

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PENYULUH AGAMA ISLAM NON PNS PADKEMENTERIAN
AGAMA KABUPATEN KARANGASEM**

Oleh

Muhammad Abil Fathoni, NIM 2017041034

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja penyuluh di Kementerian Agama Kabupaten Karangasem baik secara simultan maupun parsial. Rancangan penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain penelitian kausal. Subjek penelitian ini adalah penyuluh agama Islam Non-PNS di Kementerian Agama Kabupaten Karangasem dan objek penelitian ini yaitu pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kinerja penyuluh. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 31 responden, dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampel jenuh. Metode pengumpulan data melalui dokumentasi serta pemberian kuesioner. Metode analisis data menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja penyuluh. (3) Pelatihan Kerja dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja penyuluh.

Kata-kata kunci: pelatihan kerja, disiplin kerja, kinerja penyuluh.

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of job training and work discipline on the performance of instructors at the Ministry of Religion of Karangasem Regency, both simultaneously and partially. This research design uses quantitative research using a causal research design. The subjects of this research are non-PNS Islamic religious instructors at the Ministry of Religion of Karangasem Regency and the objects of this research are job training, work discipline and instructor performance. The number of samples in this study was 31 respondents, with sample determination using a saturated sampling technique. Data collection methods are through documentation and giving questionnaires. The data analysis method uses multiple linear regression. The research results show that (1) Job training has a positive and significant effect on the performance of instructors. (2) Work discipline has a positive and significant effect on the performance of instructors. (3) Job training and work discipline have a significant effect on the performance of instructors.

Key words: job training, work discipline, instructor performance.