

LAMPIRAN

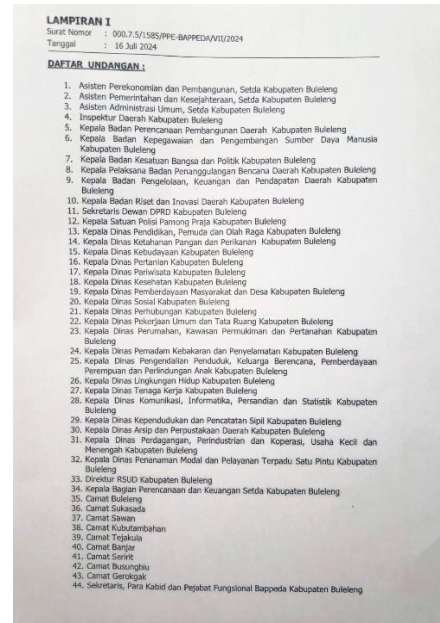
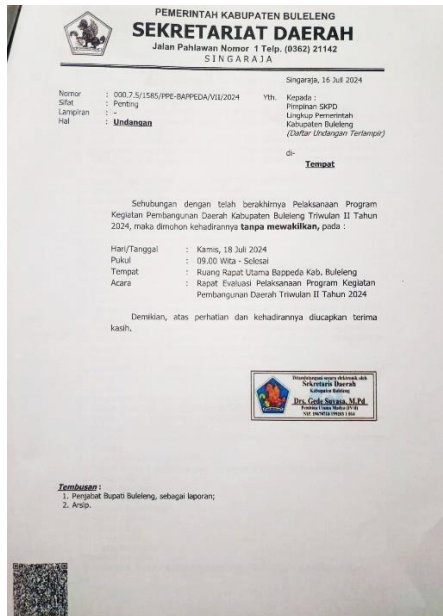
Lampiran 1. Surat Observasi Penelitian

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS EKONOMI Jalan Udayana No. 1 Singaraja-Bali Telepon : (0362) 2830 Website : http://www.upi.edu/bali.ac.id										
Nomor : 659/U48.13.1/D/2024 Lamp. : Hal : <i>Pernahoran Data dan Penelitian</i>	Singaraja, 22 April 2024										
Kepada Yth. Kepala Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng di- Tempat											
Dengan Hormat,											
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menstrangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :	<table> <tr> <td>Nama</td><td>Ketut Denan Sapertama</td></tr> <tr> <td>NIM</td><td>: 2017041107</td></tr> <tr> <td>Fakultas</td><td>: Ekonomi</td></tr> <tr> <td>Jurusan/Prodi</td><td>: Manajemen/S1 Manajemen</td></tr> <tr> <td>No. Handphone</td><td>: 087831799841</td></tr> </table>	Nama	Ketut Denan Sapertama	NIM	: 2017041107	Fakultas	: Ekonomi	Jurusan/Prodi	: Manajemen/S1 Manajemen	No. Handphone	: 087831799841
Nama	Ketut Denan Sapertama										
NIM	: 2017041107										
Fakultas	: Ekonomi										
Jurusan/Prodi	: Manajemen/S1 Manajemen										
No. Handphone	: 087831799841										
Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk memenuhi tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.											
Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.											
Canan • UJI TTS No. 1 Tahun 2008 Pasal 5 yang menyatakan bahwa Dekan Fakultas bertanggung jawab terhadap kegiatan akademik dan administratif di Fakultas • Dekanan ini terdapat di lingkungan resmi elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSN • Surat ini dapat dibuktikan keabsahannya dengan menggunakan <i>qr code</i> yang telah tertera	a.n. Dekan, Wakil Dekan I.  Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si. NIP. 196810291993032001										

Lampiran 2. Surat Diterima Observasi

[illegible]

 PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan			
Indeks : Perumahan, Evaluasi, Penelitian, dan Pelayanan Perencanaan Pembangunan	Sifat Surat : Penting	No. Urut : 1125	Tgl Penyusunan :
Perihal : (SIPADAGIAN) Rapor Evaluasi Pelaksanaan Program Kegiatan Pembangunan Daerah Tahunan II Tahun 2024 Isi Ringkas : (SIPADAGIAN) Rapor Evaluasi Pelaksanaan Program Kegiatan Pembangunan Daerah Tahunan II Tahun 2024			
Asal Surat : Badan Perencanaan Pembangunan Daerah	Tanggal : 14 Juli 2024	Nomor : 0001-1100-PPK- SIPADAGIAN/2024	
Diteruskan kepada : Kepala Dinas Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan	3/100 keada, melalui email pmp-kgp		
✓ Sekretaris Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kepala Bidang Kawasan Permukiman Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan	p melalui email dg kabud kgp, melalui suratpmp-kgp		
Kepala Sub-Bidang Usaha dan Kemasyarakatan Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman dan Pertanahan	pak kimg, via kadio bndr, melalui email		
			14-07-2024 Kepala Dinas 18-07-2024 Sekretaris



Lampiran 3. Penyebaran Kuisisioner



Lampiran 4. Kuisisioner Penelitian



KUESIONER PENGARUH PENGARUH ROTASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PEGAWAI DINAS PERUMAHAN, KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTAHANAN KABUPATEN BULELENG

A. Pengantar Kuisisioner

Singaraja, 03 Juni 2024

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Responden di Dinas Perumahan Kawasan
Permukiman dan Pertanahan Kab. Buleleng.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir sebagai mahasiswa program strata satu (S1) Universitas Pendidikan Ganesha, saya Ketut Denan Supertama bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Rotasi Dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pada Pegawai Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Petahanan Kabupaten Buleleng”. Untuk itu, saya sangat mengharapkan kesedian Bapak/Ibu untuk menjadi responden dengan mengisi lembar kuesioner ini secara lengkap. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Peneliti

Singaraja, 03 Juni 2024

Ketut Denan Supertama

NIM. 2017041107

B. Identitas Responden

Nama :

Jabatan :

Jenis kelamin : Laki-laki/Perempuan*

*) Coret yang tidak perlu

C. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Demi kelancaran proses pengolahan data, peneliti mengharapkan Bapak/Ibu dapat menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan keyakinan yang mendalam tanpa keraguan. Apabila terdapat keraguan atas pertanyaan yang peneliti ajukan, Bapak/Ibu dapat memilih salah satu jawaban yang dianggap paling mendekati dengan pendapat Bapak/Ibu sehingga semua pertanyaan memiliki jawaban.

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda centang (✓) pada salah satu pilihan jawaban sesuai dengan keadaan di tempat Bapak/Ibu bekerja. Pilihan jawaban:

1. Skor 5 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Setuju (SS).
2. Skor 4 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Setuju (S).
3. Skor 3 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Netral (N).
4. Skor 2 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Tidak Setuju (TS).
5. Skor 1 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Tidak Setuju (STS).

D. Daftar Pertanyaan

1. Prestasi kerja

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Prestasi kerja	5	4	3	2	1
1	Dalam bekerja saya selalu memiliki kejujuran terhadap diri sendiri, teman dan pimpinan.					
2	Saya memiliki tingkat kedisiplinan yang baik dalam bekerja, baik untuk diri sendiri maupun tugas dan selalu menaati prosedur dan peraturan.					
3	Saya selalu memikirkan masa depan karir saya dan yakin apapun yang saya lakukan akan berhasil.					
4	Saya memiliki kerja sama yang baik dalam organisasi, teman maupun atasan dan kesediaan menerima keputusan untuk kemajuan organisasi.					
5	Kemampuan memimpin yang berpengaruh kuat, dihormati, berwibawa, dan dapat memotivasi orang lain atau bawahannya untuk bekerja secara efektif.					

2. Rotasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Rotasi	5	4	3	2	1
1	Rotasi kerja yang diterapkan mampu mengurangi kejenuhan kerja saya.					
2	Rotasi kerja yang diterapkan dapat menambah pengetahuan saya yang lebih luas.					
3	Dengan adanya rotasi kerja saya dapat meningkatkan kompetensi dalam menghadapi perubahan teknologi.					
4	Posisi pekerjaan sekarang yang saya duduki sesuai dengan yang diharapkan.					
5	Rotasi Kerja dapat mengembangkan interaksi sosial saya antar sesama karyawan.					

3. Motivasi

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
	Motivasi	5	4	3	2	1
1	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan atasan dengan sebaik-baiknya dan tepat waktu.					
2	Menurut saya diperlukan pemberian gaji secara adil sesuai dengan hasil perkerjaan.					
3	Pemberian gaji lebih tinggi memotivasi sayadalam melaksanakan pekerjaan dengan lebih baik.					
4	Selama saya berkerja di bidang ini saya diberi kesempatan untuk belajar menguasai pekerjaan dibidang ini..					



Lampiran 5. Tabulasi Data Penelitian

1. Prestasi kerja (Y)

Responden	Prestasi Kerja					
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total
1	5	5	5	5	5	25
2	5	5	5	5	5	25
3	5	5	4	5	5	24
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	4	5	5	24
6	5	5	5	5	4	24
7	5	4	4	4	4	21
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	5	5	4	4	5	23
12	5	5	5	4	3	22
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	5	25
15	5	5	4	4	4	22
16	5	5	5	5	5	25
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	4	5	4	4	5	22
30	4	5	4	4	5	22
31	5	5	5	5	5	25
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	5	4	4	4	5	22
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	25

42	4	4	4	5	5	22
----	---	---	---	---	---	----

2. Rotasi (X₁)

Responden	Rotasi					Total
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	5	4	5	22
4	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	5	24
6	4	4	5	4	5	22
7	3	4	4	4	4	19
8	4	5	4	4	5	22
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	3	4	4	3	4	18
12	4	4	3	3	4	18
13	5	5	5	5	5	25
14	4	5	5	5	5	24
15	4	4	5	4	5	22
16	4	4	4	5	4	21
17	4	4	4	5	4	21
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	5	5	5	25
20	5	5	5	5	5	25
21	5	5	5	5	5	25
22	5	5	5	5	5	25
23	5	5	5	5	5	25
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	5	5	5	5	5	25
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	3	5	4	3	4	19
30	3	5	4	3	4	19
31	5	5	4	4	4	22
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	5	5	5	5	5	25
35	5	5	5	5	5	25
36	5	5	5	5	5	25
37	4	4	5	4	4	21
38	5	5	5	5	5	25
39	5	5	5	5	5	25
40	5	5	5	5	5	25

41	5	5	4	4	5	23
42	5	5	5	4	4	23

3. Motivasi (X₂)

Responden	Motivasi				
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	5	5	4	5	19
6	5	4	3	4	16
7	4	4	4	3	15
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	4	4	4	16
11	5	5	5	4	19
12	4	5	4	4	17
13	5	5	5	5	20
14	4	5	5	5	19
15	5	4	3	4	16
16	5	4	4	5	18
17	5	4	4	5	18
18	5	5	5	5	20
19	5	5	5	5	20
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	5	5	5	5	20
26	5	5	5	5	20
27	5	5	5	5	20
28	5	5	5	5	20
29	5	5	4	5	19
30	5	5	4	5	19
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	5	20
33	5	5	5	5	20
34	5	5	5	5	20
35	5	5	5	5	20
36	5	5	5	5	20
37	5	4	4	4	17
38	5	5	5	5	20
39	5	5	5	5	20

40	5	5	5	5	20
41	5	5	5	5	20
42	5	5	5	5	20

Lampiran 6. Hasil Output SPSS

1. Hasil SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Rotasi

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	,658*	,645*	,757*	,684*	,900*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.2	Pearson Correlation	,658*	1	,507*	,476*	,603*	,744*
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,001	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.3	Pearson Correlation	,645*	,507*	1	,691*	,760*	,846*
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.4	Pearson Correlation	,757*	,476*	,691*	1	,660*	,871*
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
X1.5	Pearson Correlation	,684*	,603*	,760*	,660*	1	,861*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42
Total_X1	Pearson Correlation	,900*	,744*	,846*	,871*	,861*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,895	5

2. Hasil SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	,450*	,341	,650*	,681*
	Sig. (2-tailed)		,003	,027	,000	,000
	N	42	42	42	42	42
X2.2	Pearson Correlation	,450*	1	,793*	,710*	,890*

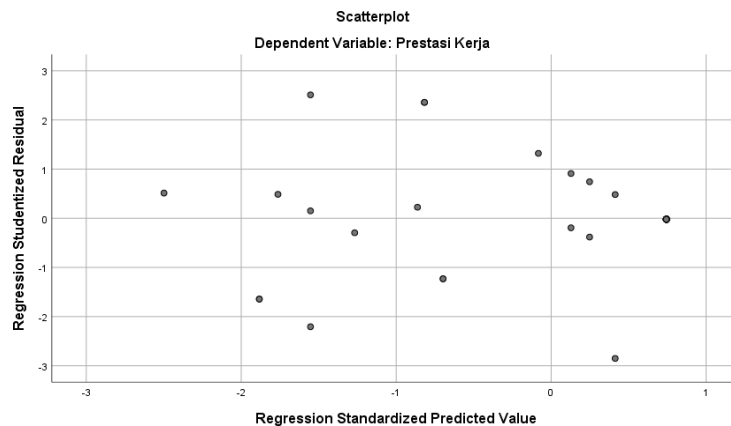
	Sig. (2-tailed)	,003		,000	,000	,000
	N	42	42	42	42	42
X2.3	Pearson Correlation	,341	,793*	1	,648*	,868*
	Sig. (2-tailed)	,027	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42
X2.4	Pearson Correlation	,650*	,710*	,648*	1	,895*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000
	N	42	42	42	42	42
Total_X2	Pearson Correlation	,681*	,890*	,868*	,895*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).						
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).						

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,850	4

3. Hasil SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Prestasi Kerja

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,611*	,645*	,571*	,281	,757*
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,071	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.2	Pearson Correlation	,611*	1	,645*	,571*	,433*	,799*
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.3	Pearson Correlation	,645*	,645*	1	,760*	,318	,847*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,040	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.4	Pearson Correlation	,571*	,571*	,760*	1	,634*	,898*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	42	42	42	42	42	42
Y.5	Pearson Correlation	,281	,433*	,318	,634*	1	,688*
	Sig. (2-tailed)	,071	,004	,040	,000		,000
	N	42	42	42	42	42	42

Total_Y	Pearson Correlation	,757*	,799*	,847*	,898*	,688*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	42	42	42	42	42	42
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							
Reliability Statistics							
Cronbach's Alpha		N of Items					



5. Hasil SPSS Uji Regresi Linear Berganda

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,837 ^a	,700	,685	,920
a. Predictors: (Constant), Motivasi, Rotasi				
b. Dependent Variable: Prestasi Kerja				

Descriptive Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
Prestasi Kerja	24,00	1,638	42
Rotasi	23,10	2,377	42
Motivasi	19,05	1,545	42

Correlations				
		Prestasi Kerja	Rotasi	Motivasi
Pearson Correlation	Prestasi Kerja	1,000	,714	,800
	Rotasi	,714	1,000	,663
	Motivasi	,800	,663	1,000
Sig. (1-tailed)	Prestasi Kerja		,000	,000
	Rotasi	,000		,000
	Motivasi	,000	,000	
N	Prestasi Kerja	42	42	42
	Rotasi	42	42	42
	Motivasi	42	42	42

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi, Rotasi ^b		Enter
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja			
b. All requested variables entered.			

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	77,013	2	38,507	45,526	,000 ^b
	Residual	32,987	39	,846		
	Total	110,000	41			
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja						
b. Predictors: (Constant), Motivasi, Rotasi						

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	7,020	1,801		3,899	,000		
	Rotasi	,226	,081	,328	2,804	,008	,561	1,783
	Motivasi	,617	,124	,582	4,971	,000	,561	1,783
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja								

