

DAFTAR RUJUKAN

- AM Putra, 2018 . “Latar Belakang Perekrutmen SDM (Universitas Islam Indonesia)”. Tersedia pada :
<https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/10027/05.1%20bab%201.pdf?sequence=5&isAllowed=y> (diakses tanggal 21 November 2023).
- AN Putri, 2019. “Latar Belakang Rekrutmen dan Proses”. Tersedia pada:
https://repository.uksw.edu/bitstream/123456789/23547/2/T2_912015064_Full%20text.pdf
- Badriyah, 2017. Sumber Rekrutmen Eksternal Meliputi Individu Yang Saat Ini Bukan Merupakan Anggota Organisasi.
- Chairul, A. T. (2014). *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Pembangunan Daerah Sulawesi Selatan dan Sulawesi Barat*. Prodi Manajemen Universitas Hasanuddin.
- Diani Aini, 2023. Sistem Rekrutmen Dan Penempatan Posisi Kerja Karyawan Pada Pt Bank Perkreditan Rakyat Nur Semesta Indah Kencong Jember.
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Kinerja*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Febrianti, Nurahni. 2020. Rekrutmen Karyawan. BRI Syari’ah KCP Kebumen.
- Herlina, Putri. 2019. Analisis Rekrutmen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan PT Bank Syari’ah Mandiri.
- Hafiedh Hasan, 2022. Sistem Rekrutmen Dalam Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia (Sdm) Pendidikan.
- Lusi, Munafingah. 2021. “ Penerapan Sistem Rekrutmen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Bri Syari’ah Kcp Kebumen”.
- Pemerintah Daerah Provinsi Bali. 2007 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 8 Tahun 2002 Tentang Lembaga Perkreditan Desa.*
- Miles, Huberman.1992. Proses Rekrutmen Harus Dilakukan Secara Adil Dan Transparan, Dengan Menggunakan Kriteria Seleksi Yang Jelas Dan Terukur.
- Malthis, 2001. Proses Rekrutmen Merupakan Serangkaian Kegiatan Dalam Mengumpulkan Calon Tenaga Kerja.

Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 3 Tahun 2007 Tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Bali Nomor 8 Tahun 2002 Tentang Lembaga Perkreditan Desa.

Potale, Billy Renaldo. 2016. " Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Sulutgo." *Jurnal berkala ilmiah Efisiensi*, Vol 16, No 4

Robbins, 2007. Definisi Struktur Organisasi Sebagai Penentuan Bagaimana Pekerjaan Dibagi Dan Di Kelompokkan Secara Formal.

Sukandia, I Nyoman. 2012. *Kedudukan Hukum dan Fungsi Lembaga Perkreditan Desa (LPD) sebagai Lembaga Perekonomian Komunitas dalam Masyarakat Hukum Adat di Bali*. Malang: Universitas Brawijaya.

Sofyadi, 2013. Definisi Atau Pengertian Mengenai Rekrutmen.

Sondang, 1999. Proses Rekrutmen Yang Di Ambil Langkah Mencari Pelamar Dan Berfikir Ketika Para Pelamar Mengajukan Lamarannya.

Sutrisno, Rivai, Kasmir. 2016. Menunjukkan Bahwa Tujuan Rekrutmen Adalah Menerima Pelamar Sebanyak- Banyaknya Sesuai Dengan Kualifikasi.

Saryono, Sugiyono. 2011. Menyimpulkan Bahwa Metode Penelitian Kualitatif adalah Metode Penelitian Yang Berdasarkan Pada Filsafat Postpositivesme.

Siagian, 2009. Proses Rekrutmen Meliputi Pencarian, Penemuan, Serta Penarikan Calon Tenaga Kerja.

Wikipedia, 2017. "Sumber Daya Manusia". Tersedia pada https://id.wikipedia.org/wiki/Sumber_daya_manusia (di akses tanggal 22 November 2023).

Wibowo, 2007. Pekerjaan yang di Selenggarakan Dengan Baik Sesuai Rencana Dan Dapat Di Ketahui Dengan Jelas Tujuan Organisasi.

Yuliyanti, Ellyta. 2009. "Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi pada Kinerja Pegawai". *Jurnal Ekonomi Syari'ah*, Volume 16.

Yusuf, B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syari'ah*. Jakarta : Rajawali Pers.