

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN IKLIM KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SD NEGERI
GUGUS 3 KECAMATAN KUTA UTARA
KABUPATEN BADUNG**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2025**

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN IKLIM KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SD NEGERI
GUGUS 3 KECAMATAN KUTA UTARA
KABUPATEN BADUNG**





**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA, DAN IKLIM KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI SD NEGERI
GUGUS 3 KECAMATAN KUTA UTARA
KABUPATEN BADUNG**



2025

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis oleh Made Ayu Mas Yunitasari ini telah diperiksa dan disetujui untuk
Mengikuti Ujian Tesis

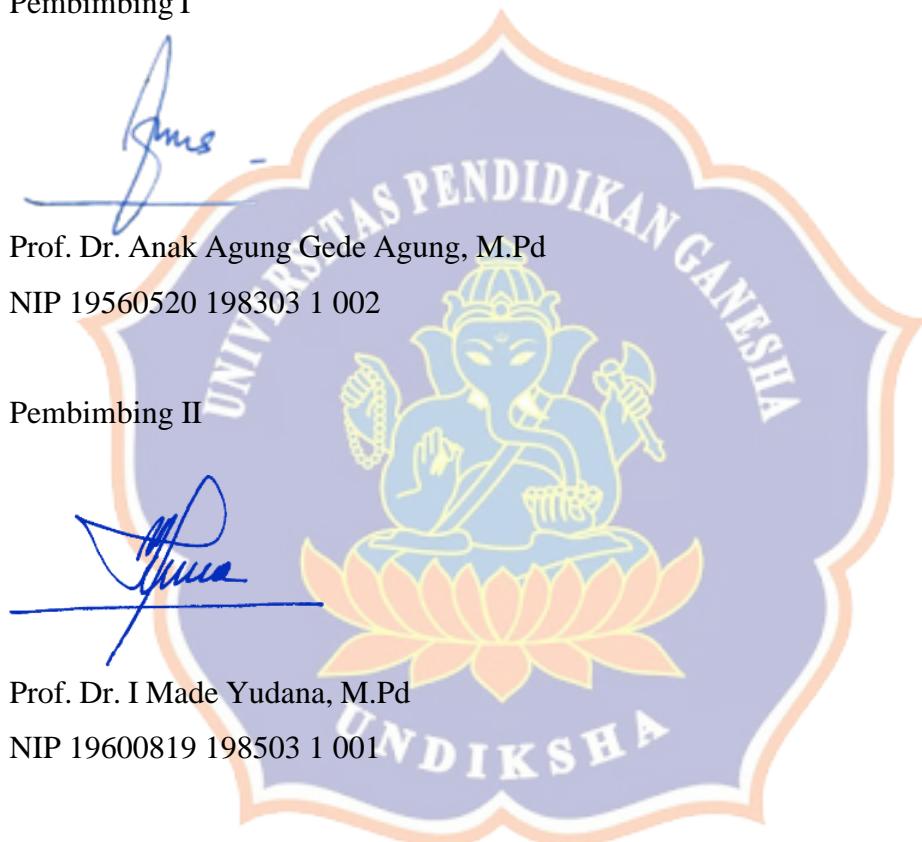
Singaraja, 20 Februari 2025

Pembimbing I


Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd
NIP 19560520 198303 1 002

Pembimbing II


Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP 19600819 198503 1 001



LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI

Tesis oleh Made Ayu Mas Yunitasari ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

Disetujui pada tanggal: Februari 2025


....., Ketua.

Oleh
Tim Penguji

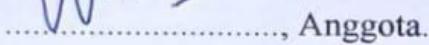
Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E.,Ak.,M.Pd
NIP 196909042003122001


....., Anggota.

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd
NIP195605201983031002


....., Anggota.

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd
NIP 19600819 198503 1 001


....., Anggota.

Prof.Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si
NIP196805191993031001


....., Anggota.

Dr. Basilius Redan Werang, S.S.,Sos.,JCL
NIP196805191993031001



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dari bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 20 Februari 2025

Yang memberi pernyataan,



(Made Ayu Mas Yunitasari)

PRAKATA

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala kebaikannya sehingga tesis yang berjudul “**Kontribusi Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru di SD Negeri Gugus 3 Kecamatan Kuta Utara Kabupaten Badung**” ini dapat diselesaikan dengan maksimal, tanpa ada halangan yang berarti.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan. Terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, ijinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut.

1. Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd, sebagai Rektor Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
2. Bapak I Nyoman Giri Prasta, S.Sos, sebagai Bupati Badung yang telah memberikan izin belajar sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;
3. Bapak Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd, sebagai Direktur Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah banyak membantu selama penulisan tesis ini;
4. Ibu Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, SE., Ak, M.Pd sebagai Koordinator Program Studi S2 Adminitrasi Pendidikan yang telah membantu dan

- memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
5. Bapak Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd sebagai pembimbing I yang telah membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
 6. Bapak Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd, sebagai pembimbing II telah memacu semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian naskah tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
 7. Kepala SD Negeri di Gugus 3 Kuta Utara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian;
 8. Para guru di SD Gugus 3 Kuta Utara yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
 9. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membantu penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
 10. Bapak I Nyoman Sudana, dan Ibu Ni Made Mariyati, selaku orang tua penulis yang sudah mendukung penulis untuk bisa mengikuti perkuliahan ini;
 11. I Gede Putu Wikarsana selaku suami penulis yang dengan setia selalu menemani dan memberi semangat untuk menyelesaikan tesis ini.

Denpasar, 20 Februari 2025

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	5
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	11
2.1 Deskripsi Teoretis.....	11
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	60
2.3 Kerangka Pikir.....	75
2.4 Hipotesis Penelitian.....	79
BAB III METODE PENELITIAN.....	80
3.1 Jenis dan Desain Penelitian.....	80
3.2 Waktu Penelitian.....	81
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	82
3.4 Variabel Penelitian.....	84
3.5 Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	87
3.6 Instrumen Penelitian.....	97
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	104
3.8 Pengujian Hipotesis.....	109
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	112
4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian.....	113
4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	130
4.3 Uji Hipotesis Penelitian.....	134
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	143
4.5 Implikasi Penelitian.....	155
BAB V PENUTUP.....	159
5.1 Simpulan.....	159
5.2 Saran.....	160
DAFTAR RUJUKAN.....	162
LAMPIRAN.....	169

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 2.1 Grand Teori Kinerja Guru	22
Tabel 2.2 Grand Teori Kepemimpinan Transformasional	31
Tabel 2.3 Grand Teori Motivasi Kerja	42
Tabel 2.4 Grand Teori Etos Kerja	58
Tabel 2.5 Grand Teori Iklim.....	65
Tabel 3.1 Jadwal Pelaksanaan	81
Tabel 3. 2 Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	97
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	98
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Etos Kerja.....	99
Tabel 3.5Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Kerja 100	100
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	102
Tabel 3.7 Hasil uji reliabilitas.....	104
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif Variabel	119
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Skor Kepemimpinan Transformasional	120
Tabel4.3Konversi Skor Kepemimpinan transformasional.....	122
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja.....	123
Tabel 4.5 Konversi Skor Motivasi Kerja	124
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Etos Kerja.....	125
Tabel 4.7 Konversi Skor Etos Kerja.....	127
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Iklim Kerja.....	128
Tabel 4. 9 Konversi Skor Iklim Kerja	130
Tabel 4. 10 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Guru.....	131
Tabel 4.11 Konversi Skor Kinerja Guru.....	132
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Sebaran Data Penelitian	133
Tabel 4.13 Rekapitulasi Uji Linieritas dan Keberartian Arah Regresi.....	134
Tabel 4.14 Rekapitulasi Uji Multikolinieritas antar Variabel Bebas.....	135
Tabel 4.15 Rekapitulasi Uji Autokorelasi	136

Tabel 4.16 Rekapitulasi Uji Heteroskedastisitas 136

Tabel 4.17 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Penelitian 138



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	85
Gambar 3.1 Konstelasi Variabel	88
Gambar 4.1 Polygon Kepemimpinan transformasional	121
Gambar 4.2 Polygon Motivasi Kerja.....	123
Gambar 4.3 Polygon Etos Kerja.....	126
Gambar 4.4 Polygon Iklim Kerja.....	129
Gambar 4.5 Polygon Kinerja Guru	131



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian.....	170
Lampiran 2. Instrumen Penelitian	181
Lampiran 3. Uji Validitas Butir Instrumen Kinerja Guru.....	205
Lampiran 4. Uji Validitas Butir Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	207
Lampiran 5. Uji Validitas Butir Instrumen Motivasi Kerja.....	209
Lampiran 6. Uji Validitas Butir Instrumen Etos Kerja.....	211
Lampiran 7. Uji Validitas Butir Instrumen Iklim Kerja.....	213
Lampiran 8. Uji Realibilitas Butir Kinerja Guru.....	215
Lampiran 9. Uji Realibilitas Butir Instrumen Kepemimpinan Transformasional.....	217
Lampiran 10. Uji Reliabilitas Butir Instrumen Motivasi Kerja.....	219
Lampiran 11. Uji Reliabilitas Butir Instrumen Etos Kerja.....	221
Lampiran 12. Uji Reliabilitas Butir Instrumen Iklim Kerja.....	223
Lampiran 13. Deskripsi Data Variabel Kepemimpinan Transformasional	225
Lampiran 14. Deskripsi Data Variabel Motivasi Kerja.....	226
Lampiran 15. Deskripsi Data Variabel Etos Kerja.....	227
Lampiran 16. Deskripsi Data Variabel Iklim Kerja.....	228
Lampiran 17. Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru.....	229
Lampiran 18 Uji Prasyarat Analisis (Uji Normalitas Sebaran Data).....	230
Lampiran 19. Uji Prasyarat Analisis (Uji Linieritas dan Keberartian Arah Regresi).....	231
Lampiran 20. Uji Prasyarat Analisis (Uji Multikolinieritas).....	233
Lampiran 21. Uji Prasyarat Analisis (Uji Autokorelasi).....	234
Lampiran 21. Uji Prasyarat Analisis (Uji Heterokedastisitas).....	235
Lampiran 22. Uji Hipotesis 1	236
Lampiran 23. Uji Hipotesis 2	237
Lampiran 24. Uji Hipotesis 3.....	238
Lampiran 25. Uji Hipotesis 4.....	239
Lampiran 26. Uji Hipotesis 5.....	240
Lampiran 27. Dokumentasi Penelitian.....	242
Lampiran 28. Riwayat Hidup.....	245