

DAFTAR RUJUKAN

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2000.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Abbot,et all. 1998. Costing Turnover : Implication Of Work Family Conflict At Management. *Level Asia Pasifict Journal Of Human Resource*. 36(1):25-43
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori, Konsep dan Indikator) (Cetakan 2). Zanafa Publishing.
- Akbar, D.A. 2017. Konflik Peran Ganda Karyawan Wanita dan Stres Kerja. *Jurnal Kajian Gender dan Anak*. Vol.12, No. 01.
- Atalya,T & Novianty,A. 2022. Work Family Conflict pada Ibu yang Bekerja di Sektor Formal dan Memilih Anak Balita Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Sudut Pandang*. Vol.2.No.12.
- Amstad,et all .2011. Ameta-analysis of work family-conflict and various outcomes with a special emphasis on cross-domain relations. *Journal of Occupational Health Psychology*. 16(9):151-169.
- Chandra, Riny, 2017, Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa, *Jurnal Manajemen dan Keuangan* Vol 6, No. 1 Mei 2017. ISSN 2252-844X. (Fakultas Ekonomi Universitas Samudra).
- Dewi, A. W. 2023. Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kesehatan Wanita Se-Kecamatan Tejakula. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol. 5. No. 3.
- Desmiwarnita & Tasri, E. S. 2023.Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kementrian Agama Kabupaten Padang Pariaman. *Journal of Social Science Research*.Vol 3 No 6.
- Ehadila.2021.*Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt.Pos Indonesia (Persero) Pekan Baru*.Fakultas Ekonomi dan Bisnis.Universitas Islam Riau.
- Fadhallah.2021.*Wawancara*. Jakarta Timur: UNJ Press.
- Fitri.A.M.2023. *Pengaruh Work Family Conflict dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Suatu Studi Pada Karyawan Toserba Pajajaran Ciamis)*. Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Galuh.

- Ghozali, I. 2006. *Statistik Parameterik: Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hariandja, Efendi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta Grasindo. Analisis Stres Kerja Karyawan Pada Unit Penjualan CV Sari Bhuana Cash And Credit Cabang Singaraja*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
- Hasibuan. 2014. *Pengaruh Stress Kerja & Komitmen Organisional Terhadap Kinerja Karyawan Pd.PT. Bangun Bali*.
- Hasibuan, Malayu SP. 2007. *Organisasi dan Motivasi Jakarta: Bumi Aksara*
- Herdianti, dkk. 2022. Pengaruh Penerapan Sistem Keadilan Distributif dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Perusahaan. *Jurnal Mirai Management*. Vol 7. Issue 2. (2022).
- Hibi, dkk. 2023. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga, Kelelahan Emosional terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Perawat Perempuan Rumah Sakit Umum Daerah Kota Kendari. *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi*. Vol 7. No 2. 2023.
- Husni. 2020. *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Riau Graindo di Pekanbaru* (Thesis, Universitas Islam Riau).
- Jin, et.al. 2017. The Relationships Between Job and Organizational Characteristics and Role and Job Stress Among Chinese Community Correctional Workers. *International Journal of Law, Crime and Justice* 52 : 36-46.
- Juliartini, K, Purba. 2024. Kajian Teori Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Kepuasan Kerja: Studi Literature Review. *JUIMA* Vol. 14. No 1 Tahun 2024. Universitas Udayana.
- Khilmiah, S. 2022. *Pengaruh Work Family Conflict, Stres Kerja dan Social Support Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Guru Wanita Status Menikah Di Kecamatan Selorejo Kabupaten Blitar)*. Jurusan Manajemen. Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Kumolohadi. 2001. Tingkat Stres Dosen Perempuan UII Ditinjau dari Dukungan Suami. *Jurnal Psikologika*. No.12.
- Lahat, Santosa. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Stress Kerja Karyawan Pada Pt Pandu Siwi Sentosa Jakarta. *Jurnal penelitian Ekonomi dan Bisnis* Vol 2. No.2.
- Laksmi, dkk. 2012. "Hubungan antara Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan bagian Produksi PT.X". *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 1(2): 69-70

- Lelly Christin,dkk. 2021. Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Wanita Karir Dengan Mediasi Kelelahan Kerja Yang Moderasi Oleh Dukungan Organisasi Dukungan Keluarga. *Business Management Journal*.Vol 8.No.1.
- Nugroho, A,dkk. 2023. *Pengaruh Konflik Pekerjaan Keluarga dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. *Magister Management*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nadiliani,dkk. 2020. Pengaruh Konflik Keluarga dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Prosiding Manajemen*.Vol 6. No 1.
- Nasrudin, Endin. 2010. *Psikologi Manajemen*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Natalia Putri and Suharnomo. 2015. Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening(Studi Pada Karyawan Wanita BagianProduksi Pt. Nyonya MeneerSemarang). *Diponegoro Journal Of Management*, (4), (2), 1-13.
- Novrandy dan Tanuwijaya. 2022. Pengaruh *Work- Family conflict* dan *Work Engagement* terhadap *Task Perfomance* dan *Turnover Intention* dengan mediasi *Supervisor Support*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Samratulangi*. Vol.9. No. 1 Januari-April 2022.
- Nathasya dan Mentiana. 2022. Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Wanita Menikah. *Journal of Economics and Business*. Vol 11 No 1.
- Prahara,dkk. 2023. *Analisis Pengaruh Konflik Peran dan Konflik Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Studi Pada Tenaga Perawat di RSUD Dr.Soedjono, Lombok Timur).Universitas Gadjah Mada.
- Pratiwi, I. W. 2020. *Work Life Balanced Pada Wanita Karier Yang Telah Berkeluarga*. Jp3Sdm.
- Rantika,dkk. 2011. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasi yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja Pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) DR. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 2 (4): 28-43
- Rivaldo,dkk.2021. Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi, Komitmen Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Damkar Pemko Batam. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*. Jilid 1. No 1.
- Retnoningsih dan Suharso, 2006. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Semarang: CV. Widya Karya

- Robbins, P. Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Indeks Kelompok Gramedia.
- Sanjaya,B. 2021. Pengaruh Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Dukungan Sosial sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol 9.No 3. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Sudiyani,dkk.2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja:Stress Kerja Sebagai Mediasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*. Vol.8. No.1. Universitas Ngurah Rai, Bali, Indonesia.
- Sugianingrat,dkk.2017. *Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Perkreditan Desa Di Kabupaten Tabanan*. Prosiding Seminar Nasional Hasil Penelitian-Denpasar,30 September 2017.
- Sugiyono. 2014. *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Suwatno & Donni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*, Bandung: Alfabeta.
- Susanto. 2010. *Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang*. Ase.12(1): 75-85
- Widiasih & Suarmanayasa 2021. Faktor Penentu Kepuasan Kerja Karyawan Toserba Ksa Di Kabupaten Buleleng. Prospek: *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol. 3 No. 2, Hal. 178 - 185. Bulan Desember Tahun 2021.
- Wilson dan Baumann. 2014. *Capturing a More Complete View of Employees' Lives Outside of Work: The Introduction and Development of New Interrole Conflict Constructs*. *Personel Psychology* 68(2): 235–282.
- Yunita. 2021. Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan : Motivasi , Gaya Kepemimpinan Kajian Studi Literatur. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(1), 3