

## DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Andriansyah, A., Hendriani, S., & Machasin, M. (2022). Pengaruh Rotasi Jabatan Dan Reward Sistem Terhadap Loyalitas Pegawai Dengan Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Studi Pada Kejaksanaan Tinggi Kepulauan Riau. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(04), 8–19.
- Ariyanto, A., & Santosa, S. (2021). Pengaruh Mutasi Rotasi dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja (Studi pada PT. Kantuna Boga Makmur). *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 409–417.
- Baharuddin, A. A., Musa, M. I., & Burhanuddin, B. (2022). Pengaruh motivasi dan kompetensi kerja terhadap prestasi kerja karyawan sales. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 55–62.
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413–422.
- Barlian, E. (2015). Metodologi Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. Padang: Sukabina Press.
- Damanik, (2018). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Diri Terhadap Prestasi Kerja Dosen. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis (EK & BI)*, 20–28.
- Faozen, F. (2019). Dampak Rotasi Kerja Pada Motivasi Dan Kinerja Karyawan Hotel Di Jember. *Sadar Wisata: Jurnal Pariwisata*, 2(1), 1–10.
- Ghozali. (2018). Aplikasi Analisis Multivariat3 dengan Program IB SPSS 25 Edisi 9. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Variabel Pemoderasi. E - Jurnal Akutansi Universitas Udayana.
- Hasibuan Malayu, S. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi, cetakan kedua puluh tiga. Penerbit: Bumi Aksara, Jakarta.
- Kasmir, M. S. D. M. (2020). Depok: PT. RajaGrafindo Persada.
- Kurniasari, rani. (2018). Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta. Widya Cipta: *Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 32–39.

- Lanudi, W. M. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pada Dinas Perkebunan Provinsi Selawasi Selatan. *Economics Bosowa*, 6(002), 95–108.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan 14, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi*, 21(1).
- Novika, P. W. (2018). Pengaruh Mutasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Semangat Kerja dan dampaknya pada prestasi kerja pegawai Pada kantor kementerian agama kota cilegon. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 1(2), 297–315.
- Olivia, A., Hendriani, S., & Hendriani, Y. (2019). Pengaruh Rotasi, Mutasi Terhadap Kinerja Pegawai Rektorat Universitas Riau. *Jurnal Economica*, 7(2), 494–509.
- Pardede, D. L. (2021). Analisis Kebijakan Rotasi Dalam Rangka Promosi Dan Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt Sumatera Jaya Medan. *Jurnal Global Multicom Mifo*, 1(1), 70–79.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Management 13E*. Pearson India Noida, India.
- Santoso, A.B. (2018), *Tutorial & Solusi Data Regresi*, P. Penerbit Agung Budi Santoso:Jakarta
- Subiantoro, D. A., Utari, W., & Hartati, S. (2019). Analisis Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Sekertariat Daerah Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 3(4), 424–437.
- Sugiyono, D. (2019). *Statistika untuk Penelitian (Cetakan ke-30)*. Bandung: Cv Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Sugiyono, 2015, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Sugiyono, D. (2019). *Statistika untuk Penelitian (Cetakan ke 30)*. Bandung : Cv Alfabeta.