

**KONTRIBUSI KEPEMIMPINAN AUTENTIK,
MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA DAN SUPERVISI
AKADEMIK TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
GURU DI SMP NEGERI 2 KUTA UTARA**



TESIS

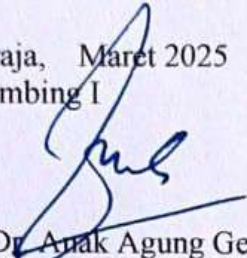
oleh

**Ni Putu Ayu Novia Dewi
NIM 2329031026**

**PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PENDIDIKAN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
2025**

Tesis oleh Ni Putu Ayu Novia Dewi ini telah diperiksa dan disetujui untuk Mengikuti Ujian Tesis.

Singaraja, Maret 2025
Pembimbing I



Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.
NIP 19560520 198303 1002

Pembimbing II

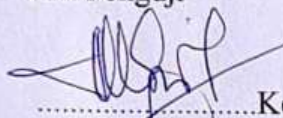


Prof. Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T
NIP 197004102002121006

Tesis oleh Ni Putu Ayu Novia Dewi ini telah dipertahankan di depan tim penguji dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan di Program Studi Administrasi Pendidikan, Program Pascasarjana, Universitas Pendidikan Ganesha.

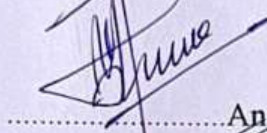
Disetujui pada tanggal:

oleh
Tim Penguji

.....

Ketua

Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd
NIP 19690904 200312 2 001

.....

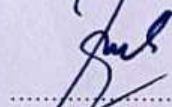
Anggota

Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd.
NIP 19600819 198503 1 001

.....

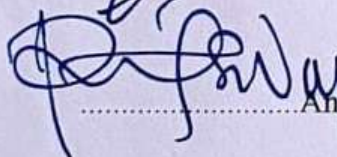
Anggota

Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL.
NIP 19660614 200312 1 002

.....

Anggota

Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd.,
NIP 19560520 198303 1 002

.....

Anggota

Prof. Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T.
NIP 19791201 200604 1 001



LEMBAR PERNYATAAN

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan dari Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha seluruhnya merupakan hasil karya saya sendiri. Bagian-bagian tertentu dalam penulisan tesis yang saya kutip dari hasil karya orang lain telah dituliskan sumbernya secara jelas dan sesuai dengan norma, kaidah, serta etika akademis.

Apabila di kemudian hari ditemukan seluruh atau sebagian tesis ini bukan hasil karya saya sendiri atau adanya plagiat dalam bagian-bagian tertentu, saya bersedia menerima sanksi pencabutan gelar akademik yang saya sandang dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku di wilayah Negara Kesatuan Republik Indonesia.

Singaraja, Maret 2025
Yang memberi pernyataan,



(Ni Putu Ayu Novia Dewi)

PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah-Nya, sehingga tesis yang berjudul: “Kontribusi Kepemimpinan Autentik, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Supervisi Akademik terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara”, dapat diselesaikan sesuai dengan yang direncanakan.

Tesis ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Pendidikan Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha pada Program Studi Administrasi Pendidikan. terselesaikannya tesis ini telah banyak memperoleh uluran tangan dari berbagai pihak. Untuk itu, izinkan penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada pihak-pihak berikut:

1. Prof. Dr. Anak Agung Gede Agung, M.Pd., sebagai pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, dan memberikan motivasi yang demikian bermakna, sehingga penulis mampu melewati berbagai hambatan dalam perjalanan studi dan penyelesaian tesis ini;
2. Prof. Dr. Kadek Rihendra Dantes, S.T., M.T., sebagai pembimbing II, yang dengan gaya dan pola komunikasi yang khas, telah melecut semangat, motivasi, dan harapan penulis selama penelitian dan penulisan naskah laporan tesis ini, sehingga tesis ini dapat terwujud dengan baik sesuai harapan;
3. Prof. Dr. I Made Yudana, M.Pd. dan Dr. Basilius Redan Werang, S.S., S.Sos., JCL. sebagai penguji yang telah banyak memberikan masukan-masukan yang bermanfaat untuk penyempurnaan tesis ini;
4. Para guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara yang telah terlibat banyak sebagai subyek penelitian;
5. Kepala SMP Negeri 2 Kuta Utara yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di SMP Negeri 2 Kuta Utara;
6. Kepala SMP Negeri 2 Kuta Utara yang telah memberikan izin dan bantuan administratif sehingga penulis memperoleh kesempatan melanjutkan studi dan menyelesaikan tesis ini;

7. Koordinator Program Studi Dr. Ni Luh Gede Erni Sulindawati, S.E., Ak., M.Pd dan staf dosen pengajar yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama penyusunan tesis ini;
8. Direktur Pascasarjana Undiksha dan staf, yang telah banyak membantu selama penulis menyelesaikan tesis ini;
9. Rektor Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan bantuan secara moral dan memfasilitasi berbagai kepentingan penulis dalam menyelesaikan tesis ini;
10. Rekan-rekan seangkatan di Program Studi Administrasi Pendidikan yang dengan karakternya masing-masing telah banyak berkontribusi membentuk kemandirian penulis selama menjalani studi dan penyelesaian tesis ini;
11. Bapak I Wayan Sudana dan Ibu Ni Nyoman Sri Sugiarti selaku orang tua penulis, yang telah banyak membantu secara material dan moral selama penyelesaian tesis ini.

Semoga semua bantuan yang telah mereka berikan dalam menyelesaikan studi ini, mereka diberkati imbalan yang sepadan oleh Tuhan Yang Maha Esa, kesehatan, dan keharmonian dalam menjalani kehidupan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini belum sempurna. Namun, kehadirannya dalam konstelasi masyarakat akademis akan menambah perbendaharaan ilmu dalam perkembangan ilmu pengetahuan. Semoga tesis ini bermanfaat bagi masyarakat akademis, terutama mereka yang menyatakan diri bernaung di bawah kebesaran panji-panji pendidikan.

Singaraja, Maret 2025

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL	iii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBAR PERSETUJUAN DOSEN PENGUJI.....	v
LEMBAR PERNYATAAN	vi
ABSTRAK	vii
PRAKATA.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	13
1.3 Pembatasan Masalah	13
1.4 Rumusan Masalah	14
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Penelitian.....	15
1.7 Penjelasan Istilah	16
1.8 Asumsi Penelitian.....	17
1.9 Rencana Publikasi.....	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	19
2.1 Kajian Teori	19
2.1.1 Komitmen Organisasi Guru	19
2.1.2 Kepemimpinan Autentik	23
2.1.3 Motivasi Kerja.....	33
2.1.4 Etos Kerja	41
2.1.5 Supervisi Akademik.....	48
2.2 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	53
2.3 Kerangka Pikir	57
2.3.1 Kontribusi Kepemimpinan Autentik terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara	57
2.3.2 Kontribusi Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara.....	58
2.3.3 Kontribusi Etos Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara.....	58
2.3.4 Kontribusi Supervisi Akademik Terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara	59
2.3.5 Kontribusi Secara Bersama-sama Kepemimpinan Autentik, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Supervisi Akademik Terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara	60
2.4 Hipotesis Penelitian	60
BAB III METODE PENELITIAN	62
3.1 Jenis Penelitian.....	62

3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	63
3.3 Waktu Penelitian	64
3.4 Prosedur Penelitian	64
3.5 Variabel Penelitian	65
3.6 Definisi Operasional	66
3.6.1 Definisi Operasional Komitmen Organisasi Guru	66
3.6.2 Definisi Operasional Kepemimpinan Autentik	67
3.6.3 Definisi Operasional Motivasi Kerja	67
3.6.4 Definisi Operasional Etos Kerja	68
3.6.5 Definisi Operasional Supervisi Akademik	68
3.7 Teknik Pengumpulan Data	68
3.8 Instrumen Penelitian	69
3.8.1 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi Guru	69
3.8.2 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Autentik	69
3.8.3 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	70
3.8.4 Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja	70
3.8.5 Kisi-kisi Instrumen Supervisi Akademik	70
3.9 Validitas Instrumen Penelitian	71
3.9.1 Validitas Isi	71
3.9.2 Validitas Empiris	72
3.10 Reliabilitas Instrumen Penelitian	72
3.11 Analisis Data	73
3.11.1 Deskripsi Data	73
3.11.2 Pengujian Prasyarat Analisis	74
3.12 Uji Hipotesis	76
3.12.1 Pengujian Hipotesis Pertama, Kedua, Ketiga, dan Keempat ..	76
3.12.2 Pengujian Hipotesis Kelima	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	82
4.1 Deskripsi Data Hasil Penelitian	82
4.1.1 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Autentik	83
4.1.2 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	86
4.1.3 Distribusi Frekuensi Etos Kerja	89
4.1.4 Distribusi Frekuensi Supervisi Akademik	91
4.1.5 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi Guru	94
4.1.6 Pengujian Asumsi	97
4.2 Hasil Penelitian	100
4.2.1 Analisis Regresi Sederhana	101
4.2.2 Analisis Regresi Berganda	103
4.2.3 Uji Simultan (Uji F)	105
4.2.4 Uji Determinasi (R^2)	108
4.2.5 Korelasi Parsial	111
4.2.6 Sumbangan Efektif (SE)	112
4.3 Pembahasan	112
4.3.1 Kontribusi Kepemimpinan Autentik terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara	113
4.3.2 Kontribusi Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara	116

4.3.3 Kontribusi Etos Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara.....	119
4.3.4 Kontribusi Supervisi Akademik terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara	121
4.3.5 Kontribusi Kepemimpinan Autentik, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Supervisi Akademik terhadap Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara.....	123
4.4 Implikasi Penelitian	125
BAB V PENUTUP	126
5.1 Simpulan	126
5.2 Saran.....	127
DAFTAR PUSTAKA	129
LAMPIRAN-LAMPIRAN	134



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	64
Tabel 3.2 Kisi-kisi Instrumen Komitmen Organisasi Guru	69
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan Autentik	69
Tabel 3.4 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	70
Tabel 3.5 Kisi-kisi Instrumen Etos Kerja	70
Tabel 3.6 Kisi-kisi Instrumen Supervisi Akademik	70
Tabel 3.7 Tabulasi Silang 2x2	71
Tabel 3.8 Tafsiran Koefisien Reliabilitas	73
Tabel 3.9 Kurva Norma Ideal	74
Tabel 4.1 Rangkuman Statistik Deskripsi Kepemimpinan Autentik, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Supervisi Akademik dan Komitmen Organisasi Guru di SMP Negeri 2 Kuta Utara.	83
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Autentik	84
Tabel 4.3 Konversi Variabel Kepemimpinan Autentik	86
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja.....	87
Tabel 4.5 Konversi Variabel Motivasi Kerja	88
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Etos Kerja	90
Tabel 4.7 Konversi Variabel Etos Kerja	91
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Supervisi Akademik	92
Tabel 4.9 Konversi Variabel Supervisi Akademik	94
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi Guru.....	95
Tabel 4.11 Konversi Variabel Komitmen Organisasi Guru.....	97
Tabel 4.12 Uji Normalitas.....	98
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas Variabel	99
Tabel 4.14 Hasil Uji Regresi Sederhana Kepemimpinan Autentik	101
Tabel 4.15 Hasil Uji Regresi Sederhana Motivasi Kerja	101
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Sederhana Etos Kerja	102
Tabel 4.17 Hasil Uji Regresi Sederhana Supervisi Akademik	102
Tabel 4.18 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	103
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisien Regresi Kepemimpinan Autentik.....	105
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisien Regresi Motivasi Kerja	106
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisien Regresi Etos Kerja	107
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisien Regresi Supervisi Akademik	107
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Regresi Kepemimpinan Autentik, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Supervisi Akademik	108
Tabel 4.24 Hasil Uji Determinasi (R^2) Kepemimpinan Autentik	109
Tabel 4.25 Hasil Uji Determinasi (R^2) Motivasi Kerja.....	109
Tabel 4.26 Hasil Uji Determinasi (R^2) Etos Kerja.....	110
Tabel 4.27 Hasil Uji Determinasi (R^2) Supervisi Akademik	110
Tabel 4.28 Hasil Uji Determinasi (R^2) Simultan	111
Tabel 4.29 Uji Signifikansi Koefisien Korelasi Parsial Variabel Kepemimpinan Autentik, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Supervisi Akademik dengan Komitmen Organisasi Guru	112

Tabel 4.30 Sumbangan Efektif Variabel.....	112
Tabel 4.31 Ringkasan Hasil Penelitian	112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow	35
Gambar 3.1 Prosedur Penelitian	65
Gambar 3.2 Konstelasi Variabel	66
Gambar 4.1 Histogram Distribusi Frekuensi Kepemimpinan Autentik.....	85
Gambar 4.2 Histogram Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja	87
Gambar 4.3 Histogram Distribusi Frekuensi Etos Kerja	90
Gambar 4.4 Histogram Distribusi Frekuensi Supervisi Akademik.....	93
Gambar 4.5 Histogram Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi Guru	96
Gambar 4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	100



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Instrumen Penelitian Kepemimpinan Autentik	135
Lampiran 2 Instrumen Penelitian Motivasi Kerja.....	138
Lampiran 3 Instrumen Penelitian Etos Kerja	141
Lampiran 4 Instrumen Penelitian Supervisi Akademik	144
Lampiran 5 Instrumen Penelitian Komitmen Organisasi Guru	147
Lampiran 6 Rekapitulasi Hasil Pengisian Instrumen Kepemimpinan Autentik	150
Lampiran 7 Rekapitulasi Hasil Pengisian Instrumen Motivasi Kerja.....	154
Lampiran 8 Rekapitulasi Hasil Pengisian Instrumen Etos Kerja	158
Lampiran 9 Rekapitulasi Hasil Pengisian Instrumen Supervisi Akademik	162
Lampiran 10 Rekapitulasi Hasil Pengisian Instrumen Komitmen Organisasi Guru ..	166
Lampiran 11 Surat Keterangan Persetujuan Penelitian.....	170

