

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
TENAGA KERJA DAN PERINDUSTRIAN  
KABUPATEN JEMBRANA**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada**

**Universitas Pendidikan Ganesha**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan Program**

**Sarjana Manajemen**



**Oleh**

**I MADE KRISNA RYAN PERMANA**

**NIM 2017041090**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

**JURUSAN MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**SINGARAJA**

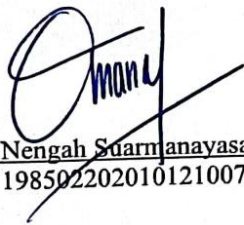
**2024**

# SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

**Menyetujui**

Pembimbing I,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si  
NIP. 198502202010121007

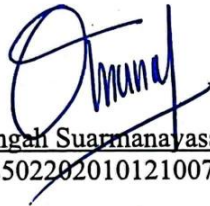
Pembimbing II,



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M  
NIP. 199105122023211031

Skripsi oleh I Made Krisna Ryan Permana ini  
telah dipertahankan di depan dewan penguji  
pada tanggal 11 Desember 2024

Dewan Penguji,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si  
NIP. 198502202010121007

(Ketua)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M  
NIP. 199105122023211031

(Anggota)



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana

Pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 11 Desember 2024

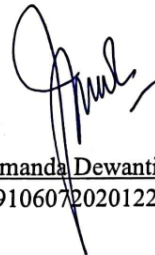
**Mengetahui,**

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.  
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Perindustrian Kabupaten Jembrana” beserta isinya merupakan benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan serta mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya tindakan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis saya ini.

Singaraja, 11 Desember 2024

Yang membuat pernyataan,



I Made Krisna Ryan Permana  
Nim. 2017041090

## **MOTTO**

**“MENJADI YANG TERBAIK DARI YANG BAIK”**



## **KATA PERSEMBAHAN**

Puji syukur saya panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa, Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas berkat dan rahmat-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar, tepat waktu dan tanpa adanya hambatan.

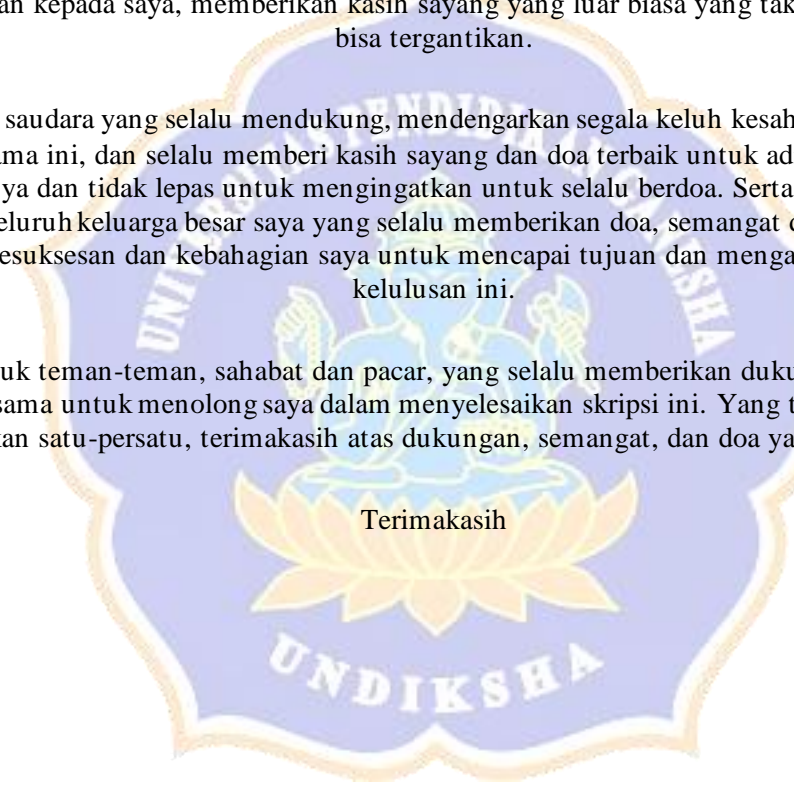
Kepada dosen pembimbing yang selalu memberikan bimbingan dengan penuh tanggung jawab memberikan, bimbingan, saran, dan pengarahan dengan kesabaran dalam penyusunan skripsi sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantar saya pada jenjang saat ini.

Kepada kedua orang tua tercinta, yang selama ini telah bekerja keras, dan penuh kesabaran mengantarkan saya sampai pada titik ini, terimakasih atas doa dan restu yang diberikan kepada saya, memberikan kasih sayang yang luar biasa yang tak akan pernah bisa tergantikan.

Kepada saudara yang selalu mendukung, mendengarkan segala keluh kesah yang dialami selama ini, dan selalu memberi kasih sayang dan doa terbaik untuk adiknya dan kakaknya dan tidak lepas untuk mengingatkan untuk selalu berdoa. Serta Terimakasih untuk seluruh keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, semangat dan dukungan demi kesuksesan dan kebahagiaan saya untuk mencapai tujuan dan mengantar saya pada kelulusan ini.

Untuk teman-teman, sahabat dan pacar, yang selalu memberikan dukungan dan bekerjasama untuk menolong saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih atas dukungan, semangat, dan doa yang diberikan

Terimakasih



## PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jemberana”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak luput dari berbagai kendala dan kesulitan, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I wayan Lasmawan, M.Pd selaku Rektor Univertias Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Kordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si selaku Pembimbing I dan Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingan yang sangat bermanfaat dan membantu melancarkan penelitian.
6. Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E, M.M, selaku Pembimbing II memberikan bimbingan yang sangat bermanfaat dan membantu melancarkan penelitian.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan bekal ilmu pengetahuan.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu memberikan berbagai macam informasi.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan pelayanan yang baik untuk meminjamkan buku buku yang dibutuhkan.



10. Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jember dengan baik hati dan keramahannya telah banyak membantu, serta senantiasa melayani kebutuhan penulis dalam pengumpulan data guna menyelesaikan skripsi ini.
11. Kepada Kedua orang tua tercinta. Terima kasih sudah menjadi orang tua yang luar biasa bagi penulis, yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kekuatan, kasih sayang dan selalu berdoa yang terbaik untuk penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
12. Ketiga Saudara Tersayang yang tidak pernah luput memberikan doa serta dukungan. Yang selalu memberikan dukungan dan semangat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi tepat waktu.
13. Sahabat sahabat terbaik yang selalu bersedia mendengarkan keluh kesah dan menghibur saya, memberikan saran dan doa serta selalu bersedia memberikan bantuan maupun dukungan apapun saat mengalami kesulitan.
14. Teman-teman Jurusan Manajemen yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini yang sama-sama berjuang menyelesaikan pendidikan tinggi.

Penulis menyadari dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan yang dimiliki. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan berguna secara langsung bagi para pembaca serta bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 11 Desember 2024

I Made Krisna Ryan Permana

## DAFTAR ISI

|   |     |
|---|-----|
| ABSTRAK .....                                 | i   |
| DAFTAR ISI.....                               | ii  |
| DAFTAR TABEL.....                             | v   |
| DAFTAR GAMBAR .....                           | vi  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....                          | vii |
| <br>  |     |
| BAB I PENDAHULUAN.....                        | 1   |
| 1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....    | 1   |
| 1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....      | 6   |
| 1.3 Pembatasan Masalah Penelitian.....        | 6   |
| 1.4 Perumusan Masalah Penelitian.....         | 6   |
| 1.5 Tujuan Penelitian.....                    | 7   |
| 1.6 Manfaat Penelitian.....                   | 7   |
| <br>  |     |
| BAB II KAJIAN TEORI .....                     | 9   |
| 2.1 Kinerja pegawai .....                     | 9   |
| 2.1.1 Pengertian Disiplin kerja .....         | 9   |
| 2.1.2 Dimensi Disiplin kerja .....            | 9   |
| 2.1.3 Indikator Disiplin kerja.....           | 10  |
| 2.2 Disiplin kerja.....                       | 12  |
| 2.2.1 Pengertian Kompensasi .....             | 12  |
| 2.2.2 Dimensi Kompensasi .....                | 12  |
| 2.2.3 Indikator Kompensasi .....              | 13  |
| 2.3 Kompensasi.....                           | 13  |
| 2.3.1 Pengertian Kinerja pegawai.....         | 13  |
| 2.3.2 Dimensi Kinerja pegawai.....            | 14  |
| 2.3.3 Indikator Kinerja pegawai.....          | 15  |
| 2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan..... | 16  |

|  |           |
|--|-----------|
| 2.5 Hubungan Antar Variabel .....  | 20        |
| 2.5.1 Hubungan Disiplin kerja dan Kompensasi terhadap<br>Kinerja pegawai ..... | 21        |
| 2.5.2 Hubungan Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai .....                   | 21        |
| 2.5.3 Hubungan Kompensasi terhadap Kinerja pegawai .....                       | 22        |
| 2.6 Kerangka Pemikiran.....  | 23        |
| 2.7 Hipotesis Penelitian.....  | 23        |
| <br>   |           |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>   | <b>24</b> |
| 3.1 Tempat dan Waktu Penelitian .....  | 24        |
| 3.2 Rancangan Penelitian .....   | 24        |
| 3.3 Subjek dan Objek Penelitian .....  | 25        |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian .....                                       | 25        |
| 3.5 Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....                     | 26        |
| 3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....                                | 27        |
| 3.7.1 Metode Pengumpulan Data .....  | 27        |
| 3.7.2 Instrumen Penelitian.....  | 28        |
| 3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....                                       | 29        |
| 3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....   | 31        |
| 3.7.2 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                                 | 33        |
| 3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis.....   | 34        |
| 3.8.1 Uji Secara Simultan (Uji F).....   | 34        |
| 3.8.2 Uji Secara Parsial (Uji t) .....   | 35        |
| <br>   |           |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>                             | <b>36</b> |
| 4.1 Deskripsi Data.....  | 36        |
| 4.2 Pengujian Asumsi.....  | 37        |
| 4.2.1 Hasil Uji Asumsi Klasik.....   | 37        |
| 4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda .....                                   | 38        |
| 4.2.3 Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....                            | 38        |
| 4.3 Pengujian Hipotesis.....   | 40        |

|  |        |
|--|--------|
| 4.3.1 Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi Terhadap<br>Kinerja pegawai ..... | 40     |
| 4.3.2 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai .....                   | 40     |
| 4.3.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja pegawai.....                        | 41     |
| 4.4 Pembahasan.....  | 42     |
| 4.4.1 Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi Terhadap<br>Kinerja pegawai.....  | 42     |
| 4.4.2 Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja pegawai .....                   | 44     |
| 4.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja pegawai .....                       | 46     |
| 4.4.4 Keterbatasan Penelitian .....  | 48     |
| 4.5 Implikasi Hasil Penelitian .....   | 48     |
| <br>BAB V PENUTUP .....  | <br>50 |
| 5.1 Rangkuman .....  | 50     |
| 5.2 Simpulan .....   | 51     |
| 5.3 Saran.....   | 51     |
| <br>DAFTAR RUJUKAN .....   | <br>53 |
| LAMPIRAN.....  | 55     |



## DAFTAR TABEL

| Tabel  | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Jumlah Kompensasi Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana pada Bulan September–November 2024..... | 4       |
| Tabel 2.1 Kajian hasil penelitian yang relevan.....  | 16      |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....  | 26      |
| Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Disiplin kerja.....  | 29      |
| Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kompensasi.....  | 29      |
| Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Butir Kuesioner Kinerja Pegawai.....   | 29      |
| Tabel 3.5 Hasil Uji Realibilitas Instrumen.....  | 30      |
| Tabel 4.1 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....   | 36      |
| Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur.....  | 36      |
| Tabel 4.2.2 Ringkasan <i>Output</i> SPSS Analisis Regresi Linier Berganda.....   | 39      |



## DAFTAR GAMBAR

| Gambar  | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 1.1 Total Kinerja Pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana pada Bulan Februari-Juni 2024.....                                | 5       |
| Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Pengaruh Disiplin kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja dan Perindustrian Kabupaten Jembrana..... | 22      |



## DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran                                 | Halaman |
|--|---------|
| Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....   | 56      |
| Lampiran 02. Hasil Inputs SPSS.....      | 59      |
| Lampiran 03. Hasil Output SPSS.....      | 61      |
| Lampiran 04. Dokumentasi Penelitian..... | 66      |

