

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN
KABUPATEN JEMBRANA**

Oleh

I Putu Krisna Aditya NIM 2017041202

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh secara simultan dan parsial motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Subjek yang digunakan adalah Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana dengan objek motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana dengan jumlah populasi sebanyak 69 dan jumlah sampel sebanyak 61 orang. Teknik pengumpulan sampel yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu *non-probability sampling* dengan menggunakan sampling jenuh. Metode analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, (2) disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja, (3) motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE LABOR
AND INDUSTRY SERVICE OF JEMBRANA REGENCY***

By

I Putu Krisna Aditya NIM 2017041202

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

Study this aims to test the influence in a way that is simultaneous and partial work motivational and work discipline to performance. Research this uses design study quantitative causal. The subject used is Manpower and Industry Service of the Regency Jembrana with objects as motivation work, discipline work, and performance. Population in study this is all over employee Manpower and Industry Service of the Regency Jembrana with a population of as many as 69 and number sample of as many as 61 people. The collection technique sample used in the study this namely Non-Probability Sampling with using Saturated Sampling. Method data analysis using multiple linear regression analysis. Research results show that (1) work motivation is influential in a way positive and significant to performance, (2) work discipline is influential in a way positive and significant to performance, (3) work motivation and work discipline in a way together the same influential to performance.

Keywords : work motivation, work discipline, performance