

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS  
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN JEMBRANA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh  
I Putu Krisna Aditya  
NIM 2017041202**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
SINGARAJA**

**2024**

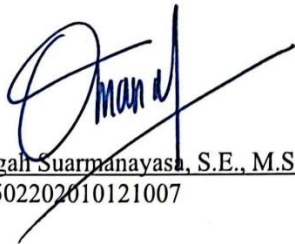
# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**


**Menyetujui,**

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Dr. I Nengali Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP. 198502202010121007



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.  
NIP. 197611102014042001

Skripsi oleh I Putu Krisna Aditya  
Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji  
Pada tanggal 4 Desember 2024

Dewan Penguji,



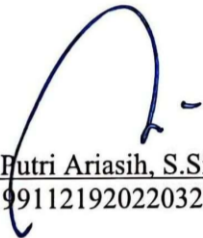
Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.  
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.  
NIP. 197611102014042001

(Anggota)



Made Putri Ariasih, S.Si., M.M  
NIP. 199112192022032010

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 4 Desember 2024

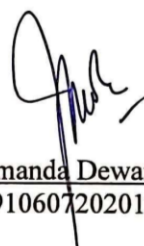
Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si  
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M  
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya tindakan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis saya ini.

Singaraja, 4 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



I Putu Krisna Aditya

NIM. 2017041202

## MOTTO

“TETAPLAH FOKUS PADA TUJUANMU”



## KATA PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas Karunia-Nya lah saya mampu menyelesaikan skripsi saya dengan lancar tanpa suatu hambatan sehingga dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada pembimbing Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E.,M.Si. dan Ibu Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si. serta penelaah Ibu Made Putri Ariasih S.Si, M.M. yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran dalam membimbing, memberikan pengarahan, serta saran yang bermanfaat dalam penyelesaian skripsi yang mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada seluruh keluarga tercinta khususnya kedua orang tua saya yang telah membiayai saya selama menempuh pendidikan serta memberikan doa restu, motivasi dan dukungan selama saya melangkah, untuk cinta kasih sayang yang juga diberikan tidak pernah ada hentinya

Untuk semua sahabat yang sedia menemani saya suka maupun duka, melangkah bersama kedepan untuk sukses. Demikian, tiada yang lebih pantas selain rasa Syukur atas ilmu yang selama ini saya dapatkan, Semoga bisa bermanfaat untuk saya sendiri maupun orang lain.

**Terimakasih.**

## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-nya penulis dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana”. Adapun tujuan dari penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E.,M.BA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha
4. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E.,M.Si, selaku Pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, masukan serta motivasi yang bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si, selaku Pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, masukan serta motivasi yang bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.



6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
7. Kepada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jember yang telah bersedia menjadi objek penelitian serta memberikan data terkait studi ini.
8. Kepada yang terkasih Ayah dan Ibu tercinta, saudara teristimewa serta keluarga besar tersayang yang tiada henti memberikan dukungan moral, motivasi dan doa yang terbaik bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Pada teman-teman, serta mahasiswa di lingkungan Jurusan Manajemen yang memberikan motivasi dan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena segala keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 4 September 2024

I Putu Krisna Aditya

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah .....	6
1.4 Rumusan Masalah Penelitian .....	6
1.5 Tujuan Penelitian .....	6
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN TEORI.....	8
2.1 Deskripsi Teoritis.....	8
2.1.1 Kinerja.....	8
2.1.2 Motivasi Kerja.....	11
2.1.3 Disiplin Kerja.....	13
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	17
2.3 Hubungan antar Variabel .....	21
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	21
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja .....	23
2.3.3 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	24
2.4 Kerangka Berpikir.....	24
2.5 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Rancangan Penelitian .....	26

3.2 Subjek/Populasi dan Sampel Penelitian .....	27
3.2.1 Subjek dan Objek Penelitian .....	27
3.2.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	27
3.3 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	28
3.3.1 Variabel Penelitian .....	28
3.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
3.4 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	30
3.4.1 Metode Pengumpulan Data .....	30
3.4.2 Instrumen Pengumpulan Data .....	30
3.4.3 Uji Instrumen .....	31
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data.....	33
3.5.1 Pengujian Asumsi Klasik .....	34
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	36
3.5.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	37
3.5.4 Hipotesis Statistik.....	37
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Deskripsi Data.....	40
4.2 Pengujian Asumsi.....	42
4.2.1 Uji Asumsi Klasik .....	42
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	44
4.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
4.5 Pengujian Hipotesis.....	46
4.5.1 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	46
4.5.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	46
4.5.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	46
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	47
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja .....	47
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	48
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	49
4.6.4 Keterbatasan Penelitian.....	51
4.7 Implikasi.....	51
4.7.1 Implikasi Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai .....	51

4.7.2 Implikasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	52
BAB V PENUTUP.....	53
5.2 Rangkuman .....	53
5.2 Simpulan .....	54
5.3 Saran.....	54
DAFTAR RUJUKAN .....	58
LAMPIRAN.....	60



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan .....	17
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	29
Tabel 3.2 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja .....	31
Tabel 3.3 Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja .....	32
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Kinerja .....	32
Tabel 3.5 Uji Reliabilitas Variabel Penelitian .....	33
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	40
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur Responden .....	41
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	41
Tabel 4.4 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas .....	43
Tabel 4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....	45



## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Kinerja Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana periode Februari – Juni 2024 .....	3
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	44



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Surat Izin Permohonan Data dan Penelitian .....	61
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian .....	62
Lampiran 03. Data Penelitian .....	65
Lampiran 04. Hasil <i>Output</i> SPSS .....	70
Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian .....	76

