepsi Responden Atas Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	63
Tabel 4.5 Persepsi Responden Atas Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	64
Tabel 4.6 Ringkasan Hasil Uji Multikolinearitas	66
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	68

DAFTAR GAMBAR

	<i>(halaman)</i>
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	40



DAFTAR LAMPIRAN

	<i>(halaman)</i>
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 2 Tabulasi Data Penelitian	96
Lampiran 3 Hasil Analisis Instrumen Penelitian.....	99
Lampiran 4 Hasil Uji Asumsi Klasik	106
Lampiran 5 Hasil Uji Hipotesis.....	109

