

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT AGUNG TOYOTA
SINGARAJA**

OLEH

KD IRFAN SETIAWAN, NIM. 2017041200

JURUSAN MANAJEMEN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompetensi dan kompensasi secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan studi pada PT Agung Toyota Singaraja Rancangan penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif kausal. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 40 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah dengan kuesioner dan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) kompetensi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: Kompetensi, kompensasi, kinerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to examine the influence of competence and compensation simultaneously or partially on the performance of study employees at PT Agung Toyota Singaraja. The research design used in this study is causal quantitative. The number of samples in this study was 40 respondents. The instrument used in data collection is a questionnaire and the analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this study are (1) competence and compensation have a positive and significant effect on employee performance, (2) competence has a positive and significant effect on employee performance and, (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Competence, compensation, performance.

