

DETERMINASI KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPP RRI SINGARAJA

Oleh

Karina Sabitah Kassumeidi, NIM 2013101015

Jurusan Matematika

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui determinasi kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di LPP RRI Singaraja. Penelitian ini menggunakan rancangan asosiatif kausal. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan LPP RRI Singaraja yang beralamat di Jalan Gajah Mada Nomor 144, Singaraja. Objek penelitian ini adalah kompensasi, kompetensi, dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 43 karyawan. Instrument yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Statistical Package for The Sosial Science* (SPSS) versi 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda dengan uji hipotesis secara parsial (uji t) dan simultan (uji F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) determinasi kompensasi dan kompetensi terhadap kinerja karyawan LPP RRI Singaraja lebih besar dari 0,5, (2) detrminasi kompensasi terhadap kinerja karyawan LPP RRI Singaraja lebih besar dari 0,5, dan (3) determinasi kompetensi terhadap kinerja karyawan LPP RRI Singaraja lebih besar dari 0,5.

Kata kunci: kompensasi, kompetensi, dan kinerja karyawan

***DETERMINATION OF COMPENSATION AND COMPETENCIES
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT LPP RRI SINGARAJA***

By

Karina Sabitah Kassumeidi, NIM 2013101015

Departement of Mathematics

ABSTRACT

This research aims to determine the determinants of compensation and competency on employee performance at LPP RRI Singaraja. This research uses a causal associative design. The population in this study was all employees of LPP RRI Singaraja whose address is Jalan Gajah Mada Number 144, Singaraja. The object of this research is employee compensation, competency and performance. The sample used in this research was 43 employees. The instrument used in data collection was a questionnaire. Data processing in this research uses the help of the Statistical Package for The Social Science (SPSS) version 25 program. The data analysis technique used is multiple regression analysis with partial (t test) and simultaneous (F test) hypothesis testing. The results of this research show that: (1) the determination of compensation and competency on the performance of LPP RRI Singaraja employees is more than 0.5, (2) the determination of compensation on the performance of LPP RRI Singaraja employees is greater than 0.5, and (3) the determination of competency on LPP RRI Singaraja employee performance is more than 0.5.

Keywords: *compentation, competence, and employee performance*