

**PENGARUH KOMPENSASI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi Pada Pegawai Kantor UPTD BLK Singaraja)**

Oleh

Auliya Nurhaliza, NIM 2117041112

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis secara mendalam sejauh mana pengaruh kompensasi dan pengalaman kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pada UPTD BLK Singaraja. Pendekatan yang digunakan adalah kuantitatif dengan rancangan penelitian kausal yang bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan sebab-akibat antar variabel. Fokus kajian mencakup kompensasi, pengalaman kerja, serta kinerja pegawai sebagai variabel utama. Seluruh populasi penelitian yang terdiri dari 33 orang pegawai dijadikan sebagai sampel melalui teknik sampling jenuh. Variabel independen dalam studi ini mencakup kompensasi (X_1) dan pengalaman kerja (X_2), sedangkan variabel dependen adalah kinerja pegawai (Y). Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 30.0 *for Windows*. Temuan penelitian mengungkapkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, demikian pula dengan pengalaman kerja yang menunjukkan pengaruh serupa, dan secara bersama-sama kedua variabel tersebut terbukti memberikan kontribusi signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai UPTD BLK Singaraja.

Kata Kunci: kinerja pegawai, kompensasi, pengalaman kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK EXPERIENCE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
(Study on UPTD BLK Singaraja Office Employees)**

By

Auliya Nurhaliza, NIM 2117041112

Bachelor of Management

ABSTRACT

This study aims to analyze in depth the extent of the influence of compensation and work experience in improving employee performance at UPTD BLK Singaraja. The approach used is quantitative with a causal research design that aims to identify cause-and-effect relationships between variables. The focus of the study included compensation, work experience, and employee performance as the main variables. The entire study population of 33 employees was sampled through saturated sampling technique. The independent variables in this study include compensation (X1) and work experience (X2), while the dependent variable is employee performance (Y). Data was collected through questionnaire distribution and analyzed using multiple linear regression analysis with the help of SPSS software version 30.0 for Windows. The findings of the study revealed that compensation has a positive and significant influence on employee performance, similarly, work experience showed a similar influence, and together the two variables proved to contribute significantly to improving employee performance at UPTD BLK Singaraja.

Keywords: employee performance, compensation, work experience