

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DELEGATIF,  
DISIPLIN KERJA, KELENGKAPAN SARANA  
PRASARANA, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMK NEGERI 1 TEGALLALANG**

**TESIS**



**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**2025**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN DELEGATIF,  
DISIPLIN KERJA, KELENGKAPAN SARANA  
PRASARANA, DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMK NEGERI 1 TEGALLALANG**

**TESIS**

**Diajukan kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Magister Pendidikan  
Program Studi Administrasi Pendidikan**



**Oleh**

**NYOMAN HANPER BRANLI**

**NIM 2329031010**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN**

**PROGRAM PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**2025**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Tesis oleh Nyoman Hanper Branli ini telah diperiksa dan disetujui untuk Mengikuti Ujian Kelayakan Tesis/Ujian Tesis \*).

Singaraja, 27 Pebruari 2025

Pembimbing I



Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati SE, Ak, M.Pd  
NIP. 196909042003122001

Pembimbing II



Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL  
NIP. 196606142003121002

Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan




Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati SE, Ak, M.Pd  
NIP. 196909042003122001


## LEMBAR PENGESAHAN


Tesis oleh Nyoman Hanper Branli ini berhasil dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.


Disetujui pada tanggal: 27 Pebruari 2025


Oleh  
Tim Penguji

  
....., Ketua Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati SE, Ak, M.Pd  
NIP. 196909042003122001

  
....., Anggota Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati SE, Ak, M.Pd  
NIP. 196909042003122001

  
....., Anggota Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL  
NIP. 196606142003121002

  
....., Anggota Prof. Dr. I Putu Wisna Ariawan, M.Si  
NIP 19680519 199303 1 001

  
....., Anggota Dr. Ni Wayan Sukerti, S.Pd., M.Pd  
NIP 197107111999032001

Mengetahui Direktur  
Program Pascasarjana  
  
Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd.  
NIP. 195010101986031003

## LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Adapun bagian-bagian tertentu dalam tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain, telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila dikemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, 27 Pebruari 2025

Yang memberi pernyataan,



Nyoman Hanper Branli

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Delegatif, Disiplin Kerja, Kelengkapan Sarana Prasarana, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri 1 Tegallalang” dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam menyelesaikan studi di Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi Administrasi Pendidikan. Kerja keras bukan satu-satunya jaminan terselesaikannya tesis ini, tetapi uluran tangan dari berbagai pihak, baik secara material maupun nonmaterial, telah menjadi energi tersendiri sehingga tesis ini dapat terwujud, walaupun belum sempurna. Oleh sebab itu, pada lembar-lembar awal tesis ini, izinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis mengikuti studi dan menyelesaikan penulisan tesis ini.
2. Prof. Dr. I Nyoman Jampel, M.Pd. selaku Direktur Program Pascasarjana Undiksha dan staf yang telah banyak membantu selama penulis mengikuti studi dan menyelesaikan penulisan tesis ini.
3. Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati SE, Ak, M.Pd sebagai Pembimbing I yang telah banyak membantu serta melecut semangat, motivasi, dan harapan

penulis selama penelitian dan penulisan naskah sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan.

4. Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL selaku Pembimbing II yang dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam penyelesaian tesis ini.
5. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Namun, terlepas dari semua predikat tersebut, yang jelas kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan ikut serta memberikan warna bagi pembangunan dunia pendidikan walau hanya setitik. Mudah-mudahan tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, 21 Pebruari 2025

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN DEPAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	vi
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI .....	vii
LEMBAR PERNYATAAN.....	viii
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT .....	ix
PRAKATA.....	x
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian .....	12
1.4 Manfaat Penelitian .....	13
1.5 Penjelasan Ilmiah.....	14
1.6 Rencana Publikasi.....	16

## BAB II KAJIAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kajian Teori.....	17
2.1.1 Kepemimpinan Delegatif.....	17
2.1.2 Disiplin Kerja.....	22
2.1.3 Kelengkapan Sarana dan Prasarana .....	25
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	28
2.1.5 Kinerja Guru .....	29
2.2 Kajian Penelitian Sebelumnya.....	36
2.3 Hipotesis.....	47

## BAB III METODELOGI PENELITIAN

3.1 Pendekatan Penelitian.....	49
3.2 Populasi dan Sampel .....	50
3.3 Variabel Penelitian.....	54
3.4 Metode Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian.....	55
3.4.1 Metode Pengumpulan Data.....	55
3.4.2 Instrumen Penelitian.....	56
3.5 Teknik Analisis Data.....	70
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	70
3.5.2 Uji Prasyarat Analisis.....	70
3.5.3 Analisis Statistik Diferensial .....	73

## BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data .....	78
4.1.1 Data Kepemimpinan Delegatif .....	79
4.1.2 Data Disiplin Kerja .....	82
4.1.3 Data Kelengkapan Sarana dan Prasarana .....	84
4.1.4 Data Kepuasan Kerja.....	87
4.1.5 Data Kinerja Guru .....	89
4.2 Uji Prasyarat Analisis.....	91
4.2.1 Uji Normalitas Sebaran Data .....	92
4.2.2 Uji Linearitas dan Keberartian Arah Regresi .....	93
4.2.3 Uji Multikolinearitas .....	94
4.2.4 Uji Autokorelasi.....	95
4.2.5 Uji Heteroskedastisitas .....	95
4.3 Pengujian Hipotesis .....	96
4.3.1 Kontribusi Kepemimpinan Delegatif Terhadap Kinerja Guru .....	97
4.3.2 Kontribusi Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru .....	99
4.3.3 Kontribusi Kelengkapan Sarana dan Prasarana Terhadap Kinerja Guru .....	101
4.3.4 Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	103
4.3.5 Kontribusi Kepemimpinan Delegatif, Disiplin Kerja, Kelengkapan Sarana dan Prasarana dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru	105
4.3.6 Korelasi Parsial .....	106
4.4 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis .....	109

4.4.1 Kontribusi Kepemimpinan Delegatif terhadap Kinerja Guru.....	109
4.4.2 Kontribusi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.....	112
4.4.3 Kontribusi Kelengkapan Sarana dan Prasarana terhadap Kinerja Guru.....	113
4.4.4 Kontribusi Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru .....	117
4.4.5 Kontribusi Secara Bersama-sama Kepemimpinan Delegatif, Disiplin Kerja, Kelengkapan Sarana dan Prasarana, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru .....	118
4.5 Implikasi Penelitian .....	122
<b>BAB V PENUTUP</b>	
5.1 Simpulan.....	124
5.2 Saran.....	124
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert .....	56
Tabel 3.2 Instrumen Penelitian.....	57
Tabel 3.3 Uji Validitas Instrumen Kepemimpinan Delegatif .....	62
Tabel 3.4 Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja .....	63
Tabel 3.5 Uji Validitas Instrumen Kelengkapan Sarana dan Prasarana .....	64
Tabel 3.6 Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja.....	66
Tabel 3.7 Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru.....	67
Tabel 3.8 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	69
Tabel 3.9 Patokan Acuan Penilaian Skala Lima .....	70
Tabel 4.1 Analisis Deskriptif Variabel .....	79
Tabel 4.2 Distribusi Kepemimpinan Delegatif .....	80
Tabel 4.3 Konferensi Dalam Menentukan Kategori Skor Kepemimpinan X1 Delegatif .....	81
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Disiplin Kerja .....	82
Tabel 4.5 Konferensi Dalam Menentukan Kategori Skor Disiplin Kerja .....	84
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Kelengkapan Sarana dan Prasarana .....	84
Tabel 4.7 Konferensi Dalam Menentukan Kategori Skor Kelengkapan Sarana dan Prasarana .....	86
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja.....	87
Tabel 4.9 Konferensi Dalam Menentukan Kategori Skor Kepuasan Kerja .....	88

Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Kinerja Guru .....	89
Tabel 4.11 Konfersi Dalam Menentukan Kategori Skor Kinerja Guru .....	91
Tabel 4.12 Rekapitulasi Hasil Uji Normalitas Sebaran Data Penelitian.....	92
Tabel 4.13 Rekapitulasi Uji Linieritas Garis Regresi .....	93
Tabel 4.14 Tabel Interkorelasi antar Sesama Variabel Bebas.....	94
Tabel 4.15 Koefisien Regresi Linier X1 Terhadap Y .....	97
Tabel 4.16 Tabel Anova X1 .....	98
Tabel 4.17 Uji Koefisien Determinasi X1.....	98
Tabel 4.18 Koefisien Regresi Linier X2 Terhadap Y.....	99
Tabel 4.19 Tabel Anova X2 .....	100
Tabel 4.20 Uji Koefisien Determinasi X2.....	100
Tabel 4.21 Koefisien Regresi Linier X3 Terhadap Y .....	101
Tabel 4.22 Tabel Anova X3 .....	102
Tabel 4.23 Uji Koefisien Determinasi X3.....	102
Tabel 4.24 Koefisien Regresi Linier X4 Terhadap Y .....	103
Tabel 4.25 Tabel Anova X4 .....	104
Tabel 4.26 Uji Koefisien Determinasi X4 .....	105
Tabel 4.27 Koefisien Regresi Linier X1,2,3,4 Terhadap Y .....	106
Tabel 4.28 Tabel Anova X1, X2, X3, X4 .....	107
Tabel 4.29 Uji Koefisien Determinasi Simultan .....	107
Tabel 4.30 Rangkuman Analisis Regresi dan Regresi Ganda Variabel Bebas Terhadap Variabel Terikat.....	108

Tabel 4.31 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel

Kepemimpinan Delegatif, Disiplin Kerja, Kelengkapan Sarana Dan Prasarana, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Negeri 1 Tegallalang.....	109
---	-----



## DAFTAR GAMBARAN

Gambar 3.1 Paradigma hubungan variabel X 1,2,3,4 dengan variabel Y .....	55
Gambar 4.1 Histogram Skor Kepemimpinan Delegatif.....	81
Gambar 4.2 Histogram Skor Disiplin Kerja.....	83
Gambar 4.3 Histogram Kelengkapan Sarana dan Prasarana.....	85
Gambar 4.4 Histogram Kepuasan Kerja .....	88
Gambar 4.5 Histogram Kinerja Guru .....	90
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas .....	96





## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Instrumen Penelitian .....	132
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas .....	147
Lampiran 3 Instrumen Hasil Uji Coba .....	192
Lampiran 4 Rekapitulasi Data .....	208
Lampiran 5 Analisis Deskriptif .....	210
Lampiran 6 Uji Hipotesis .....	211

