



## Lampiran 01. Surat-surat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1678/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 13 Agustus 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Nyoman Triana Meilandani

NIM. : 2117041015

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : Manajemen / S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1699/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 14 Agustus 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu**  
**Kabupaten Buleleng**  
di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Nyoman Triana Meilandani  
NIM. : 2117041015  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Ekonomi & Akuntansi / S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



**PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG**  
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN PTSP**  
 Alamat : Lantai 3 Pasar Banyuasri, Kel. Banyuasri, Kec. Buleleng  
 Telp. (0362) 22063 Singaraja  
 Alamat e-mail : [dpmptsp@bulelengkab.go.id](mailto:dpmptsp@bulelengkab.go.id)  
 Website : [dpmptsp.bulelengkab.go.id](http://dpmptsp.bulelengkab.go.id)

Nomor : 503/557/REK/DPMTSP/2024  
 Lamp : -  
 Perihal : **Surat Keterangan Penelitian**

Kepada :  
 Yth. Kepala Dinas Pemberdayaan  
 Masyarakat dan Desa Kabupaten  
 Buleleng

di  
Tempat

**I. Dasar :**

1. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 3 Tahun 2018 tentang Penerbitan Surat Keterangan Penelitian;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor : 138 Tahun 2017 tentang Penyelenggaraan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Daerah;
3. Surat dari WD. I Fakultas Ekonomi Undiksha Singaraja Nomor 1699/UN48.13.1/DL/2024 Tanggal 14 Agustus 2024 Perihal Permohonan Data Penelitian.

**II. Setelah mempelajari dan meneliti rencana kegiatan yang diajukan, maka dapat diberikan Surat Keterangan Penelitian Kepada :**

Nama : Nyoman Triana Meilandani  
 NIK : 5108066705030004  
 Pekerjaan : Mahasiswa  
 Alamat : Jalan Tasbih Gang Buntu No. 3, Kel. Kaliuntu, Kec. Buleleng  
 Bidang / Judul : Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng  
 Jumlah Peserta : 1 orang  
 Lokasi : Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng  
 Lamanya : 6 bulan (28 Agustus 2024 – 28 Februari 2025)

**III. Dalam melakukan kegiatan agar yang bersangkutan mematuhi ketentuan sebagai berikut :**

1. Sebelum mengadakan kegiatan agar melapor kepada Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Kabupaten Buleleng atau Pejabat yang Berwenang;
2. Tidak dibenarkan melakukan kegiatan yang tidak ada kaitannya dengan bidang/ judul dimaksud, apabila melanggar ketentuan akan dicabut ijinnya dan menghentikan segala kegiatannya;
3. Menaati segala ketentuan perundang-undangan yang berlaku serta mengindahkan adat istiadat dan budaya setempat;
4. Apabila masa berlaku Surat Keterangan Penelitian / Ijin ini telah berakhir, sedangkan pelaksanaan kegiatan belum selesai maka perpanjangan Surat Keterangan Penelitian / Ijin agar ditujukan kepada Instansi pemohon;

Demikian Surat Keterangan Penelitian ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN : SINGARAJA  
 PADA TANGGAL : 28 AGUSTUS 2024



**Tembusan ini disampaikan kepada Yth:**

1. Kepala Dinas Penanaman Modal dan PTSP Prov. Bali
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Buleleng
3. Yang Bersangkutan
4. Arsip



Dokumen ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat Elektronik yang diterbitkan oleh Badan Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Dan Sandi Negara



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fc.undiksha.ac.id/>

Nomor : 90/UN48.13.1/DL/2025

Singaraja, 15 Januari 2025

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Wawancara / Data Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng  
di-

Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Nyoman Triana Meilandani

NIM. : 2117041015

Fakultas : Ekonomi

Jurusan/Prodi. : S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat melakukan wawancara di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Ni Made Suci  
NIP. 196810291993032001

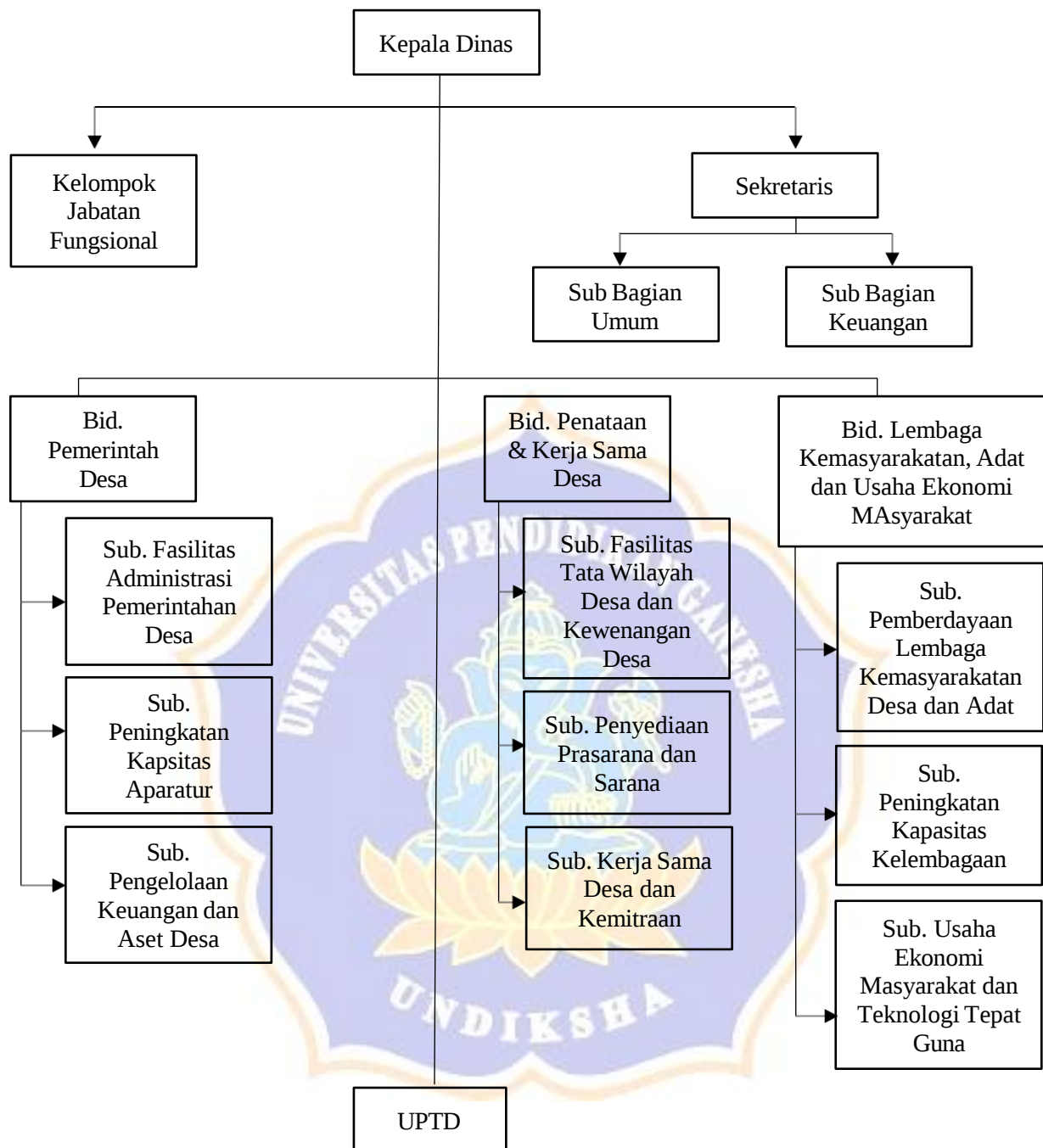


Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

**Lampiran 02 . Struktur Organisasi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng**



**Lampiran 03. Kisi-kisi Instrumen Penelitian di Tempat Pemandangan**

| <b>Variabel Penelitian</b>         | <b>Indikator Variabel</b>      | <b>Skala Pengukuran</b> | <b>Nomor Butir</b> | <b>Jumlah Butir</b> |
|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------|---------------------|
| Beban Kerja (X <sub>1</sub> )      | 1. Target yang Harus Dicapai   | Skala Likert            | 1                  | 1                   |
|                                    | 2. Kondisi Pekerjaan           |                         | 2                  | 1                   |
|                                    | 3. Penggunaan Waktu            |                         | 3                  | 1                   |
|                                    | 4. Standar Pekerjaan           |                         | 4                  | 1                   |
|                                    |                                |                         |                    | 1                   |
| Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ) | 1. Suasana Kerja               | Skala Likert            | 5                  | 1                   |
|                                    | 2. Hubungan dengan Rekan Kerja |                         | 6                  | 1                   |
|                                    | 3. Tersedianya Fasilitas Kerja |                         | 7                  | 1                   |
|                                    |                                |                         |                    |                     |
| Kepuasan Kerja (Y)                 | 3. Gaji/Upah                   | Skala Likert            | 8                  | 1                   |
|                                    | 4. Pekerjaan Itu Sendiri       |                         | 9                  | 1                   |
|                                    | 5. Rekan Kerja                 |                         | 10                 | 1                   |
|                                    | 6. Atasan                      |                         | 11                 | 1                   |
|                                    | 7. Promosi                     |                         | 12                 | 1                   |
|                                    |                                |                         |                    |                     |
|                                    |                                |                         |                    |                     |

## Lampiran 04. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Pembanding



### KUESIONER PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN BULELENG

#### KATA PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner  
 Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pegawai di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng

Sehubung dengan penelitian yang berjudul "**Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng**". Saya Nyoman Triana Meilandani, bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : .....  
 Usia : .....  
 Jabatan : .....  
 Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐

Jenjang Pendidikan : SMA ☐ Diploma ☐ S1 ☐ S2 ☐  
 Masa Jabatan : 1-5 tahun ☐ 5-10 tahun ☐ 10-15 tahun ☐  
 15-20 tahun ☐ >20 tahun ☐

(Ket: Harap mengisi tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang bertanda  
 ( ☐ )

## B. DAFTAR PERNYATAAN

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda *check list* (✓) pada salah satu kriteria yang merupakan jawaban paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Bapak/Ibu alami di tempat kerja. Skor atau jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- a. SS = Sangat Setuju
- b. S = Setuju
- c. CS = Cukup Setuju
- d. TS = Tidak Setuju
- e. STS = Sangat Tidak Setuju

Beban Kerja ( $X_1$ )

| No. | Pernyataan                                                                                             | Pilihan Jawaban |   |    |    |     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                        | SS              | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Adanya target kerja atau tanggung jawab yang diberikan dalam jangka waktu yang telah ditetapkan        |                 |   |    |    |     |
| 2.  | Pegawai mengambil tindakan dengan cepat saat mengerjakan tugas atau pekerjaan                          |                 |   |    |    |     |
| 3.  | Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan atau tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan waktu/jam kerja |                 |   |    |    |     |
| 4.  | Pekerjaan yang diberikan atau dibebankan sudah sesuai dengan kompetensi yang dimiliki pegawai sehingga |                 |   |    |    |     |

|  |                                                          |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

| No. | Pernyataan                                                                                                        | Pilihan Jawaban |   |    |    |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                                   | SS              | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Pegawai merasakan rasa nyaman dengan suasana di tempat kerja                                                      |                 |   |    |    |     |
| 2.  | Terciptanya hubungan yang harmonis serta adanya koordinasi yang baik sesama rekan kerja                           |                 |   |    |    |     |
| 3.  | Tersedianya peralatan dan fasilitas yang lengkap dan memadai di tempat kerja yang dapat mendukung aktivitas kerja |                 |   |    |    |     |

## Kepuasan Kerja (Y)

| No. | Pernyataan                                                                                                                 | Pilihan Jawaban |   |    |    |     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                                            | SS              | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Pemberian gaji sudah sesuai dengan pekerjaan atau tanggung jawab yang diemban serta jabatan pegawai                        |                 |   |    |    |     |
| 2.  | Pegawai sudah maksimal dalam mengerjakan atau menjalankan pekerjaannya                                                     |                 |   |    |    |     |
| 3.  | Rekan kerja dapat diajak berkomunikasi dan bekerja sama dengan baik serta bertanggung jawab                                |                 |   |    |    |     |
| 4.  | Atasan dapat memberikan arahan dan petunjuk dengan baik kepada pegawai ketika mengalami kendala saat menjalankan pekerjaan |                 |   |    |    |     |
| 5.  | Adanya kesempatan promosi                                                                                                  |                 |   |    |    |     |

|  |                                                    |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | atau naik jabatan sesuai dengan jenjang pendidikan |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------|--|--|--|--|--|



## Lampiran 05. Tabulasi Data di Tempat Pemanding

### 1. Variabel Terikat

| Responden | Kepuasan Kerja (Y) |     |     |     |     |         |
|-----------|--------------------|-----|-----|-----|-----|---------|
|           | Y.1                | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 | Total Y |
| 1         | 5                  | 5   | 4   | 4   | 4   | 22      |
| 2         | 5                  | 5   | 5   | 5   | 5   | 25      |
| 3         | 4                  | 4   | 2   | 2   | 4   | 16      |
| 4         | 3                  | 4   | 2   | 5   | 3   | 17      |
| 5         | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 6         | 4                  | 3   | 4   | 3   | 4   | 18      |
| 7         | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 8         | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 9         | 3                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 15      |
| 10        | 5                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 21      |
| 11        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 12        | 4                  | 3   | 5   | 4   | 3   | 19      |
| 13        | 4                  | 4   | 4   | 5   | 2   | 19      |
| 14        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 5   | 21      |
| 15        | 3                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 15      |
| 16        | 5                  | 5   | 5   | 5   | 3   | 23      |
| 17        | 4                  | 4   | 5   | 4   | 4   | 21      |
| 18        | 4                  | 3   | 3   | 3   | 2   | 15      |
| 19        | 5                  | 4   | 2   | 2   | 3   | 16      |
| 20        | 4                  | 2   | 3   | 3   | 2   | 14      |
| 21        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 22        | 5                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 21      |
| 23        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 24        | 4                  | 3   | 3   | 3   | 3   | 16      |
| 25        | 5                  | 5   | 5   | 5   | 4   | 24      |
| 26        | 3                  | 3   | 3   | 2   | 1   | 12      |
| 27        | 5                  | 5   | 4   | 2   | 4   | 20      |
| 28        | 3                  | 5   | 4   | 1   | 3   | 16      |
| 29        | 5                  | 4   | 4   | 4   | 5   | 22      |
| 30        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 5   | 21      |

### 2. Variabel Bebas

| Responden | Beban Kerja (X <sub>1</sub> ) |      |      |      |                      |
|-----------|-------------------------------|------|------|------|----------------------|
|           | X1.1                          | X1.2 | X1.3 | X1.4 | Total X <sub>1</sub> |
| 1         | 4                             | 4    | 4    | 4    | 16                   |
| 2         | 5                             | 5    | 5    | 5    | 20                   |

|    |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|----|
| 3  | 4 | 4 | 4 | 5 | 17 |
| 4  | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 5  | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 6  | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 7  | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 8  | 4 | 4 | 2 | 4 | 14 |
| 9  | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 10 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 13 | 4 | 4 | 2 | 5 | 15 |
| 14 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 15 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 16 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 17 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 18 | 4 | 4 | 3 | 2 | 13 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 20 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 21 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 23 | 4 | 5 | 5 | 5 | 19 |
| 24 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 25 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 26 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 27 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 28 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 29 | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 3 | 15 |

| Responden | Lingkungan Kerja (X2) |      |      |                      |
|-----------|-----------------------|------|------|----------------------|
|           | X2.1                  | X2.2 | X2.3 | Total X <sub>2</sub> |
| 1         | 5                     | 4    | 4    | 13                   |
| 2         | 4                     | 4    | 4    | 12                   |
| 3         | 4                     | 2    | 3    | 9                    |
| 4         | 5                     | 5    | 3    | 13                   |
| 5         | 5                     | 5    | 4    | 14                   |
| 6         | 4                     | 4    | 4    | 12                   |
| 7         | 4                     | 4    | 3    | 11                   |
| 8         | 4                     | 3    | 4    | 11                   |
| 9         | 5                     | 4    | 4    | 13                   |
| 10        | 4                     | 4    | 4    | 12                   |

|    |   |   |   |    |
|----|---|---|---|----|
| 11 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 12 | 3 | 3 | 4 | 10 |
| 13 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 14 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 16 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 17 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 18 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 19 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 20 | 3 | 4 | 2 | 9  |
| 21 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 22 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 23 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 24 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 25 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 26 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 27 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 28 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| 29 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 12 |



## Lampiran 06. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas di Tempat Pembanding

### 1. Uji Validitas

#### a. Kepuasan Kerja (Y)

| Correlations                                                 |                     |        |        |        |        |        |         |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
|                                                              |                     | Y.1    | Y.2    | Y.3    | Y.4    | Y.5    | Total Y |
| Y.1                                                          | Pearson Correlation | 1      | .493** | .409*  | .322   | .455*  | .696**  |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     |        | .006   | .025   | .083   | .012   | .000    |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y.2                                                          | Pearson Correlation | .493** | 1      | .439*  | .254   | .501** | .709**  |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .006   |        | .015   | .175   | .005   | .000    |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y.3                                                          | Pearson Correlation | .409*  | .439*  | 1      | .511** | .412*  | .766**  |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .025   | .015   |        | .004   | .024   | .000    |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y.4                                                          | Pearson Correlation | .322   | .254   | .511** | 1      | .335   | .706**  |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .083   | .175   | .004   |        | .070   | .000    |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Y.5                                                          | Pearson Correlation | .455*  | .501** | .412*  | .335   | 1      | .754**  |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .012   | .005   | .024   | .070   |        | .000    |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      |
| Total                                                        | Pearson Correlation | .696** | .709** | .766** | .706** | .754** | 1       |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   | .000   |         |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30     | 30      |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                     |        |        |        |        |        |         |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                     |        |        |        |        |        |         |

#### b. Beban Kerja (X<sub>1</sub>)

| Correlations |
|--------------|
|--------------|

|                                                              |                     | X1.1   | X1.2   | X1.3   | X1.4   | Total X <sub>1</sub> |
|--------------------------------------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|----------------------|
| X1.1                                                         | Pearson Correlation | 1      | .760** | .586** | .481** | .799**               |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .001   | .007   | .000                 |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| X1.2                                                         | Pearson Correlation | .760** | 1      | .696** | .619** | .898**               |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .000   | .000   | .000                 |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| X1.3                                                         | Pearson Correlation | .586** | .696** | 1      | .365*  | .845**               |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .001   | .000   |        | .047   | .000                 |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| X1.4                                                         | Pearson Correlation | .481** | .619** | .365*  | 1      | .751**               |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .007   | .000   | .047   |        | .000                 |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| Total                                                        | Pearson Correlation | .799** | .898** | .845** | .751** | 1                    |
|                                                              | Sig. (2-tailed)     | .000   | .000   | .000   | .000   |                      |
|                                                              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                     |        |        |        |        |                      |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                     |        |        |        |        |                      |

### c. Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

| Correlations |                     |        |        |        |                      |
|--------------|---------------------|--------|--------|--------|----------------------|
|              |                     | X2.1   | X2.2   | X2.3   | Total X <sub>2</sub> |
| X2.1         | Pearson Correlation | 1      | .621** | .490** | .838**               |
|              | Sig. (2-tailed)     |        | .000   | .006   | .000                 |
|              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| X2.2         | Pearson Correlation | .621** | 1      | .447*  | .837**               |
|              | Sig. (2-tailed)     | .000   |        | .013   | .000                 |
|              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30                   |
| X2.3         | Pearson Correlation | .490** | .447*  | 1      | .797**               |
|              | Sig. (2-tailed)     | .006   | .013   |        | .000                 |
|              | N                   | 30     | 30     | 30     | 30                   |

|                                                              |                            |        |        |        |    |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|--------|--------|--------|----|
| Total                                                        | <i>Pearson Correlation</i> | .838** | .837** | .797** | 1  |
|                                                              | <i>Sig. (2-tailed)</i>     | .000   | .000   | .000   |    |
|                                                              | <i>N</i>                   | 30     | 30     | 30     | 30 |
| **. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed). |                            |        |        |        |    |
| *. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  |                            |        |        |        |    |

## 2. Uji Reliabilitas

### a. Kepuasan Kerja (Y)

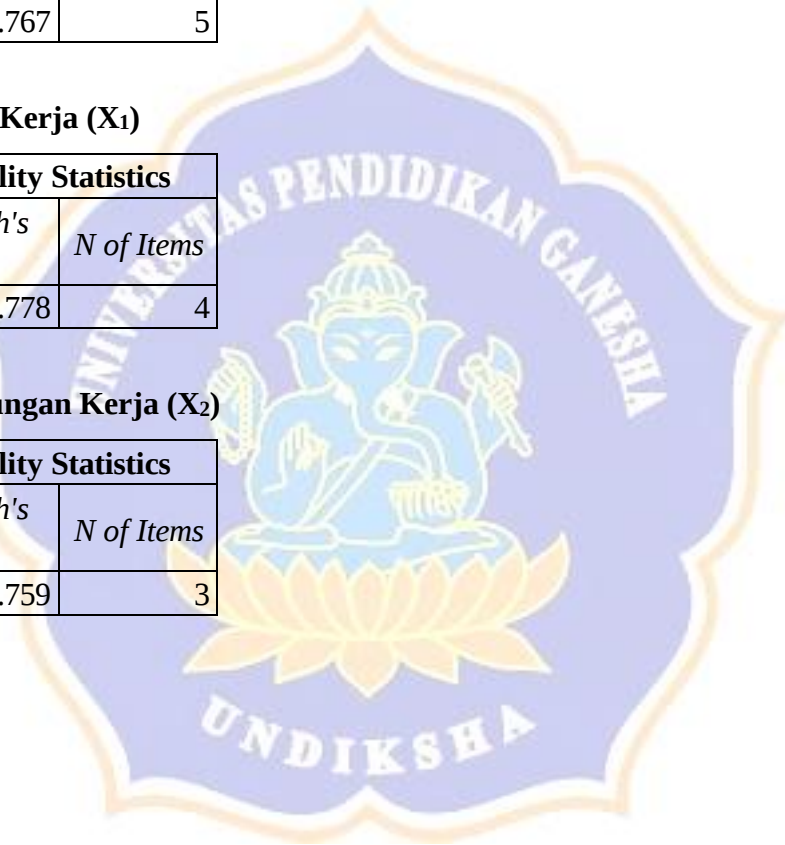
| Reliability Statistics  |                   |
|-------------------------|-------------------|
| <i>Cronbach's Alpha</i> | <i>N of Items</i> |
| .767                    | 5                 |

### b. Beban Kerja (X<sub>1</sub>)

| Reliability Statistics  |                   |
|-------------------------|-------------------|
| <i>Cronbach's Alpha</i> | <i>N of Items</i> |
| .778                    | 4                 |

### c. Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

| Reliability Statistics  |                   |
|-------------------------|-------------------|
| <i>Cronbach's Alpha</i> | <i>N of Items</i> |
| .759                    | 3                 |



**Lampiran 07. Kisi-kisi Instrumen Penelitian di Tempat Penelitian**

| <b>Variabel Penelitian</b>         | <b>Indikator Variabel</b>      | <b>Skala Pengukuran</b> | <b>Nomor Butir</b> | <b>Jumlah Butir</b> |
|------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|--------------------|---------------------|
| Beban Kerja (X <sub>1</sub> )      | 1. Target yang Harus Dicapai   | Skala Likert            | 1                  | 1                   |
|                                    | 2. Kondisi Pekerjaan           |                         | 2                  | 1                   |
|                                    | 3. Penggunaan Waktu            |                         | 3                  | 1                   |
|                                    | 4. Standar Pekerjaan           |                         | 4                  | 1                   |
| Lingkungan Kerja (X <sub>2</sub> ) | 1. Suasana Kerja               | Skala Likert            | 5                  | 1                   |
|                                    | 2. Hubungan dengan Rekan Kerja |                         | 6                  | 1                   |
|                                    | 3. Tersedianya Fasilitas Kerja |                         | 7                  | 1                   |
| Kepuasan Kerja (Y)                 | 1. Gaji/Upah                   | Skala Likert            | 8                  | 1                   |
|                                    | 2. Pekerjaan Itu Sendiri       |                         | 9                  | 1                   |
|                                    | 3. Rekan Kerja                 |                         | 10                 | 1                   |
|                                    | 4. Atasan                      |                         | 11                 | 1                   |
|                                    | 5. Promosi                     |                         | 12                 | 1                   |

## Lampiran 08. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian



### KUESIONER PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN BULELENG

#### KATA PENGANTAR

Hal : Permohonan Pengisian Kuesioner  
Kepada : Yth. Bapak/Ibu Pegawai di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan  
Desa Kabupaten Buleleng

Sehubungan dengan penelitian yang berjudul "**Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng**" Saya Nyoman Triana Meilandani, bermaksud untuk menyebar kuesioner/angket penelitian dalam rangka menyelesaikan pendidikan di Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha. Jawaban serta hasil kuesioner penelitian ini, sama sekali tidak terkait dengan kredibilitas, loyalitas, maupun penilaian terhadap karir Bapak/Ibu dalam melaksanakan tugas kerja.

Mengingat kualitas penelitian ini tergantung dari jawaban kuesioner Bapak/Ibu, sehingga peneliti berharap kepada Bapak/Ibu dimohon dengan segala hormat untuk berkenan memberikan jawaban secara jujur, sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Data yang diperoleh akan kami rahasiakan dan tidak akan kami sebarluaskan karena hanya akan digunakan untuk penelitian ini saja.

Atas kesediaan dan kerjasama Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

#### A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden : .....  
Usia : .....  
Jabatan : .....  
Jenis Kelamin : Laki-laki ☐ Perempuan ☐

Jenjang Pendidikan : SMA ☐ Diploma ☐ S1 ☐ S2 ☐ S3 ☐  
 Masa Jabatan : 1-5 tahun ☐ 5-10 tahun ☐ 10-15 tahun ☐  
 15-20 tahun ☐ >20 tahun ☐

(Ket: Harap mengisi tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang bertanda (☐)

## B. DAFTAR PERNYATAAN

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Mohon Bapak/Ibu memberi tanda *check list* (✓) pada salah satu kriteria yang merupakan jawaban paling sesuai dengan keadaan yang sebenarnya Bapak/Ibu alami di tempat kerja. Skor atau jawaban yang tersedia adalah sebagai berikut:

- f. SS = Sangat Setuju
- g. S = Setuju
- h. CS = Cukup Setuju
- i. TS = Tidak Setuju
- j. STS = Sangat Tidak Setuju

Beban Kerja ( $X_1$ )

| No. | Pernyataan                                                                                             | Pilihan Jawaban |   |    |    |     |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                        | SS              | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Adanya target kerja atau tanggung jawab yang diberikan dalam jangka waktu yang telah ditetapkan        |                 |   |    |    |     |
| 2.  | Pegawai mengambil tindakan dengan cepat saat mengerjakan tugas atau pekerjaan                          |                 |   |    |    |     |
| 3.  | Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan atau tanggung jawab yang diberikan sesuai dengan waktu/jam kerja |                 |   |    |    |     |
| 4.  | Pekerjaan yang diberikan atau dibebankan sudah sesuai dengan kompetensi yang dimiliki pegawai sehingga |                 |   |    |    |     |

|  |                                                          |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------------|--|--|--|--|--|

Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

| No. | Pernyataan                                                                                                        | Pilihan Jawaban |   |    |    |     |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                                   | SS              | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Pegawai merasakan rasa nyaman dengan suasana di tempat kerja                                                      |                 |   |    |    |     |
| 2.  | Terciptanya hubungan yang harmonis serta adanya koordinasi yang baik sesama rekan kerja                           |                 |   |    |    |     |
| 3.  | Tersedianya peralatan dan fasilitas yang lengkap dan memadai di tempat kerja yang dapat mendukung aktivitas kerja |                 |   |    |    |     |

## Kepuasan Kerja (Y)

| No. | Pernyataan                                                                                                                 | Pilihan Jawaban |   |    |    |     |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----|----|-----|
|     |                                                                                                                            | SS              | S | CS | TS | STS |
| 1.  | Pemberian gaji sudah sesuai dengan pekerjaan atau tanggung jawab yang diemban serta jabatan pegawai                        |                 |   |    |    |     |
| 2.  | Pegawai sudah maksimal dalam mengerjakan atau menjalankan pekerjaannya                                                     |                 |   |    |    |     |
| 3.  | Rekan kerja dapat diajak berkomunikasi dan bekerja sama dengan baik serta bertanggung jawab                                |                 |   |    |    |     |
| 4.  | Atasan dapat memberikan arahan dan petunjuk dengan baik kepada pegawai ketika mengalami kendala saat menjalankan pekerjaan |                 |   |    |    |     |
| 5.  | Adanya kesempatan promosi                                                                                                  |                 |   |    |    |     |

|  |                                                    |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------|--|--|--|--|--|
|  | atau naik jabatan sesuai dengan jenjang pendidikan |  |  |  |  |  |
|--|----------------------------------------------------|--|--|--|--|--|



# Lampiran 09. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

## 1. Variabel Terikat

| Responden | Kepuasan Kerja (Y) |     |     |     |     | Total Y |
|-----------|--------------------|-----|-----|-----|-----|---------|
|           | Y.1                | Y.2 | Y.3 | Y.4 | Y.5 |         |
| 1         | 5                  | 5   | 4   | 4   | 4   | 22      |
| 2         | 5                  | 4   | 4   | 4   | 5   | 22      |
| 3         | 5                  | 4   | 2   | 2   | 4   | 17      |
| 4         | 5                  | 5   | 2   | 5   | 4   | 21      |
| 5         | 5                  | 5   | 5   | 5   | 4   | 24      |
| 6         | 4                  | 5   | 5   | 3   | 5   | 22      |
| 7         | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 8         | 5                  | 5   | 3   | 5   | 5   | 23      |
| 9         | 4                  | 3   | 4   | 4   | 4   | 19      |
| 10        | 3                  | 4   | 4   | 4   | 3   | 18      |
| 11        | 5                  | 2   | 4   | 4   | 3   | 18      |
| 12        | 5                  | 4   | 4   | 4   | 5   | 22      |
| 13        | 5                  | 4   | 5   | 5   | 2   | 21      |
| 14        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 15        | 3                  | 3   | 3   | 3   | 4   | 16      |
| 16        | 4                  | 3   | 3   | 4   | 3   | 17      |
| 17        | 4                  | 4   | 4   | 2   | 2   | 16      |
| 18        | 3                  | 3   | 5   | 4   | 4   | 19      |
| 19        | 4                  | 4   | 3   | 5   | 4   | 20      |
| 20        | 5                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 21      |
| 21        | 5                  | 3   | 5   | 5   | 4   | 22      |
| 22        | 5                  | 4   | 3   | 4   | 4   | 20      |
| 23        | 3                  | 4   | 2   | 4   | 3   | 16      |
| 24        | 5                  | 2   | 4   | 5   | 5   | 21      |
| 25        | 5                  | 3   | 3   | 4   | 4   | 19      |
| 26        | 5                  | 5   | 5   | 5   | 2   | 22      |
| 27        | 4                  | 2   | 4   | 4   | 3   | 17      |
| 28        | 5                  | 4   | 3   | 4   | 4   | 20      |
| 29        | 4                  | 4   | 3   | 4   | 4   | 19      |
| 30        | 3                  | 3   | 4   | 4   | 5   | 19      |
| 31        | 5                  | 4   | 3   | 4   | 4   | 20      |
| 32        | 5                  | 5   | 4   | 4   | 4   | 22      |
| 33        | 4                  | 4   | 4   | 4   | 4   | 20      |
| 34        | 5                  | 4   | 5   | 4   | 4   | 22      |
| 35        | 4                  | 4   | 5   | 5   | 4   | 22      |

|    |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 36 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 18 |
| 37 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 38 | 3 | 4 | 4 | 5 | 3 | 19 |
| 39 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 21 |
| 40 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 41 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 23 |
| 43 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 22 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 45 | 5 | 3 | 4 | 3 | 4 | 19 |
| 46 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 23 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 48 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 22 |
| 49 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 50 | 4 | 2 | 3 | 3 | 4 | 16 |
| 51 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 52 | 5 | 3 | 5 | 5 | 5 | 23 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 54 | 5 | 5 | 2 | 3 | 5 | 20 |
| 55 | 5 | 4 | 4 | 2 | 3 | 18 |
| 56 | 5 | 2 | 4 | 3 | 4 | 18 |
| 57 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 23 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 59 | 4 | 5 | 3 | 5 | 3 | 20 |
| 60 | 5 | 5 | 3 | 4 | 3 | 20 |
| 61 | 5 | 3 | 4 | 5 | 4 | 21 |
| 62 | 5 | 5 | 3 | 4 | 4 | 21 |
| 63 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 22 |
| 64 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 17 |
| 65 | 5 | 4 | 3 | 5 | 4 | 21 |
| 66 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 67 | 5 | 4 | 3 | 3 | 3 | 18 |
| 68 | 5 | 4 | 3 | 4 | 5 | 21 |
| 69 | 4 | 5 | 2 | 4 | 4 | 19 |
| 70 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 19 |
| 71 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 23 |
| 72 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 20 |
| 73 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 24 |
| 74 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 20 |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |

|    |   |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|---|----|
| 76 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 20 |
| 77 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 78 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 22 |
| 79 | 5 | 5 | 3 | 5 | 4 | 22 |
| 80 | 5 | 5 | 4 | 3 | 4 | 21 |
| 81 | 5 | 4 | 3 | 3 | 4 | 19 |
| 82 | 5 | 5 | 5 | 3 | 4 | 22 |
| 83 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 21 |
| 84 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 18 |
| 85 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 24 |
| 86 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 20 |
| 87 | 5 | 4 | 4 | 3 | 3 | 19 |
| 88 | 5 | 2 | 4 | 4 | 5 | 20 |
| 89 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 90 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 21 |
| 91 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 21 |
| 92 | 4 | 4 | 4 | 3 | 5 | 20 |
| 93 | 5 | 4 | 3 | 4 | 4 | 20 |

## 2. Variabel Bebas

| Responden | Beban Kerja (X <sub>1</sub> ) |      |      |      | Total X <sub>1</sub> |
|-----------|-------------------------------|------|------|------|----------------------|
|           | X1.1                          | X1.2 | X1.3 | X1.4 |                      |
| 1         | 5                             | 5    | 4    | 4    | 18                   |
| 2         | 4                             | 4    | 3    | 4    | 15                   |
| 3         | 3                             | 2    | 4    | 2    | 11                   |
| 4         | 5                             | 3    | 3    | 3    | 14                   |
| 5         | 5                             | 5    | 5    | 5    | 20                   |
| 6         | 5                             | 5    | 5    | 3    | 18                   |
| 7         | 4                             | 4    | 4    | 4    | 16                   |
| 8         | 5                             | 5    | 3    | 5    | 18                   |
| 9         | 4                             | 4    | 3    | 4    | 15                   |
| 10        | 4                             | 3    | 4    | 2    | 13                   |
| 11        | 4                             | 4    | 2    | 2    | 12                   |
| 12        | 5                             | 2    | 2    | 5    | 14                   |
| 13        | 5                             | 5    | 2    | 5    | 17                   |
| 14        | 3                             | 4    | 4    | 4    | 15                   |
| 15        | 3                             | 4    | 3    | 2    | 12                   |
| 16        | 4                             | 2    | 4    | 4    | 14                   |
| 17        | 3                             | 3    | 2    | 2    | 10                   |
| 18        | 3                             | 2    | 2    | 2    | 9                    |

|    |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|----|
| 19 | 4 | 4 | 5 | 2 | 15 |
| 20 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 21 | 5 | 3 | 5 | 2 | 15 |
| 22 | 5 | 3 | 2 | 5 | 15 |
| 23 | 3 | 4 | 2 | 2 | 11 |
| 24 | 5 | 3 | 5 | 4 | 17 |
| 25 | 4 | 5 | 2 | 2 | 13 |
| 26 | 5 | 2 | 5 | 5 | 17 |
| 27 | 4 | 4 | 2 | 4 | 14 |
| 28 | 4 | 4 | 4 | 2 | 14 |
| 29 | 5 | 2 | 4 | 2 | 13 |
| 30 | 4 | 4 | 3 | 5 | 16 |
| 31 | 5 | 4 | 4 | 3 | 16 |
| 32 | 5 | 5 | 5 | 4 | 19 |
| 33 | 4 | 4 | 2 | 4 | 14 |
| 34 | 5 | 2 | 4 | 4 | 15 |
| 35 | 5 | 5 | 2 | 4 | 16 |
| 36 | 4 | 3 | 3 | 4 | 14 |
| 37 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 38 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 39 | 5 | 5 | 4 | 4 | 18 |
| 40 | 5 | 2 | 2 | 5 | 14 |
| 41 | 4 | 3 | 3 | 4 | 14 |
| 42 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 43 | 4 | 4 | 5 | 5 | 18 |
| 44 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 45 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 |
| 46 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 47 | 4 | 4 | 3 | 2 | 13 |
| 48 | 4 | 2 | 2 | 4 | 12 |
| 49 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 3 | 12 |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 52 | 5 | 3 | 3 | 5 | 16 |
| 53 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 54 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 55 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 56 | 4 | 2 | 2 | 2 | 10 |
| 57 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 58 | 4 | 3 | 3 | 5 | 15 |

|    |   |   |   |   |    |
|----|---|---|---|---|----|
| 59 | 5 | 5 | 3 | 5 | 18 |
| 60 | 5 | 5 | 5 | 3 | 18 |
| 61 | 4 | 2 | 4 | 4 | 14 |
| 62 | 5 | 5 | 3 | 5 | 18 |
| 63 | 4 | 4 | 3 | 4 | 15 |
| 64 | 4 | 3 | 4 | 2 | 13 |
| 65 | 4 | 4 | 2 | 2 | 12 |
| 66 | 5 | 2 | 2 | 5 | 14 |
| 67 | 5 | 2 | 2 | 5 | 14 |
| 68 | 3 | 4 | 4 | 4 | 15 |
| 69 | 3 | 4 | 3 | 2 | 12 |
| 70 | 4 | 2 | 4 | 4 | 14 |
| 71 | 4 | 4 | 5 | 5 | 18 |
| 72 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 73 | 5 | 5 | 4 | 5 | 19 |
| 74 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 75 | 4 | 4 | 3 | 3 | 14 |
| 76 | 4 | 3 | 3 | 4 | 14 |
| 77 | 5 | 4 | 5 | 5 | 19 |
| 78 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 79 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 80 | 5 | 3 | 3 | 5 | 16 |
| 81 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 82 | 5 | 5 | 5 | 5 | 20 |
| 83 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 84 | 4 | 3 | 3 | 2 | 12 |
| 85 | 5 | 4 | 4 | 4 | 17 |
| 86 | 4 | 3 | 3 | 5 | 15 |
| 87 | 4 | 4 | 3 | 3 | 14 |
| 88 | 5 | 3 | 5 | 4 | 17 |
| 89 | 4 | 5 | 4 | 4 | 17 |
| 90 | 5 | 3 | 5 | 5 | 18 |
| 91 | 4 | 4 | 4 | 4 | 16 |
| 92 | 4 | 4 | 4 | 5 | 17 |
| 93 | 4 | 2 | 4 | 4 | 14 |

| Responden | Lingkungan Kerja (X2) |      |      | Total X <sub>2</sub> |
|-----------|-----------------------|------|------|----------------------|
|           | X2.1                  | X2.2 | X2.3 |                      |
| 1         | 4                     | 4    | 4    | 12                   |
| 2         | 4                     | 4    | 4    | 12                   |

|    |   |   |   |    |
|----|---|---|---|----|
| 3  | 4 | 2 | 2 | 8  |
| 4  | 3 | 5 | 5 | 13 |
| 5  | 5 | 5 | 2 | 12 |
| 6  | 3 | 5 | 5 | 13 |
| 7  | 4 | 4 | 2 | 10 |
| 8  | 2 | 5 | 5 | 12 |
| 9  | 4 | 4 | 2 | 10 |
| 10 | 4 | 4 | 2 | 10 |
| 11 | 2 | 2 | 4 | 8  |
| 12 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 13 | 5 | 4 | 5 | 14 |
| 14 | 3 | 4 | 3 | 10 |
| 15 | 2 | 4 | 3 | 9  |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 17 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 18 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 19 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| 20 | 2 | 4 | 4 | 10 |
| 21 | 3 | 5 | 2 | 10 |
| 22 | 3 | 5 | 2 | 10 |
| 23 | 2 | 3 | 2 | 7  |
| 24 | 4 | 4 | 5 | 13 |
| 25 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 26 | 5 | 5 | 2 | 12 |
| 27 | 2 | 4 | 2 | 8  |
| 28 | 3 | 4 | 3 | 10 |
| 29 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 30 | 4 | 4 | 2 | 10 |
| 31 | 2 | 2 | 5 | 9  |
| 32 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 33 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 34 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| 35 | 4 | 5 | 2 | 11 |
| 36 | 5 | 2 | 4 | 11 |
| 37 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 38 | 3 | 4 | 2 | 9  |
| 39 | 5 | 4 | 3 | 12 |
| 40 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 41 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 42 | 3 | 4 | 5 | 12 |
| 43 | 4 | 5 | 5 | 14 |

|    |   |   |   |    |
|----|---|---|---|----|
| 44 | 4 | 2 | 4 | 10 |
| 45 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 46 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 47 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 48 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| 49 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 51 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 52 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 53 | 4 | 2 | 4 | 10 |
| 54 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 55 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 56 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 57 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| 58 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 59 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 60 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 61 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 62 | 3 | 3 | 5 | 11 |
| 63 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 64 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 65 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 66 | 4 | 5 | 4 | 13 |
| 67 | 5 | 4 | 4 | 13 |
| 68 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 69 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| 70 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| 71 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 72 | 5 | 5 | 3 | 13 |
| 73 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 74 | 4 | 4 | 2 | 10 |
| 75 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 76 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 77 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 78 | 5 | 5 | 4 | 14 |
| 79 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| 80 | 3 | 3 | 3 | 9  |
| 81 | 4 | 4 | 3 | 11 |
| 82 | 4 | 5 | 5 | 14 |
| 83 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 84 | 3 | 4 | 3 | 10 |

|    |   |   |   |    |
|----|---|---|---|----|
| 85 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 86 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 87 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 88 | 5 | 5 | 5 | 15 |
| 89 | 4 | 4 | 4 | 12 |
| 90 | 3 | 5 | 4 | 12 |
| 91 | 4 | 3 | 3 | 10 |
| 92 | 2 | 5 | 5 | 12 |
| 93 | 5 | 4 | 4 | 13 |



### Lampiran 10. Analisis Deskriptif Data

| <i>Descriptives Statistic</i> |    |         |         |       |                |
|-------------------------------|----|---------|---------|-------|----------------|
|                               | N  | Minimum | Maximum | Mean  | Std. Deviation |
| Beban Kerja ( $X_1$ )         | 93 | 9       | 20      | 15.54 | 2.526          |
| Lingkungan Kerja ( $X_2$ )    | 93 | 7       | 15      | 11.82 | 2.059          |
| Kepuasan Kerja (Y)            | 93 | 16      | 24      | 20.42 | 1.958          |
| Valid N (listwise)            | 93 |         |         |       |                |

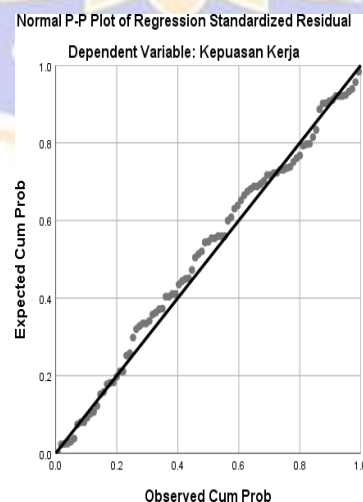
### Lampiran 11. Hasil Uji Asumsi

#### 1. Uji Normalitas

##### a. Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>          |                |                                |
|----------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
|                                                    |                | <i>Unstandardized Residual</i> |
| N                                                  |                | 93                             |
| Normal Parameters <sup>a,b</sup>                   | Mean           | .0000000                       |
|                                                    | Std. Deviation | 1.20826466                     |
| Most Extreme Differences                           | Absolute       | 0.60                           |
|                                                    | Positive       | .038                           |
|                                                    | Negative       | -.060                          |
| Test Statistic                                     |                | .060                           |
| Asymp. Sig. (2-tailed)                             |                | .200 <sup>c,d</sup>            |
| a. Test distribution is Normal.                    |                |                                |
| b. Calculated from data.                           |                |                                |
| c. Lilliefors Significance Correction.             |                |                                |
| d. This is a lower bound of the true significance. |                |                                |

##### b. Uji P-Plot



## 2. Uji Multikolinearitas

| Variabel                   | Tolerance | VIF   | Keterangan                      |
|----------------------------|-----------|-------|---------------------------------|
| Beban Kerja ( $X_1$ )      | 0,940     | 1,064 | Tidak terjadi multikolinearitas |
| Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) | 0,940     | 1,064 | Tidak terjadi multikolinearitas |

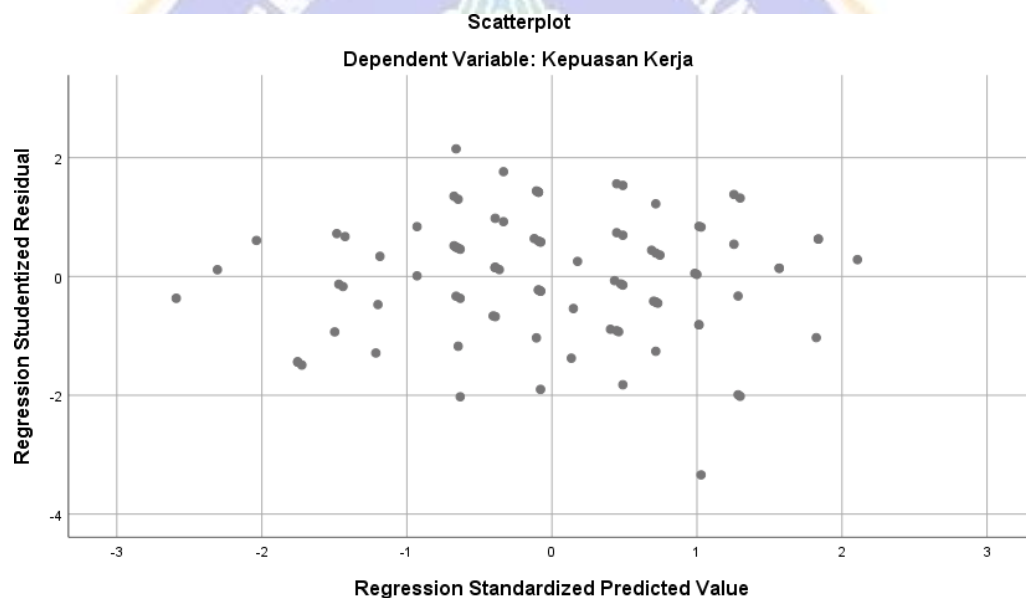
## 3. Uji Heterokedastisitas

### a. Uji Glejser

| Model |                  | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |                  | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant)       | .671                        | .582       |                           | 1.153 | .252 |
|       | Beban Kerja      | -.022                       | .031       | -.077                     | -.718 | .475 |
|       | Lingkungan Kerja | .053                        | .038       | .150                      | 1.394 | .167 |

b. Dependent Variable: Abs\_RES

### b. Uji Scatterplot



## Lampiran 12. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

| Model |            | Unstandardized Coefficients |            | Standardized Coefficients | t     | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
|       |            | B                           | Std. Error | Beta                      |       |      |
| 1     | (Constant) | 8.800                       | .969       |                           | 9.081 | .000 |

|  |                  |       |      |       |        |      |
|--|------------------|-------|------|-------|--------|------|
|  | Beban Kerja      | -.415 | .052 | -.536 | -7.986 | .000 |
|  | Lingkungan Kerja | .053  | .064 | .460  | 6.853  | .000 |

b. *Dependent Variable:* Kepuasan Kerja

### Lampiran 13. Hasil Koesfisien Determinasi ( $R^2$ )

| Model Summary <sup>b</sup>                                       |      |          |                   |                            |
|------------------------------------------------------------------|------|----------|-------------------|----------------------------|
| Model                                                            | R    | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
| 1                                                                | .787 | .619     | .611              | 1.222                      |
| c. <i>Predictors :</i> (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja |      |          |                   |                            |
| d. <i>Dependent Variable :</i> Kepuasan Kerja                    |      |          |                   |                            |

### Lampiran 14. Hasil Pengujian Hipotesis

#### a. Uji Parsial (Uji-t)

| Variabel                   | t <sub>hitung</sub> | t <sub>tabel</sub> | Sig.  | $\alpha = 5\%$ | Keterangan           |
|----------------------------|---------------------|--------------------|-------|----------------|----------------------|
| Beban Kerja ( $X_1$ )      | -7.986              | 1,986              | 0,000 | 0,05           | Signifikan (negatif) |
| Lingkungan Kerja ( $X_2$ ) | 6.853               | 1,986              | 0,000 | 0,05           | Signifikan (positif) |

#### b. Uji Simultan (Uji-F)

| Anova <sup>a</sup>                                               |           |               |    |             |        |                    |
|------------------------------------------------------------------|-----------|---------------|----|-------------|--------|--------------------|
| Model                                                            |           | Sum of Square | df | Mean Square | F      | Sig.               |
| 1                                                                | Regresion | 218.334       | 2  | 109.167     | 73.151 | 0.000 <sup>b</sup> |
|                                                                  | Residual  | 134.311       | 90 | 1.492       |        |                    |
|                                                                  | Total     | 352.645       | 92 |             |        |                    |
| c. <i>Dependent Variable</i> : Kepuasan Kerja                    |           |               |    |             |        |                    |
| d. <i>Predictors</i> : (Constant), Lingkungan Kerja, Beban Kerja |           |               |    |             |        |                    |

### Lampiran 15. Dokumentasi





## RIWAYAT HIDUP



Nyoman Triana Meilandani lahir di Singaraja pada tanggal 27 Mei 2003. Penulis merupakan anak ketiga dari pasangan suami istri Bapak Made Suarjana dan Ibu Ni Ketut Merta Prihartini S.H. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis tinggal di Jalan Tasbih Gang Buntu No. 3, Singaraja, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Banjar Jawa dan lulus pada tahun 2015. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2018. Pada tahun 2021, penulis menyelesaikan pendidikan Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 1 Singaraja dengan mengambil jurusan IPS. Kemudian, penulis melanjutkan pendidikan perguruan tinggi ke Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Program Studi S1 Manajemen. Pada tahun 2025 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Buleleng”.