

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN KABUPATEN JEMBRANA

Oleh

I Made Krisna Ryan Permana, Nim 2017041090
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompensasi baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jember. Rancangan penelitian yang digunakan adalah teknik kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jember sebanyak 69 pegawai, serta objek penelitian yaitu disiplin kerja, kompensasi dan kinerja pegawai. Data dikumpulkan dengan kuesioner, serta dianalisis dengan regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah: (1) Disiplin Kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (3) Disiplin Kerja dan Kompensasi secara bersama sama berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jember

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kinerja pegawai dan Kompensasi

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
PERINDUSTRIAN KABUPATEN JEMBRANA**

Oleh
I Made Krisna Ryan Permana, Nim 2017041090
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work discipline and compensation both simultaneously and partially on the performance of employees of the Manpower and Industry Service of Jembrana Regency. The research design used is a causal quantitative technique. The subjects in this study were all employees of the Manpower and Industry Service of Jembrana Regency, totaling 69 employees, and the objects of the study were work discipline, compensation and employee performance. Data were collected using a questionnaire, and analyzed using multiple linear regression. The results of this study are: (1) Work discipline and compensation have a significant effect on employee performance. (2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance. (3) Work discipline and compensation simultaneously have an effect on employee performance at the Manpower and Industry Service of Jembrana Regency

Keywords: *Work discipline, Employee performance and Compensation*