



LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/Responden di-

Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penyusunan tugas akhir di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ni Nyoman Megarini

NIM : 2329141045

Pekerjaan : Mahasiswa Magister Akuntansi Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha

Topik penelitian yang diangkat adalah **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dana BOSP Dengan Pengendalian internal pemerintah Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada SMK di Buleleng)”** Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Responden berkenan mengisi kuesioner yang semata-mata hanya untuk kepentingan ilmiah, bukan untuk hal di luar kepentingan akademis, dimana kerahasiaan identitas responden dan isi kuesioner akan dijamin kerahasiaan sepenuhnya.

Hormat saya,

.....
NIM.

Bagian Satu: Identitas Responden

Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi identitas secara lengkap sebagai berikut:

1. Nama (boleh tidak diisi) :
2. Jenis Kelamin :
3. Pendidikan Terakhir :
4. Usia :

Bagian Kedua: Daftar Pernyataan

Bapak/Ibu diminta untuk membaca dengan teliti pernyataan yang ada di bawah ini, kemudian mohon dipilih pernyataan yang ada dengan memberikan tanda ceklist pada salah satu pernyataan sesuai dengan pemahaman Bapak/Ibu.

1. Kualitas Laporan Keuangan BOSP

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS : Sangat Tidak Setuju **S** : Setuju
TS : Tidak Setuju **SS** : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Relevan					
1.	Laporan keuangan BOSP yang dihasilkan oleh sekolah tempat saya bekerja memberikan informasi untuk mengoreksi ekspektasi mereka dimasa lalu.				
2.	Laporan keuangan yang dihasilkan dapat membantu dalam memperkirakan aktivitas yang berhubungan dengan keuangan pada periode berikutnya.				
3.	Sekolah tempat saya bekerja menyelesaikan laporan keuangan BOSP tepat waktu.				
4.	Sekolah tempat saya bekerja menyajikan laporan keuangan secara lengkap.				

Andal					
5.	Informasi dalam laporan keuangan telah menggambarkan secara jujur semua transaksi yang disajikan.				
6.	Di sekolah saya, informasi keuangan yang dihasilkan dapat diuji, dan apabila pengujian dilakukan oleh pihak yang berbeda, hasilnya tetap menunjukkan simpulan yang tidak berbeda jauh.				
7.	Sekolah tempat saya bekerja menyajikan informasi yang diarahkan untuk kebutuhan umum dan tidak berpihak pada kebutuhan khusus.				
Dapat dibandingkan					
8.	Informasi keuangan yang disajikan oleh sekolah tempat saya bekerja dapat dibandingkan dengan laporan keuangan periode sebelumnya.				
9.	Dalam penyusunan laporan keuangan, sekolah tempat saya bekerja telah menggunakan kebijakan akuntansi yang berpedoman pada Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)				
Dapat dipahami					
10.	Informasi keuangan yang disajikan oleh sekolah tempat saya bekerja dapat dipahami oleh pengguna.				
11.	Informasi dalam laporan keuangan dinyatakan dalam istilah yang mudah dipahami.				

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM)

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS : Sangat Tidak Setuju S : Setuju
 TS : Tidak Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Latar Belakang Pendidikan					
1.	Saya berasal dari latar belakang pendidikan akuntansi				
Pelatihan					
2.	Saya telah mendapatkan pelatihan untuk dapat menunjang kemampuan bekerja di bidang akuntansi.				
3.	Saya memahami materi pelatihan yang diberikan.				
4.	Materi pelatihan yang saya ikuti diberikan sesuai dengan kebutuhan sebagai fungsi pengelola keuangan.				
Pengalaman					
5	Saya memiliki pengalaman untuk menjalankan tugas di bidang akuntansi.				
6	Saya sudah berpengalaman di bidang akuntansi, sehingga dapat membantu saya mengurangi kesalahan dalam bekerja.				
Tanggung Jawab					
7.	Saya telah mengerti peran dan fungsi yang jelas dalam pengelolaan keuangan.				
8.	Saya menjalankan tugas sesuai dengan fungsi akuntansi yang sesungguhnya.				
9.	Saya bekerja berdasarkan pedoman mengenai proses akuntansi yang telah ada.				

3. Pemanfaatan Teknologi Informasi

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda check list (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

TP : Tidak Pernah **KK** : Kadang-kadang
J : Jarang **S** : Sering

No.	Pernyataan	TP	J	KK	S
Penggunaan Komputer					
1.	Saya sebagai pengelola keuangan/ akuntansi telah menggunakan komputer untuk melaksanakan tugas.				
2.	Pengolahan data transaksi keuangan di instansi/lembaga tempat saya bekerja menggunakan <i>software</i> yang sesuai dengan peraturan.				
3.	Laporan akuntansi yang disajikan oleh sekolah tempat saya bekerja dihasilkan dari sistem informasi yang terintegrasi.				
4.	Di sekolah saya bekerja proses akuntansi dilakukan secara komputerisasi.				
Pengguna Jaringan					
5.	Saya sebagai pengelola keuangan atau akuntansi telah memanfaatkan jaringan lokal atau internet diunit kerja sebagai penghubung dalam pengiriman informasi yang dibutuhkan.				
6.	Instansi/lembaga tempat saya bekerja menggunakan jaringan lokal atau internet untuk mempermudah berbagi data atau informasi				

4. Komitmen Organisasi

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS : Sangat Tidak Setuju **S** : Setuju
TS : Tidak Setuju **SS** : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Komponen Afektif					
1.	Saya sebagai pegawai merasa bangga menjadi bagian sekolah ini.				
2.	Saya merasa terikat secara emosional dengan tempat saya bekerja di sekolah ini.				
3.	Saya merasa terikat secara emosional dengan tempat saya bekerja di sekolah ini.				
Komponen Normatif					
4	Alasan saya tetap bekerja disekolah ini karena loyalitas terhadap sekolah ini.				
5	Saya merasa tidak berkomitmen jika saya tidak memberikan kemampuan saya secara profesional untuk sekolah ini.				
Komponen Berkelanjutan					
6.	Akan berat bagi saya meninggalkan sekolah ini untuk pekerjaan lain dengan gaji dan tunjangan yang lebih rendah.				
7.	Akan berat meninggalkan sekolah ini karena saya merasa tidak memiliki pilihan pekerjaan yang lebih baik.				
8.	Saya tidak akan meninggalkan sekolah ini karena kebutuhan finansial.				

5. Pengendalian Internal Pemerintah

Mohon Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (\checkmark) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan pendapat dari Bapak/Ibu.

STS : Sangat Tidak Setuju S : Setuju
TS : Tidak Setuju SS : Sangat Setuju

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Lingkungan pengendalian					
1.	Sekolah telah menerapkan kode etik secara tertulis tentang pengelolaan BOSP.				
2.	Sekolah menerapkan aturan / kebijakan yang telah ditetapkan sesuai dengan aturan pengelolaan BOSP				
Penilaian resiko					
3.	Sekolah melakukan analisis risiko secara lengkap dan menyeluruh terhadap kemungkinan timbulnya pelanggaran penggunaan dana BOSP.				
4.	Sekolah melakukan pengelolaan risiko untuk mengurangi risiko pelanggaran penggunaan dana BOSP.				
Kegiatan pengendalian					
5	Setiap transaksi penggunaan dana BOSP di sekolah telah didukung dengan otorisasi dari pihak yang berwenang.				
6	Sekolah telah menerapkan pemisahan tugas pengelolaan dana BOSP yang jelas.				
Informasi dan komunikasi					
7	Sekolah menerapkan sistem informasi untuk melaksanakan tanggung jawab tentang pengelolaan dana BOSP .				
8	Saluran komunikasi telah dilaksanakan secara terbuka dengan masyarakat, rekanan, dan aparat pengawas intern dalam memberikan saran dan masukan terkait dengan pengelolaan dana BOSP.				

No.	Pernyataan	STS	TS	S	SS
Pemantauan					
9	Dalam waktu yang tidak ditentukan kepala sekolah melakukan pemeriksaan mendadak terhadap catatan akuntansi.				
10	Sekolah memastikan bahwa jika ada rekomendasi hasil audit dan reviu dari BPK / Inspektorat maka segera ditindak lanjuti				



Lampiran 2. Tabulasi Data Penelitian

No.	Kualitas Laporan Keuangan BOSP (Y)														
	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.3	Y.4.1	Y.4.2	Y.4
1	3	2	2	2	2,3	2	3	2	2,3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
3	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2
4	2	2	2	4	2,5	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
5	2	2	4	3	2,8	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
6	4	3	4	4	3,8	2	4	4	3,3	4	4	4	4	4	4
7	4	2	2	2	2,5	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
8	3	2	3	2	2,5	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	3	2,5
10	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
12	2	4	4	4	3,5	3	4	4	3,7	3	4	3,5	2	4	3
13	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
16	2	2	4	3	2,8	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
17	3	2	2	2	2,3	2	3	2	2,3	3	2	2,5	2	2	2
18	2	3	2	2	2,3	2	2	4	2,7	2	2	2	2	2	2
19	4	3	4	4	3,8	2	4	4	3,3	4	4	4	4	4	4
20	2	2	3	2	2,3	2	3	2	2,3	2	3	2,5	2	2	2
21	2	3	2	2	2,3	2	2	4	2,7	2	2	2	2	2	2
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
23	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
24	2	4	4	4	3,5	4	3	4	3,7	4	4	4	4	4	4
25	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2
26	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	2	2	4	3	2,8	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
28	2	2	3	3	2,5	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
29	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	4	2	3
31	4	4	4	4	4	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4
32	3	3	2	2	2,5	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
33	3	3	2	2	2,5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
34	2	3	2	2	2,3	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
35	4	4	2	4	3,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
37	2	2	2	2	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	4	3
38	2	2	2	2	2	2	3	3	2,7	2	2	2	3	3	3
39	2	2	4	2	2,5	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
40	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2

No.	Kualitas Laporan Keuangan BOSP (Y)														
	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.3	Y.4.1	Y.4.2	Y.4
41	2	4	4	4	3,5	3	4	4	3,7	3	4	3,5	2	4	3
42	2	3	2	2	2,3	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
43	3	2	2	2	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3
44	3	3	3	3	3	3	2	3	2,7	4	3	3,5	3	3	3
45	2	2	3	2	2,3	3	2	2	2,3	2	2	2	2	2	2
46	2	4	3	2	2,8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
47	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
48	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
49	2	2	2	2	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	4	3
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
53	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3
54	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
55	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
56	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	4	2	3
57	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
58	2	2	2	2	2	4	2	3	3	2	2	2	2	2	2
59	2	3	3	3	2,8	3	3	4	3,3	3	3	3	3	3	3
60	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
61	4	3	4	4	3,8	4	3	4	3,7	3	2	2,5	3	4	3,5
62	4	4	4	4	4	3	4	3	3,3	2	4	3	4	4	4
63	4	2	2	2	2,5	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
64	2	3	3	3	2,8	3	3	4	3,3	3	3	3	3	3	3
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	3	2,5
66	2	2	3	2	2,3	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
67	4	4	4	3	3,8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
68	2	2	2	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2
69	2	2	2	2	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
71	4	4	4	3	3,8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	3	2	3	2	2,5	3	2	2	2,3	2	2	2	2	2	2
73	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
74	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
75	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
76	2	2	2	2	2	3	2	3	2,7	2	2	2	2	2	2
77	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	4	3	2	2	2
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
79	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	4	3	2	2	2
80	4	4	4	4	4	4	2	4	3,3	4	4	4	4	2	3
81	4	2	2	2	2,5	2	3	2	2,3	2	2	2	3	4	3,5
82	2	4	2	2	2,5	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2

No.	Kualitas Laporan Keuangan BOSP (Y)														
	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.3	Y.4.1	Y.4.2	Y.4
83	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
84	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
85	4	4	4	4	4	4	2	4	3,3	4	4	4	4	2	3
86	4	4	4	4	4	4	3	4	3,7	4	3	3,5	2	2	2
87	2	2	2	2	2	3	2	3	2,7	3	2	2,5	3	2	2,5
88	2	2	3	2	2,3	3	2	2	2,3	2	2	2	2	2	2
89	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	2	2
90	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
92	2	2	3	2	2,3	2	3	2	2,3	2	3	2,5	2	2	2
93	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
94	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
95	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
96	2	2	2	2	2	2	3	1	2	2	2	2	2	2	2
97	1	3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	2	2	2
98	2	2	2	2	2	3	2	3	2,7	3	2	2,5	3	2	2,5
99	4	2	2	2	2,5	2	3	2	2,3	2	2	2	3	4	3,5
100	2	4	2	2	2,5	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
101	2	4	2	2	2,5	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
102	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2
103	2	2	3	3	2,5	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
104	4	4	2	4	3,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
105	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
106	4	4	4	4	4	4	3	4	3,7	4	3	3,5	4	4	4
107	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
108	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2
109	2	4	2	2	2,5	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
110	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	2	2,5
111	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	4	2	3
112	4	2	3	4	3,3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5
113	2	2	2	4	2,5	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
114	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
115	4	2	3	4	3,3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5
116	2	3	2	2	2,3	2	2	4	2,7	2	2	2	2	2	2
117	2	3	2	2	2,3	2	2	4	2,7	2	2	2	2	2	2
118	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5
119	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
120	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3
121	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
122	2	2	2	2	2	2	3	3	2,7	2	2	2	3	3	3
123	2	2	2	2	2	2	2	3	2,3	2	2	2	2	2	2
124	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	2	2

No.	Kualitas Laporan Keuangan BOSP (Y)														
	Y.1.1	Y.1.2	Y.1.3	Y.1.4	Y.1	Y.2.1	Y.2.2	Y.2.3	Y.2	Y.3.1	Y.3.2	Y.3	Y.4.1	Y.4.2	Y.4
125	2	2	4	2	2,5	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
126	2	2	2	2	2	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
127	3	2	3	2	2,5	3	2	2	2,3	2	2	2	2	2	2
128	2	2	3	2	2,3	2	3	2	2,3	2	2	2	2	2	2
129	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4
Rangkuman															
1	0,8%	0,0%	0,8%	0,0%	-	1,5%	0,8%	0,8%	-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	-
2	73,1%	70,0%	66,9%	61,5%	-	70,0%	60,8%	59,2%	-	73,1%	63,8%	-	73,8%	70,0%	-
3	10,0%	14,6%	16,2%	23,1%	-	13,8%	26,9%	20,8%	-	13,8%	19,2%	-	9,2%	13,8%	-
4	16,2%	15,4%	16,2%	15,4%	-	14,6%	11,5%	19,2%	-	13,1%	16,9%	-	16,9%	16,2%	-

No.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)											
	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.4
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	2,67
3	2	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	2	2
4	4	2	4	4	3,33	4	2	3	2	4	4	3,33
5	4	2	4	2	2,67	2	2	2	2	2	2	2
6	4	2	4	4	3,33	3	4	3,5	4	4	4	4
7	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2
8	2	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	3	2,33
9	2	2	4	4	3,33	2	2	2	2	2	4	2,67
10	3	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
11	2	2	4	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
12	4	4	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	4
13	2	2	4	2	2,67	2	4	3	2	2	3	2,33
14	3	3	3	3	3	2	3	2,5	3	3	3	3
15	4	2	4	2	2,67	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	2	4	4	3,33	3	4	3,5	4	4	4	4
20	3	2	3	2	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
21	3	2	3	3	2,67	2	3	2,5	3	3	4	3,33
22	4	4	4	2	3,33	2	2	2	2	2	4	2,67
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2,67
24	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
25	2	2	2	1	1,67	2	2	2	2	2	2	2
26	2	3	2	2	2,33	2	3	2,5	2	3	2	2,33
27	2	2	4	2	2,67	2	2	2	2	2	2	2

No.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)											
	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.4
28	2	2	4	4	3,33	2	3	2,5	2	2	2	2
29	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
30	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
31	4	3	4	4	3,67	3	4	3,5	4	4	4	4
32	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2,67
33	2	2	4	4	3,33	2	2	2	4	2	2	2,67
34	2	2	2	4	2,67	2	2	2	3	2	2	2,33
35	4	2	4	4	3,33	4	4	4	4	4	4	4
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
37	2	2	2	3	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
38	2	2	2	3	2,33	2	2	2	3	2	4	3
39	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	3	2	2,33
40	2	3	2	2	2,33	3	2	2,5	2	2	2	2
41	4	4	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	4
42	2	2	2	4	2,67	2	2	2	3	2	2	2,33
43	3	2	3	2	2,33	3	2	2,5	3	2	3	2,67
44	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
45	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2,33
46	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
47	2	3	2	2	2,33	2	3	2,5	2	3	2	2,33
48	2	3	2	2	2,33	2	3	2,5	2	3	2	2,33
49	2	2	2	3	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
50	4	3	4	4	3,67	2	4	3	4	4	4	4
51	3	3	3	3	3	2	3	2,5	3	3	3	3
52	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
53	3	2	3	2	2,33	3	2	2,5	3	2	3	2,67
54	2	2	4	4	3,33	2	4	3	4	3	4	3,67
55	3	2	4	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
56	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,33
57	2	3	2	2	2,33	3	2	2,5	2	2	2	2
58	2	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	2	2
59	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
60	2	3	2	2	2,33	3	2	2,5	2	2	2	2
61	2	2	2	4	2,67	2	2	2	2	4	2	2,67
62	4	3	4	4	3,67	3	4	3,5	4	4	4	4
63	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	3	2,33
64	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
65	2	2	4	4	3,33	2	2	2	2	2	4	2,67
66	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
67	3	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
68	2	3	1	1	1,67	2	2	2	2	2	2	2
69	2	2	4	4	3,33	2	2	2	3	2	2	2,33

No.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)											
	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.4
70	3	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	2,67
71	4	2	4	4	3,33	4	4	4	4	4	4	4
72	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2
73	2	2	2	4	2,67	2	2	2	2	2	2	2
74	3	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	2,67
75	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	3	4	3,67
76	4	3	4	4	3,67	3	4	3,5	4	4	2	3,33
77	3	2	3	2	2,33	2	2	2	3	2	3	2,67
78	4	2	4	4	3,33	2	2	2	2	2	4	2,67
79	3	2	3	2	2,33	2	2	2	3	2	3	2,67
80	4	2	4	4	3,33	3	4	3,5	4	4	4	4
81	2	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
82	2	3	2	2	2,33	4	2	3	4	4	2	3,33
83	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
84	3	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
85	4	2	4	4	3,33	3	4	3,5	4	4	4	4
86	4	2	4	4	3,33	3	4	3,5	4	3	3	3,33
87	2	2	2	3	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
88	4	2	4	3	3	2	2	2	2	2	3	2,33
89	2	3	2	3	2,67	2	2	2	3	3	3	3
90	3	2	3	2	2,33	2	2	2	3	2	3	2,67
91	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
92	3	2	3	2	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
93	3	3	4	4	3,67	3	4	3,5	4	4	2	3,33
94	3	2	3	2	2,33	2	2	2	3	2	3	2,67
95	4	2	4	2	2,67	2	4	3	2	2	3	2,33
96	2	2	2	1	1,67	2	2	2	2	2	2	2
97	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
98	2	2	2	3	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
99	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	4	4	4
100	2	3	2	2	2,33	4	2	3	4	4	2	3,33
101	2	3	2	2	2,33	4	2	3	4	4	2	3,33
102	3	2	4	2	2,67	2	2	2	2	2	2	2
103	4	2	4	4	3,33	2	3	2,5	2	2	2	2
104	4	2	4	4	3,33	4	4	4	4	4	4	4
105	3	2	2	2	2	2	4	3	2	4	2	2,67
106	4	2	4	4	3,33	3	4	3,5	4	3	3	3,33
107	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
108	4	2	4	2	2,67	2	2	2	2	2	2	2
109	2	3	2	2	2,33	4	2	3	4	4	2	3,33
110	2	2	4	4	3,33	2	2	2	2	2	2	2
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

No.	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)											
	X1.1	X1.2.1	X1.2.2	X1.2.3	X1.2	X1.3.1	X1.3.2	X1.3	X1.4.1	X1.4.2	X1.4.3	X1.4
112	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
113	3	2	4	4	3,33	4	2	3	2	4	4	3,33
114	2	3	2	2	2,33	2	3	2,5	2	3	2	2,33
115	3	2	4	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
116	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
117	3	2	3	3	2,67	2	3	2,5	3	3	4	3,33
118	2	2	2	4	2,67	2	2	2	2	2	2	2
119	2	1	1	1	1	2	3	2,5	2	3	4	3
120	3	2	3	2	2,33	3	2	2,5	3	2	3	2,67
121	2	2	4	3	3	2	3	2,5	2	1	3	2
122	2	2	2	3	2,33	2	2	2	3	2	2	2,33
123	2	2	4	4	3,33	2	2	2	3	2	2	2,33
124	2	3	2	3	2,67	2	2	2	3	3	3	3
125	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	3	2	2,33
126	3	3	2	2	2,33	3	2	2,5	2	2	2	2
127	3	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2
128	4	2	4	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
129	4	2	4	4	3,33	2	2	2	2	2	2	2
130	3	3	3	4	3,33	4	3	3,5	3	3	3	3
Rangkuman												
1	0%	0,77%	1,54%	3,08%	-	0%	0%	-	0%	0,77%	0%	-
2	50,8%	77,7%	41,5%	40,8%	-	76,2%	54,6%	-	49,2%	57,7%	52,3%	-
3	22,3%	18,5%	13,1%	16,9%	-	16,2%	16,2%	-	21,5%	16,2%	17,7%	-
4	26,9%	3,08%	43,8%	39,2%	-	7,69%	29,2%	-	29,2%	25,4%	30%	-

No.	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)								
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X2.1	X2.2.1	X2.2.2	X2.2	
1	4	2	4	4	3,5	2	2	2	
2	3	2	3	3	2,75	2	2	2	
3	3	2	3	3	2,75	3	3	3	
4	4	4	2	2	3	4	4	4	
5	2	2	2	2	2	2	3	2,5	
6	4	4	4	3	3,75	3	3	3	
7	2	2	2	3	2,25	3	2	2,5	
8	4	2	2	2	2,5	2	2	2	
9	2	2	2	2	2	2	2	2	
10	4	4	4	4	4	4	4	4	
11	2	4	3	2	2,75	2	3	2,5	
12	4	3	3	3	3,25	3	3	3	
13	2	3	2	3	2,5	2	2	2	
14	2	4	2	2	2,5	4	4	4	

No.	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)							
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X.2.1	X2.2.1	X2.2.2	X2.2
15	2	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	2	2	2	2	3	2,5
17	4	2	4	4	3,5	2	2	2
18	4	2	2	2	2,5	2	2	2
19	4	4	4	3	3,75	3	3	3
20	4	4	2	4	3,5	4	2	3
21	3	2	3	3	2,75	3	2	2,5
22	2	2	2	4	2,5	4	3	3,5
23	3	2	2	2	2,25	2	2	2
24	4	2	2	2	2,5	4	4	4
25	4	2	4	4	3,5	4	2	3
26	3	2	3	2	2,5	2	2	2
27	2	2	2	2	2	2	3	2,5
28	2	2	2	2	2	2	3	2,5
29	3	4	4	3	3,5	2	4	3
30	2	2	2	2	2	2	2	2
31	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	2	3	2,75	3	3	3
33	3	3	2	3	2,75	3	3	3
34	2	2	4	4	3	2	2	2
35	4	4	3	2	3,25	3	4	3,5
36	3	2	2	2	2,25	2	3	2,5
37	2	2	3	2	2,25	2	3	2,5
38	2	2	3	2	2,25	2	3	2,5
39	2	3	2	2	2,25	3	3	3
40	2	2	2	2	2	2	2	2
41	4	3	3	3	3,25	3	3	3
42	2	2	4	4	3	2	2	2
43	2	3	2	2	2,25	2	2	2
44	4	3	3	3	3,25	3	3	3
45	3	3	2	2	2,5	3	2	2,5
46	4	2	4	4	3,5	4	2	3
47	3	2	3	2	2,5	2	2	2
48	3	2	3	3	2,75	2	2	2
49	2	2	3	2	2,25	2	3	2,5
50	4	4	4	2	3,5	4	2	3
51	2	4	2	2	2,5	4	4	4
52	3	2	2	2	2,25	2	3	2,5
53	2	3	2	2	2,25	2	2	2
54	2	3	3	3	2,75	2	2	2
55	2	4	3	2	2,75	2	3	2,5
56	2	2	2	3	2,25	2	2	2

No.	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)							
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X.2.1	X2.2.1	X2.2.2	X2.2
57	2	2	2	2	2	2	2	2
58	3	2	3	3	2,75	3	3	3
59	4	4	4	4	4	3	4	3,5
60	2	2	2	2	2	2	2	2
61	4	4	4	4	4	4	4	4
62	4	4	4	4	4	4	4	4
63	2	2	2	3	2,25	3	2	2,5
64	4	4	4	4	4	3	4	3,5
65	2	2	2	2	2	2	2	2
66	3	2	2	2	2,25	2	2	2
67	3	3	4	3	3,25	4	4	4
68	4	4	4	2	3,5	4	2	3
69	2	2	4	4	3	2	2	2
70	3	2	3	3	2,75	2	2	2
71	3	3	4	3	3,25	4	4	4
72	2	2	2	3	2,25	2	2	2
73	2	2	2	2	2	2	2	2
74	3	2	3	3	2,75	2	2	2
75	2	3	3	3	2,75	2	2	2
76	3	2	2	3	2,5	3	3	3
77	4	4	2	4	3,5	4	2	3
78	2	2	2	4	2,5	4	3	3,5
79	4	4	2	4	3,5	4	2	3
80	4	4	4	4	4	4	4	4
81	2	2	2	2	2	2	2	2
82	2	3	2	2	2,25	3	3	3
83	4	4	3	3	3,5	3	3	3
84	4	4	4	4	4	4	4	4
85	4	4	4	4	4	4	4	4
86	4	3	3	3	3,25	4	4	4
87	2	2	3	2	2,25	2	3	2,5
88	3	3	2	2	2,5	3	2	2,5
89	2	2	2	2	2	3	2	2,5
90	3	2	3	2	2,5	2	2	2
91	2	2	2	2	2	2	2	2
92	4	4	2	4	3,5	4	2	3
93	3	2	2	3	2,5	3	3	3
94	3	2	3	2	2,5	2	2	2
95	2	3	2	3	2,5	2	2	2
96	3	3	4	4	3,5	3	3	3
97	4	3	4	3	3,5	3	3	3
98	2	2	3	2	2,25	2	3	2,5

No.	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)							
	X2.1.1	X2.1.2	X2.1.3	X2.1.4	X.2.1	X2.2.1	X2.2.2	X2.2
99	2	2	2	2	2	2	2	2
100	2	3	2	2	2,25	2	2	2
101	2	3	2	2	2,25	3	3	3
102	2	2	2	2	2	2	2	2
103	2	2	2	2	2	2	3	2,5
104	4	4	3	2	3,25	3	4	3,5
105	3	2	3	3	2,75	2	2	2
106	4	3	3	3	3,25	4	4	4
107	2	2	2	2	2	2	2	2
108	2	2	2	2	2	2	2	2
109	2	3	2	2	2,25	3	3	3
110	2	2	2	2	2	2	2	2
111	2	2	2	2	2	2	2	2
112	4	4	4	3	3,75	4	4	4
113	4	4	2	2	3	4	4	4
114	3	2	3	3	2,75	2	2	2
115	4	4	4	3	3,75	4	4	4
116	4	2	2	2	2,5	2	2	2
117	3	2	3	3	2,75	3	2	2,5
118	2	2	2	2	2	2	2	2
119	2	3	2	3	2,5	2	2	2
120	2	3	2	2	2,25	2	2	2
121	2	3	2	3	2,5	2	2	2
122	2	2	3	2	2,25	2	3	2,5
123	2	2	4	4	3	2	2	2
124	2	2	2	2	2	3	2	2,5
125	2	3	2	2	2,25	3	3	3
126	2	2	2	2	2	2	2	2
127	2	2	3	2	2,25	2	2	2
128	3	2	2	2	2,25	2	2	2
129	2	2	2	2	2	2	2	2
130	4	3	2	3	3	2	2	2
Rangkuman								
1	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%	-
2	47,7%	55,4%	53,1%	51,5%	-	54,6%	54,6%	-
3	22,3%	22,3%	25,4%	30,0%	-	23,8%	27,7%	-
4	30,0%	22,3%	21,5%	18,5%	-	21,5%	17,7%	-

No.	Komitmen Organisasi (X3)
-----	--------------------------

	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.3
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	3	3	2,67	3	2	2,5	4	2	2	2,67
3	2	3	2	2,33	2	3	2,5	2	3	2	2,33
4	4	4	2	3,33	4	2	3	2	2	4	2,67
5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	3	2	4	3	3	4	3,5	4	3	2	3
7	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
8	1	1	1	1	1	1	1	2	3	3	2,67
9	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
11	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	4	3,33
12	3	3	4	3,33	4	4	4	4	3	4	3,67
13	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2,67
14	3	2	3	2,67	2	3	2,5	3	3	3	3
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
19	3	2	4	3	3	4	3,5	4	3	2	3
20	3	2	2	2,33	2	2	2	2	2	4	2,67
21	2	2	4	2,67	2	3	2,5	3	2	2	2,33
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
23	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,33
24	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	2,67
25	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1,33
26	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2,67
27	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
28	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
29	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	1,33
30	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2
31	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	3	3
32	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
33	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
34	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	2	2
35	4	2	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
37	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
38	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
39	3	3	2	2,67	3	4	3,5	3	2	2	2,33
40	2	3	3	2,67	2	2	2	2	3	2	2,33
41	3	3	4	3,33	4	4	4	4	3	4	3,67
42	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	2	2
43	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2

No.	Komitmen Organisasi (X3)										
	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.3
44	3	3	4	3,33	3	4	3,5	4	2	3	3
45	2	3	3	2,67	3	3	3	2	2	2	2
46	2	2	3	2,33	2	4	3	4	3	3	3,33
47	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2,67
48	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,33
49	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
50	3	4	4	3,67	2	4	3	4	2	4	3,33
51	3	2	3	2,67	2	3	2,5	3	3	3	3
52	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3,67
53	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2
54	2	2	4	2,67	2	3	2,5	4	2	2	2,67
55	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	4	3,33
56	2	3	2	2,33	3	2	2,5	2	3	2	2,33
57	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
58	2	3	2	2,33	2	3	2,5	2	3	2	2,33
59	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	2,67
60	2	3	3	2,67	2	2	2	2	3	2	2,33
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
62	2	2	4	2,67	4	4	4	4	4	4	4
63	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
64	2	2	2	2	2	4	3	4	2	2	2,67
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
66	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	2	2,67
67	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3
68	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1,33
69	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	2	2
70	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
72	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
73	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
74	2	2	2	2	3	2	2,5	2	2	2	2
75	2	2	4	2,67	2	3	2,5	4	2	2	2,67
76	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2,67
77	3	2	3	2,67	2	2	2	2	2	3	2,33
78	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
79	3	2	3	2,67	2	2	2	2	2	3	2,33
80	4	3	4	3,67	2	4	3	4	2	2	2,67
81	3	2	4	3	3	4	3,5	4	2	4	3,33
82	4	2	2	2,67	4	3	3,5	2	3	2	2,33
83	2	3	1	2	2	2	2	1	1	2	1,33
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
85	4	3	4	3,67	2	4	3	4	2	2	2,67

No.	Komitmen Organisasi (X3)										
	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.3
86	3	3	4	3,33	3	3	3	4	4	4	4
87	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
88	2	3	3	2,67	3	3	3	2	2	2	2
89	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2
90	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,33
91	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2
92	3	2	2	2,33	2	2	2	2	2	3	2,33
93	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2,67
94	1	1	1	1	3	1	2	1	1	1	1
95	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2,67
96	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1,33
97	2	2	2	2	2	2	2	2	1	3	2
98	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
99	3	2	4	3	3	4	3,5	4	2	4	3,33
100	4	2	2	2,67	4	3	3,5	2	3	2	2,33
101	4	2	2	2,67	4	3	3,5	2	3	2	2,33
102	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
103	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
104	4	2	4	3,33	2	4	3	4	2	4	3,33
105	2	3	3	2,67	3	2	2,5	4	2	2	2,67
106	3	3	4	3,33	4	4	4	4	4	4	4
107	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2
108	2	3	2	2,33	2	2	2	2	2	2	2
109	4	2	2	2,67	4	3	3,5	2	3	2	2,33
110	2	3	2	2,33	2	2	2	2	2	2	2
111	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
112	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	2	2,67
113	4	4	2	3,33	4	2	3	2	2	4	2,67
114	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2,67
115	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	2	2,67
116	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
117	2	2	4	2,67	2	3	2,5	3	2	2	2,33
118	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
119	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
120	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2
121	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33
122	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
123	2	2	3	2,33	2	2	2	2	2	2	2
124	3	2	2	2,33	2	3	2,5	2	2	2	2
125	1	2	2	1,67	2	2	2	3	2	2	2,33
126	2	3	3	2,67	2	2	2	2	2	2	2
127	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2,33

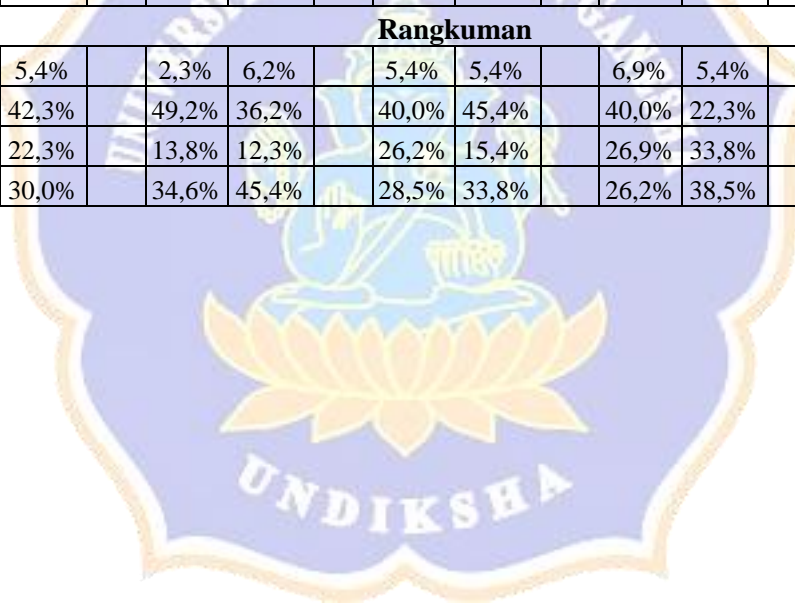
No.	Komitmen Organisasi (X3)										
	X3.1.1	X3.1.2	X3.1.3	X3.1	X3.2.1	X3.2.2	X3.2	X3.3.1	X3.3.2	X3.3.3	X3.3
128	2	2	4	2,67	2	4	3	4	2	2	2,67
129	2	3	2	2,33	2	2	2	1	2	2	1,67
130	4	3	3	3,33	4	4	4	4	3	2	3
Rangkuman											
1	4,6%	4,6%	4,6%	-	3,1%	3,8%	-	3,8%	4,6%	3,1%	-
2	69,2%	66,9%	53,8%	-	74,6%	55,4%	-	53,1%	76,2%	70,8%	-
3	16,2%	24,6%	20,0%	-	12,3%	16,9%	-	14,6%	15,4%	13,1%	-
4	10,0%	3,8%	21,5%	-	10,0%	23,8%	-	28,5%	3,8%	13,1%	-

No.	Pengendalian Internal Pemerintah (M)														
	M.1.1	M.1.2	M.1	M.2.1	M.2.2	M.2	M.3.1	M.3.2	M.3	M.4.1	M.4.2	M.4	M.5.1	M.5.2	M.5
1	2	3	2,5	2	2	2	2	3	2,5	3	3	3	3	2	2,5
2	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	4	3	3,5	3	4	3,5
3	4	3	3,5	4	3	3,5	3	3	3	4	4	4	4	3	3,5
4	2	3	2,5	3	2	2,5	3	3	3	3	2	2,5	3	3	3
5	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
6	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	4	3,5	3	4	3,5
7	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3,5	4	3	3,5
8	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	2	2
9	4	2	3	4	3	3,5	4	3	3,5	4	4	4	3	3	3
10	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2,5
11	1	3	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1,5
12	4	3	3,5	4	4	4	2	2	2	2	4	3	3	4	3,5
13	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2	2	2	4	2	3
14	2	4	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2,5
15	3	2	2,5	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2
17	2	3	2,5	2	2	2	2	3	2,5	3	3	3	3	2	2,5
18	3	2	2,5	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2
19	4	4	4	4	4	4	2	2	2	3	4	3,5	3	4	3,5
20	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	3	2,5	2	2	2
21	2	2	2	2	4	3	3	2	2,5	3	3	3	3	3	3
22	3	2	2,5	2	2	2	3	4	3,5	4	3	3,5	3	2	2,5
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	4	3	3,5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	2	4	3
25	1	1	1	1	2	1,5	1	1	1	1	1	1	2	2	2
26	4	2	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
27	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
28	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	3	2	2,5
29	1	1	1	2	1	1,5	1	1	1	1	1	1	1	3	2
30	2	3	2,5	2	1	1,5	2	2	2	2	2	2	4	2	3

No.	Pengendalian Internal Pemerintah (M)														
	M.1.1	M.1.2	M.1	M.2.1	M.2.2	M.2	M.3.1	M.3.2	M.3	M.4.1	M.4.2	M.4	M.5.1	M.5.2	M.5
31	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4
32	4	3	3,5	2	2	2	2	2	2	1	3	2	4	3	3,5
33	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5
34	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	3	4	3,5
35	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	3	4	3,5	3	3	3
36	2	4	3	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3
37	2	4	3	4	2	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
38	4	2	3	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
39	4	3	3,5	2	4	3	3	3	3	3	4	3,5	3	3	3
40	4	4	4	3	4	3,5	2	2	2	2	4	3	4	4	4
41	4	3	3,5	4	4	4	2	2	2	2	4	3	3	4	3,5
42	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	3	4	3,5
43	2	3	2,5	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4
44	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	3	4	3,5	4	4	4
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2,5
46	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	3	4	3,5	4	4	4
47	4	2	3	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
48	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	4	3	4	4	4
49	2	4	3	4	2	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
50	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	4	4	4	4	2	3
51	2	4	3	4	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2,5
52	2	4	3	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3
53	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4
54	2	2	2	2	3	2,5	4	4	4	4	2	3	2	2	2
55	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	3	3	4	3,5
56	4	3	3,5	3	3	3	3	4	3,5	4	4	4	4	4	4
57	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3,5	4	4	4
58	4	3	3,5	4	3	3,5	3	3	3	4	4	4	4	3	3,5
59	4	4	4	2	4	3	3	4	3,5	4	4	4	4	4	4
60	4	4	4	3	4	3,5	2	2	2	2	4	3	4	4	4
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2,5	4	4	4
62	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	4	3	3,5
64	4	4	4	2	4	3	3	4	3,5	4	4	4	4	4	4
65	4	2	3	4	3	3,5	4	3	3,5	4	4	4	3	3	3
66	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	4	4	4	3	3	3
67	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	4	4	4	4	2	3
68	1	1	1	2	1	1,5	1	1	1	1	1	1	2	2	2
69	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	3	4	3,5
70	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
71	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	4	4	4	4	2	3
72	2	3	2,5	3	2	2,5	3	4	3,5	2	2	2	2	2	2

No.	Pengendalian Internal Pemerintah (M)														
	M.1.1	M.1.2	M.1	M.2.1	M.2.2	M.2	M.3.1	M.3.2	M.3	M.4.1	M.4.2	M.4	M.5.1	M.5.2	M.5
73	3	2	2,5	3	2	2,5	3	2	2,5	2	3	2,5	2	2	2
74	2	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	3
75	2	2	2	2	3	2,5	4	4	4	3	2	2,5	2	2	2
76	4	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2,5
77	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	3	2,5	2	3	2,5
78	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	4	3	3,5	4	4	4
79	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	3	2,5	2	3	2,5
80	4	4	4	4	3	3,5	3	4	3,5	3	4	3,5	4	4	4
81	4	2	3	2	2	2	3	2	2,5	2	2	2	2	3	2,5
82	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
83	1	1	1	2	1	1,5	1	1	1	1	1	1	3	1	2
84	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2,5
85	4	4	4	4	3	3,5	3	4	3,5	3	4	3,5	4	4	4
86	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	4	4	4
87	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	2,5
89	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	3
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3,5
91	3	2	2,5	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
92	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5	2	3	2,5	2	2	2
93	4	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	2,5
94	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3,5
95	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2	2	2	4	2	3
96	1	1	1	2	1	1,5	1	1	1	1	1	1	2	2	2
97	1	1	1	2	1	1,5	1	1	1	1	1	1	2	2	2
98	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
99	4	2	3	2	2	2	3	2	2,5	2	2	2	2	3	2,5
100	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	2	2
101	2	2	2	2	4	3	4	2	3	2	4	3	2	2	2
102	3	2	2,5	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2
103	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	4	2	3
104	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4	3	4	3,5	3	3	3
105	3	3	3	4	2	3	3	4	3,5	4	3	3,5	3	4	3,5
106	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	4	4	4
107	3	2	2,5	2	2	2	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
108	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	2	2,5	3	2	2,5
109	2	2	2	2	4	3	4	2	3	2	4	3	2	2	2
110	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5
111	2	3	2,5	3	4	3,5	2	2	2	2	2	2	4	2	3
112	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	2	4	3
113	2	3	2,5	3	2	2,5	3	3	3	3	2	2,5	3	3	3
114	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	3	2	2	2

No.	Pengendalian Internal Pemerintah (M)														
	M.1.1	M.1.2	M.1	M.2.1	M.2.2	M.2	M.3.1	M.3.2	M.3	M.4.1	M.4.2	M.4	M.5.1	M.5.2	M.5
115	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	2	4	3
116	3	2	2,5	2	2	2	2	3	2,5	3	4	3,5	2	2	2
117	2	2	2	2	4	3	3	2	2,5	3	3	3	3	3	3
118	3	2	2,5	3	2	2,5	3	2	2,5	2	3	2,5	2	2	2
119	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
120	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4
121	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
122	4	2	3	2	4	3	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2
123	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	3	4	3,5
124	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	2	2	2	4	3
125	4	3	3,5	4	4	4	4	4	4	3	4	3,5	4	4	4
126	1	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	1,5	1	1	1
127	2	3	2,5	3	2	2,5	3	4	3,5	2	2	2	2	2	2
128	4	4	4	4	4	4	4	3	3,5	4	4	4	3	3	3
129	2	2	2	2	3	2,5	2	2	2	2	2	2	3	2	2,5
130	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
Rangkuman															
1	6,2%	5,4%		2,3%	6,2%		5,4%	5,4%		6,9%	5,4%		2,3%	1,5%	
2	40,0%	42,3%		49,2%	36,2%		40,0%	45,4%		40,0%	22,3%		40,0%	45,4%	
3	8,5%	22,3%		13,8%	12,3%		26,2%	15,4%		26,9%	33,8%		26,2%	22,3%	
4	45,4%	30,0%		34,6%	45,4%		28,5%	33,8%		26,2%	38,5%		31,5%	30,8%	

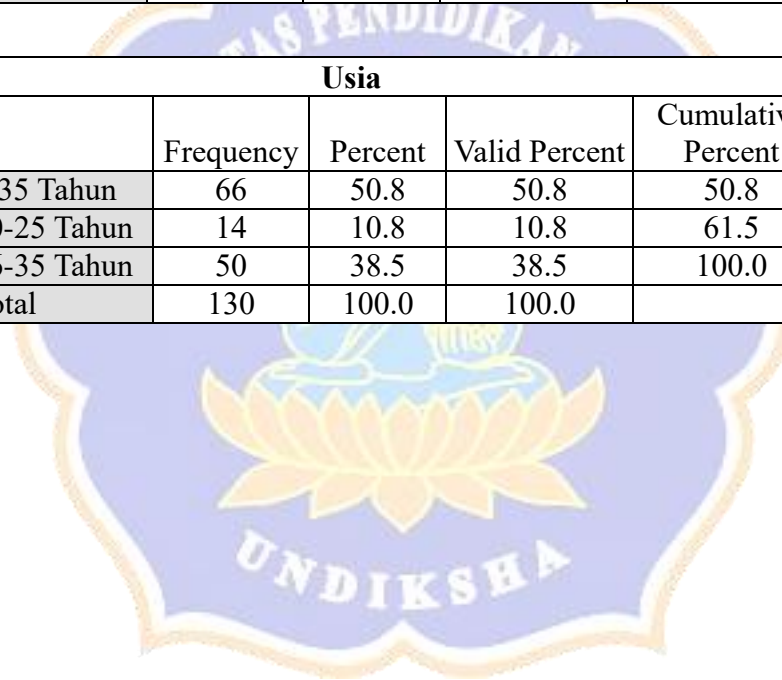


Lampiran 3. Deskripsi Karakteristik Responden

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	46	35.4	35.4	35.4
	Perempuan	84	64.6	64.6	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Diploma I-IV	25	19.2	19.2	19.2
	S1	79	60.8	60.8	80.0
	S2	17	13.1	13.1	93.1
	SMA/SMK	9	6.9	6.9	100.0
	Total	130	100.0	100.0	

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 35 Tahun	66	50.8	50.8	50.8
	20-25 Tahun	14	10.8	10.8	61.5
	26-35 Tahun	50	38.5	38.5	100.0
	Total	130	100.0	100.0	



Lampiran 4. Deskripsi Jawaban Responden

	Mean	Min	Max	Standard Deviation
Y.1	2.471	2	4	0.607
Y.2	2.497	2	4	0.622
Y.3	2.465	2	4	0.671
Y.4	2.446	2	4	0.672
X1.1	2.762	2	4	0.849
X1.2	2.718	1	4	0.607
X1.3	2.531	2	4	0.568
X1.4	2.746	2	4	0.709
X.2.1	2.712	2	4	0.624
X2.2	2.65	2	4	0.703
X3.1	2.392	1	4	0.571
X3.2	2.45	1	4	0.665
X3.3	2.408	1	4	0.575
M.1	2.85	1	4	0.881
M.2	2.888	1	4	0.849
M.3	2.777	1	4	0.903
M.4	2.888	1	4	0.795
M.5	2.846	1	4	0.754



Lampiran 5. *Outer Model*

Outer Loading

	Komitmen Organisasi (X3)	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	Kualitas Laporan Keuangan (Y)	Moderasi M atas X1	Moderasi M atas X2	Moderasi M atas X3	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)	Pengendalian Internal Pemerintah (M)
Komitmen Organisasi (X3) * Pengendalian Internal Pemerintah (M)						1,162		
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) * Pengendalian Internal Pemerintah (M)				0,998				
M.1								0,921
M.2								0,881
M.3								0,805
M.4								0,846
M.5								0,760
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) * Pengendalian Internal Pemerintah (M)					1,036			
X1.1		0,810						
X1.2		0,819						
X1.3		0,866						
X1.4		0,900						
X2.1							0,895	
X2.2							0,919	
X3.1	0,900							
X3.2	0,916							
X3.3	0,886							
Y.1			0,917					
Y.2			0,914					
Y.3			0,915					
Y.4			0,843					

Cross Loading

	Komitmen Organisasi (X3)	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	Kualitas Laporan Keuangan (Y)	Moderasi M atas X1	Moderasi M atas X2	Moderasi M atas X3	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)	Pengendalian Internal Pemerintah (M)
Komitmen Organisasi (X3) * Pengendalian Internal Pemerintah (M)	0,080	0,157	0,368	0,816	0,004	1,000	0,418	-0,177
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) * Pengendalian Internal Pemerintah (M)	0,183	0,277	0,509	1,000	0,194	0,816	0,532	-0,103
M.1	0,520	0,477	0,539	-0,055	0,325	-0,146	0,238	0,921
M.2	0,415	0,338	0,407	-0,065	0,175	-0,134	0,160	0,881
M.3	0,382	0,394	0,386	-0,137	0,296	-0,220	0,223	0,805
M.4	0,389	0,360	0,396	-0,133	0,196	-0,196	0,166	0,846
M.5	0,325	0,383	0,398	-0,061	0,199	-0,059	0,274	0,760
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) * Pengendalian Internal Pemerintah (M)	0,469	0,512	0,641	0,194	1,000	0,004	0,228	0,287
X1.1	0,478	0,810	0,583	0,299	0,407	0,208	0,406	0,318
X1.2	0,566	0,819	0,556	0,085	0,447	0,012	0,316	0,392
X1.3	0,760	0,866	0,618	0,271	0,433	0,209	0,370	0,400
X1.4	0,756	0,900	0,678	0,273	0,455	0,101	0,480	0,467
X2.1	0,249	0,365	0,523	0,540	0,112	0,429	0,895	0,215
X2.2	0,402	0,475	0,590	0,432	0,290	0,335	0,919	0,241
X3.1	0,900	0,625	0,576	0,130	0,377	0,060	0,319	0,428
X3.2	0,916	0,701	0,611	0,189	0,432	0,064	0,319	0,469
X3.3	0,886	0,725	0,593	0,174	0,457	0,092	0,344	0,421
Y.1	0,624	0,677	0,917	0,465	0,626	0,356	0,579	0,487
Y.2	0,609	0,632	0,914	0,437	0,554	0,319	0,630	0,519
Y.3	0,548	0,663	0,915	0,516	0,579	0,359	0,577	0,408
Y.4	0,584	0,607	0,843	0,409	0,541	0,286	0,402	0,411

Composite Reliability dan Cronbach's Alpha

	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Komitmen Organisasi (X3)	0,884	0,885	0,928	0,812
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	0,871	0,877	0,912	0,722
Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,919	0,925	0,943	0,806
Moderasi M atas X1	1,000	1,000	1,000	1,000
Moderasi M atas X2	1,000	1,000	1,000	1,000
Moderasi M atas X3	1,000	1,000	1,000	1,000
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)	0,785	0,793	0,903	0,823
Pengendalian Internal Pemerintah (M)	0,898	0,915	0,925	0,713



Lampiran 6. *Inner Model*

R Square

	R Square	R Square Adjusted
Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,822	0,811

Q Square

	SSO	SSE	Q ² (=1-SSE/SSO)
Komitmen Organisasi (X3)	390,000	390,000	
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	520,000	520,000	
Kualitas Laporan Keuangan (Y)	520,000	204,363	0,607
Moderasi M atas X1	130,000	130,000	
Moderasi M atas X2	130,000	130,000	
Moderasi M atas X3	130,000	130,000	
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2)	260,000	260,000	
Pengendalian Internal Pemerintah (M)	650,000	650,000	

Goodness of Fit

	Saturated Model	Estimated Model
SRMR	0,065	0,064
d_ULS	0,720	0,706
d_G	0,533	0,529
Chi-Square	398,160	387,199
NFI	0,794	0,800

Lampiran 7. Uji Hipotesis

	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Komitmen Organisasi (X3) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,137	0,132	0,066	2,076	0,038
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,149	0,149	0,065	2,290	0,022
Moderasi M atas X1 -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,171	0,184	0,086	1,995	0,047
Moderasi M atas X2 -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,333	0,329	0,062	5,401	0,000
Moderasi M atas X3 -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,140	0,136	0,067	2,078	0,038
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X2) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,190	0,185	0,069	2,736	0,006
Pengendalian Internal Pemerintah (M) -> Kualitas Laporan Keuangan (Y)	0,274	0,276	0,056	4,854	0,000



Lampiran 8. Surat Ijin Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon (0362) 32558 Laman www.pasca.undiksha.ac.id

Singaraja, 27 Mei 2024

Nomor : 1979/UN48.14/KM/2024
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**
Yth. :
di.

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Tesis mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

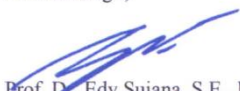
Nama : Ni Nyoman Megarini
NIM : 2329141045
Semester : II (Dua)
Program Studi : Akuntansi (S2)
Judul Tesis : Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dana BOSP Dengan Pengendalian Internal Pemerintah Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada SMK di Buleleng)

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, berkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Pembimbing I,


Prof. Dr. Edy Sujana, S.E., M.Si.Ak.
NIP. 197307271999031001

Pembimbing II,


Dr. Ni Kadek Sinarwati, S.E., M.Si., Ak.
NIP. 197210202010122002



Prof. Dr. Ida Bagus Putu Arnyana, M.Si
NIP. 195812311986011005

Daftar Riwayat Hidup Penulis



Ni Nyoman Megarini lahir di Singaraja pada 12 Januari 1986. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Wayan Kuning dan Ibu Ni Luh Sandianing. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Alamat penulis di Jalan Pantai Penimbangan, Perum Taman Wira Segara Blok 7 no 7 Pemaron-Buleleng Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD No 1 Alasanker dan lulus pada tahun 1997. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SLTP Negeri 5 Singaraja dan lulus pada tahun 2000. Pada tahun 2003 lulus SMA, penulis lulus dari SMU Negeri 3 Singaraja dengan jurusan IPS. Penulis menyelesaikan pendidikan Starta 1 pada prodi pendidikan ekonomi dan Universitas Pendidikan Ganesha saat S1 dan lulus pada tahun 2009. Penulis melanjutkan pendidikan Starta 2 pada Program Studi S2 Akuntansi, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha dan menyelesaikan tesis dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dana BOSP Dengan Pengendalian Internal Pemerintah Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada SMK di Buleleng)”.

