

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SERIRIT

Oleh

I Gusti Bagus Aditya Kusuma, 2017041163

Prodi S1 Manajemen

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja karyawan atau perilaku yang ditunjukkan oleh karyawan dalam peranannya di dalam sebuah organisasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt. Desain penelitian ini adalah kuantitatif. populasi dalam penelitian ini sebanyak 84 pegawai. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Penilaian variabel dalam instrumen penelitian menggunakan skala *likert*. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Uji coba instrumen dianalisis dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil analisis dan pembahasan dari penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Seririt, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt, (3) motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Seririt.

Kata Kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja dan kinerja.

THE INFLUENCE OF JOB MOTIVATION AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE SERIRIT DISTRICT OFFICE

By

I Gusti Bagus Aditya Kusuma, 2017041163

Management Major

ABSTRACT

Performance is the work of an employee or behavior indicated by an employee in his role in an organization. The purpose of the study was to see how job motivation and job satisfaction affect the performance of employees in the Camat office. The design of this research is quantitative. The population in this study was 84 employees. The sample collecting technique in the research used was the saturated sample technique. Variable assessment in research instruments USES the likert scale. The collection of data on this study USES the questionnaire's method. Instrument testing is analyzed using validity and reliability testing. Analysis and discussion of research indicate that (1) job motivation significantly affects the performance of the Camat office employee, (2) job satisfaction has a significant positive effect on the performance of employees at the Camat offices, (3) work motivation and job satisfaction affect the performance of the Camat office.

Key words: *work motivation, job satisfaction and performance*