

**SISTEM INFORMASI PENGUSULAN KENAIKAN PANGKAT  
REGULER TENAGA KEPENDIDIKAN  
(Studi Kasus: Universitas Pendidikan Ganesha)**

**Oleh**

**DEWA PUTU SUKRA ADNYANA, NIM 2355017002**

**Program Studi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak**

**Jurusan Teknik Informatika**

**ABSTRAK**

*Kenaikan Pangkat Reguler* adalah Penghargaan yang diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil yang telah memenuhi syarat yang ditentukan tanpa terikat pada jabatan. Menurut Undang-undang nomor 20 tahun 2003 tenaga kependidikan merupakan anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan Pendidikan. Dan adanya perubahan peraturan perundang-undangan maka tenaga kependidikan yang diatur dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Akan tetapi dalam proses pengusulan kenaikan pangkat reguler tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha prosesnya masih manual, mulai dari mendata PNS yang sudah dapat mengajukan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, lalu mengirim surat/pesan lewat WA ke PNS yang sudah memenuhi syarat pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, lalu berkas persyaratan pengusulan penghargaan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dikumpulkan dalam bentuk hardcopy ke admin (bagian Kepegawaian). Admin (bagian Kepegawaian) memeriksa berkas pengusulan PNS lalu menjadikan softcopy yang akan di kirim ke pusat. Dan ketika PNS sudah mendapatkan/disetujui oleh pemerintah pusat, admin (bagian Kepegawaian) kembali mengirim surat melalui wa terkait informasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan. Yang mengakibatkan kurangnya efisiensi dan efektivitas dalam proses pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan. Pengembangan penelitian ini bertujuan untuk membuat rancangan dan implementasi dari sistem ini. Manfaat dari sistem ini adalah Menggunakan sistem pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dapat meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan dan validasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, sehingga mempercepat proses administrasi dan pengambilan keputusan serta tenaga kependidikan mengetahui sampai dimana proses kenaikan pangkatnya.

**Kata Kunci:** Kenaikan Pangkat Reguler, Proses Kenaikan Pangkat Reguler, sistem informasi, metode prototype

**SISTEM INFORMASI PENGUSULAN KENAIKAN PANGKAT  
REGULER TENAGA KEPENDIDIKAN  
(Studi Kasus: Universitas Pendidikan Ganesha)**

**Oleh**

**DEWA PUTU SUKRA ADNYANA, NIM 2355017002**

**Program Studi Teknologi Rekayasa Perangkat Lunak**

**Jurusan Teknik Informatika**

**ABSTRACT**

Promotion to Regular Rank is an award given to civil servants who have fulfilled the specified requirements without being tied to position. According to Law number 20 of 2003, educational staff are members of the community who dedicate themselves and are appointed to support the implementation of education. And with changes to statutory regulations, educational personnel are regulated in Law Number 5 of 2014 concerning State Civil Apparatus. However, in the process of proposing a regular promotion for education staff at the Ganesha University of Education, the process is still manual, starting from registering civil servants who can apply for Regular Promotion for Education Staff, then sending a letter/message via WA to civil servants who have met the requirements for proposing a Regular Promotion Education Personnel, then the required files for proposing a Regular Promotion Award for Education Personnel are collected in hardcopy form to the admin (Personnel section) Admin (Personnel Department) checks the civil servant proposal files and then makes a softcopy which will be sent to the center. And when civil servants have received/approved by the central government, the admin (Personnel Department) again sends a letter via WA regarding information on proposing regular promotions for education personnel. This has resulted in a lack of efficiency and effectiveness in the process of proposing regular promotions for education personnel and now there. The benefit of this system is that using the system for proposing Regular Promotions for Education Personnel can increase efficiency in managing and validating proposals for Regular Promotions for Education Personnel, thus speeding up the administration and decision-making process and education personnel knowing where the promotion process is.

**Keywords:** Regular Promotion, Regular Promotion Process, information system, prototype method.