

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN INDONESIA POWER UBP BALI UNIT PLTGU PEMARON

Oleh
Putu Nadi Asih, NIM 2117041010
Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pamaron, baik secara simultan dan secara parsial. Desain penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan *outsourcing* PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pamaron. Objek penelitian ini adalah pelatihan, kompensasi, dan kepuasan kerja. Penentuan sampel dalam penelitian ini adalah sampel jenuh yaitu seluruh bagian dari populasi dijadikan sebagai sampel. Jumlah sampel yang digunakan adalah 35 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner dan teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (3) pelatihan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Perusahaan harus mampu memberikan pelatihan dan kompensasi yang baik agar dapat menciptakan kepuasan kerja yang optimal.

Kata kunci: kepuasan kerja, kompensasi, pelatihan.

PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT PLN INDONESIA POWER UBP BALI UNIT PLTGU PEMARON

By
Putu Nadi Asih, NIM 2117041010
Management Department

ABSTRACT

This study aims to examine the Effect of Training and Compensation on Employee Job Satisfaction at PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pamaron, both simultaneously and partially. The research design used in this study is quantitative. The subjects in this study were outsourcing employees of PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pamaron. The objects of this study are training, compensation, and job satisfaction. The determination of the sample in this study was a saturated sample, namely all parts of the population were used as samples. The number of samples used was 35 respondents. The instrument used in data collection was a questionnaire and the data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study are (1) training has a positive and significant effect on job satisfaction, (2) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, (3) training and compensation have a significant effect on job satisfaction. The findings of this study indicate that there is a significant relationship between the provision of training and high levels of compensation and its impact on job satisfaction. An important aspect that needs to be considered by PT PLN Indonesia Power UBP Bali Unit PLTGU Pamaron is the implementation of training related to environmental maintenance and management and the company can optimize the compensation system, especially in providing overtime incentives to increase employee job satisfaction.

Keywords: *compensation, job satisfaction, training.*