

# **PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA, BUDAYA ORGANISASI DAN PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP PENGELOLAAN ALOKASI DANA DESA DI KABUPATEN JEMBRANA**

Oleh

**Putu Intandika Purbasari, NIM 1617051019**

**Jurusan Ekonomi dan Akuntansi**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh variabel kompetensi sumber daya manusia, budaya organisasi dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap pengelolaan alokasi dana desa di kabupaten jembrana. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner dan diukur dengan menggunakan skala likert. Populasi dalam penelitian ini adalah Pemerintahan Desa di Kabupaten Jembrana. Sampel dalam penelitian ini ditentukan berdasarkan hasil yang didapat dari perhitungan menggunakan rumus Slovin, karena dalam penarikan sampel, jumlahnya harus representative agar hasil penelitian dapat digeneralisasi. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 20.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Kompetensi sumber daya manusia mempunyai pengaruh positif terhadap pengelolaan alokasi dana desa, 2) Budaya organisasi mempunyai pengaruh positif terhadap pengelolaan alokasi dana desa, 3) Pemanfaatan teknologi informasi mempunyai pengaruh positif terhadap pengelolaan alokasi dana desa.

**Kata Kunci :** kompetensi sumber daya manusia, budaya organisasi, dan pemanfaatan teknologi informasi.

# **THE EFFECT OF THE VARIABLES HUMAN RESOURCE COMPETENCIES, ORGANIZATIONAL CULTURE AND UTILIZATION OF INFORMATION TECHNOLOGY TO MANAGE VILLAGE FUND ALLOCATION IN JEMBRANA DISTRICT.**

*By*

**Putu Intandika Purbasari, NIM 1617051019**

*Undergraduate Program of Economic And Accounting Department*

## **ABSTRACT**

This study aimed at empirically proving the effect of the variables human resource competencies, organizational culture and utilization of information technology to manage village fund allocation in Jembrana district. This research was a quantitative study using primary data obtained from questionnaires and measured by using a Likert scale. The population in this study is the Village Government in Jembrana Regency. The sample in this study was determined based on the results obtained from calculations using the Slovin formula, because in sampling, the numbers must be representative so that research results can be generalized. Analysis of research data used multiple linear regression analysis by using the SPSS version 20.0.

The results showed that: 1) Human resource competence had a positive influence on the management of village fund allocations, 2) Organizational culture had a positive influence on the management of village fund allocations, 3) Utilization of information technology had a positive influence on the management of village fund allocations.

**Keywords:** human resource competencies, organizational culture, and utilization of information technology