

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Data Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP
Alamat : Lantai 3 Pasar Banyuasri, Kel. Banyuasri, Kec. Buleleng
Telp. (0362) 22063 Singaraja
Alamat e-mail : dpmptsp@bulelengkab.go.id
Website : dpmptsp.bulelengkab.go.id

Nomor : 503/592/REK/DPMTSP/2024
Lamp : -
Perihal : **Surat Keterangan Penelitian**

Kepada :
Yth. 1. Kepala Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Buleleng
2. Kepala UPTD BLK Kabupaten
Buleleng

di
Tempat

I. Dasar :

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah;
3. Surat dari Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha Nomor 2022/UN48.13.1/DL/2024 Tanggal 23 September 2024 Perihal Permohonan Wawancara/Data dan Penelitian.

II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian Kepada :

Nama : Auliya Nurhaliza
NIK : 5108066710030004
Pekerjaan : Pelajar/Mahasiswa
Alamat : Banjar Dinas Kalibukbuk, Desa Kalibukbuk, Kec. Buleleng
Bidang / Judul : Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Kantor UPTD BLK Singaraja)
Jumlah Peserta : 1 orang
Lokasi : UPTD BLK Kabupaten Buleleng
Lamanya : 5 bulan (07 Oktober 2024 – 07 Maret 2025)

III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :

1. Sebelum mengadakan kegiatan agar melapor kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng atau Pejabat yang Berwenang;
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/ judul dimaksud, apabila melanggar ketentuan akan dicabut ijinnya dan menghentikan segala kegiatannya;
3. Menaati segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat;
4. Apabila masa berlaku Surat Keterangan Penelitian / Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian / Ijin agar ditujukan kepada Instansi pemohon;

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN : SINGARAJA
PADA TANGGAL : 11 OKTOBER 2024



Tembusan ini disampaikan kepada Yth:

1. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Prov. Bali
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Buleleng
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip



Dokumen ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Dan Sandi Negara

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

“Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai UPTD BLK Singaraja)”

Kepada

Yth. Responden

Hal: Pengisian Kuesioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya mengadakan penelitian yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai UPTD BLK Singaraja)”

Maka dengan ini, saya selaku peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk berkenan mengisi kuesioner ini atas kejujuran hati. Atas ketersediaan serta bantuan Bapak/Ibu yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya mengucapkan terimakasih.

Peneliti



Auliya Nurhaliza
NIM. 2117041112

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah identitas anda pada tempat yang disediakan
2. Bacalah setiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab
3. Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling sesuai
4. Berikan penilaian Anda dengan memilih angka pada skala 1-5 di bawah ini: 1 = Sangat Tidak Setuju | 2 = Tidak Setuju | 3 = Netral | 4 = Setuju | 5 = Sangat Setuju
5. Seluruh data dan informasi yang Anda berikan dalam kuesioner ini bersifat anonim dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian. Kerahasiaan identitas Anda akan dijaga sepenuhnya.

II. INFORMASI UMUM RESPONDEN

1. **Nama Lengkap:**
2. **Jenis Kelamin:**
 - ☐ Laki-laki
 - ☐ Perempuan
3. **Usia:** _____ tahun
4. **Jabatan di UPTD BLK Singaraja:** _____
5. **Lama Bekerja di UPTD BLK Singaraja:** _____ tahun
6. **Pendidikan Terakhir:**
 - ☐ SMA/SMK
 - ☐ Diploma (D3)
 - ☐ Sarjana (S1)
 - ☐ Pascasarjana (S2/S3)

III. DAFTAR PERNYATAAN

1. Kinerja Pegawai

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Kuanlitas	Saya selalu berusaha untuk memberikan hasil kerja dengan kualitas terbaik.					
2	Kuantitas	Saya dapat menyelesaikan tugas dalam jumlah yang ditargetkan oleh institusi.					
3	Efektivias	Saya dapat menyelesaikan tugas dengan efisien dan tepat sasaran.					
4	Ketetapan Waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan.					
5	Kemandirian	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu bergantung pada orang lain.					
6	Komitmen Kerja	Saya memiliki dedikasi tinggi dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					

2. Kompensasi

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Gaji	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
2	Insentif	Insentif yang diberikan oleh institusi meningkatkan motivasi saya dalam bekerja.					
3	Tunjangan	Saya merasa tunjangan yang diberikan oleh institusi mendukung kesejahteraan saya.					
4	Fasilitas	Fasilitas kerja yang disediakan oleh institusi mendukung produktivitas saya.					

3. Pengalaman Kerja

No.	Indikator	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
			1	2	3	4	5
1	Lama waktu dan jam kerja	Lama jam kerja saya berkontribusi terhadap peningkatan keterampilan saya.					
2	Tingkat intelektualitas dan keterampilan kerja	Pengalaman kerja saya meningkatkan keterampilan saya dalam menyelesaikan tugas					
		Saya memiliki pemahaman yang baik tentang pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Penguasaan pada pekerjaan dan peralatan	Saya dapat menguasai secara optimal pekerjaan saya dan mengoperasikan peralatan kerja dengan baik.					

Lampiran 3. Data Kuesioner

1. Variabel Kompensasi

No. Responden	Kompensasi (X1)				Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	
1	3	4	3	3	13
2	5	4	5	5	19
3	4	4	3	4	15
4	3	5	4	4	16
5	5	5	5	5	20
6	4	4	4	4	16
7	4	3	5	4	16
8	5	4	4	4	17
9	4	5	5	4	18
10	3	5	4	5	17
11	4	5	5	5	19
12	4	4	5	5	18
13	4	4	4	3	15
14	3	3	4	3	13
15	4	5	5	4	18
16	3	4	4	4	15
17	4	5	5	5	19
18	5	5	5	5	20
19	3	5	4	5	17
20	3	3	3	4	13
21	3	3	4	4	14
22	4	4	3	4	15
23	4	5	4	4	17
24	4	4	5	5	18
25	5	5	4	4	18
26	3	3	4	4	14
27	4	5	4	4	17
28	4	3	3	4	14
29	5	4	5	4	18
30	4	5	3	4	16
31	5	5	4	5	19
32	4	4	5	4	17
33	5	5	5	5	20

2. Variabel Pengalaman Kerja

No. Responden	Pengalaman Kerja (X2)				Total
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	
1	3	3	4	4	14
2	3	2	3	3	11
3	3	2	4	4	13
4	4	3	4	4	15
5	5	4	4	5	18
6	3	4	5	3	15
7	2	3	3	4	12
8	4	5	4	4	17
9	3	4	4	3	14
10	4	3	4	3	14
11	5	3	3	4	15
12	3	4	2	4	13
13	3	3	2	3	11
14	3	4	4	3	14
15	4	4	3	4	15
16	2	3	3	2	10
17	5	5	4	5	19
18	3	4	5	4	16
19	4	4	5	5	18
20	4	5	5	4	18
21	5	4	4	3	16
22	3	3	4	4	14
23	3	3	4	3	13
24	5	5	4	5	19
25	3	3	4	3	13
26	2	3	2	4	11
27	4	5	4	5	18
28	4	5	3	3	15
29	3	4	3	3	13
30	4	5	3	5	17
31	4	5	4	3	16
32	4	3	4	5	16
33	4	4	3	4	15

3. Variabel Kinerja Pegawai

No. Responden	Kinerja Pegawai (Y)						Total
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	5	5	3	4	25
2	3	4	4	4	4	4	23
3	3	3	3	5	4	5	23
4	4	4	3	4	4	3	22
5	3	4	5	4	3	4	23
6	5	5	4	5	5	5	29
7	3	5	3	5	4	4	24
8	5	3	4	5	4	5	26
9	3	4	5	4	5	3	24
10	3	4	4	5	4	4	24
11	4	4	5	5	5	3	26
12	3	3	3	3	3	3	18
13	4	5	5	4	4	4	26
14	5	4	4	5	5	4	27
15	3	3	4	3	3	4	20
16	3	3	4	3	4	4	21
17	5	4	5	4	4	5	27
18	3	4	3	5	4	3	22
19	3	3	4	3	4	3	20
20	3	4	5	4	3	3	22
21	5	5	4	4	3	4	25
22	4	5	4	3	3	3	22
23	3	4	5	4	3	4	23
24	5	4	5	4	4	5	27
25	5	4	4	5	4	3	25
26	3	4	3	5	4	5	24
27	4	5	4	3	4	3	23
28	3	3	3	3	3	3	18
29	5	5	5	5	5	5	30
30	5	5	5	5	4	5	29
31	4	5	4	3	4	5	25
32	5	3	4	5	3	4	24
33	4	5	5	5	4	4	27

Lampiran 4. Data Identitas Responden

No.	Nama	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Lama Bekerja
1	Busroni, S.Pd	Laki-Laki	S1-Pendidikan Teknik Mesin	59 Tahun	39 Tahun
2	Totok Kartiono, S.Pd	Laki-Laki	S1-Pendidikan Teknik Mesin	59 Tahun	39 Tahun
3	I Nyoman Ardika Widana, S.Pd	Laki-Laki	S1-Pendidikan Teknik Elektro	43 Tahun	15 Tahun
4	Gede Puja Suarbawa, SH	Laki-Laki	S1-Ilmu Hukum	57 Tahun	35 Tahun
5	Kadek Pasek Mertayasa, A.Md	Laki-Laki	D III-Teknik Elektro	45 Tahun	15 Tahun
6	I Putu Oka Aryantara, A.Md	Laki-Laki	D III-Teknik Elektro	44 Tahun	15 Tahun
7	Ni Nyoman Tri Wahyuni, S.Kom	Perempuan	S1-Komputer	36 Tahun	14 Tahun
8	Ahmad Naisaburi	Laki-Laki	SMK Teknik Otomotif	29 Tahun	9 Tahun
9	Ni Made Oktasari, S.Pd	Perempuan	S1-Pendidikan Kesejahteraan Keluarga	27 Tahun	2 Tahun
10	I Putu Juni Ariawan, S.Tr.Par	Laki-Laki	D4 - Pariwisata	45 Tahun	19 Tahun
11	Ketut Sukanama	Laki-Laki	SMK Teknik Otomotif	48 Tahun	20 Tahun
12	Putu Wijaya	Laki-Laki	STM	51 Tahun	18 Tahun

13	Ketut Totok Abriawan	Laki-Laki	SMA	39 Tahun	18 Tahun
14	Komang Darmayasa	Laki-Laki	SMK	37 Tahun	17 Tahun
15	Komang Ayu Ariani, S.Kom	Perempuan	S1-Komputer	41 Tahun	17 Tahun
16	Putu Dana	Laki-Laki	SMA	42 Tahun	17 Tahun
17	Ika Susanti, S.E	Perempuan	S1-Manajemen	53 Tahun	16 Tahun
18	Made Sas Budiarta	Laki-Laki	SMA	48 Tahun	16 Tahun
19	Gede Artawan	Laki-Laki	SMA	41 Tahun	15 Tahun
20	Ketut Murdika	Laki-Laki	SMA	34 Tahun	11 Tahun
21	I Made Sutape	Laki-Laki	SMA	56 Tahun	9 Tahun
22	Putu Arik Santi Dewi, S.E	Perempuan	S1-Manajemen	38 Tahun	8 Tahun
23	Nengah Sudarsana	Laki-Laki	SMA	51 Tahun	6 Tahun
24	Made Kusuma Wardani, S.Pd	Perempuan	S1- Pendidikan Bahasa Jepang	29 Tahun	5 Tahun
25	Kadek Ary Budiyan, S.Pd	Perempuan	S1-Pendidikan Kesejahteraan Keluarga	30 Tahun	4 Tahun
26	I Gusti Kadek Darsana, S.Pd	Laki-Laki	S1-Pendidikan Ekonomi	36 Tahun	8 Tahun

27	I Desak Nyoman Pujiani, S.Pd.	Perempuan	S1-Pendidikan Bahasa Inggris	35 Tahun	6 Tahun
28	I Ketut Astawa	Laki-Laki	SMA	33 Tahun	5 Tahun
29	Ery Susanto, S.Pd	Laki-Laki	S1-Pendidikan Ekonomi	31 Tahun	7 Tahun
30	Nyoman Subana, S.Pd	Laki-Laki	SMA	29 Tahun	5 Tahun
31	Ni Made Arwati	Perempuan	SMA	27 Tahun	5 Tahun
32	Wayan Suparta	Laki-Laki	SMA	26 Tahun	6 Tahun
33	Ni Nyoman Sunari, S.Pd	Perempuan	S1-Pendidikan Bahasa Indonesia	24 Tahun	2 Tahun



Lampiran 5. Tabulasi Data Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

No.	Kompensasi (X1)				Total	Pengalaman Kerja (X2)				Total	Kinerja Pegawai (Y)						Total
	1	2	3	4		1	2	3	4		1	2	3	4	5	6	
1	5	5	4	5	19	4	5	4	3	16	4	5	4	3	4	5	25
2	4	5	4	4	17	3	3	4	3	13	3	4	5	4	3	4	23
3	4	5	3	4	16	4	5	3	5	17	5	5	5	5	4	5	29
4	4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	3	3	4	3	3	4	20
5	2	2	2	2	8	4	5	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18
6	5	5	4	4	18	3	3	4	3	13	5	4	4	5	4	3	25
7	3	3	3	3	12	2	3	2	4	11	3	4	3	5	4	5	24
8	4	4	4	4	16	4	3	4	5	16	5	3	4	5	3	4	24
9	2	2	4	5	13	4	4	3	4	15	4	5	5	5	4	4	27
10	4	5	5	5	19	5	5	4	5	19	5	4	5	4	4	5	27
11	3	3	4	4	14	5	4	4	3	16	5	5	4	4	3	4	25
12	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	3	4	3	23
13	4	4	4	4	16	3	3	4	4	14	4	5	4	3	3	3	22
14	3	5	4	4	16	4	5	5	4	18	3	4	5	4	3	3	22
15	5	4	5	4	18	3	4	3	3	13	5	5	5	5	5	5	30
16	3	3	3	4	13	2	3	3	2	10	3	3	4	3	4	4	21
17	4	4	5	5	18	3	4	2	4	13	3	3	3	3	3	3	18
18	3	3	3	3	12	3	4	4	3	14	5	4	4	5	5	4	27
19	5	5	5	5	20	3	4	5	4	16	3	4	3	5	4	3	22
20	5	5	2	2	14	4	4	5	5	18	3	3	4	3	4	3	20
21	4	5	5	4	18	3	4	4	3	14	3	4	5	4	5	3	24
22	4	4	4	3	15	5	4	3	3	15	4	3	5	3	4	5	24
23	3	5	4	4	16	4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	3	22
24	4	4	4	3	15	3	3	2	3	11	4	5	5	4	4	4	26
25	4	5	5	5	19	5	3	3	4	15	4	4	5	5	5	3	26
26	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	5	3	4	5	4	5	26
27	4	3	5	4	16	2	3	3	4	12	3	5	3	5	4	4	24
28	4	4	4	4	16	3	4	5	3	15	5	5	4	5	5	5	29
29	3	5	4	5	17	4	3	4	3	14	3	4	4	5	4	4	24
30	5	5	5	5	20	5	4	4	5	18	3	4	5	4	3	4	23

Lampiran 6. Tabulasi Data Penelitian

No.	Kompensasi (X1)				Total	Pengalaman Kerja (X2)				Total	Kinerja Pegawai (Y)						Total
	1	2	3	4		1	2	3	4		1	2	3	4	5	6	
1	3	4	3	3	13	3	3	4	4	14	4	4	5	5	3	4	25
2	5	4	5	5	19	3	2	3	3	11	3	4	4	4	4	4	23
3	4	4	3	4	15	3	2	4	4	13	3	3	3	5	4	5	23
4	3	5	4	4	16	4	3	4	4	15	4	4	3	4	4	3	22
5	5	5	5	5	20	5	4	4	5	18	3	4	5	4	3	4	23
6	4	4	4	4	16	3	4	5	3	15	5	5	4	5	5	5	29
7	4	3	5	4	16	2	3	3	4	12	3	5	3	5	4	4	24
8	5	4	4	4	17	4	5	4	4	17	5	3	4	5	4	5	26
9	4	5	5	4	18	3	4	4	3	14	3	4	5	4	5	3	24
10	3	5	4	5	17	4	3	4	3	14	3	4	4	5	4	4	24
11	4	5	5	5	19	5	3	3	4	15	4	4	5	5	5	3	26
12	4	4	5	5	18	3	4	2	4	13	3	3	3	3	3	3	18
13	4	4	4	3	15	3	3	2	3	11	4	5	5	4	4	4	26
14	3	3	4	3	13	3	4	4	3	14	5	4	4	5	5	4	27
15	4	5	5	4	18	4	4	3	4	15	3	3	4	3	3	4	20
16	3	4	4	4	15	2	3	3	2	10	3	3	4	3	4	4	21
17	4	5	5	5	19	5	5	4	5	19	5	4	5	4	4	5	27
18	5	5	5	5	20	3	4	5	4	16	3	4	3	5	4	3	22
19	3	5	4	5	17	4	4	5	5	18	3	3	4	3	4	3	20
20	3	3	3	4	13	4	5	5	4	18	3	4	5	4	3	3	22
21	3	3	4	4	14	5	4	4	3	16	5	5	4	4	3	4	25
22	4	4	3	4	15	3	3	4	4	14	4	5	4	3	3	3	22
23	4	5	4	4	17	3	3	4	3	13	3	4	5	4	3	4	23
24	4	4	5	5	18	5	5	4	5	19	5	4	5	4	4	5	27
25	5	5	4	4	18	3	3	4	3	13	5	4	4	5	4	3	25
26	3	3	4	4	14	2	3	2	4	11	3	4	3	5	4	5	24
27	4	5	4	4	17	4	5	4	5	18	4	5	4	3	4	3	23
28	4	3	3	4	14	4	5	3	3	15	3	3	3	3	3	3	18
29	5	4	5	4	18	3	4	3	3	13	5	5	5	5	5	5	30
30	4	5	3	4	16	4	5	3	5	17	5	5	5	5	4	5	29
31	5	5	4	5	19	4	5	4	3	16	4	5	4	3	4	5	25
32	4	4	5	4	17	4	3	4	5	16	5	3	4	5	3	4	24
33	5	5	5	5	20	4	4	3	4	15	4	5	5	5	4	4	27

Variabel Kompensasi (X₁)

Variabel Pengalaman Kerja (X₂)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,426*	,226	,378*	,760**
	Sig. (2-tailed)		,019	,229	,040	<,001
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,426*	1	,237	,265	,694**
	Sig. (2-tailed)	,019		,208	,157	<,001
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,226	,237	1	,150	,599**
	Sig. (2-tailed)	,229	,208		,428	<,001
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,378*	,265	,150	1	,659**
	Sig. (2-tailed)	,040	,157	,428		<,001
	N	30	30	30	30	30
Total.X2	Pearson Correlation	,760**	,694**	,599**	,659**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,426*	,226	,378*	,760**
	Sig. (2-tailed)		,019	,229	,040	<,001
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	,426*	1	,237	,265	,694**
	Sig. (2-tailed)	,019		,208	,157	<,001
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	,226	,237	1	,150	,599**
	Sig. (2-tailed)	,229	,208		,428	<,001
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	,378*	,265	,150	1	,659**
	Sig. (2-tailed)	,040	,157	,428		<,001
	N	30	30	30	30	30
Total.X2	Pearson Correlation	,760**	,694**	,599**	,659**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Correlations								
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total.Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,320	,251	,398*	,322	,429*	,736**
	Sig. (2-tailed)		,085	,182	,030	,083	,018	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	,320	1	,216	,293	,275	,175	,602**
	Sig. (2-tailed)	,085		,252	,116	,141	,355	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	,251	,216	1	,072	,181	,259	,509**
	Sig. (2-tailed)	,182	,252		,707	,339	,167	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	,398*	,293	,072	1	,443*	,270	,669**
	Sig. (2-tailed)	,030	,116	,707		,014	,150	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	,322	,275	,181	,443*	1	,227	,625**
	Sig. (2-tailed)	,083	,141	,339	,014		,228	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	,429*	,175	,259	,270	,227	1	,631**
	Sig. (2-tailed)	,018	,355	,167	,150	,228		<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total .Y	Pearson Correlation	,736**	,602**	,509**	,669**	,625**	,631**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	,004	<,001	<,001	<,001	
	N	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Lampiran 8. Hasil Output SPSS (Hasil Uji Reliabilitas)

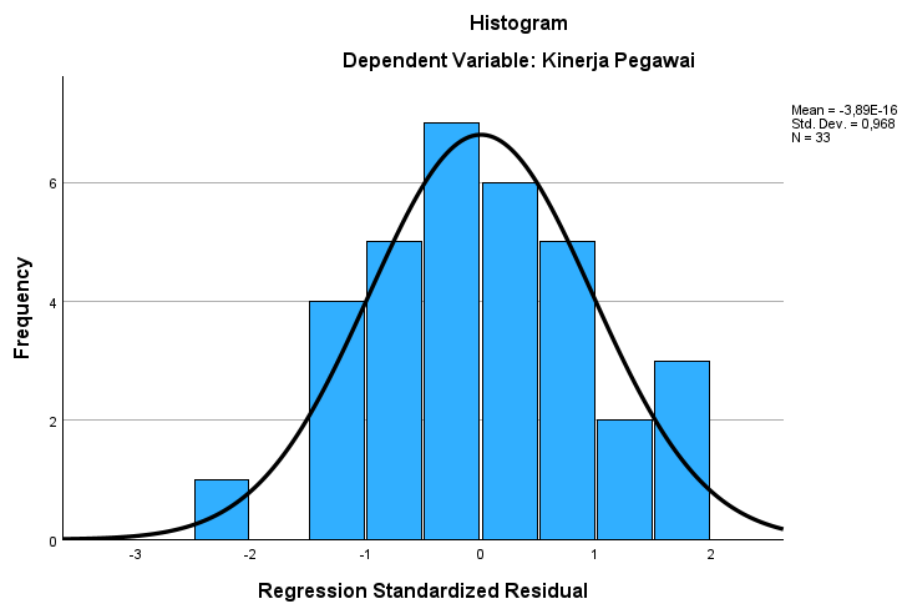
Kompensasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,758	4

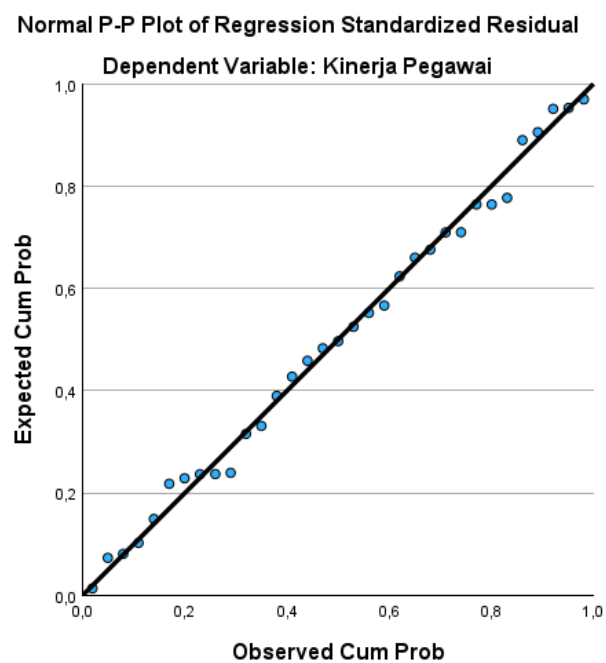
Pengalaman Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,608	4

Hasil Uji Normalitas dengan Histogram



Hasil Uji Normalitas P-Plots

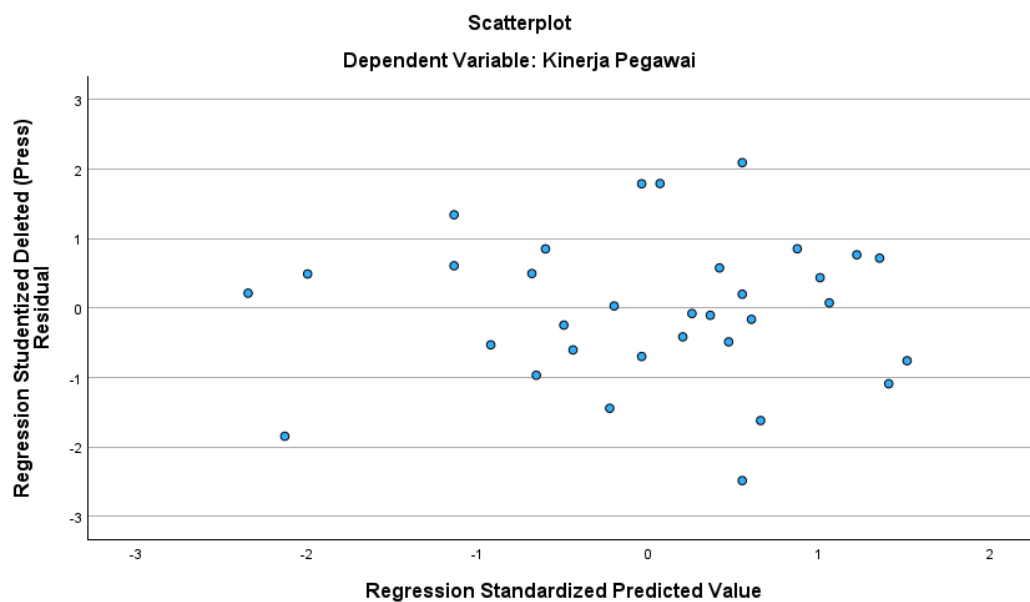


2. Uji Multikolinearitas

<i>Coefficients^a</i>							
Model	<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.	<i>Collinearity Statistics</i>	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	20,777	,433	47,957	<,001		
	Kompensasi	,092	,023	,421	<,001	,942	1,061
	Pengalaman Kerja	,118	,020	,615	<,001	,942	1,061

a. Dependent Variable: KinerjaPegawai

3. Uji Heteroskedastisitas Scatter Plot



Lampiran 10. Hasil Output SPSS (Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda)

Koefisiensi Determinasi

<i>Model Summary^b</i>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,825 ^a	,681	,660	,269

a. Predictors: (Constant), PengalamanKerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: KinerjaPegawai

RIWAYAT HIDUP



Auliya Nurhaliza lahir di Singaraja pada tanggal 27 Oktober 2003. Penulis merupakan putri dari pasangan Bapak Totok Kartiono, S.Pd., dan Ibu Diah Widawati. Penulis berkewarganegaraan Indonesia dan beragama Islam. Saat ini, penulis berdomisili di Banjar Dinas Kalibukbuk, Jalan I Gede Taman, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng,

Provinsi Bali. Penulis menempuh pendidikan dasar di MI Terpadu Mardlatillah dan lulus pada tahun 2015, kemudian melanjutkan pendidikan menengah pertama di MTs Terpadu Mardlatillah dan lulus pada tahun 2018. Pendidikan menengah atas ditempuh di MAN Buleleng dengan jurusan Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (MIPA) dan diselesaikan pada tahun 2021. Pada tahun yang sama, penulis melanjutkan pendidikan Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2025, penulis telah menyelesaikan tugas akhir berupa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Pegawai Kantor UPTD BLK Singaraja)”. Sejak tahun 2021 hingga penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa aktif pada Program Studi S1 Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.