

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT SERIRIT**

SKRIPSI



**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**OLEH
IGUSTI BAGUS ADITYA KUSUMA
NIM 2017041163**

**JURUSAN MANAJEMEN
FKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

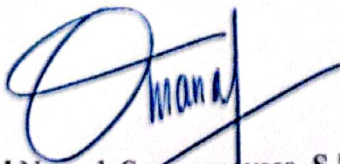
2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

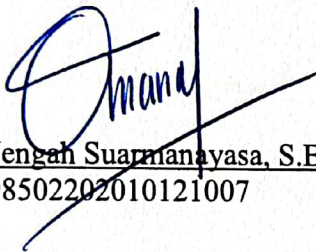
Pembimbing II,



Dr. Komang Kusna Heryanda, S.E., M.M
NIP.198309212015041001

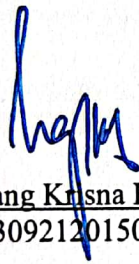
Skripsi oleh I Gusti Bagus Aditya Kusuma
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada Tanggal 04 Desember 2024

Dewan Penguji,



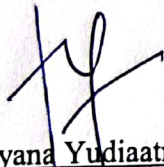
Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M
NIP. 198309212015041001

(Anggota)



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc
NIP. 197404122010121001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 4 Desember 2024

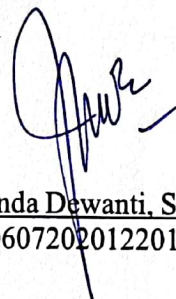
Mengetahui

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017



Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi
Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang ditujukan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 6 Desember 2024

Yang membuat pernyataan



I Gusti Bagus Aditya Kusuma
NIM. 2107041163

MOTTO

**”Ciptakan Kenangan Indah, Mereka
Adalah Harta Sejati”**



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam hal menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Made Dwi Ariani Mayasari, SE., M.M Selaku Pembimbing Akademik saya.
6. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si. selaku Pembimbing I dengan segala ketulusan dan tanggung jawab telah memberikan arahan, bimbingan, masukan serta motivasi yang bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing II yang

telah memberikan arahan, petunjuk, masukan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.

8. Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc selaku dewan penguji yang telah memberikan kritik dan saran yang membangun sehingga penulis dapat memperbaiki dan menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran, motivasi dan masukan yang mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
10. Kepala Tata Usaha beserta Staf Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan informasi serta petunjuk selama perkuliahan.
11. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku- buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi
12. Pihak Kantor Camat Seririt beserta pegawai lainnya yang telah bersedia membantu penulis dan memberikan informasi yang dibutuhkan penulis selama melaksanakan penelitian.
13. I Gusti Bagus Bayudana dan I Gusti Ayu Anom karena telah menjadi orang tua yang luar biasa bagi penulis, yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kekuatan, kasih sayang dan selalu berdoa yang terbaik untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
14. Teman – teman seperjuangan dan seluruh mahasiswa Program Studi S1 Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan

ini, terima kasih semangatnya dalam penyelesaian skripsi ini.

15. Terakhir, terimakasih untuk diri sendiri karena sudah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini dalam menyelesaikan skripsi/

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 6 Desember 2024



Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	8
2.1 Deskripsi Teoritis Kinerja Pegawai.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai	8
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja Pegawai	9
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	11
2.2 Deskripsi Teoritis Motivasi Kerja.....	13
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	13
2.2.2 Faktor-faktor Motivasi Kerja	14
2.2.3 Indikator Motivasi Kerja	14

2.3 Deskripsi Kepuasan Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	16
2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja.....	16
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	18
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	19
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	25
2.5.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	25
2.5.2 Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	25
2.5.3 Hubungan Antara Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	25
2.6 Kerangka Berfikir	26
2.7 Hipotesis	28
BAB III.....	29
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	29
3.2 Rancangan Penelitian.....	29
3.3 Subjek dan Objek Penelitian/Populasi dan Sampel	29
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
3.5 Instrumen Pengumpulan Data.....	32
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.7 Pengujian Instrumen Penelitian	34
3.7.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	34
3.7.2 Instrumen Variabel Bebas	35

3.7.2.1	Devinisi Oprasional Variabel Penelitian	35
3.8	Uji Analisis Regresi Berganda.....	37
3.9	Rancangan Pengujian Hipotesis.....	37
BAB IV.....		40
4.1	Deskripsi Data.....	40
4.2	Pengujian Asumsi	41
4.2.1	Uji Asumsi Klasik	41
4.2.1.1	Uji Normalitas Data.....	41
4.2.1.2	Uji Multikolinearitas	42
4.2.1.3	Uji Heteroskedastisitas.....	43
4.3	Uji Hipotesis	43
4.3.1	Pengujian Hipotesis 1.....	45
4.3.2	Pengujian Hipotesis 2.....	46
4.3.3	Pengujian Hipotesis 3.....	46
	Koefisien Determinasi (R^2).....	47
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	48
4.4.1	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	48
4.4.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	49
4.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan	50
4.5	Implikasi	51
4.6	Keterbatasan Penelitian.....	52

BAB V.....	53
5.1 Rangkuman.....	53
5.2 Simpulan.....	54
5.3 Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN	56
LAMPIRAN	59



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt	4
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	19
Tabel 3.1	Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.2	Skor jawaban Angket	33
Tabel 3.3	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat	34
Tabel 3.4	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Terikat	34
Tabel 3.5	Kisi-Kisi Instrumen Variabel Bebas.....	35
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas Variabel Bebas	36
Tabel 3.7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas	36
Tabel 4.1	Karakteristik Data Responden	40
Tabel 4.2	Hasil Uji Normalitas	41
Tabel 4.3	Hasil Uji Multikolinearitas.....	42
Tabel 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
Tabel 4.5	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
Tabel 4.6	Hasil Uji T (Parsial).....	45
Tabel 4.7	Hasil Uji F (Simultan).....	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir 27



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	60
Lampiran 2 Data Tabulasi Hasil Kuesioner	64
Lampiran 3 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	75
Lampiran 4 Hasil Output SPSS uji analisis regresi linear berganda.....	76
Lampiran 5 Hasil Output SPSS uji hipotesis.....	77
Lampiran 8 Riwayat Hidup	78
Lampiran 9 Pernyataan Keaslian Penulisan.....	79

