



Lampiran 01. Surat Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 2412/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 12 November 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kab.Buleleng
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Made Anggi Yuliana Pratiwi
NIM. : 2117041103
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen / S1 Manajemen
No Hp / Wa : 087758332512

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci
NIP. 196810291993032001



**Balai
Sertifikasi
Elektronik**

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 82/UN48.13.1/DL/2024
Lamp. : -
Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Singaraja, 14 Januari 2025

Kepada Yth. Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan
bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Made Anggi Yuliana Pratiwi
NIM. : 2117041103
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,
skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar
mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas
perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia :
4. Jabatan :

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Silahkan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

C. Draft Pertanyaan

1. Kepuasan Kerja

NO	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kepuasan Kerja	5	4	3	2	1
1.	Tugas yang diberikan sesuai dengan tingkat kemampuan pegawai.					
2.	Gaji yang diterima memberikan keamanan finansial pegawai dan keluarga.					
3.	Pegawai merasa bahwa atasan dapat memberikan arahan kerja yang jelas dan mudah dipahami.					
4	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dan berkomunikasi dengan baik serta bertanggung jawab.					

5.	Adanya kesempatan promosi jabatan sesuai dengan jenjang pendidikan.					
----	---	--	--	--	--	--

2. Konflik Peran Kerja Keluarga

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
NO	Konflik Peran Kerja Keluarga	5	4	3	2	1
1	Waktu yang dihabiskan untuk pekerjaan dapat mengurangi waktu dengan keluarga.					
2	Pegawai sering membawa pola perilaku yang diperlukan di tempat kerja ke rumah, yang menyebabkan konflik.					
3	Tekanan dari pekerjaan membuat merasa lelah secara emosional sehingga sulit memenuhi kebutuhan keluarga.					

3. Stres Kerja

	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
NO	Stres Kerja	5	4	3	2	1
1	Beban kerja yang terlalu banyak membuat pegawai merasa stres dan kelelahan.					
2	Arahan yang kurang jelas dari pemimpin menyebabkan pegawai kebingungan dan stres dalam bekerja.					
3	Pegawai merasa stres ketika harus mengejar deadline dalam waktu kerja yang terbatas.					

Lampiran 03. Tabulasi Penelitian

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO.	Kepuasan Kerja					Total Y
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	
1	1	1	2	1	1	6
2	1	1	1	1	1	5
3	1	1	2	2	1	7
4	1	1	1	1	1	5
5	1	1	1	1	1	5
6	1	1	1	1	1	5
7	4	4	4	4	5	21
8	2	1	1	1	1	6
9	3	3	4	4	4	18
10	4	3	3	3	3	16
11	1	1	1	1	1	5
12	1	1	1	1	1	5
13	1	1	1	1	1	5
14	4	4	4	4	3	19
15	3	3	3	3	3	15
16	4	3	3	5	4	19
17	4	4	4	5	5	22
18	4	4	4	4	5	21
19	4	4	4	2	2	16
20	2	2	2	2	2	10
21	2	2	2	2	2	10
22	1	2	1	1	1	6
23	2	1	1	1	1	6
24	1	1	1	1	1	5
25	4	4	4	4	5	21
26	5	4	4	5	5	23
27	4	3	3	5	5	20
28	4	4	3	4	5	20
29	2	2	2	2	2	10
30	1	1	1	1	1	5
31	1	1	1	2	2	7
32	2	2	1	1	1	7
33	1	2	2	2	2	9
34	2	2	2	1	1	8
35	1	1	2	1	1	6

Variabel Konflik Peran Kerja Keluarga (X_1)

NO.	Konflik Peran Kerja Keluarga			Total X_1
	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	5	5	5	15
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	5	5	5	15
7	1	1	1	3
8	5	5	5	15
9	5	5	3	13
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	4	4	12
15	4	4	5	13
16	3	3	3	9
17	3	4	3	10
18	5	4	3	12
19	4	4	5	13
20	5	5	4	14
21	4	4	4	12
22	5	4	4	13
23	5	4	5	14
24	4	4	4	12
25	1	1	1	3
26	1	1	1	3
27	1	1	1	3
28	4	4	5	13
29	1	1	1	3
30	5	4	1	10
31	4	2	2	8
32	3	2	2	7
33	5	5	5	15
34	5	5	5	15
35	5	5	5	15

Variabel Stres Kerja (X_2)

NO.	Stres Kerja			Total X_1
	$X_{2,1}$	$X_{2,2}$	$X_{2,3}$	
1	5	5	5	15
2	5	5	5	15
3	5	5	4	14
4	5	5	5	15
5	5	5	5	15
6	5	5	5	15
7	5	5	5	15
8	3	3	3	9
9	4	4	4	12
10	4	3	2	9
11	1	3	1	5
12	5	5	5	15
13	4	4	5	13
14	4	4	4	12
15	4	4	4	12
16	5	4	3	12
17	4	4	4	12
18	4	4	3	11
19	4	4	4	12
20	4	5	5	14
21	4	4	5	13
22	5	5	5	15
23	5	5	5	15
24	5	5	5	15
25	5	5	5	15
26	5	2	1	8
27	4	2	1	7
28	1	2	1	4
29	5	5	5	15
30	5	5	5	15
31	5	5	5	15
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	5	5	5	15
35	5	5	5	15

Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas

Kepuasan Kerja (Y)

		Correlations					
		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	total_y
y.1	Pearson Correlation	1	.353	.601**	.202	.338	.722**
	Sig. (2-tailed)		.056	.000	.285	.067	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.2	Pearson Correlation	.353	1	.427*	.595**	.464**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.056		.019	.001	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.3	Pearson Correlation	.601**	.427*	1	.314	.201	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.019		.091	.288	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.4	Pearson Correlation	.202	.595**	.314	1	.632**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.285	.001	.091		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
y.5	Pearson Correlation	.338	.464**	.201	.632**	1	.708**
	Sig. (2-tailed)	.067	.010	.288	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
total_y	Pearson Correlation	.722**	.778**	.705**	.722**	.708**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	5

Variabel Konflik Peran Kerja Keluarga (X₁)

		<i>Correlations</i>			
		x1.1	x1.2	x1.3	total_x1
x1.1	<i>Pearson</i>	1	.828**	.716**	.899**
	<i>Correlation</i>				
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30
x1.2	<i>Pearson</i>	.828**	1	.878**	.969**
	<i>Correlation</i>				
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30
x1.3	<i>Pearson</i>	.716**	.878**	1	.932**
	<i>Correlation</i>				
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30
total_x1	<i>Pearson</i>	.899**	.969**	.932**	1
	<i>Correlation</i>				
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's</i>	
<i>Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.925	3

Variabel Stres Kerja (X₂)

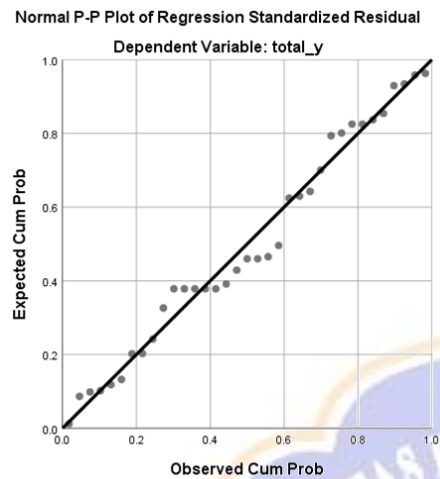
		<i>Correlations</i>			
		x2.1	x2.2	x2.3	total_x2
x2.1	<i>Pearson Correlation</i>	1	.646**	.701**	.890**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30
x2.2	<i>Pearson Correlation</i>	.646**	1	.724**	.878**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30
x2.3	<i>Pearson Correlation</i>	.701**	.724**	1	.904**
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30
total_x2	<i>Pearson Correlation</i>	.890**	.878**	.904**	1
	<i>Sig. (2-tailed)</i>	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

<i>Reliability Statistics</i>	
<i>Cronbach's Alpha</i>	
<i>Alpha</i>	<i>N of Items</i>
.867	3

Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas

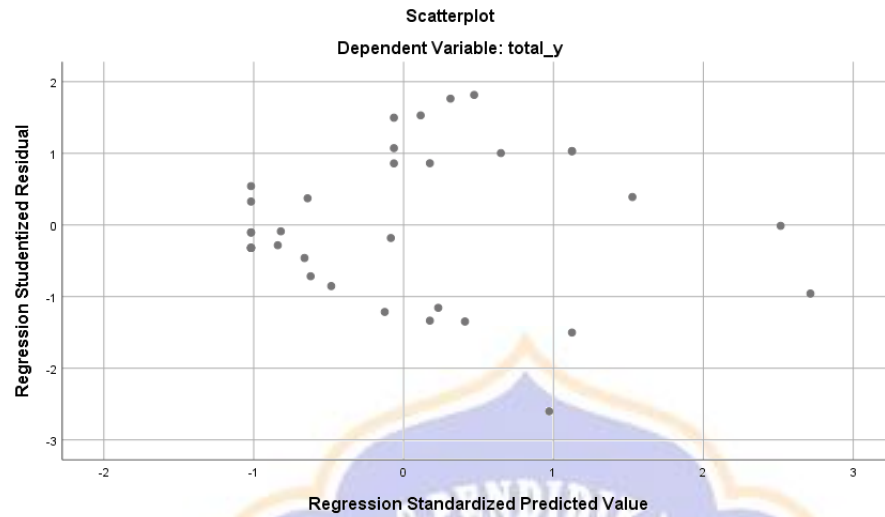


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.64457750
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.107
	Negative	-.089
Test Statistic		.107
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a		
Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Konflik Peran Kerja Keluarga (X ₁)	0,995	1,005
Stres Kerja (X ₂)	0,995	1,005

Uji Heteroskedastisitas



Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.791	2.191		4.013	.000
	Konflik Peran Kerja Keluarga (X ₁)	-.147	.105	-.228	-1.393	.173
	Stres Kerja (X ₂)	-.261	.144	-.297	-1.814	.079

Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	33.019	4.076		8.100	.000
	Konflik Peran Kerja Keluarga (X ₁)	-.837	.196	-.532	-4.267	.000
	Stres Kerja (X ₂)	-.932	.268	-.434	-3.480	.001

Lampiran 07. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R²)

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.710 ^a	.505	.474	4.788

Lampiran 08. Hasil Pengujian Hipotesis

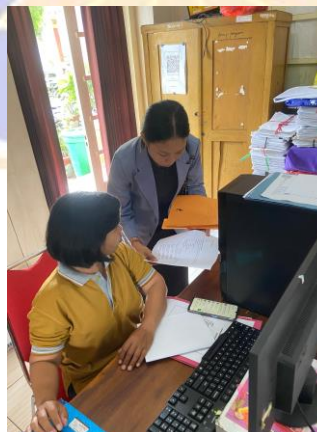
Uji-t

Variabel	t _{hitung}	t _{tabel}	Sig.	α= 5%	Keterangan
Konflik Peran Kerja Keluarga (X ₁)	-4,267	1,692	0,000	0,05	Signifikan
Stres Kerja (X ₂)	-3,480	1,692	0,001	0,05	Signifikan

Uji-F

Variabel	t _{hitung}	t _{tabel}	Sig.	α= 5%	Keterangan
Konflik Peran Kerja Keluarga (X ₁)	-4,267	1,692	0,000	0,05	Signifikan
Stres Kerja (X ₂)	-3,480	1,692	0,001	0,05	Signifikan

Lampiran 09. Dokumentasi



RIWAYAT HIDUP



Made Anggi Yuliana Pratiwi lahir di Singaraja pada tanggal 15 Juli 2003. Terlahir dari pasangan suami istri yakni Ayah I Nyoman Ery Triwinaya, S.H dan Ibu Kadek Suantari, S.Pt. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Saat ini penulis tinggal di Desa Penarukan Banjar Penarungan, Kecamatan Buleleng, Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SD Negeri 5 Kampung Baru dan lulus pada tahun 2015.

Selanjutnya, penulis melanjutkan pendidikan di sekolah menengah pertama di SMP Negeri 6 Singaraja dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021 penulis lulus dari sekolah menengah atas yakni di SMA Negeri 1 Singaraja dengan mengambil jurusan Ilmu Pengetahuan Sosial (IPS). Kemudian penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang strata 1 Program Studi Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha pada tahun 2021, dan pada semester akhir yaitu di tahun 2025 penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Konflik Peran Kerja Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Wanita (Studi Kasus Pada Kantor Disdikpora Singaraja”. Selanjutnya, dari tahun 2021 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa aktif program strata 1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

