



LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian



**KUISIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Kepada

Yth Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini secara sukarela. Kuisisioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt”**. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk tujuan akademik dan akan dipergunakan secara konfidensial. Diharapkan agar Bapak/Ibu, Saudara/I berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerjasama dan partisipasi yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 15 Agustus 2024

Peneliti

I Gusti Bagus Aditya Kusuma
NIM. 2017041163

Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt

I. Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki – Laki Perempuan
3. Umur :
4. Lama Berkerja :

II. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

- a. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi
- b. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
- c. Apapun pilihan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi hak dan kewajiban bapak ibu dalam pekerjaan.
- d. Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

III. Butir Pertanyaan

A. Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu menyelesaikan dan mencapai target atau tujuan kerja.					
2.	Saya selalu termotivasi untuk semangat tugas-tugas kerja					

3.	Saya memiliki inisiatif untuk berinovasi dan perbaikan saat bekerja.					
4.	Saya memiliki kreativitas atau ide kreatif dalam menyelesaikan tugas-tugas kerja					

B. Variabel Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa puas melakukan pekerjaan yang saya lakukan saat ini					
2.	Saya merasa puas dengan gaji atau upah yang saya terima saat ini					
3.	Saya merasa memiliki peluang untuk promosi di tempat kerja					
4.	Saya selalu merasa didukung oleh rekan kerja dalam menyelesaikan tugas-tugas saya .					

C. Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya merasa bahwa hasil kualitas pekerjaan saya sesuai dengan keterampilan yang saya miliki.					
2.	Saya mampu mencapai target pekerjaan yang telah ditetapkan oleh perusahaan..					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah di tentukan perusahaan.					
4.	Saya mampu mengelola dan mengoptimalkan penggunaan sumber daya demi kelangsungan hidup perusahaan dalam jangka panjang.					

1. Indikator Motivasi Kerja

Indikator
Pencapaian
Semangat kerja
Inisiatif
Kreativitas

2. Indikator Kepuasan Kerja

Indikator
Pekerjaan
Upah/gaji
Promosi
Rekan Kerja

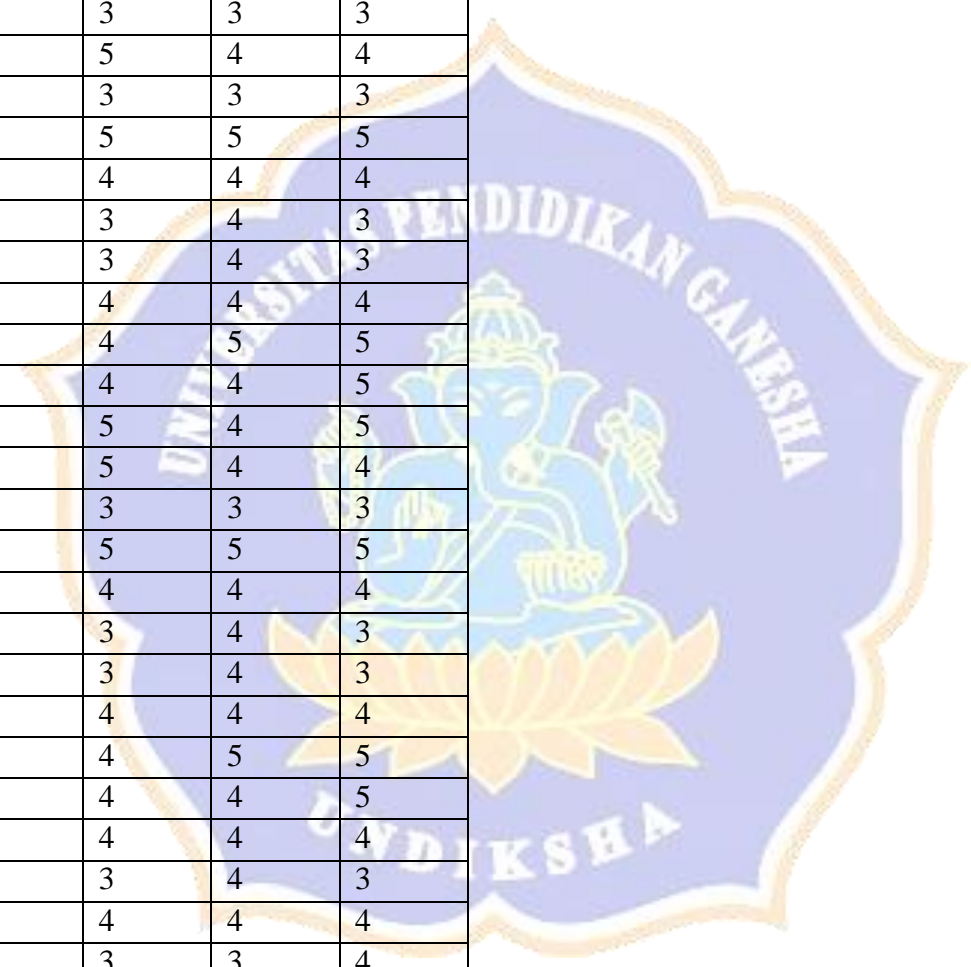
3. Indiktaor Kinerja Pegawai

Indikator
Kualitas
Kuantitas
Ketepatan waktu
Efektifitas

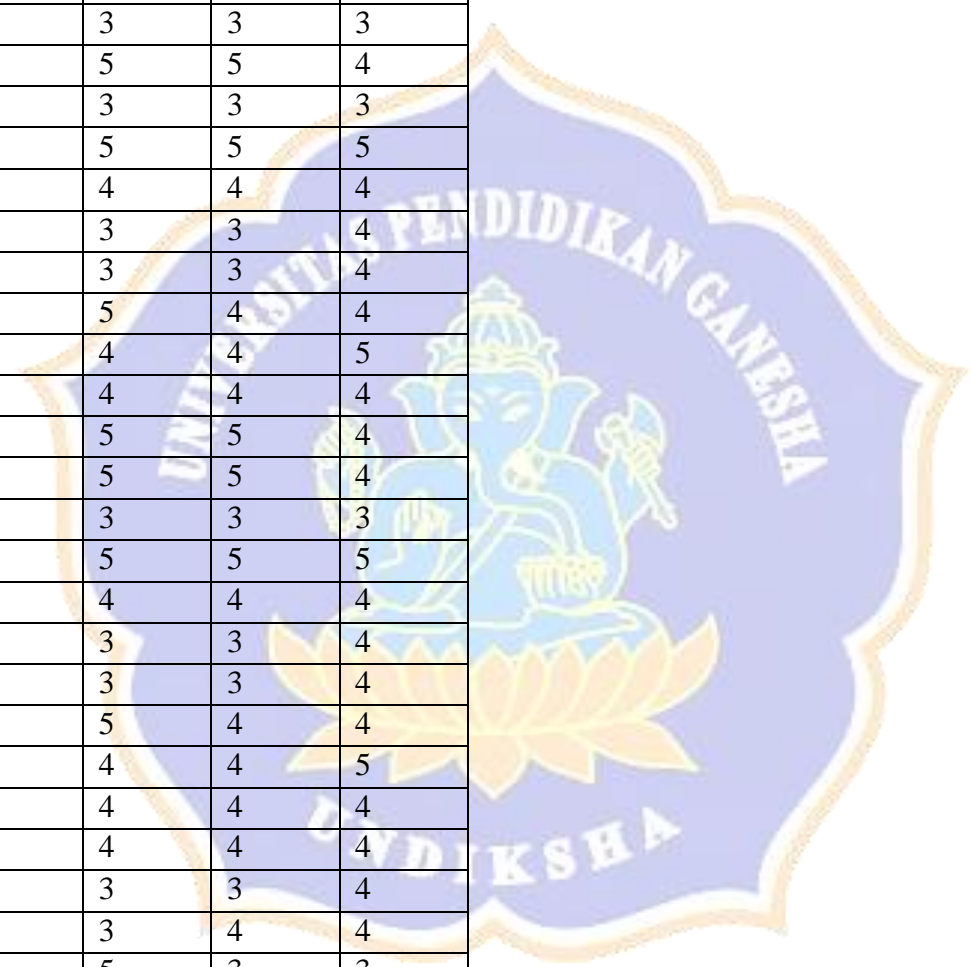


Lampiran 2 Data Tabulasi Hasil Kuesioner
Tabulasi Populasi N = 84
Motivasi Kerja

X1			
3	3	3	3
4	4	5	4
4	4	3	4
3	3	3	3
5	5	4	4
3	3	3	3
5	5	5	5
4	4	4	4
3	3	4	3
3	3	4	3
5	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	5
5	5	4	5
5	5	4	4
3	3	3	3
5	5	5	5
4	4	4	4
3	3	4	3
3	3	4	3
5	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	5
4	4	4	4
3	3	4	3
3	4	4	4
5	3	3	4
4	3	3	4
5	5	4	4
4	4	4	5
3	5	4	4
3	4	4	5
5	4	4	4
4	3	3	4
4	3	3	4
5	5	4	4
4	4	4	5
4	3	3	4
4	3	3	4



4	4	4	4
4	5	5	4
3	4	3	4
3	4	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	3
4	3	3	3
4	5	5	4
4	3	3	3
4	5	5	5
4	4	4	4
4	3	3	4
4	3	3	4
5	5	4	4
4	4	4	5
4	4	4	4
4	5	5	4
4	5	5	4
4	3	3	3
4	5	5	5
4	4	4	4
4	3	3	4
4	3	3	4
4	5	4	4
4	4	4	5
4	4	4	4
4	4	4	4
4	3	3	4
4	3	4	4
4	5	3	3
4	4	3	3
4	5	5	4
4	4	4	4
4	3	5	4
5	3	4	4
4	5	4	4
4	4	3	3
5	4	3	3
4	5	5	4
5	4	4	4
4	4	3	3
4	4	3	3



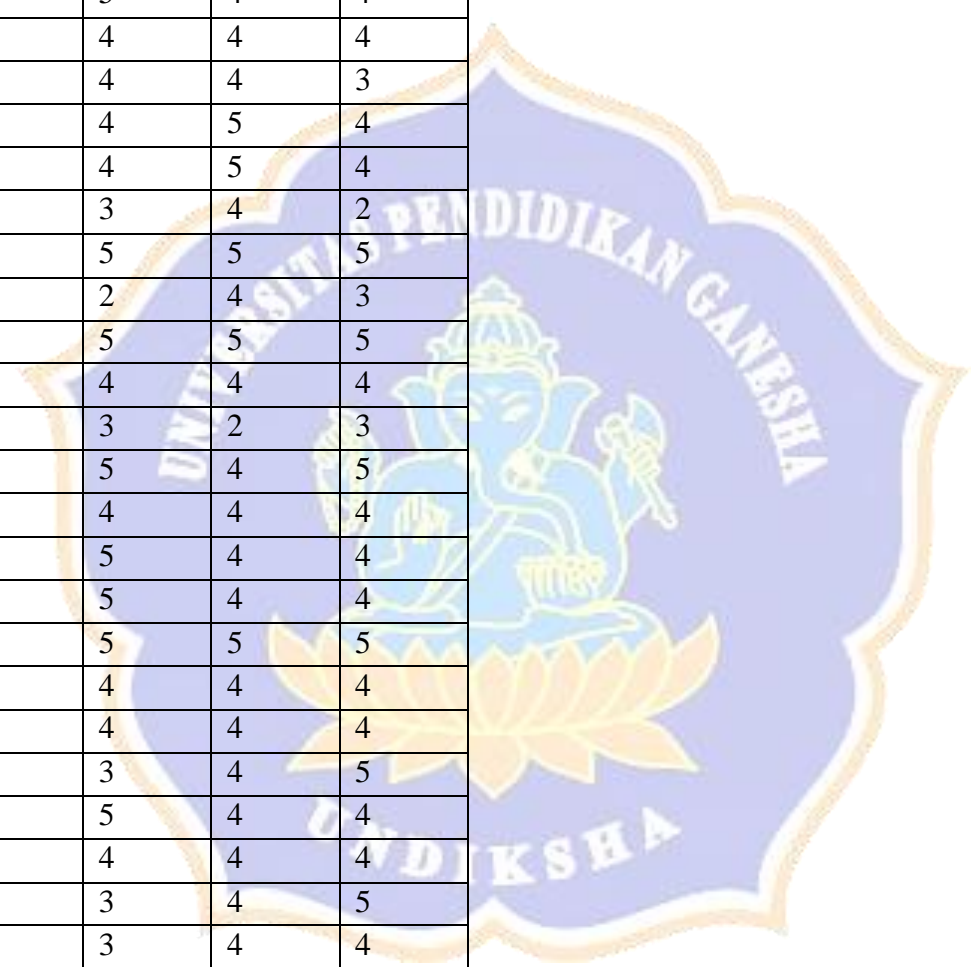
4	4	4	4
4	4	4	4

Kepuasan Kerja

X2			
4	3	2	2
5	4	4	4
4	5	4	4
3	4	2	2
5	5	5	5
2	4	3	2
5	5	5	5
4	4	4	4
3	2	3	3
5	4	5	4
4	4	4	4
5	4	4	5
5	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	3
4	4	4	4
3	4	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
3	4	5	5
3	4	4	4
4	5	5	5
5	4	3	4
5	4	4	4
5	4	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	2	3	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	5
5	4	4	4
4	5	5	5
4	4	4	3



4	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	4
5	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	4
4	5	4	4
4	4	4	4
5	4	4	3
5	4	5	4
4	4	5	4
3	3	4	2
5	5	5	5
3	2	4	3
5	5	5	5
2	4	4	4
3	3	2	3
5	5	4	5
3	4	4	4
5	5	4	4
3	5	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	5
5	5	4	4
4	4	4	4
4	3	4	5
4	3	4	4
4	4	5	5
5	5	4	3
5	5	4	4
4	5	4	5
4	5	4	4
3	4	4	4
3	4	4	4
4	4	2	3
5	4	4	5
4	4	4	4
5	4	4	4
4	5	4	4



3	4	5	5
3	4	4	4
4	4	4	4
5	4	4	5
3	4	4	4
5	5	4	4
4	4	3	5
4	4	4	4

Kinerja Karyawan

Y			
3	4	3	4
4	5	5	4
5	4	4	4
3	4	4	2
5	5	4	4
3	3	3	4
5	5	5	5
4	4	4	2
3	3	4	5
3	3	4	3
5	4	4	5
4	4	5	4
4	4	4	5
5	5	4	5
5	5	4	5
3	3	3	5
5	5	5	3
4	4	4	5
4	3	4	4
5	5	3	3
4	4	3	3
5	4	5	4
4	4	4	4
4	5	4	4
5	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
3	4	3	3



5	3	5	4
4	3	4	4
4	3	4	5
4	4	4	4
5	5	5	5
3	4	4	3
4	5	4	4
5	4	5	5
4	5	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
5	3	3	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	5	4	4
4	5	4	5
4	5	4	4
1	3	4	4
4	5	4	4
3	2	3	3
5	5	5	5
3	3	4	2
3	3	4	3
3	5	3	5
4	4	4	5
5	4	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	3	4	5
4	4	4	5
4	5	4	3
4	4	4	5
4	4	4	4
4	5	4	3
4	4	4	3
5	5	5	5
3	4	3	4
4	4	4	4
4	5	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4



3	3	3	4
3	3	3	3
3	5	3	5
4	4	4	4
5	4	3	4
4	4	4	4
5	5	5	5
4	3	4	4
4	4	5	4
4	5	4	5
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4



Lampiran 3 Hasil *output* SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

1. Uji Validitas

a) Uji Validitas Motivasi Kerja (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	MOTIVASI KERJA
X1.1	Pearson Correlation	1	.387**	.122	.289**	.581**
	Sig. (2-tailed)		.000	.269	.008	.000
	N	84	84	84	84	84
X1.2	Pearson Correlation	.387**	1	.594**	.400**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84
X1.3	Pearson Correlation	.122	.594**	1	.533**	.782**
	Sig. (2-tailed)	.269	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84
X1.4	Pearson Correlation	.289**	.400**	.533**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.581**	.829**	.782**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



b) Uji Validitas Kepuasan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	KEPUASAN KERJA
X2.1	Pearson Correlation	1	.410**	.277*	.310**	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.004	.000
	N	84	84	84	84	84
X2.2	Pearson Correlation	.410**	1	.426**	.409**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84
X2.3	Pearson Correlation	.277*	.426**	1	.660**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84
X2.4	Pearson Correlation	.310**	.409**	.660**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84
KEPUASAN KERJA	Pearson Correlation	.686**	.737**	.778**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



c) Uji Validitas Kinerja (Y)

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	KINERJA KARYAWAN
Y1	Pearson Correlation	1	.415**	.485**	.296**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000
	N	84	84	84	84	84
Y2	Pearson Correlation	.415**	1	.294**	.247*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.023	.000
	N	84	84	84	84	84
Y3	Pearson Correlation	.485**	.294**	1	.259*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.017	.000
	N	84	84	84	84	84
Y4	Pearson Correlation	.296**	.247*	.259*	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.006	.023	.017		.000
	N	84	84	84	84	84
KINERJA KARYAWAN	Pearson Correlation	.779**	.703**	.684**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Uji Reliabilitas

d) Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.723	4

e) Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja (X2)

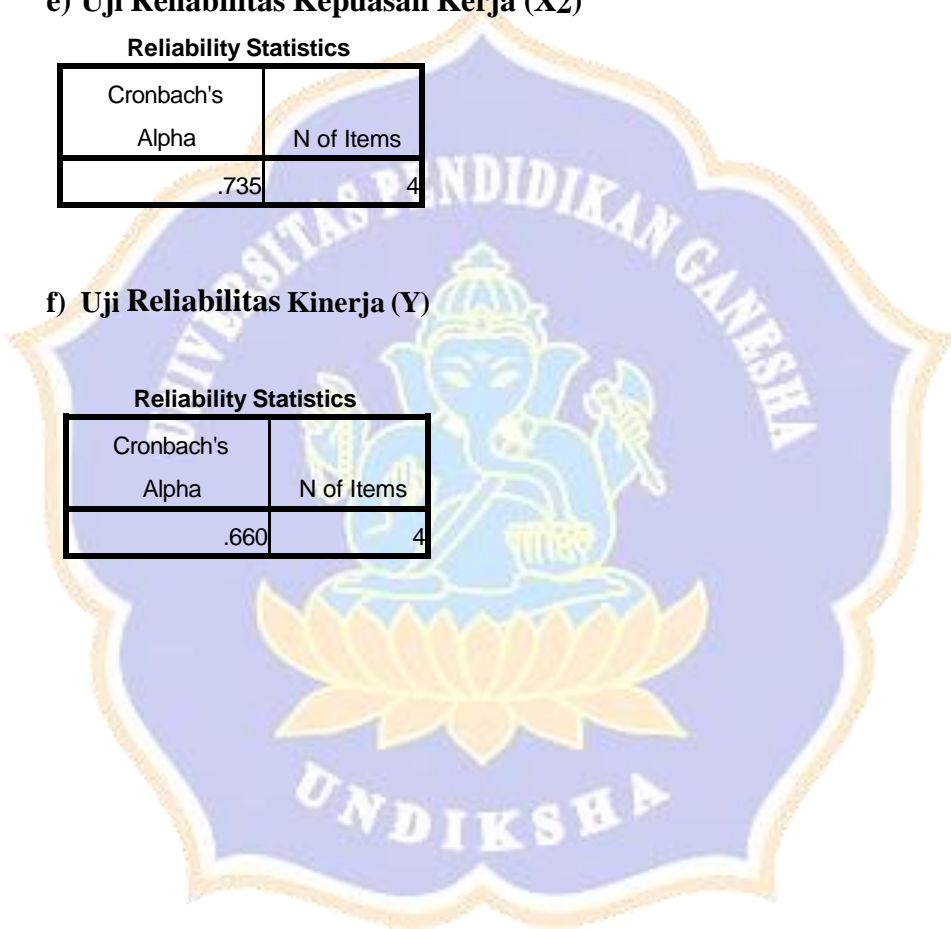
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	4

f) Uji Reliabilitas Kinerja (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.660	4



Lampiran 3 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.33396736
Most Extreme Differences	Absolute	.075
	Positive	.075
	Negative	-.060
Test Statistic		.075
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	MOTIVASI KERJA	.854	1.170
	KEPUASAN KERJA	.854	1.170

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

3. Uji Heterkesdatisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.295	.891		2.575	.012
	MOTIVASI KERJA	-.060	.052	-.135	-1.140	.258
	KEPUASAN KERJA	-.022	.047	-.054	-.457	.649

a. Dependent Variable: HETERO

Lampiran 4 hasil Output SPSS uji analisis regresi linear berganda

1. Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	3.152	1.386		2.274	.026
	MOTIVASI KERJA	.209	.081	.205	2.574	.012
	KEPUASAN KERJA	.596	.073	.647	8.130	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

2. Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.749 ^a	.562	.551	1.35034

a. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Lampiran 5 hasil Output SPSS uji hipotesis

1. Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.152	1.386		2.274	.026
	MOTIVASI KERJA	.209	.081	.205	2.574	.012
	KEPUASAN KERJA	.596	.073	.647	8.130	.000

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

2. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	189.292	2	94.646	51.906	.000 ^b
	Residual	147.696	81	1.823		
	Total	336.988	83			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA

RIWAYAT HIDUP



I Gusti Bagus Aditya Kusuma lahir di Singaraja pada tanggal 21 januari 2002. Penulis merupakan anak pertama dari pasangan Bapak I Gusti Bagus Bayudana Ibu I Gusti Ayu Anom. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis beralamat di Desa Lokapaksa, Banjar Dinas Jro Agung Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan di SD lulus pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan

Pendidikan di SMP N 4 Seririt dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA PGRI Seririt dengan jurusan MIPA dan melanjutkan ke jenjang Sarjana dengan Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2024 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt”