

DAFTAR RUJUKAN

- Amar, Muhamad, Mahendro, Sumardjo, dan Tri Siswantini. 2021. “Pengaruh Kompensasi, Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Driver Grab”. *Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta*. Proding Biema. Volume 2, (hml. 834-847).
- Anggara, Rangga & Rahmat, Ingkadijaya. 2023. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan kerja Karyawan Hotel Santika”. *Multimedia Nusantara Polytechnic.Tangerang, Indonesia*. Jurnal Manajemen Perhotelan dan Pariwisata. Volume 6.
- Dhani & Surya. 2023. “ Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada PT Bali Busana Kreasi di Kabupaten Badung). *Universitas Udayana, Bali*. E-Jurnal Manajemen. Volume 12, Nomor 6.
- Ferdinand, Agusty. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. AGF Books.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis. Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis. Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Lestari, Sri & Putri, Rachmasari. 2021.” Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus pada Paperclip Cabang Kota Kasablanka). *Universitas Islam As-Syafi'iyah*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. Vol. 3, No. 2.
- Rahayu, Ningrum & Kartini Aprianti. 2020. “ Pengaruh Motivasi Kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Bima*. Jurnal Brand. Volume 2, Nomor 2.
- Rahmaningtyas & Widagdo. 2020. “ Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Lingkungan kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja. *Universitas Negeri Semarang*. Economic Education Analysis Journal.
- Ristowati & Turangan. 2022. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. CDE. *Universitas Tarumanegara*. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan. Volume 04, Nomor 01, (hal. 172-180).
- Sa’adah, Rahmawati, & Aprilia. 2021. “ Pengaruh kompensasi, motivasi dan Disiplin kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan: (Studi kasus pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang)”. *Universitas KH.A. Wahab Hasbullah*. Vol.4, No 1.

- Santi, N.K. Leni Ari & Heryanda. 2022. “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Buruh Tani Wanita di Desa Siakin Kecamatan Kintamani Kabupaten Bangli”. *Universitas Pendidikan Ganesha. Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Volume 4, Nomor 1.
- Santoso, Anton Budi & Rilfa Yuliantika. 2022. “Pengaruh Kepuasan Kerja dan kompensasi terhadap Intention To Stay (Studi kasus pengemudi Gojek di kota Bandung). *Universitas Widyatama Bandung. Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi*. Volume 6, Nomor 3.
- Simanjuntak, Trinovela & Vera Sylvia Saragi Sitio. 2021. “ Pengaruh Knowledge Sharing dan Employee Engagement terhadap Kepuasan kerja karyawan Narma Toserba, Narogong Bogor”. *Universitas Dirgantara Marsekal Suryadarma. Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. Vol. 2, No. 1.
- Sugiono, 2013. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan & D)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Suroto. 2022. “ Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Pancasakti Putra Kencana. *Universitas Pamulang, Tangerang Selatan, Banten, Indonesia. JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. Vol. 5, No. 4.
- S.W, Syaripah, Adya, & Fajar. 2020. “Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Kendari Ekspres. *Universitas Widyagama, Malang. Jurnal Ilmu Manajemen*. Vol. 6, No. 1.
- Tupti, Zulaspan, Simarmata, Arif. 2022. “Faktor-faktor Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening”. *Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara. Jurnal ilmiah Magister Manajemen*. Volume 5, Nomor 2.
- Yasri, Afni Can. ” Pengaruh Motivasi kerja, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari.
- Yuananda, Rifki & Inayat Hanum Indriati. 2022. “ Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Universitas PGRI, Yogyakarta. Jurnal Ekonomi dan Manajemen*. Volume 1.