

PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PETANI KAKAO DI DESA NUSASARI

OLEH

**Ni Kadek Bonita Rosi, NIM
1917041170 Jurusan Manajemen**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi dan motivasi kerja secara parsial dan simultan terhadap kepuasan kerja petani kakao di desa Nusasari. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *purposive sampling*. Jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 125 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner serta teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Adapun hasil dari penelitian ini adalah: (1) kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja petani kakao; (2) motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; (3) motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata-kata kunci: kompensasi, motivasi kerja, kepuasan kerja



**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON
THE JOB SATISFACTION OF COCOA FARMERS IN NUSASARI VILLAGE**

By

**Ni Kadek Bonita Rosi, NIM
1917041170 MANAGEMENT**

MAJOR

Abstract

One of the difficulties faced by cocoa farmers in Jembrana is the decline in production levels. This research aims to examine the effect of compensation and work motivation on cocoa farmers' job satisfaction. The research design used in this research is descriptive quantitative. Determining the sample in this study used a purposive sampling technique. The instrument used in data collection was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this research are that work motivation together (simultaneously) has a significant influence on job satisfaction. compensation and motivation have a positive and significant impact on job satisfaction. So, the higher the compensation and motivation, both in the form of intrinsic and extrinsic motivation, the greater the perceived job satisfaction, and vice versa.

Key words: compensation, work motivation, job satisfaction

