

**SISTEM REKRUTMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI LEMBAGA PERKREDITAN DESA ADAT
AMBENGAN SUKASADA BULELENG**

Oleh

Kadek Errisdayari, NIM 2017041127

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia di Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Ambengan. Penelitian ini merupakan penelitian deskriptif kualitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dari hasil wawancara langsung dengan Ketua LPD Desa Adat Ambengan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini adalah dengan 1) reduksi data, 2) penyajian data, 3) analisis data dan penarik simpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Sistem rekrutmen merupakan cara mencari dan mendapatkan SDM yang tepat dan baik sebagai pengisi kekosongan jabatan tertentu dalam suatu organisasi. Selain itu Rekrutmen adalah sekumpulan aktivitas untuk memilih dan mengambil tenaga kerja yang dilihat berdasarkan potensi, motivasi, kemampuan, serta pengetahuannya guna dipekerjakan pada jabatan yang sedang dibutuhkan perusahaan. Proses perekrutan SDM atau pegawai berpengaruh besar dalam pencapaian misi dan visi dari perusahaan tersebut. Proses perekrutan pegawai yang asal-asalan dapat berakibat menurunnya kinerja suatu perusahaan. Proses seleksi dilakukan untuk mencegah perusahaan merekrut pegawai di bawah standar yang ditetapkan.

Kata Kata Kunci: Sistem Rekrutmen, Sumber Daya Manusia, Proses Rekrutmen SDM

**HUMAN RESOURCE RECRUITMENT SYSTEM AT THE
TRADITIONAL VILLAGE CREDIT INSTITUTION
OF AMBENGAN SUKASADA BULELENG**

By

Kadek Errisdayari, Nim 2017041127

Management study

ABSTRACT

This research aims to understand the Human Resource Recruitment System at Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Desa Adat Ambengan. This study is a descriptive qualitative research. The data used is primary data obtained from direct interviews with the Chairman of LPD Desa Adat Ambengan. Data collection techniques include interviews, observations, and documentation. The data analysis technique in this research consists of 1) data reduction, 2) data presentation, 3) data analysis, and drawing conclusions. The research results show that the recruitment system is a way to find and acquire the right and suitable human resources to fill specific vacant positions within an organization. Moreover, recruitment is a set of activities aimed at selecting and hiring workers based on their potential, motivation, abilities, and knowledge to be employed in positions required by the company. The recruitment process has a significant impact on the achievement of the company's mission and vision. A careless recruitment process can result in decreasing performance of a company. The selection process is conducted to prevent the company from hiring employees below the set standards.

Keywords: Recruitment System, Human Resources, HR Recruitment Process