



# LAMPIRAN

## Lampiran 01. Surat Izin Permohonan Data dan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1611/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 6 Agustus 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara/Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian, Kabupaten Jembrana

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama	: I Putu Krisna Aditya
NIM.	: 2017041202
Fakultas	: Ekonomi
Prodi.	: S1 Manajemen
Kontak	: 085858146225

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

- Catatan :
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
  - Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
  - Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

## Lampiran 02. Kuesioner Penelitian



**KUSIONER PENELITIAN**  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**FAKULTAS EKONOMI**  
**JURUSAN MANAJEMEN PROGRAM**  
**STUDI MANAJEMEN**

---

Kepada

Yth Bapak/Ibu,

Saudara/iHal :

Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini secara sukarela. Kuisisioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana”**. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk tujuan akademik dan akan dipergunakan secara konfidensial. Diharapkan agar Bapak/Ibu, Saudara/I berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerjasama dan partisipasi yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 29 Juli 2024

Peneliti

I Putu Krisna Aditya  
NIM. 2017041202

## I. Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
3. Umur : .....
4. Lama Berkerja : .....

## II. Petunjuk Pengisian Kuisioner

- a. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi
- b. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
- c. Apapun pilihan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi hak dan kewajiban bapak ibu dalam pekerjaan.
- d. Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.

SS : Sangat Setuju S : Setuju

N : Kurang Setuju TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

## III. Butir Pertanyaan

### A. Variabel Kinerja

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		5	4	3	2	1
1	Saya melampaui volume kerja sesuai dengan standar instansi.					
2	Mutu kerja saya melebihi standar instansi.					

3.	Saya memanfaatkan waktu kerja secara efektif.					
4.	Tingkat kehadiran saya sesuai dengan standar kerja instansi.					
5.	Saya menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja.					

### B. Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		5	4	3	2	1
1.	Besaran gaji yang saya terima sesuai dengan standar instansi.					
2.	Saya merasa mendapatkan tunjangan sesuai dengan kinerja saya.					
3.	Pemberian reward atas prestasi kerja mempengaruhi motivasi kerja saya.					
4.	Saya berkeinginan untuk belajar menguasai pekerjaan di bidang saya.					

### C. Variabel Disiplin Kerja

No	Pernyataan	S	S	N	T	S
		5	4	3	2	1
1.	Saya datang ke tempat kerja dan pulang kerja tepat pada waktunya.					
2.	Pemanfaatan sarana kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan.					
3.	Saya bertanggung jawab menyelesaikan tugas sesuai dengan prosedur instansi.					
4.	Saya merasa taat terhadap aturan instansi.					

### Lampiran 03. Data Penelitian

#### 1. Hasil Uji Kuesioner Variabel Motivasi Kerja

No. Resp	Motivasi Kerja				
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TX1
1	5	4	4	4	17
2	5	4	5	5	19
3	5	4	3	4	16
4	4	5	4	4	17
5	4	4	4	5	17
6	5	5	5	5	20
7	4	3	3	4	14
8	5	5	5	5	20
9	5	4	4	4	17
10	5	4	3	4	16
11	4	4	4	5	17
12	4	4	3	4	15
13	4	5	4	4	17
14	4	3	3	4	14
15	4	4	4	4	16
16	4	3	3	3	13
17	4	3	4	4	15
18	3	4	3	3	13
19	5	5	5	5	20
20	4	4	3	4	15
21	4	4	3	5	16
22	5	4	3	4	16
23	4	4	3	4	15
24	5	5	3	4	17
25	4	4	4	5	17
26	4	4	4	5	17
27	5	4	3	5	17
28	5	5	5	5	20
29	4	4	3	4	15
30	4	3	3	4	14
31	5	5	3	5	18
32	4	4	3	3	14
33	4	3	2	4	13
34	5	5	5	4	19
35	5	4	3	5	17
36	4	4	3	4	15
37	5	4	5	5	19



38	5	5	3	5	18
39	4	4	4	4	16
40	4	4	3	4	15
41	4	3	3	4	14
42	4	4	3	5	16
43	5	4	4	4	17
44	4	5	3	4	16
45	5	4	3	4	16
46	5	5	5	5	20
47	3	3	4	4	14
48	5	4	3	4	16
49	5	4	3	5	17
50	4	4	4	4	16
51	5	5	4	5	19
52	4	5	3	4	16
53	5	4	4	4	17
54	5	4	4	5	18
55	5	5	5	5	20
56	4	4	4	5	17
57	5	4	5	4	18
58	5	4	5	5	19
59	4	4	4	5	17
60	4	5	4	3	16
61	3	3	5	4	15

## 2. Hasil Kuesioner Variabel Disiplin Kerja

No. Resp	Disiplin Kerja				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TX2
1	5	4	5	4	18
2	5	3	4	4	16
3	4	4	4	4	16
4	4	4	5	4	17
5	3	4	5	5	17
6	5	5	5	5	20
7	4	4	4	5	17
8	4	5	5	5	19
9	5	4	4	5	18
10	4	3	5	4	16
11	4	4	5	5	18
12	4	4	4	4	16
13	4	4	5	5	18

14	3	3	4	3	13
15	5	4	3	4	16
16	3	3	2	3	11
17	4	3	4	3	14
18	3	3	3	3	12
19	5	5	5	5	20
20	3	3	4	3	13
21	3	4	5	5	17
22	4	3	5	5	17
23	3	4	4	3	14
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	3	3	3	3	12
30	3	4	3	3	13
31	5	4	4	4	17
32	3	3	3	3	12
33	4	4	3	2	13
34	5	5	5	5	20
35	4	5	5	5	19
36	4	4	4	4	16
37	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	20
39	4	3	5	4	16
40	5	3	4	4	16
41	3	3	3	3	12
42	5	4	5	5	19
43	4	4	4	3	15
44	4	5	5	4	18
45	4	4	4	4	16
46	5	5	5	5	20
47	3	3	3	3	12
48	4	3	4	4	15
49	4	5	5	4	18
50	3	3	4	3	13
51	5	4	4	4	17
52	4	4	4	5	17
53	5	4	5	5	19
54	5	5	5	4	19
55	5	5	5	5	20
56	5	4	4	5	18



57	5	5	5	4	19
58	5	5	5	5	20
59	5	5	5	4	19
60	5	4	4	5	18
61	3	3	4	4	14

### 3. Hasil Kuesioner Variabel Kinerja

No. Resp	Kinerja Pegawai					
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	TY
1	5	4	4	4	4	21
2	5	5	4	4	4	22
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	4	4	22
5	3	4	4	4	4	19
6	5	4	4	4	5	22
7	3	3	4	4	3	17
8	3	3	5	4	4	19
9	5	5	4	4	4	22
10	3	3	4	4	4	18
11	4	5	5	5	4	23
12	5	4	4	4	4	21
13	5	4	4	5	4	22
14	3	3	3	3	3	15
15	4	4	4	4	4	20
16	3	4	3	4	4	18
17	3	4	3	3	5	18
18	3	4	3	4	3	17
19	5	5	4	5	5	24
20	3	3	3	3	4	16
21	4	4	5	5	5	23
22	3	4	5	5	5	22
23	3	3	3	4	3	16
24	5	4	5	5	5	24
25	4	4	5	5	4	22
26	5	5	4	5	4	23
27	4	4	5	5	4	22
28	5	5	5	5	5	25
29	3	3	3	3	3	15
30	3	3	4	4	4	18
31	5	5	5	5	5	25
32	3	3	3	3	3	15

33	3	3	3	3	3	15
34	5	5	5	5	5	25
35	4	4	4	5	4	21
36	4	4	5	3	5	21
37	5	5	5	5	5	25
38	5	5	5	5	5	25
39	4	4	4	4	4	20
40	3	3	3	4	3	16
41	3	3	3	3	3	15
42	3	4	4	4	4	19
43	4	4	4	4	4	20
44	4	4	4	4	4	20
45	3	4	4	4	4	19
46	5	5	5	5	5	25
47	4	3	3	3	3	16
48	4	4	4	4	4	20
49	5	4	4	5	5	23
50	3	3	3	4	3	16
51	5	4	4	5	4	22
52	4	4	3	4	4	19
53	5	4	4	5	5	23
54	5	5	5	4	5	24
55	5	5	5	5	5	25
56	4	4	4	5	4	21
57	5	5	5	5	4	24
58	4	5	5	5	5	24
59	4	4	4	5	4	21
60	5	4	5	5	4	23
61	4	3	4	4	3	18

## Lampiran 04. Hasil Output SPSS

### 1. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja

#### Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Motivasi Kerja

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TotalX1
X1.1	Pearson Correlation	1	,452**	,260*	,417**	,708**
	Sig. (2-tailed)		,000	,043	,001	,000
	N	61	61	61	61	61
X1.2	Pearson Correlation	,452**	1	,329**	,294*	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000		,010	,021	,000
	N	61	61	61	61	61
X1.3	Pearson Correlation	,260*	,329**	1	,378**	,738**
	Sig. (2-tailed)	,043	,010		,003	,000
	N	61	61	61	61	61
X1.4	Pearson Correlation	,417**	,294*	,378**	1	,708**
	Sig. (2-tailed)	,001	,021	,003		,000
	N	61	61	61	61	61
TotalX1	Pearson Correlation	,708**	,712**	,738**	,708**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	61	61	61	61	61
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

#### Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,676	4

## 2. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja

### Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja

<b>Correlations</b>						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TotalX2
X2.1	<i>Pearson Correlation</i>	1	,622**	,528**	,613**	,818**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		,000	,000	,000	,000
	<i>N</i>	61	61	61	61	61
X2.2	<i>Pearson Correlation</i>	,622**	1	,633**	,598**	,841**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	,000		,000	,000	,000
	<i>N</i>	61	61	61	61	61
X2.3	<i>Pearson Correlation</i>	,528**	,633**	1	,722**	,850**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	,000	,000		,000	,000
	<i>N</i>	61	61	61	61	61
X2.4	<i>Pearson Correlation</i>	,613**	,598**	,722**	1	,871**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	,000	,000	,000		,000
	<i>N</i>	61	61	61	61	61
TotalX2	<i>Pearson Correlation</i>	,818**	,841**	,850**	,871**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	,000	,000	,000	,000	
	<i>N</i>	61	61	61	61	61

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja

<b>Reliability Statistics</b>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	<i>N of Items</i>
,867	4

### 3. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja

#### Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja

<b>Correlations</b>							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	,740**	,555**	,594**	,583**	,838**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
Y.2	Pearson Correlation	,740**	1	,627**	,617**	,692**	,874**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
Y.3	Pearson Correlation	,555**	,627**	1	,696**	,695**	,845**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
Y.4	Pearson Correlation	,594**	,617**	,696**	1	,555**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	61	61	61	61	61	61
Y.5	Pearson Correlation	,583**	,692**	,695**	,555**	1	,832**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	61	61	61	61	61	61
TotalY	Pearson Correlation	,838**	,874**	,845**	,818**	,832**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	61	61	61	61	61	61

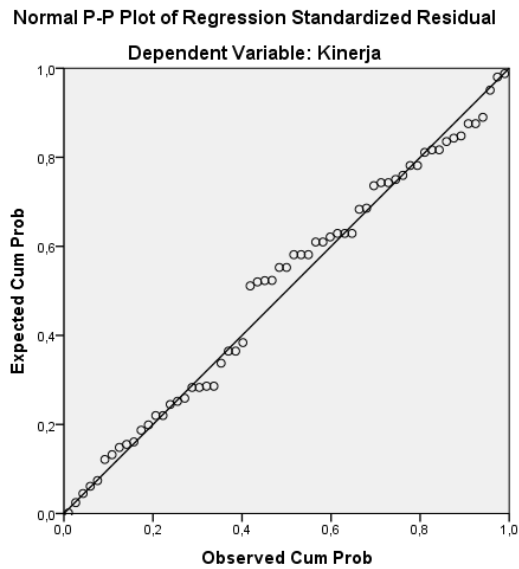
\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

#### Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja

<b>Reliability Statistics</b>	
Cronbach's Alpha	N of Items
,895	5

#### 4. Output SPSS Uji Asumsi Klasik

##### Hasil Uji Normalitas



##### Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		61
<i>Normal Parameters<sup>a,b</sup></i>	<i>Mean</i>	,0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1,57452190
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	,102
	<i>Positive</i>	,062
	<i>Negative</i>	-,102
<i>Test Statistic</i>		,102
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		,190 <sup>c</sup>
<i>a. Test distribution is Normal.</i>		
<i>b. Calculated from data.</i>		
<i>c. Lilliefors Significance Correction.</i>		

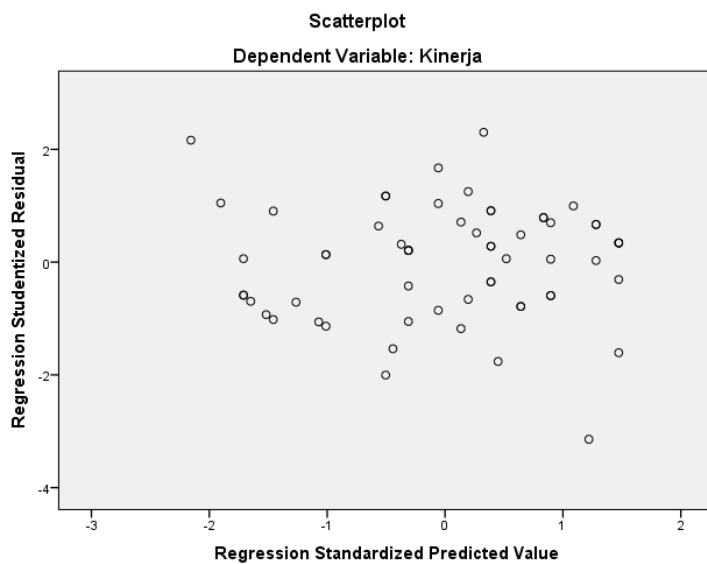


## Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	,463	1,854		,250	,804		
	Motivasi Kerja	,518	,187	,313	2,771	,008	,344	2,904
	Disiplin Kerja	,682	,131	,590	5,219	,000	,344	2,904

a. Dependent Variable: Kinerja

## Hasil Uji Heteroskedastisitas



## 5. Output SPSS Analisis Regresi Linear Berganda

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,863 <sup>a</sup>	,745	,736	1,60144

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	434,499	2	217,249	84,711	,000 <sup>b</sup>
	Residual	148,747	58	2,565		
	Total	583,246	60			
a. Dependent Variable: Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Motivasi Kerja						

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,463	1,854		,250	,804
	Motivasi Kerja	,518	,187	,313	2,771	,008
	Disiplin Kerja	,682	,131	,590	5,219	,000
a. Dependent Variable: Kinerja						



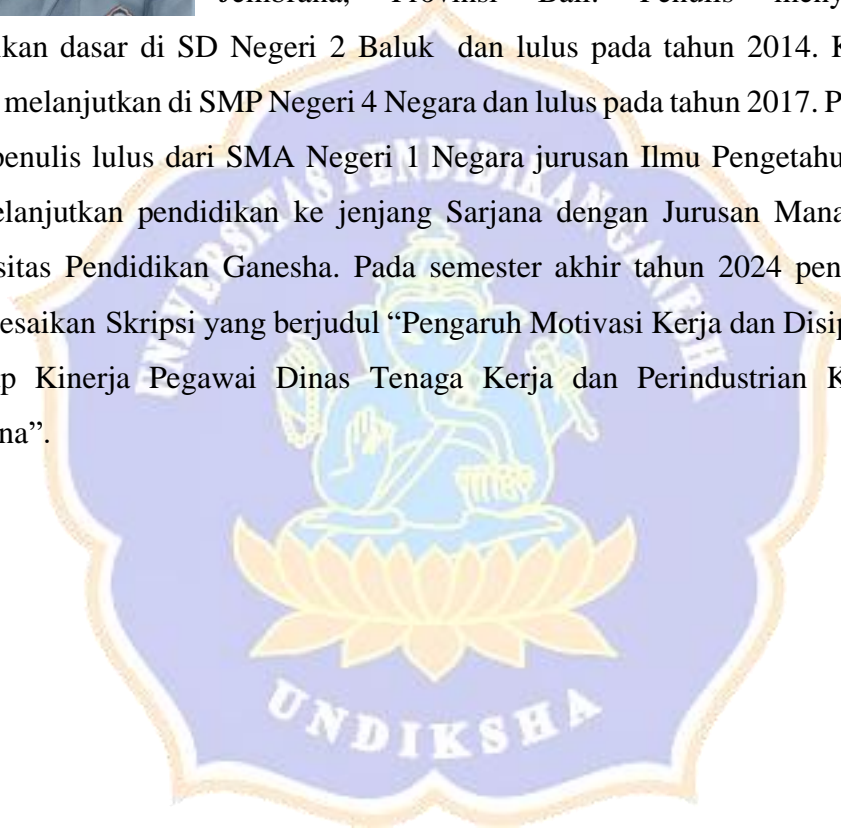
## Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian



## RIWAYAT HIDUP



I Putu Krisna Aditya lahir di Negara pada tanggal 28 Oktober 2001. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Gede Parthama Negara dan Ibu Nyoman Ayu Sarini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Denpasar - Gilimanuk, Desa Baluk, Kecamatan Negara, Kabupaten Jembrana, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 2 Baluk dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 4 Negara dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Negara jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial dan melanjutkan pendidikan ke jenjang Sarjana dengan Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2024 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana”.



## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan.

Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya tindakan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis saya ini.



Singaraja, 4 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,

I Putu Krisna Aditya

NIM. 2017041202