

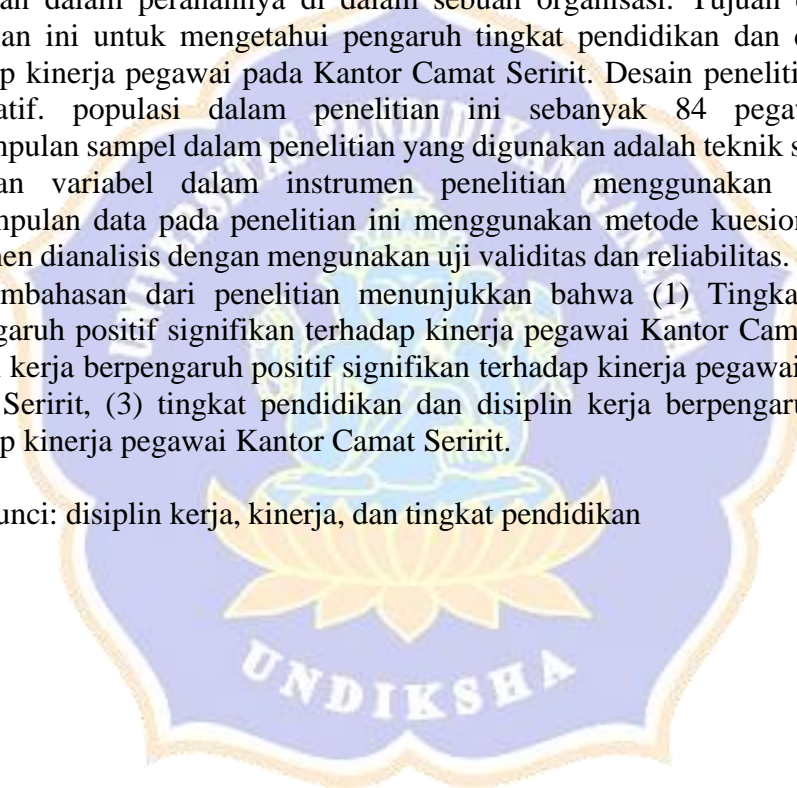
PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SERIRIT

Oleh
I Gusti Agung Krisna Laksana
NIM2017041209
Prodi S1 Manajemen

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja karyawan atau perilaku yang ditunjukkan oleh karyawan dalam peranannya di dalam sebuah organisasi. Tujuan dilakukannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh tingkat pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt. Desain penelitian ini adalah kuantitatif. populasi dalam penelitian ini sebanyak 84 pegawai. Teknik pengumpulan sampel dalam penelitian yang digunakan adalah teknik sampel jenuh. Penilaian variabel dalam instrumen penelitian menggunakan skala *likert*. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Uji coba instrumen dianalisis dengan menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Hasil analisis dan pembahasan dari penelitian menunjukkan bahwa (1) Tingkat pendidikan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Seririt, (2) disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt, (3) tingkat pendidikan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Camat Seririt.

Kata Kunci: disiplin kerja, kinerja, dan tingkat pendidikan



THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL AND WORK DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF THE SERIRIT SUB-DISTRICT OFFICE

By
I Gusti Agung Krisna Laksana
NIM 2017041209
Manajemen Major

ABSTRACT

Performance is the result of employee work or behavior shown by employees in their role in an organization. The purpose of this study is to determine the influence of education level and work discipline on employee performance at the Seririt Sub-district Office. The design of this study is quantitative. The population in this study is 84 employees. The sample collection technique in the study used is the saturated sample technique. The assessment of variables in the research instrument used the Likert scale. Data collection in this study uses a questionnaire method. The instrument test was analyzed using validity and reliability tests. The results of the analysis and discussion of the study show that (1) the level of education has a significant positive effect on the performance of employees of the Seririt Sub-district Office, (2) work discipline has a significant positive effect on the performance of employees at the Seririt Sub-district Office, (3) the level of education and work discipline has a significant effect on the performance of employees at the Seririt Sub-district Office.

Keywords: work discipline, performance, and level of education.