

# LAMPIRAN



## Lampiran 1 Surat Penelitian Dari Direktur Pascasarjana Undiksha



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon 081999446444 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Singaraja, 27 Mei 2024

Nomor : 1984/UN48.14/KM/2024  
Hal : **Mohon Ijin Pengambilan Data**  
Yth. : .....  
di .....

Dengan hormat, dalam rangka pengumpulan data untuk Penelitian Disertasi mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, kami mohon kesedian Bapak/Ibu untuk dapat menerima dan mengizinkan mahasiswa kami sebagai berikut :

**Nama** : I Gusti Ngurah Agung Suprastayasa  
**NIM** : 1839011014  
**Program Studi** : Ilmu Pendidikan (S3)  
**Judul Disertasi** : Pengaruh Keterampilan Profesional dan Kualitas Pribadi terhadap *Employability* dengan Keterampilan Mencari Kerja sebagai Variabel Pemoderasi pada Mahasiswa Politeknik Priwisata Bali.

untuk mendapatkan data/informasi yang dibutuhkan oleh mahasiswa dalam melakukan penelitian.

Atas perhatian, perkenaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Menyetujui,

Promotor ,

Ko-Promotor I,

Ko-Promotor II,

Prof. Dr. Nyoman Dantes

NIDN. 8828123419

Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A.

NIP 196206261986032002

Prof. Dr. I Gusti Lanang Agung Parwata,  
S.Pd, M.Kes.

NIP. 196906061994121001

Mengetahui,  
a.n. Direktur,  
Wadir I.



Prof. Dr. I Gusti Putu Arnyana, M.Si  
NIP. 195812311986011005

## Lampiran 2 Surat Permohonan Menjadi Judges



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon 081999446444 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Nomor : 1803/UN48.14.11/KM/2024  
Lamp : 1 (satu) gabung  
Perihal : **Pengantar Judges Instrumen (Ahli *Employability*)**

Kepada

Yth. : **1. Prof. Dr. Nyoman Dantes**  
**2. Dr. I G.A.P.Wita Indrayani, S.ST.Par., M.M.**  
**3. Dr. Paula Dewanti. MT.**

Di - Tempat

Dengan hormat, berkenan dengan persiapan penyusunan Disertasi mahasiswa Program Studi **Ilmu Pendidikan (S3)** Program Pascasarjana Undiksha Singaraja, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrument (sebagai Judges) penelitian mahasiswa berikut:

Nama : **I Gusti Ngurah Agung Suprastayasa**  
NIM : **1839011014**  
Program Studi : **Ilmu Pendidikan (S3)**  
Judul Disertasi : **Pengaruh Keterampilan Profesional dan Kualitas Pribadi terhadap *Employability* dengan Keterampilan Mencari Kerja sebagai Variabel Pemoderasi pada Mahasiswa Politeknik Priwisata Bali.**

Demikianlah kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

Singaraja, 14 Mei 2024  
Koordinator Program Studi  
Ilmu Pendidikan,



**Prof. Dr. Eddy Kerti Nitiasih, M.A.**  
NIP.196206261986032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon 081999446444 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Nomor : 1803/UN48.14.11/KM/2024

Lamp : 1 (satu) gabung

Perihal : **Pengantar Judges Instrumen (Ahli Keterampilan Profesional)**

Kepada

Yth. : **1. Prof. Dr. Desak Putu Parmiti, M.S.**  
**2. Dr. I G.A.P.Wita Indrayani, S.ST.Par., M.M.**  
**3. Dr. I Ketut Kanten, MM.**

Di - Tempat

Dengan hormat, berkenan dengan persiapan penyusunan Disertasi mahasiswa Program Studi **Ilmu Pendidikan (S3)** Program Pascasarjana Undiksha Singaraja, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrument (sebagai Judges) penelitian mahasiswa berikut:

**Nama** : I Gusti Ngurah Agung Suprastayasa  
**NIM** : 1839011014  
**Program Studi** : Ilmu Pendidikan (S3)  
**Judul Disertasi** : Pengaruh Keterampilan Profesional dan Kualitas Pribadi terhadap *Employability* dengan Keterampilan Mencari Kerja sebagai Variabel Pemoderasi pada Mahasiswa Politeknik Priwisata Bali.

Demikianlah kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

Singaraja, 14 Mei 2024  
Koordinator Program Studi  
Ilmu Pendidikan,



Prof. Dr. Putu Kerti Nitiasih, M.A.  
NIP. 196206216261986032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**  
**PROGRAM PASCASARJANA**

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon 081999446444 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Nomor : 1803/UN48.14.11/KM/2024  
Lamp : 1 (satu) gabung  
Perihal : **Pengantar Judges Instrumen (Ahli Keterampilan Mencari Kerja)**

Kepada

Yth. : **1. Dr. Ni Ketut Widiartini, S.Pd., M.Pd.**  
**2. Dr. Ketut Ayu Mustriwati, MHA.**  
**3. Dr. Ni Nyoman Guna Hariwati**

Di - Tempat

Dengan hormat, berkenan dengan persiapan penyusunan Disertasi mahasiswa Program Studi **Ilmu Pendidikan (S3)** Program Pascasarjana Undiksha Singaraja, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrument (sebagai Judges) penelitian mahasiswa berikut:

**Nama** : I Gusti Ngurah Agung Suprastayasa  
**NIM** : 1839011014  
**Program Studi** : Ilmu Pendidikan (S3)  
**Judul Disertasi** : Pengaruh Keterampilan Profesional dan Kualitas Pribadi terhadap *Employability* dengan Keterampilan Mencari Kerja sebagai Variabel Pemoderasi pada Mahasiswa Politeknik Priwisata Bali.

Demikianlah kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

Singaraja, 14 Mei 2024  
Koordinator Program Studi  
Ilmu Pendidikan,



Prof. Dr. Jutu Kerti Nitiasih, M.A.  
081999446444/6261986032002



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
PROGRAM PASCASARJANA

Jalan Udayana Nomor 11 Singaraja, Bali 81116 Telepon 081999446444 Laman [www.pasca.undiksha.ac.id](http://www.pasca.undiksha.ac.id)

Nomor : 1803/UN48.14.11/KM/2024

Lamp : 1 (satu) gabung

Perihal : **Pengantar Judges Instrumen (Ahli Kualitas Pribadi)**

Kepada

Yth. : **1. Dr. I Gede Ratnaya, S.T., M.Pd.**  
**2. Dr. N. D. M. Santi Diwyarthi, M.Si.**  
**3. Dr. I Made Arsa Wiguna, M.Pd.**

Di - Tempat

Dengan hormat, berkenan dengan persiapan penyusunan Disertasi mahasiswa Program Studi **Ilmu Pendidikan (S3)** Program Pascasarjana Undiksha Singaraja, dimohon kesediaan Bapak/Ibu untuk dapat memeriksa instrument (sebagai Judges) penelitian mahasiswa berikut:

Nama : **I Gusti Ngurah Agung Suprastayasa**

NIM : **1839011014**

Program Studi : **Ilmu Pendidikan (S3)**

Judul Disertasi : **Pengaruh Keterampilan Profesional dan Kualitas Pribadi terhadap *Employability* dengan Keterampilan Mencari Kerja sebagai Variabel Pemoderasi pada Mahasiswa Politeknik Priwisata Bali.**

Demikianlah kami sampaikan atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terimakasih.

Singaraja, 14 Mei 2024  
Koordinator Program Studi  
Ilmu Pendidikan,



Pura Kerti Nitiasih, M.A.  
NIP. 19630110261986032002

### Lampiran 3 Kuesioner Penelitian

**PENGARUH KETERAMPILAN PROFESIONAL DAN KUALITAS  
PRIBADI TERHADAP *EMPLOYABILITY* DENGAN KETERAMPILAN  
MENCARI KERJA SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI, PADA  
MAHASISWA POLITEKNIK PARIWISATA BALI**

### KUESIONER PENELITIAN



#### Catatan Penting

- Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian dalam rangka penyelesaian studi S3 di Pascasarjana Undiksha Singaraja Bali.
- Data atau informasi yang saudara isikan di kuesioner ini sama sekali tidak ada hubungan atau tidak berpengaruh terhadap nilai saudara.

- Untuk itu, dimohon dengan sangat hormat agar kuesioner dijawab secara jujur menuruti kata hati, sesuai apa yang dialami dan dirasakan sampai saat ini.

### **Petunjuk Pengisian**

Setelah membaca pernyataan atau pertanyaan ini, tuliskan jawaban saudara dengan memilih alternatif jawaban yang paling sesuai. Ada 4 alternatif jawaban yang terdiri atas;

1. Tidak Setuju
2. Kurang Setuju
3. Setuju
4. Sangat Setuju

### **Identitas Responden**

#### **1. Prodi:**

### **Pernyataan Kuesioner**

#### **Kuesioner Keterampilan Profesional**

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	KS	TS
1	Saya termasuk orang yang terampil dalam menulis				
2	Saya adalah tipe orang pendengar				
3	Saya memiliki perencanaan atas apa yang akan saya kerjakan				
4	Saya adalah orang yang menghargai waktu				
5	Saya adalah orang yang percaya diri				
6	Saya adalah orang yang suka bekerjasama				
7	Saya menguasai berbagai jenis platform media sosial				
8	Saya adalah orang yang mampu bernegosiasi				
9	Saya adalah orang yang mampu mengambil keputusan				
10	Saya adalah orang yang berempati				
11	Saya adalah orang yang bekerja sesuai dengan waktu				
12	Saya ketika berbicara selalu jelas dan ringkas				
13	Saya suka bekerja dalam sebuah tim				
14	Saya adalah orang yang suka belajar tentang teknologi				
15	Saya adalah orang yang menghargai pendapat orang lain				
16	Saya adalah orang yang mampu mengelola emosi				
17	Saya adalah orang yang mampu menyesuaikan diri				
18	Saya adalah orang yang selalu melakukan koordinasi sebelum mengambil tindakan				
19	Saya tidak menyukai orang yang tidak menghargai waktu				
20	Saya adalah orang yang memiliki pikiran terbuka				
21	Saya bukanlah orang yang suka bertele-tele				
22	Saya adalah orang yang mengapresiasi hasil kerja tim				



### Kuesioner Kualitas Pribadi

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	KS	TS
23	Saya selalu memiliki ide-ide cemerlang				
24	Saya dapat menyesuaikan diri dengan lingkungan baru				
25	Saya selalu mencoba hal yang baru				
26	Saya selalu berfikir optimis				
27	Saya selalu berkata dan berperilaku jujur				
28	Saya selalu menawarkan bantuan kepada teman yang mengalami masalah				
29	Saya memiliki hubungan interpersonal yang baik dengan orang lain				
30	Saya berani mengutarakan pendapat saya				
31	Saya selalu tepat waktu				
32	Saya adalah orang yang dapat dipercaya				
33	Saya selalu memecahkan masalah kecil sebelum menjadi besar				
34	Saya selalu berperilaku secara objektif.				
35	Saya tidak takut merasa gagal				
36	Saya selalu melakukan hal yang terbaik yang saya bisa				
37	Saya selalu bertanggung jawab atas setiap pekerjaan saya				
38	Saya selalu proaktif dalam pekerjaan				
39	Saya mampu mengidentifikasi potensi-potensi yang saya miliki				
40	Saya selalu mengakui kesalahan				
41	Saya selalu memperhatikan penampilan saya				
42	Saya selalu bekerja dengan konsisten				

### Kuesioner *Employability*

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	KS	TS
43	Saya memikirkan akan menjadi apa saya kelak (cita-cita)				
44	Saya merencanakan cara mewujudkan tujuan hidup saya				
45	Saya mempelajari keterampilan baru				
46	Saya mengeksplorasi lingkungan sekitar saya				
47	Saya mampu bekerjasama dengan orang lain				
48	Saya memiliki pendidikan yang sesuai yang dapat menunjang pekerjaan saya nanti				
49	Saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target				
50	Saya selalu melihat situasi dari sudut pandang yang positif				
51	Saya memiliki rasa keingintahuan terhadap peluang kerja baru				
52	Saya mengandalkan kemampuan saya sendiri dalam melakukan pekerjaan				
53	Saya menerima masukan dan kritik dari orang lain				
54	Saya menghargai pendapat orang lain				
55	Saya memiliki inisiatif untuk mencari Langkah terbaik dalam menyelesaikan tugas				
56	Saya selalu bekerja dengan baik agar dapat menghasilkan kinerja				

	yang optimal				
57	Saya merasa peduli akan karir saya kelak				
58	Saya mempersiapkan masa depan				
59	Saya melihat peluang untuk tumbuh menjadi pribadi yang sukses				
60	Saya melihat hal yang baru sebagai tantangan yang bisa saya hadapi				
61	Saya mengikuti pelatihan untuk mengasah pengetahuan saya				
62	Saya suka mengaplikasikan ide-ide yang muncul				
63	Saya yakin terhadap kemampuan saya				
64	Saya selalu melakukan refleksi diri atas pekerjaan yang saya lakukan				
65	Saya mengkaji setiap masukan yang diberikan kepada saya				
66	Saya mampu membuat perencanaan dan jadwal pekerjaan yang dapat mempengaruhi hasil kerja				

### Kuesioner Keterampilan Mencari Kerja

No	Pernyataan	Respon			
		SS	S	KS	TS
67	Saya mencari informasi lowongan kerja melalui website loker				
68	Saya siap untuk mengikuti proses pelamaran kerja				
69	Saya rasa kompetensi saya dibutuhkan di dunia kerja				
70	Saya mengetahui tahapan-tahapan dalam melamar kerja				
71	Saya bertanya kepada teman mengenai lowongan kerja				
72	Saya bisa membuat lamaran kerja yang baik				
73	Saya rasa kompetensi yang saya miliki bermanfaat bagi perusahaan tempat saya melamar				
74	Saya mempelajari tentang jenis-jenis pertanyaan wawancara kerja				
75	Saya selalu update dengan informasi lowongan kerja				
76	Saya bisa membuat CV yang menarik				
77	Saya rasa saya memiliki peluang untuk mendapatkan pekerjaan				
78	Saya mempelajari tentang jenis-jenis tes melamar pekerjaan				
79	Saya selalu memperhatikan lowongan kerja yang sesuai dengan kompetensi saya				
80	Saya siap bersaing dengan kandidat calon pelamar kerja lainnya				
81	Saya mampu memenuhi tuntutan kerja yang ditetapkan oleh perusahaan tempat saya melamar kerja				
82	Saya siap melakukan interview kerja saat dipanggil				

### Lampiran 4 Hasil Validitas dan Reliabilitas

#### Validitas Kuesioner Keterampilan Profesional



VAR 000 10	Pearson Correlati on	.236	.308	.541 ..	.219	.692 ..	.439 .	.470 ..	.459 .	.425 .	1	.356	.208	.469 ..	.424 .	.498 ..	.437 .
	Sig. (2- tailed)	.210	.098	.002	.245	.000	.015	.009	.011	.019		.053	.270	.009	.020	.005	.016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 11	Pearson Correlati on	.458 .	.414 .	.380 .	.348	.480 ..	.698 ..	.282	.570 ..	.647 ..	.356	1	.522 ..	.342	.388 .	.400 .	.339
	Sig. (2- tailed)	.011	.023	.038	.060	.007	.000	.131	.001	.000	.053		.003	.064	.034	.028	.067
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 12	Pearson Correlati on	.296	.159	.215	.313	.390 .	.373 .	.395 .	.477 ..	.399 .	.208	.522 ..	1	.126	.388 .	.370 .	.370 .
	Sig. (2- tailed)	.112	.401	.255	.092	.033	.042	.031	.008	.029	.270	.003		.506	.034	.044	.044
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 13	Pearson Correlati on	.507 ..	.466 ..	.350	.266	.558 ..	.341	.380 .	.465 ..	.473 ..	.469 ..	.342	.126	1	.176	.553 ..	.069
	Sig. (2- tailed)	.004	.009	.058	.155	.001	.065	.039	.010	.008	.009	.064	.506		.353	.002	.715
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 14	Pearson Correlati on	.522 ..	.304	.531 ..	.499 ..	.438 .	.448 .	.269	.524 ..	.411 .	.424 .	.388 .	.388 .	.176	1	.292	.569 ..
	Sig. (2- tailed)	.003	.103	.003	.005	.015	.013	.150	.003	.024	.020	.034	.034	.353		.118	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 15	Pearson Correlati on	.594 ..	.412 .	.343	.227	.575 ..	.261	.394 .	.349	.453 .	.498 ..	.400 .	.370 .	.553 ..	.292	1	.269
	Sig. (2- tailed)	.001	.024	.063	.227	.001	.163	.031	.058	.012	.005	.028	.044	.002	.118		.150
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 16	Pearson Correlati on	.317	.379 .	.343	.407 .	.421 .	.429 .	.307	.254	.367 .	.437 .	.339	.370 .	.069	.569 ..	.269	1
	Sig. (2- tailed)	.088	.039	.063	.026	.021	.018	.099	.175	.046	.016	.067	.044	.715	.001	.150	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 17	Pearson Correlati on	.463 ..	.142	.326	.222	.487 ..	.559 ..	.315	.471 ..	.333	.492 ..	.428 .	.628 ..	.253	.523 ..	.569 ..	.451 .
	Sig. (2- tailed)	.010	.454	.079	.239	.006	.001	.090	.009	.072	.006	.018	.000	.178	.003	.001	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 18	Pearson Correlati on	.483 ..	.166	.568 ..	.611 ..	.370 .	.510 ..	.243	.380 .	.175	.144	.134	.301	.054	.480 ..	.219	.357
	Sig. (2- tailed)	.007	.379	.001	.000	.044	.004	.197	.039	.355	.447	.481	.106	.777	.007	.246	.053
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 000 19	Pearson Correlati on	.425 .	.329	.296	.204	.462 .	.488 ..	.347	.330	.344	.400 .	.466 ..	.320	.232	.099	.403 .	.162
	Sig. (2- tailed)	.019	.076	.112	.280	.010	.006	.060	.075	.063	.029	.009	.084	.217	.603	.027	.392

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00020	Pearson Correlation	.346	.285	.341	.482**	.437*	.375*	.253	.437*	.236	.301	.254	.536**	.039	.552**	.278	.656**
	Sig. (2-tailed)	.061	.127	.065	.007	.016	.041	.178	.016	.209	.106	.176	.002	.839	.002	.137	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00021	Pearson Correlation	.369*	.176	.056	.062	.336	.298	.382*	.370*	.297	.359	.359	.598**	.151	.207	.570**	.378*
	Sig. (2-tailed)	.045	.353	.769	.745	.069	.110	.037	.044	.112	.051	.052	.000	.426	.272	.001	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00022	Pearson Correlation	.410*	.316	.465**	.441*	.512**	.464**	.410*	.532**	.565**	.404*	.447*	.516**	.316	.461*	.547**	.227
	Sig. (2-tailed)	.025	.089	.010	.015	.004	.010	.024	.002	.001	.027	.013	.003	.089	.010	.002	.227
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00023	Pearson Correlation	.674**	.581**	.674**	.623**	.788**	.704**	.593**	.706**	.733**	.645**	.676**	.626**	.520**	.659**	.669**	.595**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Correlations

		VAR0001 7	VAR0001 8	VAR0001 9	VAR0002 0	VAR0002 1	VAR0002 2	VAR0002 3
VAR00001	Pearson Correlation	.463**	.483**	.425*	.346	.369*	.410*	.674**
	Sig. (2-tailed)	.010	.007	.019	.061	.045	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	.142	.166	.329	.285	.176	.316	.581**
	Sig. (2-tailed)	.454	.379	.076	.127	.353	.089	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	.326	.568**	.296	.341	.056	.465**	.674**
	Sig. (2-tailed)	.079	.001	.112	.065	.769	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	.222	.611**	.204	.482**	.062	.441*	.623**
	Sig. (2-tailed)	.239	.000	.280	.007	.745	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	.487**	.370*	.462*	.437*	.336	.512**	.788**
	Sig. (2-tailed)	.006	.044	.010	.016	.069	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	.559**	.510**	.488**	.375*	.298	.464**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.001	.004	.006	.041	.110	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR00007	Pearson Correlation	.315	.243	.347	.253	.382*	.410*	.593**
	Sig. (2-tailed)	.090	.197	.060	.178	.037	.024	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30

VAR0008	Pearson Correlation	.471**	.380*	.330	.437*	.370*	.532**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.009	.039	.075	.016	.044	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0009	Pearson Correlation	.333	.175	.344	.236	.297	.565**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.072	.355	.063	.209	.112	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0010	Pearson Correlation	.492**	.144	.400*	.301	.359	.404*	.645**
	Sig. (2-tailed)	.006	.447	.029	.106	.051	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0011	Pearson Correlation	.428*	.134	.466**	.254	.359	.447*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.018	.481	.009	.176	.052	.013	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0012	Pearson Correlation	.628**	.301	.320	.536**	.598**	.516**	.626**
	Sig. (2-tailed)	.000	.106	.084	.002	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0013	Pearson Correlation	.253	.054	.232	.039	.151	.316	.520**
	Sig. (2-tailed)	.178	.777	.217	.839	.426	.089	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0014	Pearson Correlation	.523**	.480**	.099	.552**	.207	.461*	.659**
	Sig. (2-tailed)	.003	.007	.603	.002	.272	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0015	Pearson Correlation	.569**	.219	.403*	.278	.570**	.547**	.669**
	Sig. (2-tailed)	.001	.246	.027	.137	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0016	Pearson Correlation	.451*	.357	.162	.656**	.378*	.227	.595**
	Sig. (2-tailed)	.012	.053	.392	.000	.039	.227	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0017	Pearson Correlation	1	.533**	.501**	.639**	.609**	.592**	.739**
	Sig. (2-tailed)		.002	.005	.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0018	Pearson Correlation	.533**	1	.392*	.622**	.208	.463**	.578**
	Sig. (2-tailed)	.002		.032	.000	.269	.010	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0019	Pearson Correlation	.501**	.392*	1	.485**	.684**	.443*	.620**
	Sig. (2-tailed)	.005	.032		.007	.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0020	Pearson Correlation	.639**	.622**	.485**	1	.507**	.378*	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007		.004	.040	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0021	Pearson Correlation	.609**	.208	.684**	.507**	1	.502**	.604**
	Sig. (2-tailed)	.000	.269	.000	.004		.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30







	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 2	Pearson Correlation	.408*	.180	.323	.182	.320	.285	.431*	.519*	.270	.523*	.333	1	.308	.427*
	Sig. (2-tailed)	.025	.342	.082	.335	.085	.126	.017	.003	.150	.003	.072		.098	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 3	Pearson Correlation	.226	.372*	-.169	.048	.489*	.218	.160	.358	-.127	-.052	.338	.308	1	.364*
	Sig. (2-tailed)	.230	.043	.372	.800	.006	.246	.399	.052	.503	.785	.068	.098		.048
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 4	Pearson Correlation	.261	.556*	.182	.178	.460*	.259	.113	.659*	.156	.646*	.281	.427*	.364*	1
	Sig. (2-tailed)	.163	.001	.336	.346	.010	.167	.551	.000	.410	.000	.133	.019	.048	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 5	Pearson Correlation	.334	.563*	.131	.317	.494*	.526*	.225	.547*	.123	.364*	.369*	.340	.523*	.448*
	Sig. (2-tailed)	.071	.001	.490	.088	.005	.003	.233	.002	.518	.048	.045	.066	.003	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 6	Pearson Correlation	.109	.239	.288	.520*	.407*	.268	.126	.229	.498*	.332	.139	.302	.088	.396*
	Sig. (2-tailed)	.565	.204	.123	.003	.026	.152	.505	.223	.005	.073	.463	.104	.643	.030
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 7	Pearson Correlation	.233	.075	.587*	.379*	.313	.363*	-.029	.199	.320	.374*	.300	.121	-.099	.296
	Sig. (2-tailed)	.216	.693	.001	.039	.093	.049	.880	.292	.085	.042	.108	.524	.602	.113
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 8	Pearson Correlation	.208	.499*	.236	.659*	.330	.336	.318	.409*	.402*	.399*	.169	.201	.184	.290
	Sig. (2-tailed)	.270	.005	.209	.000	.074	.069	.087	.025	.028	.029	.373	.286	.331	.120
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0001 9	Pearson Correlation	.606*	.347	.181	.616*	.469*	.507*	.344	.533*	.539*	.296	.456*	.314	.267	.230
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.338	.000	.009	.004	.063	.002	.002	.113	.011	.091	.154	.222
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0002 0	Pearson Correlation	.269	.455*	.340	.305	.242	.416*	.346	.289	.244	.221	.238	.374*	.240	.188
	Sig. (2-tailed)	.151	.012	.066	.102	.198	.022	.061	.122	.193	.241	.205	.042	.200	.321
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR 0002 1	Pearson Correlation	.604*	.634*	.482*	.643*	.690*	.662*	.574*	.800*	.582*	.608*	.618*	.590*	.401*	.615*

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.007	.000	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.001	.028	.000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Correlations

		VAR0001 5	VAR0001 6	VAR0001 7	VAR0001 8	VAR0001 9	VAR0002 0	VAR0002 1
VAR0000 1	Pearson Correlation	.334	.109	.233	.208	.606**	.269	.604**
	Sig. (2-tailed)	.071	.565	.216	.270	.000	.151	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 2	Pearson Correlation	.563**	.239	.075	.499**	.347	.455*	.634**
	Sig. (2-tailed)	.001	.204	.693	.005	.060	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 3	Pearson Correlation	.131	.288	.587**	.236	.181	.340	.482**
	Sig. (2-tailed)	.490	.123	.001	.209	.338	.066	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 4	Pearson Correlation	.317	.520**	.379*	.659**	.616**	.305	.643**
	Sig. (2-tailed)	.088	.003	.039	.000	.000	.102	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 5	Pearson Correlation	.494**	.407*	.313	.330	.469**	.242	.690**
	Sig. (2-tailed)	.005	.026	.093	.074	.009	.198	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 6	Pearson Correlation	.526**	.268	.363*	.336	.507**	.416*	.662**
	Sig. (2-tailed)	.003	.152	.049	.069	.004	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 7	Pearson Correlation	.225	.126	-.029	.318	.344	.346	.574**
	Sig. (2-tailed)	.233	.505	.880	.087	.063	.061	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 8	Pearson Correlation	.547**	.229	.199	.409*	.533**	.289	.800**
	Sig. (2-tailed)	.002	.223	.292	.025	.002	.122	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0000 9	Pearson Correlation	.123	.498**	.320	.402*	.539**	.244	.582**
	Sig. (2-tailed)	.518	.005	.085	.028	.002	.193	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 0	Pearson Correlation	.364*	.332	.374*	.399*	.296	.221	.608**
	Sig. (2-tailed)	.048	.073	.042	.029	.113	.241	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 1	Pearson Correlation	.369*	.139	.300	.169	.456*	.238	.618**
	Sig. (2-tailed)	.045	.463	.108	.373	.011	.205	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 2	Pearson Correlation	.340	.302	.121	.201	.314	.374*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.066	.104	.524	.286	.091	.042	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30

VAR0001 3	Pearson Correlation	.523**	.088	-.099	.184	.267	.240	.401*
	Sig. (2-tailed)	.003	.643	.602	.331	.154	.200	.028
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 4	Pearson Correlation	.448*	.396*	.296	.290	.230	.188	.615**
	Sig. (2-tailed)	.013	.030	.113	.120	.222	.321	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 5	Pearson Correlation	1	.301	.096	.391*	.480**	.248	.657**
	Sig. (2-tailed)		.106	.614	.033	.007	.187	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 6	Pearson Correlation	.301	1	.503**	.436*	.393*	.070	.547**
	Sig. (2-tailed)	.106		.005	.016	.032	.714	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 7	Pearson Correlation	.096	.503**	1	.269	.209	.159	.463**
	Sig. (2-tailed)	.614	.005		.151	.267	.401	.010
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 8	Pearson Correlation	.391*	.436*	.269	1	.491**	.316	.625**
	Sig. (2-tailed)	.033	.016	.151		.006	.089	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0001 9	Pearson Correlation	.480**	.393*	.209	.491**	1	.441*	.729**
	Sig. (2-tailed)	.007	.032	.267	.006		.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0002 0	Pearson Correlation	.248	.070	.159	.316	.441*	1	.526**
	Sig. (2-tailed)	.187	.714	.401	.089	.015		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30
VAR0002 1	Pearson Correlation	.657**	.547**	.463**	.625**	.729**	.526**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.010	.000	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Reliabilitas Kuesioner Kualitas Pribadi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0



VAR0007	Pearson Correlation	.035	.404*	.133	.256	.231	.367*	1	.154	.283	.264	.267
	Sig. (2-tailed)	.855	.027	.484	.172	.219	.046		.418	.130	.158	.154
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0008	Pearson Correlation	.466**	.379*	.058	.546**	-.029	.336	.154	1	.350	.433*	.208
	Sig. (2-tailed)	.009	.039	.763	.002	.880	.070	.418		.058	.017	.269
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0009	Pearson Correlation	.391*	.348	.375*	.433*	.175	.452*	.283	.350	1	.435*	.282
	Sig. (2-tailed)	.033	.060	.041	.017	.354	.012	.130	.058		.016	.131
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0010	Pearson Correlation	.311	.293	.107	.352	.197	.304	.264	.433*	.435*	1	.358
	Sig. (2-tailed)	.094	.116	.575	.057	.296	.103	.158	.017	.016		.052
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0011	Pearson Correlation	.250	.050	-.029	.344	.134	.195	.267	.208	.282	.358	1
	Sig. (2-tailed)	.183	.791	.880	.063	.481	.301	.154	.269	.131	.052	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0012	Pearson Correlation	.145	.599**	.263	.278	.197	.380*	.152	.289	.362*	.390*	.189
	Sig. (2-tailed)	.444	.000	.160	.138	.297	.038	.422	.121	.050	.033	.318
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0013	Pearson Correlation	.228	.353	.199	.359	.615**	.302	.454*	.153	.290	.420*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.225	.055	.291	.052	.000	.105	.012	.419	.120	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0014	Pearson Correlation	.241	.138	.371*	.231	.497**	.385*	-.039	.187	.112	.070	.245
	Sig. (2-tailed)	.199	.467	.043	.220	.005	.036	.839	.321	.555	.712	.191
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0015	Pearson Correlation	-.006	.329	.301	.077	.498**	.173	.391*	-.213	.050	.006	.195
	Sig. (2-tailed)	.973	.076	.106	.684	.005	.361	.033	.259	.793	.976	.302
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0016	Pearson Correlation	.363*	.000	.340	.387*	.235	.372*	-.044	.202	.263	.348	.318
	Sig. (2-tailed)	.049	1.000	.066	.035	.212	.043	.817	.284	.160	.060	.087
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR0017	Pearson Correlation	.485**	.647**	.576**	.667**	.614**	.701**	.478**	.492**	.620**	.583**	.501**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.001	.000	.000	.000	.008	.006	.000	.001	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Correlations

		VAR00012	VAR00013	VAR00014	VAR00015	VAR00016	VAR00017
VAR00001	Pearson Correlation	.145	.228	.241	-.006	.363*	.485**

	Sig. (2-tailed)	.444	.225	.199	.973	.049	.007
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	.599**	.353	.138	.329	.000	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.055	.467	.076	1.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	.263	.199	.371*	.301	.340	.576**
	Sig. (2-tailed)	.160	.291	.043	.106	.066	.001
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	.278	.359	.231	.077	.387*	.667**
	Sig. (2-tailed)	.138	.052	.220	.684	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	.197	.615**	.497**	.498**	.235	.614**
	Sig. (2-tailed)	.297	.000	.005	.005	.212	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	.380*	.302	.385*	.173	.372*	.701**
	Sig. (2-tailed)	.038	.105	.036	.361	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00007	Pearson Correlation	.152	.454*	-.039	.391*	-.044	.478**
	Sig. (2-tailed)	.422	.012	.839	.033	.817	.008
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00008	Pearson Correlation	.289	.153	.187	-.213	.202	.492**
	Sig. (2-tailed)	.121	.419	.321	.259	.284	.006
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00009	Pearson Correlation	.362*	.290	.112	.050	.263	.620**
	Sig. (2-tailed)	.050	.120	.555	.793	.160	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00010	Pearson Correlation	.390*	.420*	.070	.006	.348	.583**
	Sig. (2-tailed)	.033	.021	.712	.976	.060	.001
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00011	Pearson Correlation	.189	.616**	.245	.195	.318	.501**
	Sig. (2-tailed)	.318	.000	.191	.302	.087	.005
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00012	Pearson Correlation	1	.227	-.103	.243	.214	.547**
	Sig. (2-tailed)		.229	.589	.195	.257	.002
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00013	Pearson Correlation	.227	1	.403*	.533**	.305	.704**
	Sig. (2-tailed)	.229		.027	.002	.102	.000
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00014	Pearson Correlation	-.103	.403*	1	.230	.397*	.473**
	Sig. (2-tailed)	.589	.027		.221	.030	.008
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00015	Pearson Correlation	.243	.533**	.230	1	.352	.455*
	Sig. (2-tailed)	.195	.002	.221		.056	.012
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00016	Pearson Correlation	.214	.305	.397*	.352	1	.539**
	Sig. (2-tailed)	.257	.102	.030	.056		.002
	N	30	30	30	30	30	30
VAR00017	Pearson Correlation	.547**	.704**	.473**	.455*	.539**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.008	.012	.002	
	N	30	30	30	30	30	30

## Reliabilitas Kuesioner Keterampilan Mencari Kerja

### Case Processing Summary



VA R00 005	Pearson Correlation	.542**	.181	.277	.539**	1	.476**	.345	.240	.485**	.363*	.550**	.255	.408*	.495**	.130	.458*	.217
	Sig. (2-tailed)	.002	.339	.138	.002		.008	.062	.202	.007	.049	.002	.175	.025	.005	.494	.011	.250
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 006	Pearson Correlation	.467**	.262	.294	.496**	.476**	1	.273	.193	.433*	.554**	.284	.289	.305	.471**	.361	.421*	.277
	Sig. (2-tailed)	.009	.161	.114	.005	.008		.144	.308	.017	.001	.128	.122	.101	.009	.050	.021	.139
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 007	Pearson Correlation	.415*	.385*	.199	.616**	.345	.273	1	.401*	.611**	.240	.427*	.466**	.393*	.485**	.330	.399*	.500**
	Sig. (2-tailed)	.023	.036	.292	.000	.062	.144		.028	.000	.201	.018	.009	.032	.007	.075	.029	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 008	Pearson Correlation	.482**	.555**	.316	.298	.240	.193	.401*	1	.158	.219	.371*	.378	.308	.449*	.487**	.383*	.174
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.089	.110	.202	.308	.028		.406	.245	.043	.040	.098	.013	.006	.037	.357
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 009	Pearson Correlation	.497**	.336	.498**	.347	.485**	.433*	.611**	.158	1	.449*	.278	.464**	.466**	.435*	.311	.218	.508**
	Sig. (2-tailed)	.005	.069	.005	.060	.007	.017	.000	.406		.013	.136	.010	.009	.016	.095	.248	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 010	Pearson Correlation	.396*	.425*	.348	.389*	.363*	.554**	.240	.219	.449*	1	.324	.201	.514**	.446*	.251	.384*	.039
	Sig. (2-tailed)	.030	.019	.059	.034	.049	.001	.201	.245	.013		.081	.286	.004	.014	.181	.036	.838
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 011	Pearson Correlation	.390*	.368*	.512**	.514**	.550**	.284	.427*	.371*	.278	.324	1	.195	.333	.410*	.355	.465**	.417*
	Sig. (2-tailed)	.033	.045	.004	.004	.002	.128	.018	.043	.136	.081		.301	.073	.025	.055	.010	.022
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 012	Pearson Correlation	.639**	.502**	.346	.493**	.255	.289	.466**	.378	.464**	.201	.195	1	.642**	.345	.461*	.287	.561**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.061	.006	.175	.129	.009	.040	.010	.286	.301		.000	.062	.010	.125	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 013	Pearson Correlation	.605**	.678**	.574**	.549**	.408*	.305	.393*	.308	.466**	.514**	.333	.642**	1	.318	.552**	.122	.337
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.002	.025	.101	.032	.098	.009	.004	.073	.000		.087	.002	.521	.069
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 014	Pearson Correlation	.472**	.522**	.182	.532**	.495**	.471**	.485**	.449*	.433*	.446**	.410*	.345	.318	1	.307	.478**	.068
	Sig. (2-tailed)	.009	.003	.335	.002	.005	.009	.007	.013	.016	.014	.025	.062	.087		.099	.008	.722



	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 015	Pearson Correlation	.582**	.397*	.479**	.319	.130	.361	.330	.487**	.311	.251	.355	.461*	.552**	.307	1	.243	.359
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.007	.085	.494	.050	.075	.006	.095	.181	.055	.010	.002	.099		.196	.052
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 016	Pearson Correlation	.386*	.172	-.027	.520**	.458*	.421*	.399*	.383*	.218	.384*	.465**	.287	.122	.478**	.243	1	.328
	Sig. (2-tailed)	.035	.364	.889	.003	.011	.021	.029	.037	.248	.036	.010	.125	.521	.008	.196		.076
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 017	Pearson Correlation	.423*	.376*	.484**	.449*	.217	.277	.500**	.174	.508**	.039	.417*	.561**	.337	.068	.359	.328	1
	Sig. (2-tailed)	.020	.040	.007	.013	.250	.139	.005	.357	.004	.838	.022	.001	.069	.722	.052	.076	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 018	Pearson Correlation	.421*	.648**	.324	.414*	.373*	.309	.433*	.287	.502**	.388*	.264	.430*	.519**	.635**	.346	.351	.216
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.080	.023	.043	.096	.017	.124	.005	.034	.159	.018	.003	.000	.061	.057	.253
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 019	Pearson Correlation	.539**	.405*	.249	.690**	.573**	.484**	.489**	.209	.617**	.437*	.241	.452*	.510**	.536**	.242	.486**	.353
	Sig. (2-tailed)	.002	.026	.184	.000	.001	.007	.006	.267	.000	.016	.200	.012	.004	.002	.198	.006	.055
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 020	Pearson Correlation	.498**	.556**	.367*	.530**	.201	.513**	.442*	.542**	.180	.345	.377*	.405*	.260	.551**	.442*	.531**	.342
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.046	.003	.286	.004	.014	.002	.343	.062	.040	.027	.165	.002	.014	.003	.065
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 021	Pearson Correlation	.528**	.436*	.294	.522**	.182	.511**	.624**	.329	.490**	.396*	.282	.476**	.533**	.496**	.528**	.278	.313
	Sig. (2-tailed)	.003	.016	.115	.003	.337	.004	.000	.076	.006	.036	.132	.008	.002	.005	.003	.136	.092
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 022	Pearson Correlation	.328	.380*	.456*	.110	-.075	.155	.336	.264	.515**	.095	.147	.453*	.328	.034	.504**	.296	.629**
	Sig. (2-tailed)	.076	.038	.011	.562	.692	.412	.072	.159	.009	.614	.439	.019	.076	.857	.005	.112	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 023	Pearson Correlation	.579**	.453*	.338	.343	.388*	.439*	.511**	.666**	.540**	.430*	.451*	.402*	.256	.581**	.449*	.522**	.332
	Sig. (2-tailed)	.001	.012	.068	.064	.034	.015	.004	.000	.002	.018	.012	.028	.171	.001	.013	.003	.073
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VA R00 024	Pearson Correlation	.469**	.372*	.265	.376*	.199	.411*	.504**	.377*	.342	.232	.521**	.509**	.354	.372*	.534**	.475**	.490**

	Sig. (2-tailed)	.009	.043	.158	.040	.293	.024	.005	.040	.064	.217	.003	.004	.055	.043	.002	.008	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00025	Pearson Correlation	.772**	.705**	.583**	.726**	.557**	.611**	.694**	.582**	.681**	.563**	.602**	.684**	.691**	.673**	.634**	.591**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

### Correlations

		VAR00018	VAR00019	VAR00020	VAR00021	VAR00022	VAR00023	VAR00024	VAR00025
VAR00001	Pearson Correlation	.421*	.539**	.498**	.528**	.328	.579**	.469**	.772**
	Sig. (2-tailed)	.020	.002	.005	.003	.076	.001	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00002	Pearson Correlation	.648**	.405*	.556**	.436*	.380*	.453*	.372*	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.026	.001	.016	.038	.012	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00003	Pearson Correlation	.324	.249	.367*	.294	.456*	.338	.265	.583**
	Sig. (2-tailed)	.080	.184	.046	.115	.011	.068	.158	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00004	Pearson Correlation	.414*	.690**	.530**	.522**	.110	.343	.376*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.003	.003	.562	.064	.040	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00005	Pearson Correlation	.373*	.573**	.201	.182	-.075	.388*	.199	.557**
	Sig. (2-tailed)	.043	.001	.286	.337	.692	.034	.293	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00006	Pearson Correlation	.309	.484**	.513**	.511**	.155	.439*	.411*	.611**
	Sig. (2-tailed)	.096	.007	.004	.004	.412	.015	.024	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00007	Pearson Correlation	.433*	.489**	.442*	.624**	.336	.511**	.504**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.017	.006	.014	.000	.070	.004	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00008	Pearson Correlation	.287	.209	.542**	.329	.264	.666**	.377*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.124	.267	.002	.076	.159	.000	.040	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00009	Pearson Correlation	.502**	.617**	.180	.490**	.515**	.540**	.342	.682**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.343	.006	.004	.002	.064	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00010	Pearson Correlation	.388*	.437*	.345	.396*	.095	.430*	.232	.563**
	Sig. (2-tailed)	.034	.016	.062	.030	.619	.018	.217	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR00011	Pearson Correlation	.264	.241	.377*	.282	.147	.451*	.521**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.159	.200	.040	.132	.439	.012	.003	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 12	Pearson Correlation	.430*	.452*	.405*	.476**	.453*	.402*	.509**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.018	.012	.027	.008	.012	.028	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 13	Pearson Correlation	.519**	.510**	.260	.533**	.328	.256	.354	.692**
	Sig. (2-tailed)	.003	.004	.165	.002	.076	.171	.055	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 14	Pearson Correlation	.635**	.536**	.551**	.496**	.034	.581**	.372*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.002	.005	.857	.001	.043	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 15	Pearson Correlation	.346	.242	.442*	.528**	.504**	.449*	.534**	.634**
	Sig. (2-tailed)	.061	.198	.014	.003	.005	.013	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 16	Pearson Correlation	.351	.486**	.531**	.278	.296	.522**	.475**	.591**
	Sig. (2-tailed)	.057	.006	.003	.136	.112	.003	.008	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 17	Pearson Correlation	.216	.353	.342	.313	.629**	.332	.490**	.592**
	Sig. (2-tailed)	.253	.055	.065	.092	.000	.073	.006	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 18	Pearson Correlation	1	.610**	.455*	.350	.372*	.436*	.370*	.670**
	Sig. (2-tailed)		.000	.012	.058	.043	.016	.044	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 19	Pearson Correlation	.610**	1	.408*	.442*	.312	.495**	.333	.711**
	Sig. (2-tailed)	.000		.025	.015	.094	.005	.072	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 20	Pearson Correlation	.455*	.408*	1	.504**	.260	.572**	.444*	.685**
	Sig. (2-tailed)	.012	.025		.005	.165	.001	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 21	Pearson Correlation	.350	.442*	.504**	1	.427*	.415*	.612**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.058	.015	.005		.019	.022	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 22	Pearson Correlation	.372*	.312	.260	.427*	1	.333	.592**	.534**
	Sig. (2-tailed)	.043	.094	.165	.019		.072	.001	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 23	Pearson Correlation	.436*	.495**	.572**	.415*	.333	1	.493**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.016	.005	.001	.022	.072		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 24	Pearson Correlation	.370*	.333	.444*	.612**	.592**	.493**	1	.681**
	Sig. (2-tailed)	.044	.072	.014	.000	.001	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
VAR000 25	Pearson Correlation	.670**	.711**	.685**	.696**	.534**	.730**	.681**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliabilitas Kuesioner *Employability*

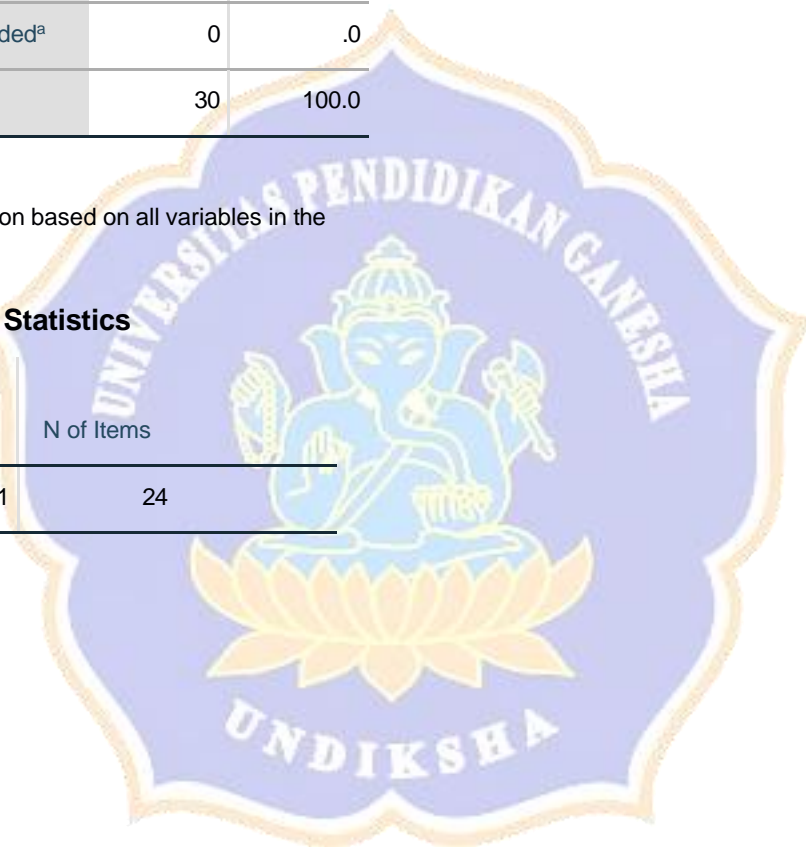
#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	24



## Lampiran 5 Hasil Analisis Deskriptif

### Descriptives

#### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keterampilan Profesional	242	47.00	88.00	71.8802	6.71826
Kualitas Pribadi	242	52.00	80.00	65.3347	6.37093
Keterampilan Mencari Kerja	242	23.00	61.00	45.2355	5.98115
Employability	242	59.00	96.00	80.1364	8.66349
Valid N (listwise)	242				

### Frequencies

#### Statistics

		Frekuensi X1	Frekuensi X2	Frekuensi Y1	Frekuensi Y2
N	Valid	242	242	242	242
	Missing	0	0	0	0

#### Frekuensi X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.4	.4	.4
	3.00	14	5.8	5.8	6.2
	4.00	38	15.7	15.7	21.9
	5.00	69	28.5	28.5	50.4
	6.00	53	21.9	21.9	72.3
	7.00	47	19.4	19.4	91.7
	8.00	19	7.9	7.9	99.6
	9.00	1	.4	.4	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

#### Frekuensi X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.4	.4	.4
	3.00	14	5.8	5.8	6.2
	4.00	38	15.7	15.7	21.9
	5.00	69	28.5	28.5	50.4
	6.00	53	21.9	21.9	72.3
	7.00	47	19.4	19.4	91.7
	8.00	18	7.4	7.4	99.2
	9.00	2	.8	.8	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

#### Frekuensi Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	.4	.4	.4
	3.00	4	1.7	1.7	2.1

4.00	13	5.4	5.4	7.4
5.00	86	35.5	35.5	43.0
6.00	41	16.9	16.9	59.9
7.00	41	16.9	16.9	76.9
8.00	37	15.3	15.3	92.1
9.00	19	7.9	7.9	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Frekuensi Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	5	2.1	2.1	2.1
	2.00	5	2.1	2.1	4.1
	3.00	16	6.6	6.6	10.7
	4.00	42	17.4	17.4	28.1
	5.00	40	16.5	16.5	44.6
	6.00	47	19.4	19.4	64.0
	7.00	28	11.6	11.6	75.6
	8.00	22	9.1	9.1	84.7
	9.00	37	15.3	15.3	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Statistics

		Keterampilan teknis	Keterampilan resolusi konflik	Keterampilan manajerial	Keterampilan manajemen waktu	Keterampilan komunikasi
N	Valid	242	242	242	242	242
	Missing	0	0	0	0	0

### Statistics

		Kerja tim dan kolaborasi	Inisiatif	Kemampuan beradaptasi	Percaya diri	Professional	Integritas
N	Valid	242	242	242	242	242	242

Missing	0	0	0	0	0	0
---------	---	---	---	---	---	---

### Statistics

		Penggunaan sumber informasi yang efektif dalam pencarian kerja	Kemampuan individu untuk berpartisipasi dalam proses seleksi	Kesadaran tentang pekerjaan ketersediaan pasar dan peluang kerja	Pengetahuan tentang langkah-langkah umum proses seleksi termasuk wawancara dan tes	Identitas Karir
N	Valid	242	242	242	242	242
	Missing	0	0	0	0	0

### Statistics

		Adaptasi	Optimisme	Kecenderungan Belajar	Keterbukaan	Efikasi Diri	Modal Sosial dan Manusia
N	Valid	242	242	242	242	242	242
	Missing	0	0	0	0	0	0

### Frequency Table

#### Keterampilan teknis

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	6	2.5	2.5	2.5
	7	8	3.3	3.3	5.8
	8	30	12.4	12.4	18.2
	9	69	28.5	28.5	46.7
	10	67	27.7	27.7	74.4
	11	41	16.9	16.9	91.3
	12	18	7.4	7.4	98.8
	13	1	.4	.4	99.2
	14	2	.8	.8	100.0
	Total		242	100.0	100.0

#### Keterampilan resolusi konflik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	.4	.4	.4

10	2	.8	.8	1.2
11	1	.4	.4	1.7
12	1	.4	.4	2.1
13	9	3.7	3.7	5.8
14	17	7.0	7.0	12.8
15	52	21.5	21.5	34.3
16	46	19.0	19.0	53.3
17	49	20.2	20.2	73.6
18	39	16.1	16.1	89.7
19	17	7.0	7.0	96.7
20	8	3.3	3.3	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Keterampilan manajerial

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	.4	.4	.4
	9	1	.4	.4	.8
	10	7	2.9	2.9	3.7
	11	16	6.6	6.6	10.3
	12	77	31.8	31.8	42.1
	13	45	18.6	18.6	60.7
	14	45	18.6	18.6	79.3
	15	23	9.5	9.5	88.8
	16	27	11.2	11.2	100.0
Total		242	100.0	100.0	

### Keterampilan manajemen waktu

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	1	.4	.4	.4
	7	7	2.9	2.9	3.3
	8	19	7.9	7.9	11.2
	9	80	33.1	33.1	44.2
	10	58	24.0	24.0	68.2
	11	41	16.9	16.9	85.1
	12	36	14.9	14.9	100.0
Total		242	100.0	100.0	

### Keterampilan komunikasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	.4	.4	.4
	9	5	2.1	2.1	2.5
	10	10	4.1	4.1	6.6
	11	14	5.8	5.8	12.4
	12	75	31.0	31.0	43.4
	13	62	25.6	25.6	69.0
	14	29	12.0	12.0	81.0
	15	30	12.4	12.4	93.4
	16	16	6.6	6.6	100.0



Total	242	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

### Keja tim dan kolaborasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	2	.8	.8	.8
	8	14	5.8	5.8	6.6
	9	80	33.1	33.1	39.7
	10	59	24.4	24.4	64.0
	11	50	20.7	20.7	84.7
	12	37	15.3	15.3	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Inisiatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	.4	.4	.4
	9	1	.4	.4	.8
	10	4	1.7	1.7	2.5
	11	28	11.6	11.6	14.0
	12	73	30.2	30.2	44.2
	13	59	24.4	24.4	68.6
	14	39	16.1	16.1	84.7
	15	18	7.4	7.4	92.1
	16	19	7.9	7.9	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Kemampuan beradaptasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	9	2	.8	.8	.8
	10	6	2.5	2.5	3.3
	11	17	7.0	7.0	10.3
	12	87	36.0	36.0	46.3
	13	42	17.4	17.4	63.6
	14	41	16.9	16.9	80.6
	15	24	9.9	9.9	90.5
	16	23	9.5	9.5	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Percaya diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	1	.4	.4	.4
	9	2	.8	.8	1.2
	10	11	4.5	4.5	5.8
	11	20	8.3	8.3	14.0
	12	76	31.4	31.4	45.5
	13	52	21.5	21.5	66.9

14	38	15.7	15.7	82.6
15	23	9.5	9.5	92.1
16	19	7.9	7.9	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Professional

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 9	2	.8	.8	.8
10	7	2.9	2.9	3.7
11	18	7.4	7.4	11.2
12	77	31.8	31.8	43.0
13	42	17.4	17.4	60.3
14	46	19.0	19.0	79.3
15	26	10.7	10.7	90.1
16	24	9.9	9.9	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Integritas

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 11	14	5.8	5.8	5.8
12	80	33.1	33.1	38.8
13	43	17.8	17.8	56.6
14	50	20.7	20.7	77.3
15	26	10.7	10.7	88.0
16	29	12.0	12.0	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Penggunaan sumber informasi yang efektif dalam pencarian kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 5	1	.4	.4	.4
7	1	.4	.4	.8
8	7	2.9	2.9	3.7
9	16	6.6	6.6	10.3
10	78	32.2	32.2	42.6
11	41	16.9	16.9	59.5
12	38	15.7	15.7	75.2
13	29	12.0	12.0	87.2
14	28	11.6	11.6	98.8
16	3	1.2	1.2	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Kemampuan individu untuk berpartisipasi dalam proses seleksi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	6	1	.4	.4	.4
	8	8	3.3	3.3	3.7
	9	12	5.0	5.0	8.7
	10	79	32.6	32.6	41.3
	11	44	18.2	18.2	59.5
	12	38	15.7	15.7	75.2
	13	26	10.7	10.7	86.0
	14	32	13.2	13.2	99.2
	16	2	.8	.8	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Kesadaran tentang pekerjaan ketersediaan pasar dan peluang kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	1	.4	.4	.4
	8	3	1.2	1.2	1.7
	9	17	7.0	7.0	8.7
	10	79	32.6	32.6	41.3
	11	32	13.2	13.2	54.5
	12	38	15.7	15.7	70.2
	13	33	13.6	13.6	83.9
	14	39	16.1	16.1	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Pengetahuan tentang langkah-langkah umum proses seleksi termasuk wawancara dan tes

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	1	.4	.4	.4
	8	3	1.2	1.2	1.7
	9	16	6.6	6.6	8.3
	10	55	22.7	22.7	31.0
	11	60	24.8	24.8	55.8
	12	50	20.7	20.7	76.4
	13	36	14.9	14.9	91.3
	14	19	7.9	7.9	99.2
	15	1	.4	.4	99.6
	16	1	.4	.4	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Identitas Karir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	3	1.2	1.2	1.2
	9	2	.8	.8	2.1
	10	6	2.5	2.5	4.5
	11	10	4.1	4.1	8.7
	12	60	24.8	24.8	33.5
	13	51	21.1	21.1	54.5
	14	52	21.5	21.5	76.0

15	29	12.0	12.0	88.0
16	29	12.0	12.0	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Adaptasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	1	.4	.4	.4
	8	3	1.2	1.2	1.7
	9	2	.8	.8	2.5
	10	7	2.9	2.9	5.4
	11	14	5.8	5.8	11.2
	12	60	24.8	24.8	36.0
	13	48	19.8	19.8	55.8
	14	37	15.3	15.3	71.1
	15	33	13.6	13.6	84.7
	16	37	15.3	15.3	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Optimisme

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	8	4	1.7	1.7	1.7
	9	3	1.2	1.2	2.9
	10	4	1.7	1.7	4.5
	11	12	5.0	5.0	9.5
	12	62	25.6	25.6	35.1
	13	48	19.8	19.8	55.0
	14	45	18.6	18.6	73.6
	15	29	12.0	12.0	85.5
	16	35	14.5	14.5	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Kecenderungan Belajar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	7	7	2.9	2.9	2.9
	8	9	3.7	3.7	6.6
	9	73	30.2	30.2	36.8
	10	70	28.9	28.9	65.7
	11	43	17.8	17.8	83.5
	12	40	16.5	16.5	100.0
	Total	242	100.0	100.0	

### Keterbukaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	6	1	.4	.4	.4
	7	1	.4	.4	.8

8	17	7.0	7.0	7.9
9	72	29.8	29.8	37.6
10	66	27.3	27.3	64.9
11	48	19.8	19.8	84.7
12	37	15.3	15.3	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Efikasi Diri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 7	1	.4	.4	.4
8	12	5.0	5.0	5.4
9	92	38.0	38.0	43.4
10	51	21.1	21.1	64.5
11	46	19.0	19.0	83.5
12	39	16.1	16.1	99.6
14	1	.4	.4	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Modal Sosial dan Manusia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 7	3	1.2	1.2	1.2
8	15	6.2	6.2	7.4
9	81	33.5	33.5	40.9
10	57	23.6	23.6	64.5
11	36	14.9	14.9	79.3
12	50	20.7	20.7	100.0
Total	242	100.0	100.0	

### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Keterampilan teknis	242	6	14	9.63	1.409
Keterampilan resolusi konflik	242	8	20	16.28	1.872
Keterampilan manajerial	242	8	16	13.14	1.605
Keterampilan manajemen waktu	242	6	12	9.88	1.314
Keterampilan komunikasi	242	8	16	12.91	1.600
Kerja tim dan kolaborasi	242	7	12	10.04	1.208
Inisiatif	242	8	16	12.93	1.501
Kemampuan beradaptasi	242	9	16	13.05	1.557
Percaya diri	242	8	16	12.91	1.592
Professional	242	9	16	13.12	1.587
Integritas	242	11	16	13.33	1.474
Penggunaan sumber informasi yang efektif dalam pencarian kerja	242	5	16	11.22	1.736
Kemampuan individu untuk berpartisipasi dalam proses seleksi	242	6	16	11.26	1.688

Kesadaran tentang pekerjaan ketersediaan pasar dan peluang kerja	242	6	14	11.39	1.684
Pengetahuan tentang langkah-langkah umum proses seleksi termasuk wawancara dan tes	242	6	16	11.36	1.505
Identitas Karir	242	8	16	13.31	1.663
Adaptasi	242	7	16	13.31	1.822
Optimisme	242	8	16	13.32	1.758
Kecenderungan Belajar	242	7	12	10.05	1.247
Keterbukaan	242	6	12	10.04	1.223
Efikasi Diri	242	7	14	10.04	1.233
Modal Sosial dan Manusia	242	7	12	10.07	1.293
Valid N (listwise)	242				

## Correlations

		Keterampilan Profesional	Kualitas Pribadi	Keterampilan Mencari Kerja
Keterampilan Profesional	Pearson Correlation	1	.586**	.377**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	242	242	242
Kualitas Pribadi	Pearson Correlation	.586**	1	.452**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	242	242	242
Keterampilan Mencari Kerja	Pearson Correlation	.377**	.452**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	242	242	242
Employability	Pearson Correlation	.488**	.719**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	242	242	242

		Employability
Keterampilan Profesional	Pearson Correlation	.488**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	242
Kualitas Pribadi	Pearson Correlation	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	242
Keterampilan Mencari Kerja	Pearson Correlation	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	242
Employability	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	242

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 6 Hasil Path Analysis

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.461 <sup>a</sup>	.213	.206	8.92027	.213	32.299	2

### Model Summary

Model	Change Statistics	
	df2	Sig. F Change
1	239	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

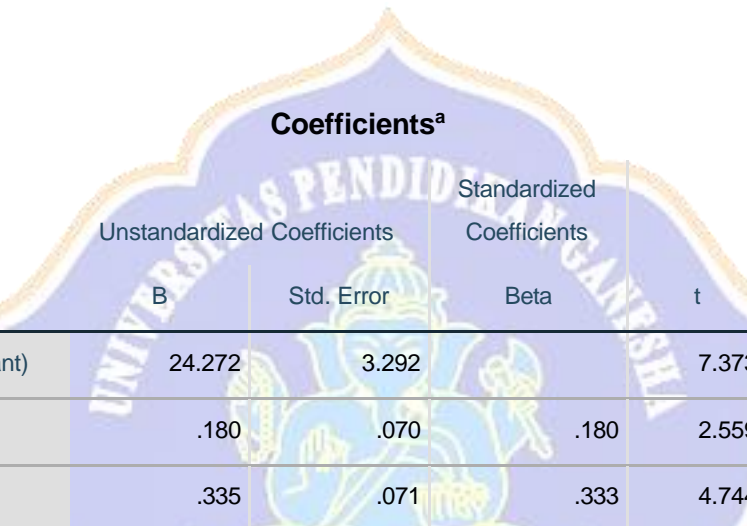
### ANOVA<sup>a</sup>



Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5140.065	2	2570.032	32.299	.000 <sup>b</sup>
	Residual	19017.522	239	79.571		
	Total	24157.587	241			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1



**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.272	3.292		7.373	.000
	X1	.180	.070	.180	2.559	.011
	X2	.335	.071	.333	4.744	.000

a. Dependent Variable: Y1

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Y1, X1, X2 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y2

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics		
					R Square Change	F Change	df1
1	.790 <sup>a</sup>	.624	.619	6.17553	.624	131.390	3

### Model Summary

Model	df2	Sig. F Change

a. Predictors: (Constant), Y1, X1, X2

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15032.542	3	5010.847	131.390	.000 <sup>b</sup>
	Residual	9076.648	238	38.137		
	Total	24109.190	241			

a. Dependent Variable: Y2

b. Predictors: (Constant), Y1, X1, X2

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	3.079	2.525		1.219	.224
	X1	.058	.049	.058	1.182	.239
	X2	.553	.051	.551	10.812	.000
	Y1	.327	.045	.328	7.312	.000

a. Dependent Variable: Y2

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.461 <sup>a</sup>	.213	.206	8.92027

a. Predictors: (Constant), X2, X1

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5140.065	2	2570.032	32.299	.000 <sup>b</sup>
	Residual	19017.522	239	79.571		
	Total	24157.587	241			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	24.272	3.292		7.373	.000
	X1	.180	.070	.180	2.559	.011
	X2	.335	.071	.333	4.744	.000

a. Dependent Variable: Y1

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>a</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Y2

b. All requested variables entered.

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.734 <sup>a</sup>	.539	.535	6.81977

a. Predictors: (Constant), X2, X1

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	12993.492	2	6496.746	139.687	.000 <sup>b</sup>
	Residual	11115.698	239	46.509		
	Total	24109.190	241			

a. Dependent Variable: Y2

b. Predictors: (Constant), X2, X1

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.027	2.517		4.381	.000
	X1	.117	.054	.117	2.181	.030
	X2	.663	.054	.660	12.273	.000

a. Dependent Variable: Y2



## Lampiran 10 Riwayat Hidup Penulis



I GUSTI NGURAH AGUNG SUPRASTAYASA, lahir di Bonbiyu, Desa Saba, Kecamatan Blahbatuh, Kabupaten Gianyar, pada tanggal 8 Mei 1968 adalah anak ke-2 dari 4 bersaudara pasangan I.G.N.A. Armaja (alm) dan I.G.A. Rai Jelantik. Menikah dengan Ida Ayu Sri Puspa Adi, dikarunia 3 orang anak yaitu IGA Agung Stita Pinandini, IGN Agung Wipascitananda dan IGN Agung Vimala Pratista Putra. Menyelesaikan Sekolah Dasar di SDN 1 Saba pada tahun 1981 dan menyelesaikan SMP di SMP Negeri 1 Blahbatuh tahun 1984. Melanjutkan pendidikan di Sekolah Pendidikan Guru (SPG)

Negeri 2 Yogyakarta, tamat tahun 1987. Pendidikan S1 diselesaikan pada Program Studi Pendidikan Bahasa Inggris FKIP UNUD Singaraja (sekarang UNDIKSHA) tahun 1992, dan S2 di Boston University USA pada program International Educational Development tahun 2001.

Sempat menjadi seorang pemandu wisata berbahasa Inggris beberapa bulan, panggilan sebagai guru diawalinya pada bulan Mei 1992 ketika diterima sebagai pengajar di Balai Pendidikan dan Latihan Pariwisata Bali (BPLP) yang kemudian menjadi Sekolah Tinggi Pariwisata (STP) Nusa Dua Bali dan kini menjadi Politeknik Pariwisata Bali. Selama bertugas di lembaga ini pernah diberikan tugas tambahan sebagai Kepala Pusat Belajar Bahasa Mandiri (Language Self-Access Center), Sekretaris Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (2001-2010), Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (2010-2014), Kepala Pusat Penjaminan Mutu (2020 selama satu tahun) dan sebagai Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (2021-2023). Selama menjadi Sekretaris dan Kepala Pusat Penelitian, menginisiasi penerbitan Jurnal Ilmiah yaitu Jurnal Kepariwisata (2002), Jurnal Bisnis Hospitaliti (2011), Jurnal Gastronomi Indonesia (2011), Jurnal PKM Makardhi (2021), International Journal of Applied Research in Tourism and Hospitality (2022), dan LACULTOUR: Journal of Language and Cultural Tourism (2022). Selain itu, mendorong lahirnya jurnal-jurnal ilmiah di berbagai Program Studi di Poltekpar Bali.

Di sela-sela tugas mengajar di kampus, pernah dipercaya dalam beberapa kegiatan kunsultansi yaitu sebagai konsultan pelatihan pada Bali Villa Worlwide (2015-2016), sebagai konsultan (DACUM fasilitator) pada Sustainable Tourism Education Development (STED) Project di Politeknik Pariwisata Lombok (2019), sebagai konsultan untuk melakukan evaluasi terhadap guru-guru SMK setelah mereka mengikuti Teacher Training Initiative yang dilakukan oleh Swisscontact melalui SUSTOUR (Sustainable Tourism) Project.

Ketertarikan pada dunia pendidikan dan kegiatan sosial mengantarkannya melakukan kegiatan relawan di Dochester High School selama 3 bulan sebagai

assisten Guru ESOL (English as Second or Other Language) pada saat menempuh studi S2 di Boston University. Pernah sebagai relawan pada Kelas Inspirasi Bali, sharing session di Bali Edukasi, fund raising atau penggalangan dana untuk sebuah Yayasan di Ubud untuk disumbangkan kepada masyarakat terdampak erupsi Gunung Batur. Pada tahun 2023 menginisiasi kegiatan Belajar di Banjar yang dilakukan di dua Banjar untuk mengisi masa liburan sekolah anak-anak SD dengan kegiatan belajar Bahasa Inggris dengan guru dua orang relawan dari Perancis serta beberapa relawan mahasiswa. Program ini diharapkan dapat dikembangkan dengan jangkauan yang lebih luas.

