

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL
NEGARA PADA DINAS PARIWISATA
KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Sakinah Umar, NIM 2117041014

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh penempatan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Desain penelitian yang digunakan yaitu penelitian kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu penempatan kerja, disiplin kerja dan kinerja pegawai. Populasi pada penelitian ini yaitu 34 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu penempatan kerja (X_1) dan disiplin kerja (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja pegawai (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linear berganda menggunakan SPSS 30.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) penempatan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Buleleng, (2) penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: disiplin kerja, kinerja pegawai, penempatan kerja.

**THE INFLUENCE OF JOB PLACEMENT AND WORK DISCIPLINE
ON THE PERFORMANCE OF STATE CIVIL APPARATUS
AT THE BULELENG DISTRICT
TOURISM OFFICE**

By

Sakinah Umar, NIM 2117041014

Bachelor of Management

ABSTRACT

This research aims to investigate how job placement and work discipline affect performance. A causal quantitative research design was used for this study. This research examined State Civil Apparatus (ASN) at the Buleleng District Tourism Office regarding job placement, work discipline, and employee performance. The study involved 34 State Civil Apparatus, using saturated sampling, or involving the entire existing population. Employee performance (Y) is the dependent variable in this study. Job placement (X1) and work discipline (X2) are the independent variables in this study. Data collection for this research was conducted through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis in SPSS version 30.0. The results of the study showed that (1) job placement and work discipline significantly affect employee performance in the Bali Province Tourism Office, (2) placement has a positive and significant effect on employee performance, (3) discipline has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: *work discipline, employee performance, job placement.*