

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penggunaan sistem informasi menjadi keharusan dalam operasional dan strategi organisasi di era digital saat ini. Sistem informasi membawa berbagai manfaat signifikan bagi organisasi, mulai dari peningkatan efisiensi operasional, akurasi pengolahan data, hingga mendukung pengambilan suatu keputusan yang lebih tepat dan cepat. Sistem informasi yang terintegrasi dan terpusat, berbagai unit dalam sebuah organisasi dapat bekerja secara lebih terkoordinasi dan efisien, mengurangi redundansi data, serta meningkatkan produktivitas pegawai.

Penghargaan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan merupakan bentuk perhatian pemerintah terhadap para Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang memiliki loyalitas, kinerja dan prestasi yang baik diwujudkan dengan pemberian berbagai penghargaan, salah satunya adalah dengan pemberian Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan. Di dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri.

Persyaratan untuk kenaikan pangkat reguler adalah telah menunjukkan pengabdian dalam menjalankan tugas selama 4 tahun. Selama masa kerja tersebut, tidak pernah terkena hukuman atau sanksi disiplin tingkat sedang maupun berat berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha) sebuah perguruan tinggi negeri yang bertujuan untuk menghasilkan individu berkualitas dalam berbagai bidang, baik dalam konteks pendidikan maupun di luar bidang pendidikan. Universitas Pendidikan Ganesha memiliki tenaga kependidikan sebanyak 221 tenaga kependidikan. Dalam pengembangan kompetensi tenaga kependidikan perlu adanya kenaikan pangkat.

Akan tetapi dalam proses pengusulan kenaikan pangkat regular tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha prosesnya masih manual, mulai dari mendata PNS yang sudah dapat mengajukan Kenaikan Pangkat Regular Tenaga Kependidikan, lalu mengirim surat/pesan lewat WA ke PNS yang sudah memenuhi syarat pengusulan Kenaikan Pangkat Regular Tenaga Kependidikan, lalu berkas persyaratan pengusulan penghargaan Kenaikan Pangkat Regular Tenaga Kependidikan dikumpulkan dalam bentuk hardcopy ke admin (bagian Kepegawaian). Admin (bagian Kepegawaian) memeriksa berkas pengusulan PNS lalu menjadikan softcopy yang akan di kirim ke pusat. Dan ketika PNS sudah mendapatkan/disetujui oleh pemerintah pusat, admin (bagian Kepegawaian) kembali mengirim surat melalui wa terkait informasi pengusulan Kenaikan Pangkat Regular Tenaga Kependidikan. Yang mengakibatkan kurangnya efisiensi dan efektivitas dalam proses pengusulan Kenaikan Pangkat Regular Tenaga Kependidikan serta sekarang adanya program pemerintah mengurangi kertas atau *hard copy* yang biasa di sebut *less paper*. Yang paling terpenting setiap tenaga kependidikan masih kurang informasi berkas pengusulan kenaikan pangkat prosesnya sampai dimana.

Dengan ini penulis bermaksud mengembangkan sistem pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan di Universitas Pendidikan Ganesha yang akan digunakan oleh admin (Bagian kepegawaian Undiksha) dan tenaga kependidikan. Yang dapat melakukan proses pengajuan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan maupun mendata tenaga kependidikan dan memvalidasi yang mengusulkan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan serta memberikan informasi kepada tenaga kependidikan yang naik pangkat prosesnya sampai dimana.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah disampaikan, terdapat permasalahan dalam Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan ini Berbasis *Web*, permasalahan yang dimaksud yaitu sebagai berikut.

1. Bagaimana rancang bangun yang akan digunakan dalam Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan akan dikembangkan ke dalam *website*?
2. Bagaimana Implementasi Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan?
3. Bagaimana pengujian terhadap sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan?

1.3 Batasan Masalah

Dalam penyelesaian masalah di pengembangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan ini, perlu adanya

batasan masalah agar sistem yang dibuat tepat guna. Berikut merupakan batasan masalah pengembangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan.

1. Lingkup Fungsional:

- a. Sistem hanya fokus pada pengusulan dan pengelolaan penghargaan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan bagi tenaga kependidikan di Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha).
- b. Fungsi-fungsi utama yang disediakan meliputi manajemen data pengguna, informasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, pengajuan penghargaan, validasi pengusulan, dan input data penghargaan serta proses kenaikan pangkat.

2. Aktor yang terlibat:

- a. Terdapat dua aktor utama yang dapat mengakses sistem, yaitu Admin (Pegawai Bagian Kepegawaian Undiksha) dan User (PNS Tenaga Kependidikan)
- b. Admin bertugas sebagai pengelola data pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, validasi pengusulan berkas pengusulan dan input data usul Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dan memberikan informasi terhadap proses kenaikan pangkat.
- c. User (tenaga kependidikan) dapat mengusulkan/mengajukan penghargaan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dan menerima informasi mengenai pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan.

3. Teknologi dan *platform*:

- a. Aplikasi dikembangkan menggunakan framework laravel.

- b. Bahasa Pemrograman yang digunakan meliputi PHP, HTML, CSS, dan JavaScript.
 - c. Basis data yang digunakan adalah MySQL
4. Fungsi utama sistem:
- a. Manajemen data pengguna oleh *Admin*.
 - b. Informasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan kepada *User*.
 - c. Pengajuan penghargaan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan oleh *User* ke *Admin*.
 - d. Validasi pengusulan oleh *Admin*.
 - e. Input data penghargaan oleh *Admin*.
5. Batasan data:
- Sistem hanya mengelola data pengusulan, validasi berkas pengusulan, memberikan informasi kenaikan pangkat sampai Dimana prosesnya, dan *input* data penghargaan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan.
6. Batasan waktu dan lokasi:
- a. Akses ke sistem dilakukan secara online.
 - b. Tidak ada batasan waktu penggunaan sistem, tetapi akses tergantung pada jadwal operasional dan kebijakan akses yang ditetapkan oleh institusi.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan pembuatan sistem informasi pengusulan kenaikan pangkat regular tenaga kependidikan berbasis *website* yaitu sebagai berikut.

1. Untuk merealisasikan rancang bangun sistem informasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dalam bentuk website dengan antarmuka pengguna yang *user-friendly* dan fungsional.
2. Untuk mengimplementasikan sistem pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan di lingkungan Universitas Pendidikan Ganesha, akan dilakukan evaluasi untuk mengukur tingkat keberhasilannya berdasarkan kriteria yang telah ditetapkan.
3. Untuk melakukan pengujian pengguna terhadap kegunaan, fungsionalitas, dan performa sistem informasi, serta menilai sejauh mana sistem memenuhi kebutuhan pengguna.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat dari pembuatan Sistem Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan berbasis aplikasi *website* yaitu :

1. Menggunakan sistem pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dapat memudahkan dalam melakukan Pengusulan dan upload berkas pada Pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan bagi tenaga kependidikan serta tenaga kependidikan mengetahui sampai dimana proses kenaikan pangkatnya.
2. Menggunakan sistem pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan dapat meningkatkan efisiensi dalam pengelolaan dan validasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, sehingga mempercepat proses administrasi dan pengambilan keputusan

serta tenaga kependidikan mengetahui sampai dimana proses kenaikan pangkatnya.

3. Sistem ini memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam proses pengelolaan dan validasi pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan, sehingga meminimalkan risiko kesalahan, penyalahgunaan, atau ketidakadilan dalam pemberian melaksanakan pengusulan kenaikan pangkat.
4. Dengan sistem yang terintegrasi, admin bagian kepegawaian dapat memperoleh data dan informasi yang akurat, lengkap dan terkini mengenai pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan serta tenaga kependidikan mengetahui sampai dimana proses kenaikan pangkatnya, sehingga memudahkan pengambilan keputusan dan pelaporan kepada pimpinan atau stakeholder lainnya.

Dengan demikian, penggunaan sistem pengusulan Kenaikan Pangkat Reguler Tenaga Kependidikan bagi PNS Pegawai yang mengusulkan dan admin bagian kepegawaian yang mengelolanya dan memvalidasi pengusulan memiliki manfaat yang signifikan dalam mendukung pencapaian tujuan organisasi dan meningkatkan kualitas kinerja di Universitas Pendidikan Ganesha (Undiksha)