



# LAMPIRAN



**KUESIONER PENELITIAN UNIVERSITAS  
PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt”**

Maka dengan ini, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisi kuesioner ini. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.

Singaraja, 20 Agustus 2024

Peneliti

I Gusti Agung Krisna Laksana  
NIM 2017041209

**Kuesioner penelitian**

**1. Identitas Responden**

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin :  Laki-laki  Perempuan
4. Lama Bekerja :

**2. Petunjuk Pengisian Kuesioner**

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju  
 S : Setuju  
 N : Netral  
 TS : Tidak Setuju  
 STS : Sangat Tidak Setuju

### 3. Butir Pernyataan

#### 1. Tingkat Pendidikan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Pendidikan Formal</b>						
1.	Latar pendidikan yang baik membantu anda untuk meningkatkan kemampuan bekerja anda antar sesama rekan kerja anda (pengetahuan yang anda dapat selama menempuh pendidikan)					
<b>Pendidikan Informal</b>						
2.	lingkungan di kantor sangat mempengaruhi kinerja para pegawai (pengetahuan yang anda dapat dilingkungan keluarga dan dimasyarakat)					
<b>Pendidikan Nonformal</b>						
3.	apakah kursus komputer perlu untuk keberlanjutan bekerja di kantor (pengalaman dan pengetahuan yang anda dapat selama mengikuti kursus atau program pelatihan lainnya)					

#### 2. Disiplin Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Mematuhi Semua Peraturan Perusahaan</b>						
1.	Gaji yang diterima karyawan sesuai dengan beban tugas yang diberikan					
<b>Penggunaan Waktu Secara Efektif</b>						
2.	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya					

	bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
<b>Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan dan Tugas</b>						
3.	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan					
<b>Tingkat Absensi</b>						
4.	Fasilitas yang tersedia saat ini dapat mengoptimalkan hasil kerja					

### 3. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kuantitas</b>						
1.	anda mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan					
<b>Kualitas</b>						
2.	anda mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar					
<b>Ketepatan Waktu</b>						
3.	anda masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh Perusahaan					
<b>Efektifitas</b>						
4.	anda dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan saya					

1. Indikator Tingkat Pendidikan

Indikator
Pendidikan Formal
Pendidikan Nonformal
Pendidikan Informal

2. Indikator Disiplin Kerja

Indikator
Mematuhi Semua Aturan
Penggunaan Waktu Secara Efektif
Tanggung Jawab Dalam Pekerjaan dan tugas
Tingkat Absensi

3. Indiktaor Kinerja Pegawai

Indikator
Kualitas
Kuantitas
Ketepatan waktu
Efektifitas



**Data Tabulasi Hasil Kuesioner Tabulasi Populasi N = 84**

**Tingkat Pendidikan**

X1		
3	3	3
4	4	4
4	4	4
3	3	3
5	5	4
3	3	3
5	5	5
4	4	4
3	3	3
3	3	3
5	4	4
4	4	5
4	4	5
5	5	5
5	5	4
3	3	3
5	5	5
4	4	4
3	3	3
3	3	3
5	4	4
4	4	5
4	4	5
4	4	4
3	3	3



3	4	4
5	3	4
4	3	4
5	5	4
4	4	5
3	5	4
3	4	5
5	4	4
4	3	4
4	3	4
5	5	4
4	4	5
4	3	4
4	3	4

4	4	4
4	5	4
3	4	4
3	4	5
4	4	4
4	4	4
4	4	3
4	3	3
4	5	4
4	3	3
4	5	5
4	4	4
4	3	4





4	3	4
5	5	4
4	4	5
4	4	4
4	5	4
4	5	4
4	3	3
4	5	5
4	4	4
4	3	4
4	3	4
4	5	4
4	4	5
4	4	4
4	4	4
4	3	4
4	3	4
4	5	3
4	4	3
4	5	4
4	4	4
4	3	4
5	3	4
4	5	4
4	4	3
5	4	3
4	5	4
5	4	4



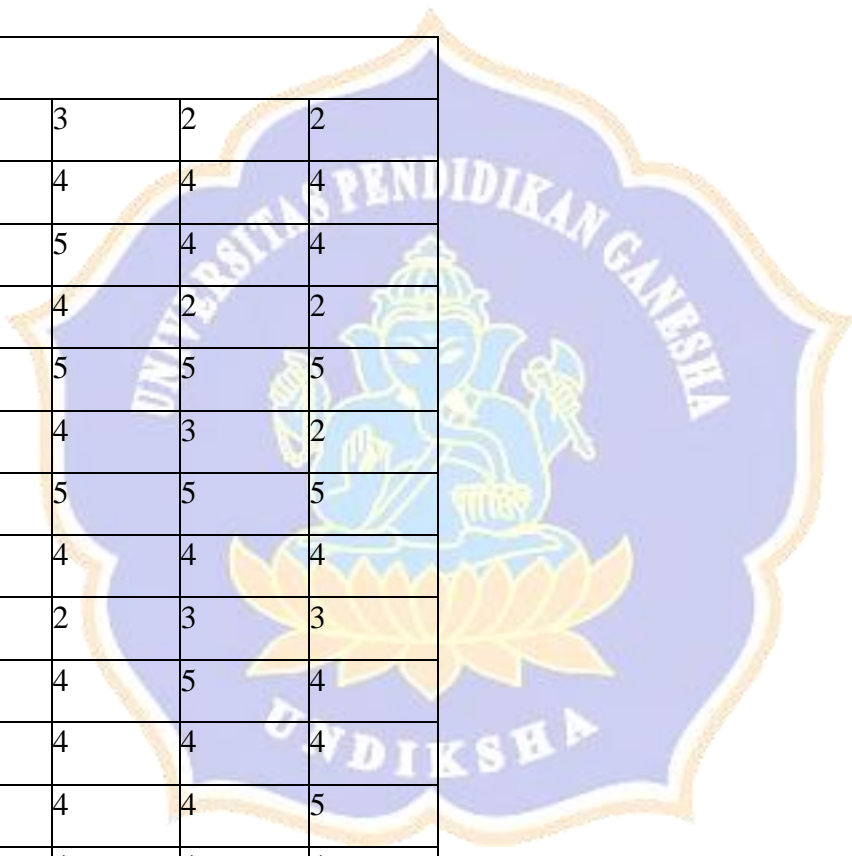


4	4	3
4	4	3

4	4	4
4	4	4

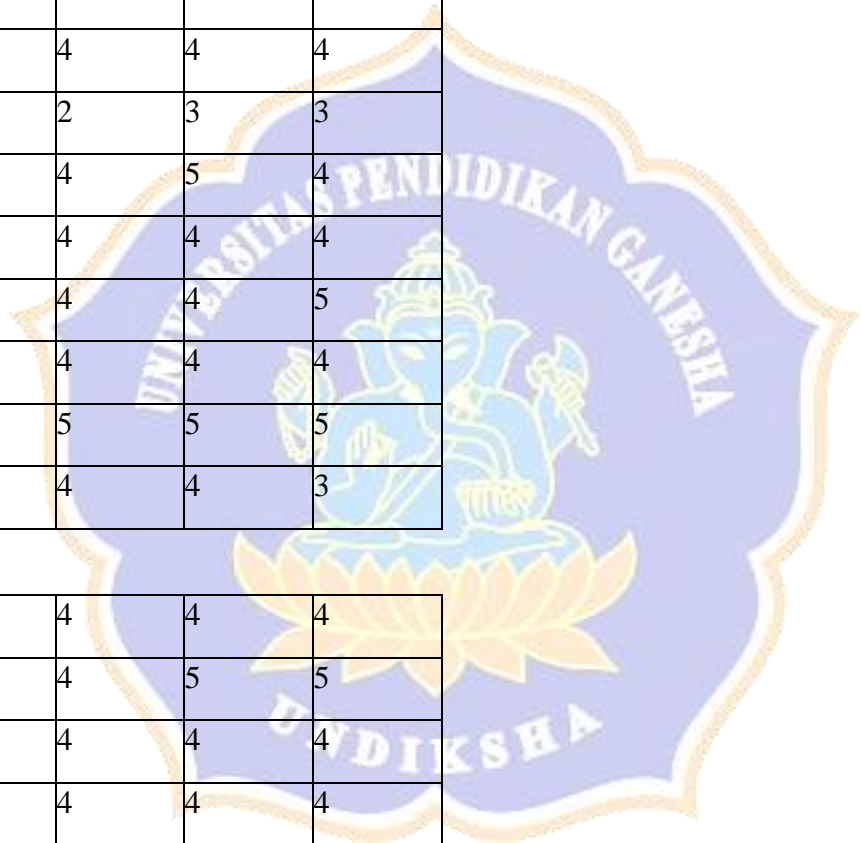
**Kinerja Pegawai**

Y			
4	3	2	2
5	4	4	4
4	5	4	4
3	4	2	2
5	5	5	5
2	4	3	2
5	5	5	5
4	4	4	4
3	2	3	3
5	4	5	4
4	4	4	4
5	4	4	5
5	4	4	4
5	5	5	5
4	4	4	3
4	4	4	4
3	4	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4

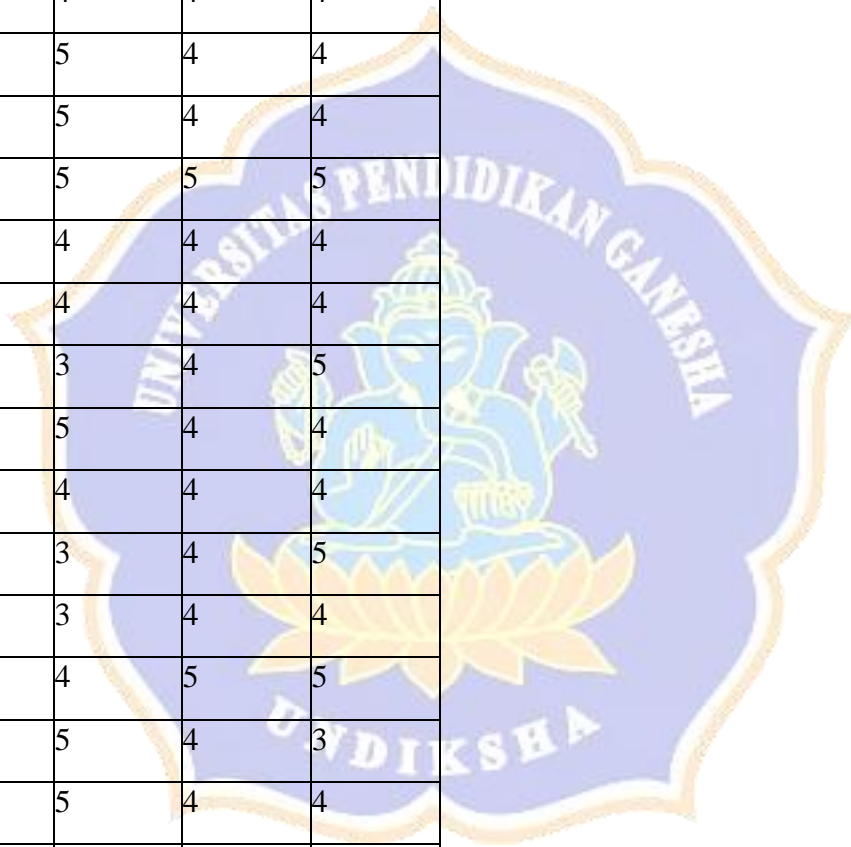


3	4	5	5
3	4	4	4
4	5	5	5
5	4	3	4
5	4	4	4
5	4	5	5
5	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	2	3	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	5
5	4	4	4
4	5	5	5
4	4	4	3

4	4	4	4
4	4	5	5
4	4	4	4
5	4	4	4
4	4	4	4
3	3	3	4
4	5	4	4
4	4	4	4
5	4	4	3
5	4	5	4
4	4	5	4



3	3	4	2
5	5	5	5
3	2	4	3
5	5	5	5
2	4	4	4
3	3	2	3
5	5	4	5
3	4	4	4
5	5	4	4
3	5	4	4
5	5	5	5
4	4	4	4
4	4	4	4
3	3	4	5
5	5	4	4
4	4	4	4
4	3	4	5
4	3	4	4
4	4	5	5
5	5	4	3
5	5	4	4
4	5	4	5
4	5	4	4
3	4	4	4
3	4	4	4
4	4	2	3
5	4	4	5
4	4	4	4



5	4	4	4
4	5	4	4

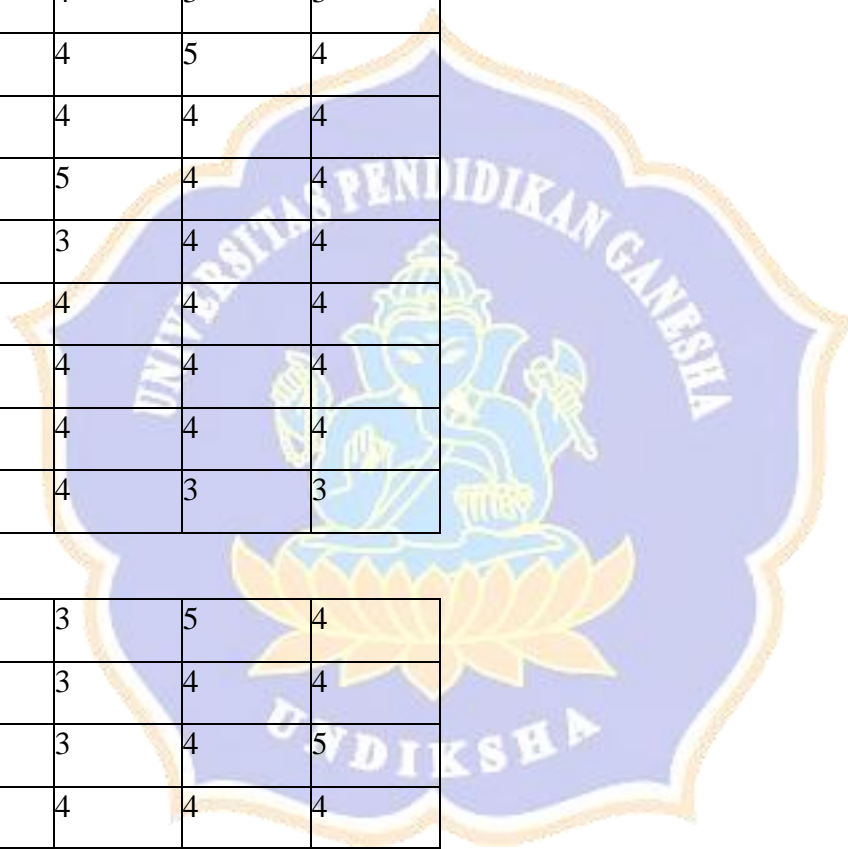
3	4	5	5
3	4	4	4
4	4	4	4
5	4	4	5
3	4	4	4
5	5	4	4
4	4	3	5
4	4	4	4

**Disiplin Kerja**

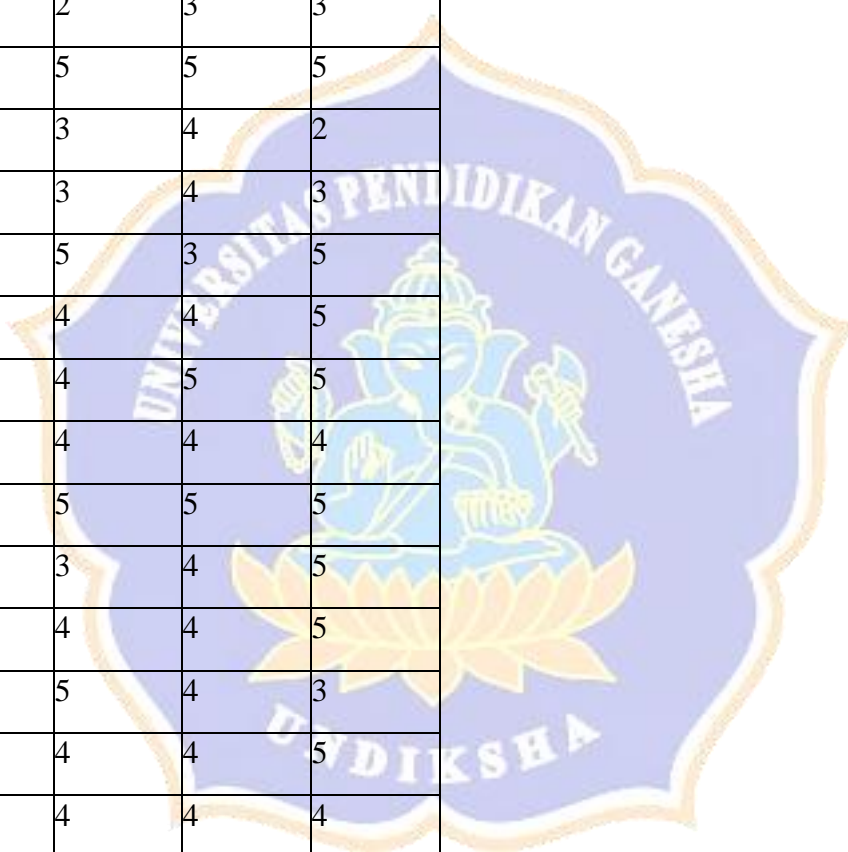
X2			
3	4	3	4
4	5	5	4
5	4	4	4
3	4	4	2
5	5	4	4
3	3	3	4
5	5	5	5
4	4	4	2
3	3	4	5
3	3	4	3
5	4	4	5
4	4	5	4
4	4	4	5

5	5	4	5
5	5	4	5
3	3	3	5
5	5	5	3
4	4	4	5
4	3	4	4
5	5	3	3
4	4	3	3
5	4	5	4
4	4	4	4
4	5	4	4
5	3	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4
3	4	4	4
3	4	3	3

5	3	5	4
4	3	4	4
4	3	4	5
4	4	4	4
5	5	5	5
3	4	4	3
4	5	4	4
5	4	5	5
4	5	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4



5	3	3	3
4	4	5	4
4	4	4	4
4	5	4	4
4	5	4	5
4	5	4	4
1	3	4	4
4	5	4	4
3	2	3	3
5	5	5	5
3	3	4	2
3	3	4	3
3	5	3	5
4	4	4	5
5	4	5	5
4	4	4	4
5	5	5	5
4	3	4	5
4	4	4	5
4	5	4	3
4	4	4	5
4	4	4	4
4	5	4	3
4	4	4	3
5	5	5	5
3	4	3	4
4	4	4	4
4	5	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4



3	3	3	4
3	3	3	3
3	5	3	5
4	4	4	4
5	4	3	4
4	4	4	4
5	5	5	5
4	3	4	4
4	4	5	4
4	5	4	5
4	4	5	4
4	4	4	4
4	4	4	4
4	4	4	4





# 1. Uji Validitas dan Reliabilitas

## a. X<sub>1</sub>

**Correlations**

		X1.1	X1.2	X1.3	Tingkat Pendidikan (X1)
X1.1	Pearson Correlation	1	.347**	.395**	.716**
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000
	N	84	84	84	84
X1.2	Pearson Correlation	.347**	1	.514**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	84	84	84	84
X1.3	Pearson Correlation	.395**	.514**	1	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84
Tingkat Pendidikan (X1)	Pearson Correlation	.716**	.818**	.811**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.683	3

## b. X<sub>2</sub>

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Disiplin Kerja (X2)
X2.1	Pearson Correlation	1	.415**	.485**	.296**	.779**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.006	.000
	N	84	84	84	84	84
X2.2	Pearson Correlation	.415**	1	.294**	.247*	.703**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.023	.000
	N	84	84	84	84	84
X2.3	Pearson Correlation	.485**	.294**	1	.259*	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.007		.017	.000
	N	84	84	84	84	84
X2.4	Pearson Correlation	.296**	.247*	.259*	1	.657**
	Sig. (2-tailed)	.006	.023	.017		.000
	N	84	84	84	84	84
Disiplin Kerja (X2)	Pearson Correlation	.779**	.703**	.684**	.657**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.660	4

c. Y

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja Pegawai (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.410**	.277*	.310**	.686**
	Sig. (2-tailed)		.000	.011	.004	.000
	N	84	84	84	84	84
Y.2	Pearson Correlation	.410**	1	.426**	.409**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	84	84	84	84	84
Y.3	Pearson Correlation	.277*	.426**	1	.660**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.011	.000		.000	.000
	N	84	84	84	84	84
Y.4	Pearson Correlation	.310**	.409**	.660**	1	.795**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.000		.000
	N	84	84	84	84	84
Kinerja Pegawai (Y)	Pearson Correlation	.686**	.737**	.778**	.795**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	84	84	84	84	84

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.735	4

2. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.33865563
Most Extreme Differences	Absolute	.076
	Positive	.076
	Negative	-.050
Test Statistic		.076
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

## b. Uji Heteroskedastisitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.984	.852		3.502	.001					
	Tingkat Pendidikan (X1)	-.082	.062	-.154	-1.310	.194	-.213	-.144	-.141	.836	1.196
	Disiplin Kerja (X2)	-.062	.050	-.145	-1.230	.222	-.207	-.135	-.132	.836	1.196

a. Dependent Variable: ABS\_RES

## c. Uji Multikolinearitas

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.513	1.370		.375	.709					
	Tingkat Pendidikan (X1)	.465	.100	.345	4.642	.000	.582	.458	.316	.836	1.196
	Disiplin Kerja (X2)	.635	.081	.585	7.871	.000	.725	.658	.535	.836	1.196

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

## 3. Regresi Linear Berganda

### a. Uji t

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.513	1.370		.375	.709					
	Tingkat Pendidikan (X1)	.465	.100	.345	4.642	.000	.582	.458	.316	.836	1.196
	Disiplin Kerja (X2)	.635	.081	.585	7.871	.000	.725	.658	.535	.836	1.196

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

### b. Uji Anova (F)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.513	1.370		.375	.709					
	Tingkat Pendidikan (X1)	.465	.100	.345	4.642	.000	.582	.458	.316	.836	1.196
	Disiplin Kerja (X2)	.635	.081	.585	7.871	.000	.725	.658	.535	.836	1.196

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

### b. Uji Koefisien Determinasi

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.513	1.370		.375	.709					
	Tingkat Pendidikan (X1)	.465	.100	.345	4.642	.000	.582	.458	.316	.836	1.196
	Disiplin Kerja (X2)	.635	.081	.585	7.871	.000	.725	.658	.535	.836	1.196

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)



## RIWAYAT HIDUP



I Gusti Agung Krisna Laksana lahir di Tabanan pada tanggal 16 Januari 2002. Penulis lahir dari suami istri Bapak I Gusti Agung Yoga Sukanti dan Ibu I Gusti Made Herlina Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Banjar Jero Agung, Desa Lokapaksa, Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 3 Lokapaksa dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 4 Seririt dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Negeri 1 Seririt, jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial dan melanjutkan pendidikan ke jenjang Sarjana dengan Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2025 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Seririt”.

