

DAFTAR PUSTAKA

- A Piet, S. (2015). *Konsep Dasar dan Teknik Supervisi*. Jakarta: Penerbit Rineka.
- Abbas. (2017). Penilaian Kinerja Kepala Sekolah. *Didaktida : Jurnal Kependidikan*, 11(1), 25–34.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator (Kesatu)*. Zanafa.
- Afful-Broni, A. (2012). Relationship between Motivation and Job Performance at the University of Mines and Technology, Tarkwa, Ghana: Leadership Lessons. *Scientific Research*, 3(3), 309–314.
- Agung, G. N. (2002). *Statistika Penerapan: Metode Analisis untuk Tabulasi Sempurna Tidak Sempurna*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Aisyah, I., & Dewi, S. W. K. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Konferensi Nasional Ilmu Sosial Dan Teknologi*, 11–21.
- Andjarwati, T. (2015). Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc. Gregor, da Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen*, 1(2), 15–25. <https://www.neliti.com/id/publications/243527/motivasi-dari-sudut-pandangteori-hirarki-kebutuhan-maslow-teori-dua-faktor-herz>
- Anoraga, & Suyati. (1995). *Psikologi Industri dan Sosial*. Pustaka Jaya.
- Araminta, N., & Markonah, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT Glama Plantation di Jakarta. *Jurnal ADB'S Secretary*, 9(1), 139–147.
- Arikunto, S. (2005). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asmawati, Fitria, H., & Nurkhalis. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru. *Cahaya Pendidikan*, 7(1), 37–50. <https://doi.org/DOI: http://dx.doi.org/10.33373/chypend.v7i1.2821>
- Budi Santoso, A., & Yuliantika, R. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Kompensasi

- Terhadap Intention To Stay (Studi Kasus Pengemudi Gojek Di Kota Bandung). *JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(3), 1407–1422.
- Candiasa, I. M. (2011). *Statistik Univariat dan Bivariat Disertai Aplikasi SPSS*. Singaraja: Unit Penerbitan Universitas Pendidikan Ganesha.
- Darling-Hammond, Hyler L, M. E., & Gardner, M. (2017). *Effective Teacher Professional Development*. Learning Policy Institute.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. PT. Refika Aditama.
- Djakfar, M. (2012). *Etika bisnis*. Penebar PLUS+.
- Endra, T. F. S. S. (2021). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Jurnal Among Makarti*, 14(2), 1–12.
- Fahmi, I. (2013). *Perilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus (Kedua)*. Alfabeta.
- Fahreza. (2018). *Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja bank aceh syariah di kota banda aceh*. Universitas Syiah.
- Fauzia, H., Heni, & Bibin, R. (2018). Kepemimpinan Situasional dan Komunikasi Interpersonal dalam Meningkatkan Komitmen Guru. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 6(2), 609–621.
- Fomenky, N. F. (2015). The Impact Of Motivation On Employee Performance. *Global Conference on Business and Finance Proceedings*, 1–10.
- Ginting, D. (2016). *Etos Kerja : Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. PT. Elex Media Komputindo.
- Guilford, J. . (1959). *Fundamental: Statistics in Psychology and Education*. New York : McGraw-Hill Bool Company, Inc.
- Hamzah. (2014). *Variabel Penelitian dalam Pendidikan dan Pembelajaran*. PT. Ina Publikatama.

- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia & Sumber daya Manusia*. Penerbit BPFE.
- Hariato, A. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Afektif Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediator Di Hotel X. *Kinerja*, 20(2), 95–104. <https://doi.org/10.24002/kinerja.v20i2.837>
- Haryono, S. (2015). *Intisari Teori Kepemimpinan*. PT Intermedia Personalia Utama.
- Hasibuan, M. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hersey, P., & Blanchard, K. (1982). *Management of Organizational Behavior: Utilizing Human Resource* (4th ed.). Prentice-. Hall Inc.
- Hidayat, I., & Agustina, T. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Polisi Biddokkes Polda Kalimantan Selatan. *Journal of Technopreneurship on Economic and Business Review*, 1(2), 100–109. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.37195/jtebr.v1i2.42>
- Hidayat, R. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Di Pt Syntronic Indonesia. *Jurnal STKIP*, 6(2), 235–245. <http://jiip.stkipyapisdampu.ac.id>
- Imron. (2018). *Aspek Spiritualitas dalam Kinerja*. UNIMMA Press.
- Jex, S. M. (2002). *Organizational Psychology: A Scientist Practitioner Approach*. John Wiley & Sons.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing*. Graha Ilmu.
- Kembau, J. B., Sendow, G., & Tawas, H. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kompetensi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Malayang Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3428–3437.
- Kerlinger, F. N. (2002). *Asas-Asas Penelitian Behavioral*. Holt Rinehart and Winston.

- Koyan, I. W. (2012). *Statistik Pendidikan : Teknik Analisis Data Kuantitatif* (Keenam). Singaraja: Universitas Pendidikan Ganesha Press.
- Latiar, H., & Husna, N. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan Kepala Perpustakaan. UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. *Jurnal Pustaka Budaya*, 7(1), 47–55.
- Lawu, S. H., Suhaila, A., & Lestiowati, R. (2019). Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan pada pt pos indonesia cabang pemuda jakarta timur. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 2(1), 144–156.
- Leithwood, K., Harris, A., & Hopkins, D. (2020). Seven strong claims about successful school leadership revisited. *School Leadership & Management*, 40(1), 5–22.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* (12nd ed.). PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (1993). *Dasar-Dasar Manajemen*. Gajah Mada University Press.
- Maulana, T., & Lesmana, M. T. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT PerkebunanNusantara III Medan. *Jurnal Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Monika, I. G. A. (2019). Determinasi Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Etos Kerja Guru dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Pariwisata Harapan Denpasar. *Jurnal Administrasi Pendidikan Indonesia*, 10(2), 123–135.
- Nair, M., Choudhury, M. K., Choudhury, S. S., Kakoty, S. D., Sarma, U. C., Webster, P., & Knight, M. (2016). Association between maternal anaemia and pregnancy outcomes: A cohort study in Assam, India. *BMJ Global Health*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/https://doi.org/10.1136/bmjgh-2015-000026>
- Nisfindi, L. (2016). *Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Di Smp Negeri 2 Maos Kecamatan Maos Kabupaten Cilacap*. IAIN Purwokerto.
- Octarina, A., & Arischa. (2013). engaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kebudayaan Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 1–15.

- Permatasary, & Nurdjajadi. (2008). Persepsi Terhadap Merger dan Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 10(1), 181–192.
- Pianda, D. (2018). *Kinerja Guru: Kompetensi Guru, Motivasi Kerja dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. CV Jejak Prenadamedia Group.
- Pratama, G. M. N. T. F. Y., & Suwandana, I. G. M. (2020). Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Kepuasan Kerja Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 576. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p09>
- Pratiwi, W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Sertajaya Kecamatan Cikarang Timur. *Jurnal Humaniora*, 1(1), 123–128.
- Prawirosentono. (2018). *Motivasi Dan Kinerja Pegawai*. Indomedia Pustaka.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Purwanti, A., & Wahdiniwaty, R. (2017). Analisis Kualitas Pelayanan, Kepercayaan, Dan Kewajaran Harga Pengaruhnya Terhadap Loyalitas Pelanggan Pada Cinderella School of English for Children di Bandung. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Unikom (JIMM Unikom)*, 1(2), 62–74.
- Putra, P. Y. T., & Riyanto, S. (2021). The Influence of Situational Leadership, Work Environment, Competence, and Motivation on Employee Job Satisfaction at the National Library of Indonesia. *International Journal of Current Science Research and Review*, 4(7), 796–807. <https://doi.org/https://doi.org/10.47191/ijcsrr/V4-i7-23>
- Rachmawati, I. K., Majidah, Y., & Karnawati, T. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 14(2), 105–112. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v14i2.173>
- Ratnasari, S. L., & Purba, W. C. (2019). Pengaruh Konflik Kerja, Stres Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Medan. *Jurnal Bening*, 6(1), 180–191. <https://doi.org/https://doi.org/10.33373/bening.v6i1.1540>

- Rinaldi, M. (2016). Pengaruh disiplin kerja dan etos kerja serta gaya. *E Jurnal Katalogis*, 4(10), 160–167.
- Rivai, Z. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (7th ed.). PT RAJAGRAFINDO.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media.
- Rojikin, R. (2022). Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Mengajar Guru Sekolah Dasar Negeri di Sekbin 3 Kecamatan Banjar harjo Kabupaten Brebes. *Edum Journal*, 5(2), 212 – 228. <https://doi.org/https://doi.org/10.31943/edumjournal.v5i2.123>
- Salamun, S. (2017). *Persepsi tentang Etos Kerja: Kaitannya dengan Nilai Budaya Masyarakat Daerah Istimewa Yogyakarta*. Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan RI.
- Samsuddin, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2020). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204–214.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.
- Sembiring, E. R. B. (2023). The Influence of Situational Leadership, Work Environment and Innovativeness on Teachers' Job Satisfaction in Elementary School. *International Journal of Social Science and Education Research Studies*, 3(3), 437–450. <https://doi.org/https://doi.org/10.55677/ijssers/V03I3Y2023-12>
- Setyorini, R. W., Yuesti, A., & Landra, N. (2018). The Effect of Situational Leadership Style and Compensation to Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variable at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Denpasar Branch. *International Journal of Contemporary Research and Review*, 9(8), 20974–20985. <https://doi.org/https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/08/570>
- Shahzad, F. (2014). Impact of Organizational Culture on Employee's Job Performance: A Study of Software House in Pakistan. *International Journal of Commerce and*

- Management*, 24(3), 219–227.
- Sharma, B. R., & Rai, S. (2015). A Study to Develop an Instrument to Measure Work Ethic. *Global Business Review*, 16(2), 244–257.
- Siagian, S. P. (2004). *Manajemen Strategik*. PT. Bumi Aksara.
- Simanjuntak, P. A. (2020). Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja, Sikap Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Polonia. *Manajemen Bisnis Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 48–55. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30743/jmb.v2i1.2358>
- Sinamo, J. (2014). *Etos Kerja Profesional*. Institut Dharma Mahardika.
- Skaalvik, E. ., & Skaalvik, S. (2007). Dimensions of Teacher Self-Efficacy and Relations With Strain Factors, Perceived Collective Teacher Efficacy, and Teacher Burnout. *Journal of Educational Psychology*, 99(3), 611–625.
- Somad, I. (2013). *Teknik Efektif dalam Membudayakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja*. Dian Rakyat.
- Somantri, R. F. (2019). *engaruh Etos Kerja, Evaluasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Bpr Di Wilayah Kota Tasikmalaya*. Universitas Siliwangi.
- Stolovitch, Harold, D., & Keeps, E. J. (1992). *Handbook of Human Performance Technology A Comprehensive Guide for Analysis and Solving Performance Problem in Organizations*. Jersey-Bass Publisher.
- Sugiyono, J., & Setiyawami. (2022). *Metode Penelitian Sumber Daya Manusia (Kuantitatif, kualitatif, dan Studi Kasus)*. Alfabeta.
- Sukardi. (2007). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. PT. Bumi Aksara.
- Sulaeman, M., & Surahman, M. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Di Kota Banjar. *Perwira Journal of Economics and Business (PJEB)*, 2(1), 20–30. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.54199/pjeb.v2i1.76>

- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Supardi. (2014). *Kinerja Guru*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Supriadi, Susanti, H., Mubaroroh, L. A., & Nurhayati, W. (2022). Analisis Rasio Keuangan untuk Menilai Kinerja Keuangan Pada Badan Usaha Milik Desa (BUMDES Makmur Sejahtera) Desa Jiyu Kec. Kutorejo Kab. Mojokerto. *EBA Jurnal*, 1(1), 125–134.
- Suratman, S., Arafat, Y., & Eddy, S. (2020). The Influence of Principal's Leadership and Teacher's Competence toward Teacher's Performance in Indonesia. . . *Journal of Social Work and Science Education*, 1(2), 96–104. <https://ejournal.karinosseff.org/index.php/jswse/article/view/32>
- Susanto, A. (2016). *Teori Belajar & Pembelajaran di Sekolah Dasar*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana Prenada Group.
- Swaminathan, D. (2015). Pengaruh Self Efficacy dan Motivasi Kerja Pada Kepuasan Kerja Karyawan Happy Bali Tour & Travel Denpasar. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 9(2), 125–134.
- Syafi'i, M., & Nuha, M. U. (2018). Pengaruh etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja PT. Ananda Jataka Bayu Sejahtera (AJBS) di Kota Gresik. *Jurnal Fakultas Ekonom*, 7(1), 140–155.
- Thoaha, M. (2015). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. PT. Grafindo.
- Toropova, A., Myrberg, E., & Johansson, S. (2021). Teacher job satisfaction: the importance of school working conditions and teacher characteristics. *Educational Review*, 73(1), 71–97. <https://doi.org/10.1080/00131911.2019.1705247>
- Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Umirso, & Zain, N. (2011). Pesantren di Tengah Arus Mutu Pendidikan: Menjawab Problematika Kontemporer Manajemen Mutu Pesantren. In *RaSaLL*.

- Uzonna, U. R. (2013). Impact of Motivation on Employees' Performance: A Case Study of Credit West Bank Cyprus. *Journal of Economics and International Finance*, 5(5), 199–211.
- Wahjosumidjo. (2013). *Kepemimpinan Kepala Sekolah: Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wahyudi, A. S. (2015). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Gaya Kepemimpinan dan Segi Upah Pada PT.Safari Salatiga*.
- Wahyudi, I. (2012). *Mengejar Profesionalisme Guru Strategi Praktis. Mewujudkan Citra Guru Professional*. Prestasi Jakarta.
- Werang, B. R., Okto, I., & Henie, P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Guru SD di Distrik Mindiptana Papua. *Journal of Primary Education*, 1(2), 374–382.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Kelima)*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Widya, A. (2019). Fungsi dan Tujuan Pendidikan Indonesia. *Jurnal Pendidikan Dasar*, 4(1), 255–264. <http://ejournal.ihdn.ac.id/index.php/AW>
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Erlangga.
- Zameer, H. (2014). The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Finance Science.*, 1(1), 347–356.