

DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: teori, konsep dan indikator*. Zanafa Publishing.
- Angreni, D. D., & Komang Ardana, I. (2020). The Effect Of Work Motivation And Work Stress On Job Satisfaction With Emotional Intelligence As A Moderated Variables In Cv. Pondok Antik. *American Journal of Humanities and Social Sciences Research*, 3, 3–418. www.ajhssr.com
- Ariansy, N. I., & Kurnia, M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap. *Borobudur Management Review*, 2(1), 1–23. <https://doi.org/10.31603/bmar.v2i2.6820>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian : suatu pendekatan praktik / Suharsimi Arikunto* (6th ed.). Rineka Cipta.
- Calundu, R. (2018). *Manajemen Kesehatan* (1st ed.). CV Sah Media.
- Depkes. (1996). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 1996 Tentang Tenaga Kesehatan. *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia*, 1–22. [http://www.hukor.depkes.go.id/up_prod_pp/PP No. 32 Th 1996 ttg Tenaga Kesehatan.pdf](http://www.hukor.depkes.go.id/up_prod_pp/PP%20No.%2032%20Th%201996%20ttg%20Tenaga%20Kesehatan.pdf)
- Desmiwarnita, D., & Tasri, E. S. (2023). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Agama Kabupaten Padang Pariaman. *Innovative: Journal Of Social Science* ..., 3, 5590–5604.
- Dewi Am, A. W., & Mayasari, N. M. D. A. (2023). *Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kesehatan Wanita Se-Kecamatan Tejakula*. 5(3), 365–372.
- Dinkes, K. K. (2023). *Profil Kesehatan Dinas Kesehatan Kabupaten Karangasem*. <https://dinkes.karangasemkab.go.id/wp-content/uploads/2024/05/Profil-dinkes-kabupaten-karangasem-2023.pdf>
- Febriansari, U., Arifin, R., & Mustapita, A. F. (2021). Pengaruh Work Family Conflict, Social Support, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Wanita (Studi Kasus Pada Perawat Wanita Rsud Tongas Probolinggo). *Jurnal Riset Manajemen*, 11(2), 1–21.
- Finthariasari, M., Ekowati, S., Ranidiah, F., & Yuniarti, R. (2020). Pengaruh Work-Family Conflict terhadap turnover Intention melalui Komitmen Organisasi. *Ekuitas: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 4, 421–438.
- Frone, M. R., Russell, M., & Cooper, M. L. (1992). Antecedents and outcomes of work family conflict: Testing a model of the work family interface. In *Journal of Applied Psychology* (Vol. 77, Issue 1, pp. 65–78).

<https://doi.org/10.1037//0021-9010.77.1.65>

- Gareni, K., & Heryanda, K. . (2021). Peran Mediasi Stres Kerja Pada Konflik Peran dan Kepuasan Kerja Tenaga Medis di Puskesmas Busungbiu 1. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 136–145.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Jahan Priyanka, T., Akter Mily, M., Asadujjaman, M., Arani, M., & Billal, M. M. (2023). Impacts of work-family role conflict on job and life satisfaction: a comparative study among doctors, engineers and university teachers. *PSU Research Review*. <https://doi.org/10.1108/PRR-10-2021-0058>
- Lestari, E. D., Suhendar, S., Choirisa, S. F., Rizkalla, N., & Purnamaningsih. (2021). Analisis Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Hidup Pekerja Front Office Hotel Di Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 12.
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *A Theory of Human Motivation*, 1–87. <https://doi.org/10.4324/9781912282517>
- McGrath, J. E. (1987). Stress and Behavior in Organizations. In *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (pp. 1351–1395). Rand McNally.
- Merton, R. K. (1968). *Social Theory and Social Structure*. Simon and Schuster.
- Mujahidin, M. R. A. R., & Irmawati. (2024). Pengaruh Stres Kerja dan Work Family Conflict terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi oleh Kepuasan Kerja pada PT. Tirta Investama. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 17(2), 1064–1085.
- Nadiliani, W., Abdurrahman, D., & Roosallyn A, A. (2020). Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 2, 153–157.
- Nisa, R. H. R. (2023). *Pengaruh Work-Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Pada Groovy Event Organizer (PT Sahabat Pesta Indonesia)*.
- Prasetya, A., Khairunnisa, H., & Luqman Aziz, A. (2021). The Effect of Work

Stress and Burnout on Job Satisfaction and Employee Performance: A Test of Conservation of Resources Theory. *Atlantis Press International B.V.*, 191(AICoBPA 2020), 74–79. <https://www.atlantispress.com/proceedings/aicobpa-20/125961190>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.

Soetrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Stefhany, N., & Sibarani, M. (2022). Pengaruh work family conflict dan stres kerja terhadap kepuasan kerja wanita menikah. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 840–846.

Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (3rd ed.). Alfabeta.

Wirya, K. S., Andiani, N. D., & Telagawathi, N. L. W. S. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT. BPR Senada Murni. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 50–60.

